

Departement Kultuursake en Sport

Wes-Kaapse Regering

Begrotingspos 13

Jaarverslag

2020/2021

In die geval van vertaalfoute tydens die vertaling van die dokument word die Engelse weergawe van hierdie verslag, as brontaal, as die amptelike teks beskou.

Inhoud

Deel A	4
1. Algemene inligting oor die Departement	5
2. Lys van afkortings/akronieme	6
3. Voorwoord	9
4. Verslag van die Rekenpligtige Beampte	11
5. Verklaring van verantwoordelikheid en bevestiging van die akkuraatheid van die Jaarverslag	16
6. Strategiese oorsig	17
6.1. Visie	17
6.2. Missie	17
6.3. Waardes	17
7. Wetgewende en ander mandate	17
7.1. Grondwetlike mandate	17
7.2. Wetgewende mandate	20
7.3. Beleidsmandate	25
8. Organisasoriese struktuur	28
9. Entiteite wat aan die Minister rapporteer.....	30
Deel B	32
1. Verslag van die Ouditeur-Generaal: Voorafbepaalde Doelwitte	33
2. Oorsig oor Departementele prestasie	33
2.1. Diensleweringomgewing.....	34
2.2. Diensleweringverbeteringsplan.....	43
2.3. Organisasoriese omgewing.....	56
2.4. Kern beleidsontwikkelings en veranderinge aan wetgewing.....	57
3. Prestasies van Institusionele Strategiese Impak en Uitkomste	58
3.1. Besondere prestasies ten opsigte van die 2019-24 Medium-Termyn Strategiese Raamwerk en Provinsiale Strategiese Plan.....	60
4. Prestasie-inligting per program	67
4.1. Program 1: Administrasie	67
4.2. Program 2: Kultuursake	71
4.3. Program 3: Biblioteek- en Argiefdienste	89
4.4. Program 4: Sport en Ontspanning.....	100
5. Verslag oor die Institusionele Reaksie op die Covid-19 pandemie.....	119

6.	Oordragbetalings	123
6.1.	Oordragbetalings aan openbare entiteite	123
6.2.	Oordragbetalings aan alle organisasies buiten openbare entiteite	124
7.	Voorwaardelike Toekennings.....	157
7.1.	Voorwaardelike Toekennings en Geormerkte fondse betaal.....	157
7.2.	Voorwaardelike Toekennings en Geormerkte fondse ontvang.....	157
8.	Skenkerfondse.....	164
9.	Kapitaalbelegging	164
9.1.	Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuursplan.....	164
Deel C		165
1.	Inleiding	166
2.	Risikobestuur	166
3.	Bedrog en korrupsie	169
4.	Vermindering van botsende belange	170
5.	Gedragkode	170
6.	Gesondheid-, veiligheid- en omgewingskwessies.....	170
7.	Portefeuljekomitees.....	171
8.	Skoor-besluite	172
9.	Vorige wysigings	172
10.	Interne beheer	172
11.	Interne oudit en ouditkomitees.....	172
12.	Verslag van ouditkomitee	174
13.	Prestasie-inligting oor B-GSEB-nakoming	176
Deel D.....		178
1.	Inleiding	179
2.	Stand van mensebestuur in die Departement	179
2.1.	Departementele arbeidsmagbeplanningsprioriteite.....	179
2.2.	Werknemerprestasiebestuur.....	180
2.3.	Werknemerwelstand	180
2.4.	Monitering van mensebestuur	181
3.	Oorsigstatistiek rakende mensebestuur	181
Deel E		211
1.	Verslag van die Ouditeur-Generaal	212
2.	Finansiële jaarstate	218

Deel A

ALGEMENE INLICHTING

1. Algemene inligting oor die Departement

Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport

STRAATADRES	Protea Assuransie-gebou Groentemarkplein Kaapstad 8001
POSADRES	Privaatsak X9067, Kaapstad 8000
TELEFOONNOMMER	0860 142 142
FAKSNOMMER	021 483 9504
E-POSADRES	dcas.com@westerncape.gov.za
WEBTUISTE	www.westerncape.gov.za/dept/cas

2. Lys van afkortings/akronieme

AERP	Algemeen Erkende Rekeningkundige Praktyk
ASDSBR	Algemene Staatsdienssektorbedingingsraad
AU	Afrika-unie
BGV	Beroepsgesondheid en -veiligheid
BPAI	Bestuursprestasie-assesseringsinstrument van die DBME
BS	Buurskoolprogram
BVJ	Bevordering van Jeug
CHEC	Kaapse Konsortium vir Hoër Onderwys
DKK	Nasionale Departement van Kuns en Kultuur
DKES	Departement van Kultuursake en Sport
D: ORB	Direktoraaat: Ondernemingsrisikobestuur, Departement van die Premier
DISWEC	Sport vir Gestremdes Wes-Kaap
DGV	Departement van Gemeenskapsveiligheid
DH	Departementshoof
DORA	Wet op die Verdeling van Inkomste
DvdP	Departement van die Premier
DSA	Departement van Staatsdiens en Administrasie
DSKK	Department van Sport, Kuns en Kultuur
DPME	Departement van Prestasiemonitering en Evaluering in die kantoor van die President
DMO	Departement van Maatskaplike Ontwikkeling
DVP	Diensleweringverbeteringsplan
EAP	Werknemerbystandprogram
EHB	Erfenishulpbronbestuur
EWK	Erfenis Wes-Kaap
FBV	Finansiële Bestuursverbeteringsplan
FJS	Finansiële jaarstate
FEDANSA	Federasie vir Danssport Suid-Afrika
FMIP	Verbeteringsprogram vir Finansiële Bestuur
FMPPi	Raamwerk vir die Bestuur van Programprestasie-inligting
Gg	Goewermentsgarage
GI	Gelyke indiensneming
HBI	Histories benadeelde individu
HFB	Hoof- finansiële beampte
HPS	Hoëprestasiesentrums
MH	Menslike Hulpbronne
HS	Hoërskool
ICAS	Onafhanklike Berading- en Adviseringsdienste
IKT	Inligtings- en kommunikasietegnologie
IFSC	Internasionale Federasie van Klimsport
IT	Inligtingstegnologie
KBRS	Koördinerende Bedingingsraad vir die Staatsdiens
KOP	Klubontwikkelingsprogram
KKNK	Klein Karoo Nasionale Kunstefees
KVW	Koste van Werknemer
LS	Laerskool

LUR	Lid van die (Provinsiale) Uitvoerende Raad (Provinsiale Minister)
MBT	MIV-berading-en-toetsing
MIT	Munisipale Infrastruktuurtoekenning
MGO	Program vir Massadeelname; Geleentheid en Toegang; Ontwikkeling en Groei
MvV	Memorandum van Verstandhouding
MRBR	Mediumtermyn-bestedingsraamwerk
MTSR	Mediumtermyn- Strategiese Raamwerk
NKR	Nasionale Kunsteraad
NOP	Nasionale Ontwikkelingsplan
NP	Naskoolse program
NRO	Nieregeringsorganisasie
NER	Nasionale Erfenisraad
NIF	Nasionale Inkomstefonds
NSOP	Nasionale Sport- en Ontspanningsplan
MSW	Maatskappy sonder winsbejag
MVB	Munisipale Vervangingsbefondsing
OIB	Ondernemingsinhoudbestuur
ORB	Ondernemingsrisikobestuur
ORBK	Ondernemingsrisikobestuurskomitee
ORBEK	Ondernemingsrisikobestuur- en Etiekkomitee
OSW	Organisasie sonder winsbejag
PO	Prestasie-ooreenkoms
PanSAT	Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad
PBD	Provinsiale Billike Deel
PERSAL	Personeelsalarisstelsel
PBD	Provinsiale Bedrogsdiens
PBT	Persoonlike Beskermende Toerusting
PBK	Persoonlike Beskermende Klere
PBIS	Prestasiebestuursinligtingstelsel
PFD	Provinsiale Forensiese Dienste
PILIR	Beleid oor Ongeskiktheidsverlof en Aftrede weens Swak Gesondheid
PTF	Provinsiale Taalforum
PTK	Provinsiale Taalkomitee
PK	Provinsiale Kennisgewing
PSD	Provinsiale Strategiese Doelwit
PSP	Provinsiale Strategiese Plan
SA	Suid-Afrika/Suid-Afrikaanse
SAFA	Suid-Afrikaanse Sokkervereniging
SAEHA	Suid-Afrikaanse Erfenishulpbrongagentskap
SAGT	Suid-Afrikaanse Gebaretaal
SANSK	Suid-Afrikaanse Nasionale Skolekampioenskap
RB	Rekenpligtige Beampte
RSAGN	Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name
RWM&E-stelsel	Regeringswye Monitering- en Evalueringstelsel
SAPD	Suid-Afrikaanse Polisie
SARU	Suid-Afrikaanse Rugbyunie
SASKOK	Suid-Afrikaanse Sportkonfederasie en Olimpiese Komitee
SK	Suid-Kaap

SGMDP	Siyadlala Gemeenskapsmassadeelnameprogram
SCOA	Standaardstaat van Rekeninge
SKOOR	Staande Komitee oor Openbare Rekeninge
SHEQ	Veiligheid-, Gesondheid-, Omgewing-, Risiko- en Gehaltebestuur
SITA	Staatsinligtingstegnologie-agentskap
SLIMS	SITA Biblioteekinligtingsbestuurstelsel
SBD	Seniorvlakbestuursdiens
SBP	Standaardbedryfsprosedure
SKP	Sakekontinuiteitsplan
SOSA	Sport en Ontspanning Suid-Afrika
SOI's	Seksueel oordraagbare infeksies
SMV	Staatsmotorvervoer
SWD	Suidwestelike Distrikte
TB	Tuberkulose
UNAIDS	Gesamentlike Program van die Verenigde Nasies oor MIV/vigs
UK	Universiteit van Kaapstad
UOWP	Uitgebreide Openbarewerkeprogram
UNESCO	Verenigde Nasies se Opvoedkundige, Wetenskaplike en Kulturele Organisasie
UWK	Universiteit van Wes-Kaapland
VIP	Visiegeïnspireerde Prioriteite
VOC	Vereenigde Oost-Indische Compagnie
VGOG	Veiligheid, Gesondheid, Omgewing en Gehalte
VKB	Verkrygingskettingbestuur
WBE	Weerstand en Bevryding Erfenisroete
WET	Wêrelderfenisterrein
WNEH	Wet op Nasionale Erfenishulpbronne
WK	Wes-Kaap
WEKSA	Wes-Kaapse Sportakademie
WGW	Werknemergesondheid en -welstand
WGWP	Werknemergesondheid en -welstandprogram
WKKK	Wes-Kaapse Kultuurkommissie
WKOD	Wes-Kaapse Onderwysdepartement
WKR	Wes-Kaapse Regering
WTK	Wes-Kaapse Taalkomitee
WKPGNK	Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese Namekomitee
WKPSK	Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie
WP	Westelike Provinsie
WOO	Wet op Openbare Oudit
WOFB	Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999
WVI	Wet op Verdeling van Inkomste
VvW	Vergoeding van Wernemers

3. Voorwoord

Die Departement van Kultuursake en Sport bied hierdie jaarverslag vir die periode 2020/21 aan as bewys van voortgesette dienslewering uitkomst. Ons vertrou dat dit groter insig sal gee in die prestasies en uitdagings wat ons gedurende hierdie periode ten opsigte van bedryfsprestasies, bestuur, menslike hulpbronne en finansiële bestuur ondervind het.

Die gevolge van die Covid-19 pandemie en die gepaardgaande inperkingsregulasies het 'n aansienlike impak gehad op die maatskaplike, ekonomiese en persoonlike sektore aan wie ons diens lewer. Die beperking op byeenkomste as gevolg van inperkingsregulasies het 'n vernietigende invloed op die sport, kuns- en kultuursektore gehad en het daartoe aanleiding gegee dat talle beplande gebeure in die 2020/21 finansiële jaar gekanselleer moes word. Dit het 'n inkomsteverlies en vermindering van geleenthede in die sport en kreatiewe gemeenskap om inkomste te genereer tot gevolg gehad, veral in die "gig" en lewendige optrede ekonomie, en dus 'n verlies aan inkomste vir skeppende kunstenaars in die volle waardeketting van die Kulturele en Kreatiewe ekonomie. Dit sal 'n rimpel- en blywende gevolg op die sport, kuns- en kultuursektore oor die 2021 MTSR hê.

Ten spyte van die onvoorstelbare uitdagings gedurende die 2020/21 finansiële jaar, het die Departement nuwingsgewende organisasies, kwesbare kunstenaars en sport en ontspanning entiteite ondersteun en het 'n Covid-19 Hulpfondsstrategie ontwikkel om verligting aan die geaffekteerde industrieë te bring. Die Departement het verder die Nieregeringsorganisasie Befondsingsbeleid hersien om die volledige waardeketting in die kunste in te sluit. Dit is vir my aangenaam om bekend te maak dat die nuwe beleid meer inklusief en 'n weerspieëling is van die verskeidenheid van kunsvorme en individue wat in die kunstedijsipline betrokke is.

Ons Sport- en Ontspanning Hoofdirektoraat het in die verslagjaar onverpoos gewerk om proaktief te reageer op die ongeëwenaarde omstandighede deur vernuwendes oplossings te vind, omdat ons besef dat sport en ontspanning 'n etos van lewenslange aktiwiteit en maatskaplike insluiting en welstand bevorder en die jeug blootstel aan 'n omgewing wat 'n gesonde alternatief bied tot die maatskaplike probleme wat ons gemeenskap teister. Aangesien hierdie aktiwiteite deur die inperkingsregulasies beperk was, het die hoofdirektoraat ondersteuning gebied waar nodig met betrekking tot Covid-19 verwante opdragte, insluitende humanitêre verligting, voeding en hulp aan skole in die hele provinsie. Op gemeenskapsvlak is ondersteuning gebied deur gemeenskappe op te lei met betrekking tot higiëne, afstandhouding en nakoming van inperking waarskuwingsvlakke.

Gegewe die bykomende eise en behoeftes, het die Departement op dienslewering aan al die inwoners van die Wes-Kaap gefokus met die provinsiale en departementele Strategiese Plan as gids, aangesien ons werk aansluiting vind in al die strategiese prioriteite van die Wes-Kaapse Regering, insluitende VIP 1: Veilige en inklusiewe gemeenskappe; VIP 2: Groei en werksgeleenthede; VIP 3: Bemagtiging van mense; VIP 4: Mobiliteit en ruimtelike transformasie en VIP 5: Vernuwing en Kultuur.

Hoogtepunte hiervan het ingesluit: die uitbreiding van ons Naskoolse Program aan laefooi- en geenfooileerders in die hele provinsie, die professionalisering van die sektor, vaardigheidsontwikkeling van praktisyns en die ontwikkeling van kwaliteit programnorme en -standaarde. Met die sluiting van skole in 2020, is die programme aangepas om @home fisiese leerhulpbronne vir leerders te voorsien en aanlyn portale vir praktisyns. Ons het ook die

geleentheid gebruik om te herbesin oor die onderwys ekosisteem, die betrek van ouers en opvoeders en die bou van portuurnetwerke.

Aansluitend tot die Wes-Kaap se Herstelplan op die gebied van werksgeleenthede, veiligheid en welstand en waardigheid, was jeugontwikkeling die kern van die Departement se pogings om tot die vermindering van werkloosheid in die provinsie by te dra. Vir hierdie doel het die Departement vennootskappe met NRO's, die regering, skole, leerders, ouers en werklose jeugdige aangegaan, om die maatskaplike en ekonomiese uitdagings aan te spreek en as hefboom die totale gemeenskap te betrek deur die YearBeyond, MGO, Buurt skole, UOWP, Kunstenaarontwikkeling en Sportbevordering programme, om maar enkele voorbeelde te noem.

Aangesien hierdie verslagjaar seker die mees ongekende jaar vir ons almal was, wil ek hierdie geleentheid gebruik om almal in die uitsonderlike DKES-span te bedank vir hul onwrikbare toewyding in dienslewering aan die mense van die Wes-Kaap, vanuit elke hoek van die provinsie, vanuit elke direktoraat en eenheid en vir sommige in die persoonlike ruimtes van hul wonings tydens besondere moeilike tye.

Gegewe die huidige fiskale omgewing, die gepaardgaande begrotingsbesnoeiings en omliggende onsekerhede, verwag ons verskeie bykomende uitdagings in die bereiking van ons strategiese doelwitte. Ek het egter geen twyfel in my gemoed nie dat die Departement en die Wes-Kaapse Regering as 'n geheel sal voortgaan om ons mandaat aan die mense van die Wes-Kaap met groot sorgsaamheid, bevoegdheid, verantwoordbaarheid, integriteit, innovering en responsiwiteit te lewer. As die vertroude vennoot van ons sport en kulturele belanghebbendes, diegene wat dinamiese verandering in gedragstendense op grondvlak teweegbring, bly ons toegewyd om die onderskeie strukture te bemagtig deur innoverende ondersteuning en ingryping soos die behoeftes en eise bepaal.

AMarais

Anroux Marais

Wes-Kaapse Minister van Kultuursake en Sport

4. Verslag van die Rekenpligtige Beampte

Oorsig oor die werksaamhede van die Departement

Die Jaarverslag van die Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport (DKES) word aangebied ingevolge artikel 40(1(d) van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur (WOFB), 1 van 1999.

Die 2020/21 oorsigjaar het begin met President Ramaphosa wat 'n nasionale ramptoestand ingevolge die Rampbestuurwet afgekondig het, met swaar inperkings en streng beperkings as 'n geïntegreerde en gekoördineerde rampmeganisme wat slegs enkele noodsaaklike sektore toegelaat het om te funksioneer. Die regulasies van die nasionale ramptoestand en die gepaardgaande inperking en beperking van beweging van mense het vernietigende gevolge op die Sport-, Ontspanning-, Kultuur- en Erfenissektore gehad as gevolg van die kansellering en uitstel van gebeure. Veral die swaar inperkings het die aktiwiteite en programme van die Departement nadelig beïnvloed. As gevolg van die impak hiervan op die Departement se diensleweringvermoë, moes sekere prestasie-aanwyser teikens dienooreenkomstig aangepas word.

Die Departement het Sake-kontinuiteitsplanne vir al sy komponente ontwikkel en implementeer om die verspreiding van Covid-19 te beperk en om aan die Covid-19 regulasies te voldoen, met inagneming van sosiale afstandhouding, nie-opeenhoping en voorsorg dat al ons terreine aan die nodige Covid-19 protokolle voldoen het.

Die sektor is gedwing om aan te pas by die beperkings op openbare optredes en byeenkomste, fisieke afstandhouding en die algemene ekonomiese impak.

Die visie van die Departement is 'n "maatskaplik inklusiewe, aktiewe, kreatiewe en verbonde Wes-Kaap". Die Departement het sy mandaat uitgevoer deur die lewering van dienste via drie strategiese uitkomstes:

1. Toegang en geleentheid vir deelname aan die Kunste-, Kultuur- en Erfenissektore, ondersteuning van ekonomiese groei, en veilige en samehorige gemeenskappe.
2. Toegang tot inligting en kennis wat 'n kultuur van lees en lewenslange leer ondersteun.
3. Toegang en geleentheid vir deelname aan sport en ontspanning.

Hierdie strategiese doelwitte dek die volle demografiese en geografiese bestek van die besigheid van die Departement regoor alle gemeenskappe deur die bevordering van: die kunste, kultuur en taal; biblioteek- en argiefdienste; museums, erfenis en geografiese name, en sport en ontspanning.

Die Departement is ook verantwoordelik vir drie openbare entiteite, naamlik die Wes-Kaapse Kultuurkommissie, die Wes-Kaapse Taalkomitee en Erfenis Wes-Kaap.

Die Departement het 82 van 119 Prestasie-aanwysers bereik (66 van 89 Program Prestasie-aanwysers en 16 van 30 Voorwaardelike Toekenning-aanwysers) deur gesamentlike dienslewering sinsette.

In 'n tyd wat miljarde mense fisies van mekaar geskei word, het kultuur en sport die vermoë om ons te verenig. Dit bring troos, inspirasie en hoop in 'n tyd van enorme ang en onsekerheid. Terwyl gemeenskappe op kultuur en sport vertrou het om hulle deur die krisis te help, het kultuur

en sport self swaar gelyk as gevolg van die impak van die pandemie. Talle skeppende kunstenaars, veral dié wat in die informele of “gig”-ekonomie werk, sowel as atlete en werknemers in die sport- en ontspanningsektor, kon nie finansiële oorleef nie. Kultuur- en sportinstansies, beide groot en klein, verloor op 'n daaglikse basis beduidende bedrae in inkomste. Terwyl wêreldwyd gepoog is om die onmiddellike gevaar van Covid-19 aan te spreek, moes ons stappe neem om ons kunstenaars en atlete te ondersteun. Daarom het DKES 'n Covid-19 Maatskaplike Hulpfonds vir Sport, Ontspanning, Kunste, Kultuur en Erfenis tot stand gebring en implementeer dit parallel met soortgelyke pogings deur die nasionale Departement van Sport, Kuns en Kultuur.

Die Wes-Kaapse Regering het 'n provinsiale reaksie met die Wes-Kaapse Herstelplan ontwikkel. DKES het 'n rol in al drie pilare van hierdie plan gespeel. Eerstens, onder die “Poste” pilaar, het DKES ekonomiese herstel ondersteun met sektorgebaseerde fondse in die sport- en kuns- en kultuursektore en die digitalisering van hulpbronne. Tweedens, wat “Veiligheid” betref, was die fokus op die heropbou van gemeenskappe, skakeling tussen gemeenskappe en sosiale samehörigheid. DKES het 'n sleutelrol gespeel in die humanitêre werkstroom en het antwoorde ontwikkel op die impak van die virus op werksgeleenthede vir die jeug, na-skoolse programme en sosiale samehörigheid.

Uitdagings gedurende die jaar

Die ekonomiese situasie van die land het die rasionalisasie van werksaamhede genoodsaak, en die sluiting van al die Departement se sektore vir groot dele van die jaar as gevolg van die Covid-19 pandemie was 'n groot uitdaging vir die Departement. Ongeag hierdie uitdaging, het die Departement met dienslewering voortgegaan waar dit moontlik was met aangepaste (aanlyn) metodes. Die Covid-19 pandemie het 'n reuse impak gehad op kuns, kultuur, sport en ontspanning en die toerismesektor, met alle aktiwiteite verbode deur die inperking wat slegs toegelaat word om op beperkte wyse te hervat, wanneer dit veilig is om dit te doen.

Oorsig oor die finansiële resultate van die Departement

Departementele ontvangste

Naam van program	2020/21			2019/20		
	Skatting (R'000)	Werklike bedrag ingevorder (R'000)	Oor-/ (Onder-) invordering (R'000)	Skatting (R'000)	Werklike bedrag ingevorder (R'000)	(Oor-)/ Onderinvordering (R'000)
Verkoop van goedere en dienste buiten kapitaalbates ¹	598	436	(162)	2 056	2 438	382
Oordragte ontvang van ander regeringseenhede Eenhede ²		450	450	779	1 000	221
Boetes, strafgelde en verbeurings	220	186	(34)	682	404	(278)
Rente, dividende en huurgeld op grond		5	5		29	29
Finansiële transaksies in bates en laste ³		404	404		5 432	5 432
Totaal	818	1 481	663	3 517	9 303	5 786

- Die afwyking is as gevolg van minder inkomste by toegangsfoeie as gevolg van die Nasionale inperking wat die aantal besoeke aan museums en die toerismesektor in die algemeen beïnvloed het.
- Oordrag ontvang van die Departement van Sport, Kuns en Kultuur (DSKK) om navorsing te doen en data te versamel oor die status van die Gemeenskapskuns- en Kultuursentra en Organisasies in die Wes-Kaap.
- Vorige boekjare se uitgawes wat verhaal is in die huidige boekjaar hou verband met skuldinvordering.

Programbesteding

Naam van program	2020/21			2019/20		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor-)/Onderbesteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onderbesteding (R'000)
Administrasie	64 926	64 037	889	67 033	65 891	1 142
Kultuursake	117 128	114 862	2 266	119 351	117 903	1 448
Biblioteek- en Argiefdienste	358 503	352 923	5 580	397 416	395 316	2 100
Sport en Ontspanning	205 248	203 632	1 616	210 650	205 461	5 189
Totaal	745 805	735 454	10 351	794 450	784 571	9 879

Die onderbesteding kan hoofsaaklik toegeskryf word aan die vertraging in die vul van poste (Vergoeding van Werknemers); goedere en dienste; en aangekoopte kapitaalgoedere wat nie teen 31 Maart gelewer kon word nie. Oorplasingversoeke vir die toegewese fondse is aan die Provinsiale Tesourie voorgelê. Besonderhede van die oorplasingversoeke is vervat in die narratiewe inligting hieronder.

Viremente/fondse oorgedra:

van program	standaard item	bedrag R'000	na program	standaard item	bedrag R'000
program 2	Lopende betalings (KvW)	-40	program 3	Lopende betalings (KvW)	40
program 3	Lopende betalings (G&D)	-624	program 2	Lopende betalings (G&D)	624
TOTAAL		-664			664

Fondse oorgedra:

Die Departement het 'n versoek by die Provinsiale Tesourie ingedien vir die oorplasing van toegewese fondse vir die 2021/22 boekjaar soos hieronder verduidelik. Die rede vir die vertraging in die lewering van goedere en dienste en kapitaalitems is hoofsaaklik as gevolg van die impak van Covid-19 op die betrokke industrieë.

Goedere en Dienste:

Die Oorplasingversoeke met betrekking tot goedere en dienste sluit in Biblioteekmateriaal (boeke); Verbruiksgoedere vir drukkers toebehore; Kontrakteurs vir onderhoud en herstel van strepieskodeskandeerders en kragopwekkers; Konsultante vir die daarstel van die Weerstand en Bevryding Erfenisroete (WBE) in die Wes-Kaap; en Vervoer vir die vervoer van kragopwekkers na gedeelde fasiliteite.

Kapitaal:

Die oorplasingversoeke vir Kapitaal bestaan uit Masjienerie en Toerusting vir aangekoopte rekenaarhardeware (skootrekenaars), kantoormeubels en huishoudelike toerusting (kragopwekkers).

Ongemagtigde, vrugtelose en verkwistende uitgawes

Die Departement het nie gedurende die oorsigjaar enige ongemagtigde, vrugtelose of verkwistende uitgawes aangegaan nie.

Toekomsplanne van die Departement

Die Covid-19-pandemie het die behoefte aan welsyn en sosiale samehorigheid van mense en die gepaardgaande bydrae tot die bevordering van gemeenskaplike en individuele veiligheid beklemtoon. Dit het die belangrikheid van die aanspreek van kernoorake vir geweld en ander maatskaplike en sosiale kwale beklemtoon. DKES wil deelnemende kulturele uitdrukking en ontspanningsaktiwiteite bevorder wat mense in staat stel om terselfdertyd meer in beheer te voel van hulle reis deur die lewe en meer betrokke te wees by hul gemeenskap. Ons fokus is op die daarstel en koördineer van geleenthede om alternatiewe moontlikhede vir die jeug in die Wes-Kaap te skep.

Dit is die strategiese dryfvere wat alle toekomstige planne van die Departement sal dryf.

Openbare-private vennootskappe

Geen.

Gestaakte aktiwiteite/Aktiwiteite wat gestaak gaan word

Geen aktiwiteite is gedurende die oorsigjaar gestaak nie, maar sommige aktiwiteite is tydelik opgeskort as gevolg van die pandemie en behoort na die pandemie voortgesit te word.

Nuwe of beoogde aktiwiteite

Geen nuwe aktiwiteite is gedurende die oorsigjaar ingestel nie, maar sommige aktiwiteite is tydelik ingestel as gevolg van die pandemie en behoort beëindig te word na die pandemie (bv die voorsiening van hulpbefondsing).

Verkrygingskettingbestuur (VKB)

Geen ongevraagde aanbiedings is gedurende die oorsigjaar aanvaar nie.

VKB-prosesse en -stelsels is in werking om onreëlmatige uitgawes te verhoed.

VKB het tydens die oorsigjaar geen belangrike uitdagings ervaar nie.

Geskenke en donasies in natura ontvang van nie-verwante partye

Raadpleeg Bylae 1E in die Finansiële Jaarstate.

Vrystellings en afwykings van die Nasionale Tesourie ontvang

Geen vrystellings of afwykings is gedurende die oorsigjaar van die Nasionale Tesourie ontvang nie.

Gebeure ná die verslagdoeningsdatum

Daar was 'n inbraak by die Bridgton Openbare Biblioteek op 30 April 2021. Die Departement het geen verliese met betrekking tot biblioteekboeke of rekenaars gehad nie aangesien slegs kables gesteel is.

Samevatting

Ten slotte wil ek erkenning gee aan die werk van die Ouditeur-Generaal van Suid-Afrika, wat 'n audit van die finansiële jaarstate en prestasie-inligting gedoen het. Ek wil my waardering uitspreek teenoor die Ouditkomitee wat die jaarverslag krities beoordeel het.

Ek wil ook graag die bydrae van ons belanghebbers in die interregeringstrukture van die burgerlike samelewing en ons susterdepartemente erken vir hulle volgehoue ondersteuning, veral vir hierdie verslagjaar waar hulle almal nuwe uitdagings ervaar het as gevolg van die Covid-19 pandemie.

Ek wil van hierdie geleentheid gebruik maak om my opregte waardering te betuig aan die hele DKES-span vir hulle ondersteuning deur die jaar op die pad na dienslewering vir die inwoners van die Wes-Kaap. Die vordering wat ons gemaak het, sou nie moontlik gewees het sonder hulle harde werk en toewyding nie.

Die Departement het 'n lang pad geloop om die huidige gedugte span met 'n duidelike doelgerigtheid te word. Hiervoor is ons dankbaar teenoor mnr Brent Walters wat die program van opbou van DKES gelei het tot wat dit vandag is. Sy onvermoeide toewyding tot diensbaarheid het verseker dat DKES se suksesse nie net tot die raadsaal beperk is nie, maar dat dit tot tasbare uitkomst in die lewens van die mense van die Wes-Kaap vertaal is. Ons wens hom die beste toe in sy nuwe rol as Wes-Kaapse Superintendent-Generaal van Onderwys (DH Onderwys).

Laastens wil ek die rol en ondersteuning van ons Minister, me. Anroux Marais erken vir haar strategiese rigtinggewing, leiding en onwrikbare ondersteuning vir die werk van hierdie Departement.



Guy Redman
Rekenpligtige Beampte
Departement van Kultuursake en Sport
31 Augustus 2021

5. Verklaring van verantwoordelikheid en bevestiging van die akkuraatheid van die Jaarverslag

Na my beste wete en oortuiging bevestig ek die volgende:

- 2 Alle inligting en bedrae wat regdeur die jaarverslag openbaar gemaak is, is konsekwent.
- 3 Die jaarverslag is volledig, akkuraat en sonder enige weglatings.
- 4 Die jaarverslag is opgestel in ooreenstemming met die jaarverslag riglyne soos uitgereik deur die Nasionale Tesourie.
- 5 Die finansiële jaarstate (Deel E) is opgestel ingevolge die gewysigde kontantstandaard en die relevante raamwerke en riglyne soos uitgereik deur die Nasionale Tesourie.
- 6 Die Rekenpligtige Beampte is verantwoordelik vir die opstel van die finansiële jaarstate en vir die oordeel wat in hierdie inligting uitgespreek word.
- 7 Die Rekenpligtige Beampte is verantwoordelik vir die vestiging en implementering van 'n stelsel van interne beheer wat ontwerp is om redelike gerusstelling te bied rakende die integriteit en betroubaarheid van die prestasie-inligting, die menslikehulpbroninligting en die finansiële jaarstate.
- 8 Die eksterne ouditeure is verbind om 'n onafhanklike mening oor die finansiële jaarstate uit te spreek.

Na my mening bied hierdie jaarverslag 'n redelike weergawe van die werksaamhede, prestasie-inligting, menslikehulpbroninligting en die finansiële sake van die Departement van Kultuursake en Sport vir die boekjaar geëindig 31 Maart 2021.

Die uwe



Rekenpligtige Beampte

Guy Redman

31 Augustus 2021

6. Strategiese oorsig

6.1. Visie

'n Maatskaplik inklusiewe, kreatiewe, aktiewe en verbonde Wes-Kaap.

6.2. Missie

Ons moedig uitnemendheid en inklusiwiteit in sport en kultuur aan deur die effektiewe, doelmatige en volhoubare gebruik van ons hulpbronne, en deur middel van kreatiewe vennootskappe. Op pad na uitnemendheid en die ontwikkeling van die Wes-Kaap tot die sport- en kultuursentrum van Suid-Afrika, sal ons die omstandighede vir toeganklikheid en massadeelname, talentidentifisering en vaardigheidsontwikkeling skep.

6.3. Waardes

Sorgsaamheid, bevoegdheid, verantwoordbaarheid, integriteit, innovering en responsiwiteit.

7. Wetgewende en ander mandate

Die Departement van Kultuursake en Sport (DKES) beskou die wetgewende mandaat waarop sy oorhoofse funksionering gebaseer is as bindend, veral ten opsigte van doeltreffende, billike en toeganklike dienslewering gegrond op die nasionale regering se Witskrif oor die Transformasie van Dienslewering in die Staatsdiens, die Batho Pele-inisiatief. Die DKES funksioneer binne die wetgewende en beleidsmandate wat in die volgende tabelle uiteengesit word:

7.1. Grondwetlike mandate

Artikel	Beskrywing
Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996	
Artikel 6(3),(4) en (5): Taal	Die Wes-Kaapse Regering (WKR) moet deur wetgewende en ander maatreëls hul gebruik van amptelike tale reël en monitor. Alle amptelike tale moet gelykheid van aansien geniet en billik behandel word. Die Wes-Kaapse Taalkomitee (WKTK) en DKES werk saam met die Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad om die drie amptelike tale in die provinsie te bevorder en skep toestande vir die ontwikkeling en gebruik van die Khoisan-tale en Suid-Afrikaanse Gebaretaal. Die WKTK, en DKES is verantwoordelik vir die monitering en evaluering van die implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid, wat in 2001 aangeneem is, en moet ten minste een keer per jaar aan die Wes-Kaapse Provinsiale Parlement oor hierdie mandaat

Artikel	Beskrywing
	verslag doen. Die WKTK staan onder toesig van die DKES wat administratiewe en finansiële ondersteuning aan die komitee verleen.
Artikel 30: Taal en kultuur	Die DKES fasiliteer geleenthede vir die mense van die Wes-Kaap om hulle taal- en kultuurregte uit te oefen deur die program en projekte wat dit aanbied en ondersteun.
Artikel 31: Kultuur, godsdiens- en taalgemeenskappe	Die DKES moet verseker dat sy program en projekte die kultuur- en taaldiversiteit van die Wes-Kaapse bevolking respekteer.
Artikel 41: Beginsels van regering van samewerking en interregeringsbetrekkinge	Die DKES werk saam met alle regeringsfere. Ingevolge sy spesifieke mandate werk die DKES nou saam met die nasionale Departement van Kuns en Kultuur (DKK) en Sport en Ontspanning Suid-Afrika (SOSA), die nasionale departement verantwoordelik vir sport en ontspanning), nasionale en provinsiale openbare entiteite, en munisipaliteite in die Wes-Kaap.
Artikel 156(4): Toekenning van magte	<p>Die DKES moet by wyse van 'n ooreenkoms en behoudens enige voorwaardes aan 'n munisipaliteit die administrasie opdra van 'n aangeleentheid wat in Deel A van Bylae 4 of Deel A van Bylae 5 vermeld word en wat noodsaaklikerwys op plaaslike regering betrekking het, indien—</p> <ul style="list-style-type: none"> • daardie aangeleentheid die doeltreffendste plaaslik geadministreer sou kon word; en • die munisipaliteit die vermoë het om dit te administreer. <p>Die DKES fasiliteer die lewering van openbare biblioteekdienste, wat plaaslike regering as 'n onbefondsde mandaat beskou. Hierdie dienste word in samewerking met die Nasionale Tesourie en die nasionale Departement van Kuns en Kultuur gelewer deur middel van die Voorwaardelike Toekenning vir Gemeenskapsbiblioteke, en met verdere ondersteuning van die Provinsiale Tesourie se Munisipale Vervangingsbefondsing.</p>
Bylae 4: Funksionele gebiede van konkurrente nasionale en provinsiale wetgewende bevoegdheid	<ul style="list-style-type: none"> • Kultuuraangeleenthede: • Die DKES werk nou saam met die DKK en verwante staatsorgane sover dit konkurrente kuns-, kultuur- en erfenisaangeleenthede aangaan. • Taalbeleid en die regulering van amptelike tale in die mate dat die bepalings van artikel 6 van die Grondwet uitdruklik wetgewende bevoegdheid aan die Wes-Kaapse Provinsiale Wetgewer verleen: • Die DKES werk nou saam met die DKK en verwante staatsorgane rakende taalbeleidaangeleenthede.
Bylae 5: Funksionele gebiede van eksklusiewe provinsiale wetgewende bevoegdheid	<p>Argiewe buiten nasionale argiewe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die DKES het 'n mandaat om provinsiale wetgewing rakende argiewe, buiten nasionale argiewe, te formuleer en om die implementering daarvan te bestuur. Die Departement is verantwoordelik vir die Wes-Kaapse Argief-en Rekorddiens. <p>Biblioteke buiten nasionale biblioteke:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die DKES het 'n mandaat om provinsiale wetgewing rakende biblioteke, buiten nasionale biblioteke, te formuleer en om die implementering daarvan te bestuur. Die Departement is verantwoordelik vir die lewering van die Wes-Kaapse Biblioteekdiens en om nou saam te werk met plaaslike owerhede om 'n openbare biblioteek- en inligtingsdiens te lewer. <p>Museums buiten nasionale museums:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die DKES het 'n mandaat om provinsiale wetgewing rakende museums, buiten nasionale museums, te formuleer en om die implementering daarvan te bestuur. Die Departement is verantwoordelik

Artikel	Beskrywing
	<p>vir die lewering van die provinsiale museumdiens, om nou saam te werk met geaffilieerde museums en om hierdie museums te ondersteun.</p> <p>Provinsiale kultureaangeleenthede (insluitend erfenishulpbronbestuur en geografiese name):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die DKES voorsien Erfenis Wes-Kaap (EWK) – die provinsiale erfenishulpbronowerheid wat ingevolge die Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999 (WNEH) aangestel is – van personeel en ander gedeelde finansiële en administratiewe ondersteuning om sy regsmandaat uit te voer en te administreer. Die LUR (Lid van die [Provinsiale] Uitvoerende Raad) stel die Raad van EWK aan en is die aangestelde erfenisappélowerheid vir die Wes-Kaap. • Die DKES verskaf professionele en ander ondersteuning aan die Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese Namekomitee (WKPGNK) om openbare deelname in verband met die standaardisering van en veranderinge aan geografiese name te fasiliteer. Wanneer konsultasie afgehandel is, maak die provinsiale komitee aanbevelings aan die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name. <p>Sport, ontspanning en geriewe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die DKES het 'n mandaat om te help met die skep van 'n bemagtigende omgewing vir provinsiale sport- en ontspanningsaktiwiteite..
<p>Artikel 195: Basiese waardes en beginsels wat openbare administrasie beheers</p>	<p>DKES-amptenare moet die bepalings van artikel 195 nakom, wat 'n beskrywing gee van die demokratiese waardes en beginsels wat openbare administrasie beheers. Artikel 195(1)(b) vereis die bevordering van die doelmatige, ekonomiese en doeltreffende aanwending van hulpbronne. Dit impliseer dat programme wat in die openbare sektor onderneem word, die maksimum voordele teen die laags moontlike koste moet lewer.</p>
<p>Artikel 92 en 133</p>	<p>Artikel 92 bepaal dat lede van die Kabinet gesamentlik en afsonderlik teenoor die Parlement aanspreeklik is vir die uitoefening van hul bevoegdhede en die verrigting van hul funksies, en dat hulle die Parlement van volledige en gereelde verslae oor aangeleenthede onder hul beheer moet voorsien. Artikel 133 bepaal dat LUR'e van 'n provinsie gesamentlik en afsonderlik teenoor die provinsiale wetgewer aanspreeklik is vir die uitoefening van hul bevoegdhede en die verrigting van hul funksies, en dat hulle die wetgewer van volledige en gereelde verslae oor aangeleenthede onder hul beheer moet voorsien.</p>
<p>Grondwet van die Wes-Kaap, 1997</p>	<p>Grondwet van die Wes-Kaap, 1997</p>
<p>Artikel 5</p>	<p>Vir die doeleindes van die Wes-Kaapse Regering moet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die amptelike tale Afrikaans, Engels en Xhosa gebruik word; en • hierdie tale gelyke status geniet. <p>Die WKR moet sy gebruik van Afrikaans, Engels en Xhosa deur wetgewende en ander maatreëls reël en monitor. Die WKR moet praktiese en daadwerklike maatreëls tref om die status en gebruik van dié inheemse tale van die mense van Wes-Kaap, waarvan die status en gebruik histories ingekort is, te verhoog en te bevorder.</p>
<p>Artikel 70</p>	<p>Provinsiale wetgewing moet voorsiening maak vir die instelling en redelike finansiering, binne die beskikbare middele van die Wes-Kaapse Regering, vir 'n kultuurraad of rade vir 'n gemeenskap of gemeenskappe in die provinsie wat 'n gemeenskaplike kultuur-en taalerfenis deel.</p> <p>Registrasie van en steun vir kultuurrade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Wes-Kaapse Kultuurkommissie (WKKK) is belas met die registrasie van en steun vir geregistreerde kultuurrade. Die WKKK staan onder toesig van die DKES wat administratiewe en finansiële ondersteuning aan die kommissie verleen.

Artikel	Beskrywing
Artikel 81	<p>Die Wes-Kaapse Regering moet beleide om die welsyn van die mense van die provinsie daadwerklik te bevorder en te handhaaf, aanneem en uitvoer, insluitend beleide wat daarop gemik is om die volgende te bereik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die bevordering van respek vir die regte van kultuur-, godsdiens- en taalgemeenskappe in die Wes-Kaap; en • die beskerming en bewaring van die natuurhistoriese, kultuurhistoriese, argeologiese en argitektoniese erfenis van die Wes-Kaap tot voordeel van huidige en toekomstige geslagte. <p>Die DKES implementeer spesifieke beleide om hierdie bepalings te ondersteun.</p>
Artikel 82	Die rigtinggewende provinsiale beleidsbeginsels in Hoofstuk 10 (artikel 81) rig die Wes-Kaapse Regering by die opstel en toepassing van wette.

7.2. Wetgewende mandate

Nasionale wetgewing	Verwysing	Beskrywing
Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999	Wet 1 van 1999	<p>1. Die Wet op Openbare Finansiële Bestuur (WOFB):</p> <ul style="list-style-type: none"> • reguleer finansiële bestuur in nasionale en provinsiale regerings, gelyste openbare entiteite, grondwetlike instellings en provinsiale wetgewers; • verseker dat alle inkomste, uitgawes, bates en laste van hierdie instansies doeltreffend en doelmatig bestuur word; en • definieer die verantwoordelikhede van persone aan wie die finansiële bestuur van hierdie liggame toevertrou is
Staatsdienswet, 1994 (soos gewysig deur onder andere die Staatsdienswysigingswet, 2007)	Proklamasie 103, Staatskoerant 15791, 3 Junie 1994 en Wet 30 van 2007	Hierdie wet maak voorsiening vir die organisasie en administrasie van die DKES, die regulering van die diensvoorwaardes, ampstermyne, dissipline, aftrede en ontslag van lede van die staatsdiens, en verwante aangeleenthede.
Wet op die Verdeling van Inkomste (jaarliks)	Daar is elke jaar 'n nuwe wet.	<p>Die Wet op die Verdeling van Inkomste (DORA):</p> <ul style="list-style-type: none"> • maak elke jaar voorsiening vir die billike verdeling van inkomste, wat nasionaal ingevorder is, tussen die nasionale, provinsiale en plaaslike regeringsfere; • bepaal elke jaar elke provinsie se billike deel van die provinsiale gedeelte van daardie inkomste; en • maak elke jaar toekennings aan provinsies, plaaslike regerings of munisipaliteite uit die nasionale regering se deel van daardie inkomste, onderhewig aan voorwaardes. <p>Die DKES ontvang voorwaardelike toekennings van die nasionale regering en is verantwoordelik vir die bestuur van hierdie fondse.</p>
Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting, 2000	Wet 2 van 2000	<ul style="list-style-type: none"> • Hierdie wet gee uitvoering aan die reg om toegang te verkry tot rekords wat deur die regering, staatsinstellings en privaat instansies gehou word. Die DKES en elke ander openbare en privaat liggaam moet ondermeer:

Nasionale wetgewing	Verwysing	Beskrywing
		<ul style="list-style-type: none"> • 'n handleiding saamstel wat aan lede van die publiek verduidelik hoe om 'n aansoek om toegang tot inligting, wat deur die betrokke liggaam gehou word, in te dien; en • 'n inligtingsbeampte aanstel om versoeke om toegang tot inligting, wat deur die betrokke liggaam gehou word, te oorweeg.
Wet op die Bevordering van Administratiewe Geregtigheid, 2000	Wet 3 van 2000	<p>Hierdie wet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gee 'n uiteensetting van die reëls en riglyne wat administrateurs moet volg wanneer hulle besluite neem; • vereis dat administrateurs mense in kennis stel van hul reg op hersiening of appèl en hul reg om redes te versoek; • vereis dat administrateurs redes vir hulle besluite verskaf; en • gee lede van die publiek die reg om die besluite van administrateurs in die hof te betwis.
Wet op Kultuurinstellings, 1998	Wet 119 van 1998	Die DKES moet met nasionaal verklaarde kultuurinstellings skakel en saamwerk ten opsigte van kuns-, kultuur- en erfenisaangeleenthede.
Wet op Kultuurbevordering, 1983	Wet 35 van 1983	Hierdie wetgewing is spesifiek vir die Wes-Kaap en die DKES is verantwoordelik vir die nakoming van die bepalings van hierdie wet.
Wet op Kulturele Aangeleenthede (Volksraad), 1989	Wet 65 van 1989	Hierdie wetgewing is spesifiek vir die Wes-Kaap en die DKES is verantwoordelik vir die nakoming van die bepalings van hierdie wet.
Wet op die Nasionale Argiewe en Rekorddiens van Suid-Afrika, 1996	Wet 43 van 1996	Die DKES is verantwoordelik vir die benoeming van 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger om in die Adviesraad van die Nasionale Argiewe te dien. Die Departement is ook verantwoordelik vir nakoming van die nasionale norme en standaarde wat ingevolge hierdie wet gestel is.
Wet op die Nasionale Kunsteraad, 1997	Wet 56 van 1997	Die DKES is verantwoordelik vir die benoeming van 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger om in die Nasionale Kunsteraad (NKR) te dien, vir samewerking en skakeling met die NKR, en vir die administrasie van NKR-befondsing vir die ontwikkeling van kuns en kultuur in die Wes-Kaap.
Wet op die Nasionale Erfenisraad, 1999	Wet 11 van 1999	Die DKES is verantwoordelik vir die benoeming van 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger om in die Nasionale Erfenisraad (NER) te dien, vir samewerking met die NER, en vir die koördinerende van aktiwiteite wat verband hou met die befondsing en projekte van die NER in die Wes-Kaap.
Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999	Wet 25 van 1999	Die DKES verseker nakoming van die WNEH deur toesig te hou oor die benoeming van 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger, verkieslik 'n lid van die Raad van Erfenis Wes-Kaap, om in die Raad van die Suid-Afrikaanse Erfenishulpbronagentskap (SAEHA) te dien. Die DKES verseker ook nakoming van die vereiste dat die LUR ingevolge die WNEH 'n Raad vir EWK aanstel, as die provinsiale erfenishulpbronowerheid. Die Departement is verantwoordelik vir skakeling en samewerking met SAEHA, EWK en munisipaliteite ten opsigte van die bestuur van erfenishulpbronne. Die DKES staan die

Nasionale wetgewing	Verwysing	Beskrywing
		LUR ook by wanneer appèlle teen besluite van die EWK by hom of haar ingedien word.
Wet op die Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad, 1995	Wet 59 van 1995	Hierdie wet vereis onder andere dat die Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad (PanSAT) 'n provinsiale taalkomitee (PTK) in elke provinsie tot stand bring. PanSAT Wes-Kaap is in Augustus 2019 gevestig.
Wet op die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name, 1998	Wet 118 van 1998	Die DKES is verantwoordelik vir die nakoming van die bepalings in hierdie wet om 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger te benoem om in die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name te dien; om navorsing te doen oor geografiese name in die Wes-Kaap; om standaardisering te verseker; en om, waar nodig, openbare deelname ten opsigte van voorgestelde veranderinge aan hierdie name te fasiliteer. Die Departement verskaf professionele en ander ondersteuning aan die Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese Namekomitee. Wanneer konsultasie afgehandel is, maak die WKPGNK aanbevelings aan die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name.
Wet op die Wêrelderfeniskonvensie, 1999	Wet 49 van 1999	Die DKES is verantwoordelik vir die aanstelling van 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger om in die Suid-Afrikaanse Wêrelderfenisadvieskomitee te dien. Die Departement is ook verantwoordelik vir nakoming van die bepalings van die wet en die Wêrelderfeniskonvensie ten opsigte van die benoeming van potensiële terreine vir die Suid-Afrikaanse voorlopige lys van terreine, en vir die benoeming van terreine op die Suid-Afrikaanse voorlopige lys vir oorweging deur UNESCO se Wêrelderfeniskomitee.
Wet op Nasionale Sport en Rekreasie, 1998	Wet 110 van 1998	Die wet maak voorsiening vir die bevordering en ontwikkeling van sport en ontspanning en die koördinerende van betrekkinge tussen SASKOK (die Suid-Afrikaanse Sportkonfederasie en Olimpiese Komitee), SOSA, sportfederasies, sportrade en ander agentskappe. Die wet maak verder voorsiening vir maatreëls wat daarop gerig is om wanbalanse in sport en ontspanning reg te stel; om gelykheid en demokrasie in sport en ontspanning te bevorder; en om meganismes vir geskilbeslegting in sport en ontspanning daar te stel.

Nasionale wetgewing	Verwysing	Beskrywing
Wet op Veiligheid by Sport en Ontspanningsgeleenthede, 2010 (SASREA)	Wet 2 van 2010	Om voorsiening te maak vir maatreëls om die fisiese welstand en veiligheid van persone en eiendom by sport-, ontspannings-, godsdiens-, kulturele, uitstallings-, organisatoriese of soortgelyke geleenthede wat in stadions, lokale of langs 'n roete aangebied word te beskerm; vir die aanspreeklikheid van rolspelers by geleenthede; vir sekere verbodsbepalings; vir die risikokategorisering van geleenthede; vir die instelling van maatreëls om veiligheid en sekuriteit by geleenthede te hanteer; vir die akkreditasie van rolspelers by geleenthede; vir kaartjie-uitreiking by geleenthede; vir toegangsbeheer van toeskouers en voertuie by geleenthede; vir die uitreiking van veiligheidsertifikate vir beplande of bestaande stadions of lokale; vir die inhoud van veiligheidsertifikate en wysigings aan veiligheidsertifikate; vir die aanstelling van inspekteurs en hul toegangs- en inspeksiebevoegdheid; vir die ontplooiing van sekuriteitsdienste; vir toeskouer uitsluitings kennisgewings; vir verbodsbepalings kennisgewings; vir die inwerkingstelling van 'n appèlraad en vir appèlle; vir publieke aanspreeklikheidsversekering vir geleenthede; vir betaling van fooie; vir oortredings en strafgelde; en vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.
Wet op Tradisionele Khoi-San-Leierskap, 2019	Wet 23 van 2019	Die wet maak voorsiening vir: <ul style="list-style-type: none"> • die erkenning van tradisionele en Khoi-Sangemeenskappe, vir leierskapsposisies en vir die intrekking van sodanige erkenning; • die funksies en rolle van tradisionele en KhoiSanleiers; • die erkenning, instelling, funksies, rolle en administrasie van koningskaps- en koninginskapsrade, hoof- tradisionele rade, tradisionele rade, Khoi-San-rade en tradisionele subrade, asook vir ondersteuning vir sodanige rade; • die instelling, samestelling en funksionering van die Nasionale Huis van Tradisionele en Khoi-San-leiers; • die instelling van provinsiale huise van tradisionele en Khoi-San-leiers; • die instelling en samestelling van plaaslike huise van tradisionele en Khoi-San-leiers; • die instelling en bedryf van die Kommissie oor Khoi-San-aangeleenthede; • 'n gedragskode vir lede van die Nasionale Huis, provinsiale huise, plaaslike huise en alle tradisionele en Khoi-San-rade; en • reguleringsbevoegdhede van die Minister en Premiers.

Provinsiale wetgewing	Verwysing	Beskrywing
Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, 1998	Wet 13 van 1998 (Wes-Kaap)	Die Wes-Kaapse Taalkomitee wat deur hierdie wet ingestel is, moet onder andere: <ul style="list-style-type: none"> • die gebruik van Afrikaans, Engels en Xhosa deur die Wes-Kaapse Regering monitor; • aanbevelings aan die LUR en die Provinsiale Parlement maak oor voorgestelde of bestaande

Provinsiale wetgewing	Verwysing	Beskrywing
		<p>wetgewing, praktyke en beleide wat direk of indirek met taal in die Wes-Kaap te doen het;</p> <ul style="list-style-type: none"> • die beginsel van veeltaligheid aktief bevorder; • die ontwikkeling van voorheen gemarginaliseerde inheemse tale aktief bevorder; • die LUR en die Wes-Kaapse Kultuurkommissie oor taalaangeleenthede in die provinsie adviseer; en • PanSAT oor taalaangeleenthede in die Wes-Kaap adviseer. <p>Die WKKK staan onder toesig van die DKES wat administratiewe en finansiële ondersteuning aan die kommissie verleen.</p>
Wes-Kaapse Kultuurkommissie- en Kultuurradewet, 1998	Wet 14 van 1998 (Wes-Kaap)	<p>Hierdie wet maak voorsiening vir die Wes-Kaapse Kultuurkommissie om onder andere oorweging te skenk aan die registrasie en deregistrasie van kultuurrade wat gemeenskappe verteenwoordig wat 'n gemeenskaplike kultuur- en taalerfenis deel. Die WKKK mag ook aanbevelings maak oor die volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die visuele, uitvoerende en literêre kunste; • die natuur-en geesteswetenskappe; • kultuurgeskiedenis; en • die kulturbewustheid en kultuurbetrokkenheid van die jeug. <p>Die WKKK staan onder toesig van die DKES wat administratiewe en finansiële ondersteuning aan die kommissie verleen.</p>
Wes-Kaapse Erfenishulpbron bestuursregulasies, 2002	PK 336 van 25 Oktober 2002	<p>Erfenis Wes-Kaap – die provinsiale erfenishulpbronowerheid wat ingevolge die WNEH ingestel is – staan onder toesig van die DKES wat administratiewe en finansiële ondersteuning aan EWK verleen. Die LUR is verantwoordelik vir die totstandkoming van die owerheid en vir die aanstelling van 'n Raad vir elke opeenvolgende diensteryn.</p>
Wes-Kaapse Erfenishulpbronbestuursregulasies, 2003	PK 298 van 29 Augustus 2003	<p>Erfenis Wes-Kaap – die provinsiale erfenishulpbronowerheid wat ingevolge die WNEH ingestel is – staan onder toesig van die DKES wat administratiewe en finansiële ondersteuning aan EWK verleen. Die LUR is verantwoordelik vir die totstandkoming van die owerheid en vir die aanstelling van 'n Raad vir elke opeenvolgende diensteryn.</p>
Wet op die Provinsiale Argief-en Rekorddiens van die Wes-Kaap, 2005	Wet 3 van 2005 (Wes-Kaap)	<p>Hierdie wet maak voorsiening vir die Provinsiale Argief- en Rekorddiens van die Wes-Kaap om openbare en nie openbare rekords van blywende waarde vir gebruik deur die publiek en deur die staat te bewaar; om sodanige rekords toeganklik te maak; en om die gebruik daarvan deur die publiek te bevorder.</p>
Museumordonnansie, 1975	Museumordonnansie, 1975	<p>Die DKES is verantwoordelik vir nakoming van die bepalings van hierdie ordonnansie waar dit van toepassing is op provinsiale museums in die Wes-Kaap. Nuwe provinsiale wetgewing in verband</p>

Provinsiale wetgewing	Verwysing	Beskrywing
		met museums word in oorleg met die betrokke belanghebbendes geformuleer..
Ordonnansie op die Oude Kerk Volksmuseum Van 't Land van Waveren (Tulbagh), 1979	Ordonnansie 11 van 1979 (Kaapprovinsie)	Die DKES is verantwoordelik vir die toepassing en nakoming van die bepalings van hierdie ordonnansie om die sake van die Oude Kerk Volksmuseum op Tulbagh te reël.
Wes-Kaapse Museum-Ordonnansie Wysigingswet	Ordonnansie 2 van 2021	Die DKES is verantwoordelik vir die toepassing van die bepalings van hierdie ordonnansie ten opsigte van wat die geaffilieerde provinsiale, provinsie gesteunde en plaaslike museums in die Wes-Kaap betref.
Ordonnansie op die Provinsiale Biblioteekdiens, 1981	Ordonnansie 16 van 1981 (Kaapprovinsie)	Die DKES is verantwoordelik vir die uitvoering en nakoming van die bepalings van hierdie ordonnansie ten opsigte van provinsiale biblioteke in die Wes-Kaap.

7.3. Beleidsmandate

Beleid	Beskrywing
Nasionale beleide	
Nasionale Witskrif oor Kuns, Kultuur en Erfenis(1996)	Hierdie dokument verskaf 'n raamwerk vir nasionale en provinsiale beleid oor kuns-, kultuur-, erfenis-, biblioteek- en argiefdienste.
Nasionale Taalbeleidsraamwerk (2003)	Hierdie dokument verskaf 'n nasionale raamwerk vir die toepassing van die bepalings van die Grondwet en wetgewende mandate op alle staatsorgane, met inbegrip van die DKES. Dit verskaf ook 'n uiteensetting van beginsels en implementeringstrategieë wat gevolg moet word.
Nasionale Rekordbestuursbeleid (Rekordbestuurbeleidshandleiding, 2007)	Hierdie dokument reguleer die spesifieke parameters waarbinne regeringsliggame moet funksioneer ten opsigte van die bestuur van hul rekords en die manier waarop die DKES toesig moet hou oor die rekordbestuur van regeringsliggame in die Wes-Kaap.
Bestuur van Elektroniese Rekords in Regeringsliggame: Beleid, Beginsels en Vereistes(2006)	Hierdie beleid verskaf leiding aan regeringsliggame om hulle te help om te voldoen aan wetgewende vereistes aangaande elektroniese rekords as 'n integreerende deel van rekordhulpbronbestuur. Die DKES moet voldoen aan die voorgeskrewe toepaslike nasionale en internasionale standaarde ten opsigte van rekenaarhardeware, -sagteware en bewaringsmedia vir argiefbewaring.
Verklaring oor die Nasionale Sport- en Ontspanningsindaba	Hierdie verklaring vereis dat die DKES se hoofdoelstellings belynd moet word met die strategiese riglyn in die verklaring wat die visie vir sport en ontspanning tot 2020 uiteensit.
Nasionale Sport- en Ontspanningsplan (2012)	Die Nasionale Sport- en Ontspanningsplan (NSOP) verskaf 'n uiteensetting van die visie vir sport en ontspanning in Suid-Afrika tot 2020.
Nasionale Witskrif oor Sport en Ontspanning (2012)	Hierdie beleid beklemtoon die volgende belangrike aspekte: <ul style="list-style-type: none"> • verhoging van die vlak van deelname aan sport en ontspanning; • verbetering van die profiel van sport te midde van botsende prioriteite;

Beleid	Beskrywing
	<ul style="list-style-type: none"> • maksimisering van die kans op sukses by belangrike sportgeleenthede; en plasing van sport aan die voorpunt van pogings om misdaad te verminder. • Die algehele verantwoordelikheid vir sport en ontspanning berus by SOSA.
Beleidsraamwerk vir die Regeringswye Monitoring- en Evalueringbeleidstelsel (2007)	Die oogmerk van die Regeringswye Monitoring- en Evalueringstelsel (RWM&E) is om by te dra tot verbeterde bestuursoorsig en om die doeltreffendheid van organisasies en instellings in die openbare sektor te verbeter. Hierdie dokument verskaf die oorkoepelende beleidsraamwerk vir monitoring en evaluering (M&E) in Suid-Afrika. Dit bevorder resultaatgebaseerde bestuur.
Groenskrif oor Prestasiebestuurmonitoring en -evaluering (2009)	Hierdie dokument is daarop gemik om staatsamptenare en die uitvoerende gesag in staat te stel om op die bereiking van die uitkoms- en uitsetmaatstawwe vervat in die Mediumtermyn-Strategiese Raamwerk (MTR) te fokus. Dit het ten doel om goeie departementele en individuele prestasie op alle vlakke te bevorder.
Riglyne vir Nasionale en Provinsiale Departemente vir die opstel van 'n M&E-raamwerk	Hierdie riglyne maak voorsiening vir die ontwikkeling van 'n raamwerk vir monitoring en evaluering in alle staatsinstellings sodat hulle hul vordering kan meet teen hul gestelde doelwitte en regstellende stappe kan doen waar nodig. Hierdie proses vereis dat departemente 'n omvattende begrip moet hê van alle administratiewe datastelsels, administratiewe datastelle en prestasie-aanwysers. Die aanwysers moet aan spesifieke beleidsopdragte gekoppel word en die stelle aanwysers moet ontleed word om vas te stel of daar enige verband tussen oorsake en gevolg is.
Riglyne vir die Uitgebreide Openbarewerkeprogram(UOWP)	Die riglyne vir die UOWP-sakeplanne vir die Maatskaplike Sektor (Sport en Ontspanning), asook die Omgewings- en Kultuursektor (Kultuursake), verskaf 'n raamwerk vir die DKES om openbare befondsing vir die vermindering en verligting van werkloosheid te gebruik.
Provinsiale beleide	
Wes-Kaapse Taalbeleid(PK369, 27 November 2001)	Die DKES en alle ander provinsiale departemente is verplig om die bepalings van die Wes-Kaapse Taalbeleid en die Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, Wet 13 van 1998, te implementeer. Hierbenewens het die Departement die opdrag om taalsteundienste aan die Wes-Kaapse Regering te lewer deur middel van sy sentrale taaleenheid.
Befondsingsbeleid vir Kuns en Kultuur (2009)	Hierdie dokument bevat riglyne vir die toewysing van finansiële bystand aan kultuurorganisasies.
Befondsingsriglyne vir Sport en Ontspanning (2012)	Hierdie dokument bevat riglyne vir die toewysing van finansiële bystand aan sportorganisasies.
Beleid vir die Benoeming en Herbenoeming van Geografiese Kenmerke (2015)	Hierdie beleid verskaf 'n uiteensetting van die kriteria wat oorweeg moet word en die prosesse wat deur die DKES en die Wes-Kaapse Geografiese Namekomitee gevolg moet word wanneer belanghebbendes en gemeenskappe geraadpleeg word oor die standaardisering of herbenoeming van, of veranderinge aan bestaande geografiese name. Hierdie liggamme maak aanbevelings aan die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name en die nasionale Minister van Kuns en Kultuur.
Provinsiewye Monitoring- en Evalueringstelsel (2009)	Hierdie stel dokumente dien as 'n provinsiale reaksie op die Regeringswye Monitoring- en Evalueringstelsel. Die oogmerk is om bestuursoorsig en provinsiale uitvoerende verslagdoening te verbeter deur ondersteuning te bied vir geleidelike verbeterde

Beleid	Beskrywing
	bewysgebaseerde besluitneming, beleidsverfyning en doeltreffende hulpbrontoewysing.
Wes-Kaapse Museumbeleid (2013)	Hierdie beleid verskaf 'n grondslag vir individue en gemeenskappe om museums in die Wes-Kaap tot stand te bring en in stand te hou. Dit stel ook 'n raamwerk voor vir voorgestelde nuwe provinsiale wetgewing oor museums om die verouderde Museumordonnansie [Kaapprovinsie], 1975, te vervang.
Rekordbestuursbeleid van Wes-Kaapse Regeringsliggame (2017)	Die doel met die beleid is om riglyne aan Wes-Kaapse provinsiale regeringsliggame te verskaf oor die bestuur van rekords vir goeie bestuursoorsig en aanspreeklikheid, asook korporatiewe en maatskaplike geheue.
Digitaliseringsbeleid van Wes-Kaapse Regeringsliggame (2017)	Die doel met die beleid is hoofsaaklik om riglyne te verskaf rakende die digitalisering van rekords as 'n integrerende deel van die strategiese bestuur van rekords.
Raamwerk vir Suid-Afrikaanse Gebaretaal (SAGT) vir die Wes-Kaapse Regering	Om taalgebruik aan te moedig wat toeganklik is en sosiale verdraagsaamheid bevorder vir persone wat SA Gebaretaal gebruik.

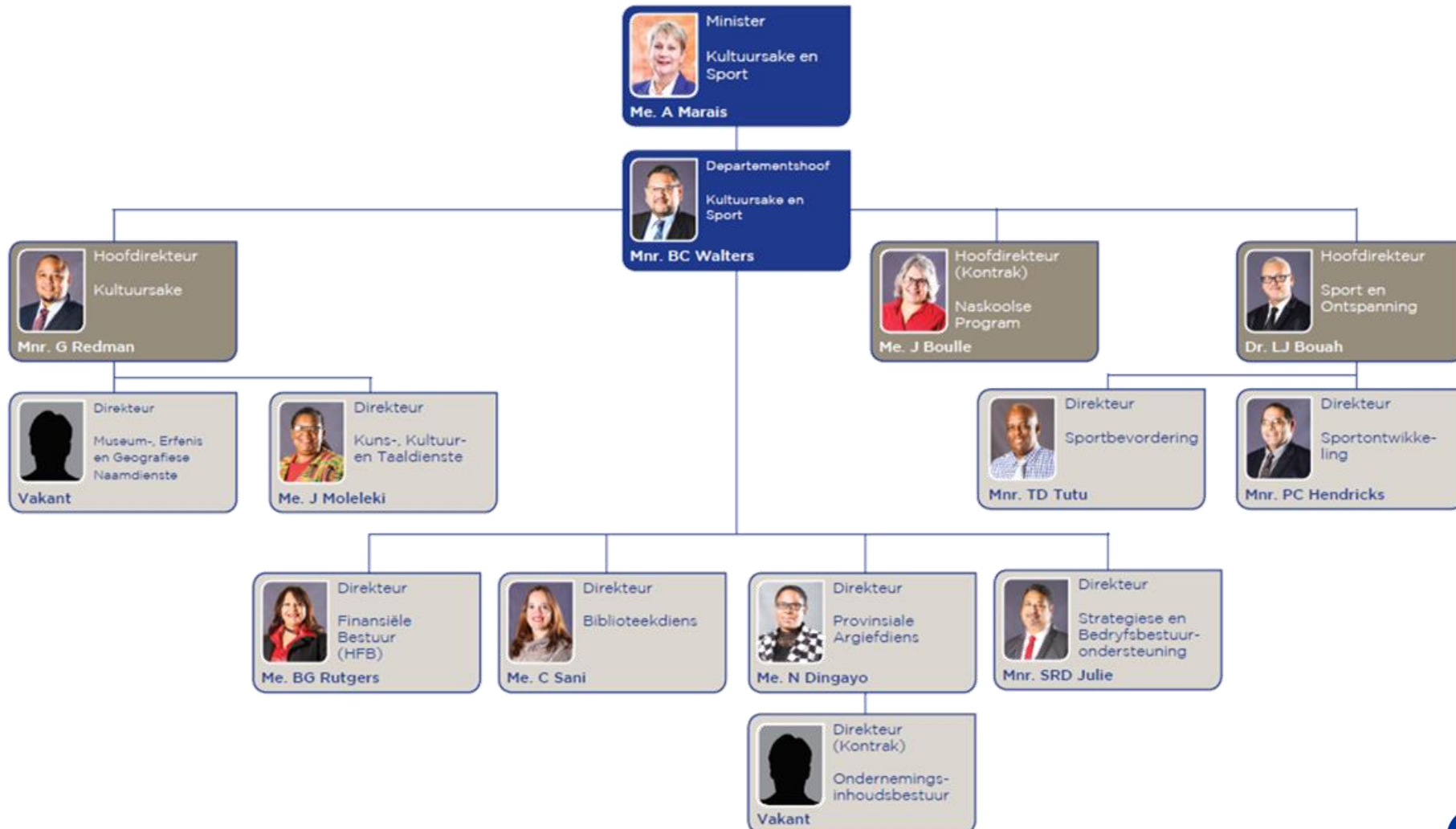
Strategieë	Beskrywing
Nasionale strategieë	
Voorwaardelike toekenning: Biblioteekherkapitalisasie-program vir die uitbreiding van gemeenskapsbiblioteekdienste	Die DKES is verantwoordelik vir die suksesvolle implementering en bestuur van hierdie voorwaardelike toekenningsprojek in die Wes-Kaap.
Opdrag: Gesamentlike Provinsiale Taakspan vir Skolesport (2012)	Die DKES het opdrag van SOSA en die nasionale Departement van Basiese Onderwys om 'n Gesamentlike Provinsiale Taakspan vir Skolesport tot stand te bring, om 'n skolesportstrategie te koördineer, te implementeer en daarvoor toesig te hou, en om deelname aan skolesport te verseker.
Riglyne vir die instelling van kodekomitees om skolesport te ondersteun (2013)	SOSA en die nasionale Departement van Basiese Onderwys gee duidelike riglyne vir die instelling van kodespesifieke skolesportkomitees op reeks-, distriks- en provinsiale vlak. Die DKES ondersteun die Wes-Kaapse Onderwysdepartement (WKOD) om skolesportverwante aktiwiteite in die verskillende kodes te koördineer, met ons fokus op die volgende vlak deelname op provinsiale, nasionale en internasionale vlak. Die WKOD is egter verantwoordelik vir Skoolsportstrukture, aangesien dit opvoeders behels. DKES, in die hoedanigheid as provinsiale departement van Sport, Kuns en Kultuur, het 'n mandaat om met federasiestrukture te werk. Kodespesifieke koördineringskomitees moet aan die betrokke sportfederasies verslag doen en kan nie outonoom fungeer nie. Die totstandbring en samestelling van Skoolsportstrukture word tans hersien.
Provinsiale strategieë	
Norme en Standaarde vir Openbare Biblioteke in die Wes-Kaap	Norme en standaarde is noodsaaklik om die lewering en deurlopende ontwikkeling van openbare biblioteekdienste te verseker ten einde uitvoering te gee aan die Konsepwetsontwerp op Suid-Afrikaanse Openbare Biblioteek- en Inligtingsdientehandves van 2014. Hierdie strategie gee aandag aan die norme en standaarde vir biblioteekfunksies, personeel, fasiliteite, internettoegang, biblioteekversameling en biblioteekure vir openbare biblioteke in die Wes-Kaap.
Skolesportriglyn (2013)	Hierdie DKES-dokument bied leiding aan belanghebbendes om aan die verskillende skolesportbeleidsdokumente en die Nasionale Sport- en Ontspanningsplan te voldoen. Daar is ook 'n Memorandum van

Strategieë	Beskrywing
	Verstandhouding (MvV) onderteken deur SOSA (SRSA) en DBO op 30 Mei 2018. Hierdie MvV definieer die rolle en verantwoordelikhede van SOSA(SRSA) en DBO en die onderskeie provinsiale departemente op duidelike wyse.
Wes-Kaapse Jeugontwikkelingstrategie (2013)	Die Wes-Kaapse Jeugontwikkelingstrategie het ten doel om meer ondersteuning, geleenthede en dienste vir alle jongmense te bied sodat hulle beter met hul omgewing kan omgaan en verantwoordelike, onafhanklike en stabiele volwassenes kan word. Die doel met die strategie is vir die jeug in die Wes-Kaap om geïnspireerde, geleerde, verantwoordelike, onafhanklike en gesonde individue te wees wat teen die ouderdom van 25 jaar produktiewe persoonlike, gesins- en sosiale verhoudings kan handhaaf.
Genre- ontwikkelingstrategie (2008)	Hierdie dokument verskaf 'n raamwerk vir die ontwikkeling, bevordering en bewaring van kunsvorms in die Wes-Kaap.
Jaarlikse Padmars- en Kompetisieraamwerk (2012/13)	Verskaf riglyne vir die items en die persentasie wat toegewys moet word vir die jaarlikse padmarse en kompetisies van die Klopse en die Kersfees- en Maleierkore.
Wes-Kaapse Inisiasieraamwerk	Hierdie raamwerk bied aan plaaslike kultuurorganisasies, munisipaliteite en ander owerhede leiding oor die kultuurpraktyk van inisiasie.
Wes-Kaapse Raamwerk vir Mondelinge Geskiedenis	Hierdie raamwerk bied aan DKES-personeel en geaffilieerde instellings wat veldwerk doen die minimum riglyne en etiese standaarde wat nagekom moet word wanneer onderhoude oor mondelinge geskiedenis gevoer word.

8. Organiseriese struktuur

Die Departement se organisatoriese struktuur (soos op 31 Maart 2021) word op die volgende bladsy uitgebeeld. Die organogram weerspieël die verslagjaar, alhoewel 'n nuwe DH vanaf 1 Augustus 2021 aangestel is.

Organisatoriese organogram



9. Entiteite wat aan die Minister rapporteer

Die tabel hieronder dui entiteite aan wat aan die Minister rapporteer:

Openbare entiteite:

Naam van entiteit	Wetgewende mandaat	Finansiële verwantskap	Aard van werksaamhede
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	Wes-Kaapse Kultuurkommissie en Kultuurradewet, 1998 (Wet 14 van 1998)	Die DKES is die primêre befondsers van die WKKK. Die DKES maak 'n oordragbetaling aan die kommissie om so sy werksaamhede te befonds.	Die WKKK is volgens wet verantwoordelik vir die registrasie en deregistrasie van kultuurrade. Hulle is ook verantwoordelik vir toesig oor die bestuur van sewe kultuurfasiliteite wat die Minister vir Kultuursake en Sport onder hulle beheer geplaas het.
Wes-Kaapse Taalkomitee	Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, 1998 (Wet 13 van 1998)	Die DKES is die primêre befondsers van die WKTK. Die DKES maak 'n oordragbetaling aan die komitee om so sy werksaamhede te befonds.	Die WKTK is verantwoordelik vir die monitering van die gebruik van Afrikaans, Engels en Xhosa deur die Wes-Kaapse Regering; die maak van aanbevelings aan die Minister vir Kultuursake en Sport en die Provinsiale Parlement; die aktiewe bevordering van veeltaligheid; die aktiewe bevordering van die ontwikkeling van voorheen gemarginaliseerde inheemse tale; en adviserings van die Minister van Kultuursake en Sport en PanSAT oor taalaangeleenthede in die Wes-Kaap.
Erfenis Wes-Kaap	Wet op Nasionale Erfenisbronne, 1999 (Wet 25 van 1999)	Die DKES is die primêre befondsers van EWK. Die DKES maak 'n oordragbetaling aan EWK om so sy werksaamhede te befonds.	EWK is die provinsiale erfenishulpbronnowerheid vir die Wes-Kaap en is verantwoordelik vir die identifisering, beskerming, bevordering en bestuur van erfenishulpbronne ingevolge die Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999.

Geproklameerde provinsiale museums:

Naam van entiteit	Wetgewende mandaat	Finansiële verwantskap	Aard van werksaamhede
Bartolomeu Dias Museum, Mosselbaai	Museumordonnansie, 1975 (Ordonnansie 8 van 1975)	Die Departement befonds hierdie museums as deel van sy diensstaat.	As geproklameerde provinsiegesteunde museums het hierdie museums die regsverantwoordelikheid om hul versamelings te bestuur, te bewaar, daarvoor navorsing te doen, mense daarvoor in te lig en dit te bevorder ingevolge die goedgekeurde temas van elke museum en die DKES se strategiese doelwitte.
Kaapse Mediese Museum, Kaapstad			
Kaapstad Museum			
George Museum			
Worcester Museum			

Geproklameerde provinsiegesteunde museums:

Naam van entiteit	Wetgewende mandaat	Finansiële verwantskap	Aard van werksaamhede
Beaufort-Wes Museum	Museum- ordonnansie, 1975 (Ordonnansie 8 van 1975)	Die DKES is die primêre befondser van die meeste provinsiegesteunde museums. Die DKES stel 'n subsidie beskikbaar vir die instandhouding van die museums en voorsien gesekondeerde personeel ingevolge die goedgekeurde diensstaat van die DKES, met die uitsondering van die Kangogrotte Museum.	As geproklameerde provinsiegesteunde museums het hierdie museums die regsverantwoordelikheid om hul versamelings te bestuur, te bewaar, daarvoor navorsing te doen, mense daarvoor in te lig en dit te bevorder ingevolge die goedgekeurde temas van elke museum en die DKES se strategiese doelwitte.
Caledon Museum			
CP Nel Museum, Oudtshoorn			
Drostyd Museum, Swellendam			
Genadendal Sendingmuseum			
Houtbaai Museum, Kaapstad			
Hugenote Gedenkmuseum, Franschhoek			
Kangogrotte Museum, Oudtshoorn			
Koringbedryfmuseum, Moorreesburg			
Lwandle Trekarbeidmuseum, Kaapstad			
Montagu Museum			
Ou Hawe Museum, Hermanus			
Oude Kerk Volksmuseum, Tulbagh			
Paarl Museum			
SA Sendinggestig Museum, Kaapstad			
Simonstad Museum, Kaapstad			
Skeepswrakmuseum, Bredasdorp			
Stellenbosch Museum			
Togryers Museum, Ceres			
Wellington Museum			

Geproklameerde plaaslike museums:

Naam van entiteit	Wetgewende mandaat	Finansiële verwantskap	Aard van werksaamhede
Elandsbaai Museum	Museumordonnansie, 1975 (Ordonnansie 8 van 1975)	Die DKES is die primêre befondser van plaaslike museums. Die DKES stel hulptoelae oordragbetalings beskikbaar vir die instandhouding van die plaaslike museums.	As geproklameerde plaaslike museums het die museums die regsverantwoordelikheid om hul versamelings te bestuur, te bewaar, daarvoor navorsing te doen, mense daarvoor in te lig en dit te bevorder ingevolge die goedgekeurde temas van elke museum en die DKES se strategiese doelwitte.
Fransie Pienaar Museum, Prins Albert			
Groot-Brakrivier Museum			
Jan Danckaert Museum, Porterville			
Robertson Museum			
SA Vissery Museum, Laaiplek			

Departementele advieskomitee

Naam van entiteit	Wetgewende mandaat	Finansiële verwantskap	Aard van werksaamhede
Wes-Kaapse Geografiese Namekomitee	Wet op die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name, 1998 (Wet 118 van 1998)	Die DKES is die primêre befondser van die komitee. Die komitee se begroting is deel van die algehele departementele begroting.	Die komitee adviseer die Minister oor aangeleenthede wat verband hou met veranderinge aan en standaardisering van geografiese name ingevolge die Wet op die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name.

Deel B

PRESTASIE-INLIGTING

1. Verslag van die Ouditeur-Generaal: Voorafbepaalde Doelwitte

Die OGSA voer tans sekere ouditprosedures uit oor die prestasie-inligting om redelike gerusstelling in die vorm van 'n ouditbevinding te gee. Die ouditbevinding oor die prestasie ten opsigte van voorafbepaalde doelwitte word by die verslag aan die bestuur ingesluit, met geen wesenlike bevindings wat onder die opskrif "Voorafbepaalde doelwitte" gerapporteer word in die afdeling oor ander wetlike en regulatiewe vereistes van die ouditeur se verslag nie.

Raadpleeg die Verslag van die Ouditeur-Generaal, gepubliseer as Deel E: Finansiële Inligting, van hierdie Jaarverslag 2020/21.

2. Oorsig oor Departementele prestasie

Kultuursake en Sport is 'n instrument wat gebruik word om te help met die bou van 'n maatskaplik inklusiewe Wes-Kaap. Die Departement is verantwoordelik vir die lewering van die volgende dienste:

HOOFDIENS	BESKRYWING VAN DIENS
Administratiewe steundienste	<ol style="list-style-type: none">1. Verskaf strategiese en bedryfsbestuursteun aan die Departement.2. Verskaf finansiële en verkrygingsketteringbestuursdienste aan die Departement.3. Strategiese bestuursteun en koördinerings van die UOWP-Program in die Omgewings- en Kultuursektor in die DKES.
Kuns en Kultuur	<ol style="list-style-type: none">4. Fasiliteer die ontwikkeling, bewaring en bevordering van kuns en kultuur in die Wes-Kaap deur die skep van doeltreffende en lewendige funksionerende kuns- en kultuurstrukture, -aktiwiteite en -omgewings, en verskaf ondersteuning en bystand aan die Wes-Kaapse Kultuurkommissie (WKKK) om sy wetgewende mandaat uit te voer.
Museums, Erfenishulpbronbestuur en Geografiese Naamdienste	<ol style="list-style-type: none">5. Bevorder, bewaar en ontwikkel ons erfenis deur museumdienste te verskaf aan geaffilieerde museums en professionele en ander ondersteuning aan die beheerliggame van geaffilieerde museums te voorsien.6. Bevorder, bewaar en bestuur die erfenishulpbronne van die Wes-Kaap en fasiliteer aangeleenthede rakende die Konvensie oor Wêrelderfenis in die Wes-Kaap.7. Help met erfenishulpbronbestuur deur die implementering van tersaaklike wetgewing.8. Fasiliteer prosesse, waar nodig, vir die standaardisering van of veranderinge aan geografiese name in die Wes-Kaap.9. Adviseer plaaslike owerhede en werk saam met hulle om te verseker dat hulle die beginsels van die RSAGN op die name onder hulle jurisdiksie toepas.
Taaldienste	<ol style="list-style-type: none">10. Bevorder en ontwikkel veeltaligheid in die Wes-Kaap.11. Ontwikkel die voorheen gemarginaliseerde inheemse tale van die Wes-Kaap aktief.12. Fasiliteer die implementering en monitering van die Wes-Kaapse Taalbeleid.13. Verskaf professionele en administratiewe steun aan die Wes-Kaapse Taalkomitee (WTK) om sy wetgewende mandaat uit te voer.

HOOFDIENS	BESKRYWING VAN DIENS
Biblioteekdienste	14.Verskaf biblioteek- en inligtingsdienste en bevorder 'n kultuur van lees en lewenslange leer in vennootskap met munisipaliteite.
Argiefdienste	15.Verskaf toegang tot argiefferenis en bevorder behoorlike bestuur en bewaring van openbare rekords.
Sportdienste	16.Verskaf gespesialiseerde dienste vir sport. 17.Verskaf kliënte- en wetenskaplike ondersteuning.
Ontspanning	18.Bevorder ontspanningsaktiwiteite.
Skolesport	19.Bevorder spesifieke naskoolse aktiwiteite en deelname aan geleenthede op 'n volgende vlak.
MGO-program	20.Bevorder massadeelname deur die voorsiening van 'n verskeidenheid naskoolse aktiwiteite.
Naskoolse Spelwisselaar	21.Koördineer, ontwikkel en bou kapasiteit vir uitgebreide dag- of naskoolse program by geenfooi- en laefooiskole reg deur die provinsie en dwarsoor DKES, DMO, WKOD, DGV en DvdP. Die Naskoolse Spelwisselaar werk ook saam met die Stad Kaapstad en honderde NRO's.

Die Departement se dienslewering gedurende 2020/21 word in afdeling 2.1 hieronder bespreek.

2.1. Diensleweringomgewing

Die Covid-19 pandemie het ons uitgedaag om ons tradisionele model, werksaamhede en toerusting te hersien, en het ons gedwing om te besin en op te tree deur tegnologie te omarm om aanpasbaarheid by die diverse en steeds veranderende eksterne omgewing te verseker.

Gedurende die oorsigjaar was die Departement verplig om sy werksaamhede te rasionaliseer vanweë begrotingsbesnoeiings ter ondersteuning van die reaksie op die gesondheidskrisis, en Covid-19, en gedwonge besparing as gevolg van die ongewenste ekonomiese vooruitsigte wat ontstaan het vanweë stadige ekonomiese groei, inflasie, hoër as verwagte loonooreenkomste en onsekerheid en spekulasie in die ekonomiese arena. Om die impak op dienste te beperk en primêre dienslewering aan die kwesbaarstes te beskerm, het die Departement 'n waarde-vir-geld-beginsel toegepas en die geld wat aan die Departement toegewys is so doeltreffend en doelmatig as moontlik gebruik om ons werksaamhede te rasionaliseer.

DIE ONAFHANKLIKE TRIBUNAAL VAN DIE MINISTER

Artikel 49 (2) van die Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 25 van 1999 (die Wet) bemagtig die Minister om 'n onafhanklike tribunaal aan te stel om appèlle wat deur lede van die publiek teen besluite van die EWK-raad ingedien is, te oorweeg. Die Onafhanklike Appèltribunaal (die Tribunaal) speel 'n kritieke statutêre rol om die Minister te help om haar mandaat ingevolge die Wet na te kom. Gedurende die oorsigtydperk het die Tribunaal sewe appèlle oorweeg. Die uitsprake het verreikende gevolge vir die bewaring van erfenishulpbronne.

Benewens die vertroue van die publiek en vertroue in die appèlprosesse, beoordeel die Tribunale komplekse en tegniese sake, wat vereis dat 'n balans tussen ontwikkelingsregte, erfenisbewaring, wettigheid en billikheid verkry word. Alle uitsprake van die Tribunale vorm

administratiewe optrede. Tydens die finansiële jaar onder oorsig is sewe besluite na die Minister se Onafhanklike Tribunaal verwys.

KUNS EN KULTUUR

Die kunste het die potensiaal om ons perspektiewe te hervorm en ons lewens te transformeer, sosiale samehorigheid te bou en narratiewe te gee om ons wêreld te navigeer. Dit het nog duideliker geblyk tydens die inperkings tydperk toe die Kunste die vertroosting gebied het wat individue, die gemeenskap en die samelewing nodig had. Die Departement het ingesien dat vernuwings nie spontaan plaasvind nie, maar dat dit 'n sistematiese benadering benodig en daarom is die proses om die Befondsingsbeleid te hersien geneem om nuwe idees te ontsluit en medeskepping reg oor die waardeketting te fasiliteer. Die kunste beïnvloed ons begrip van ander mense en kulture en help ons om met ander te skakel. Dit is dus verstandig dat die Departement 'n uiteenlopende reeks organisasies en aktiwiteite ondersteun wat die kunste in alle praktykareas en binne verskillende gemeenskappe skep, vervaardig, aanbied en bevorder.

Die Covid-19 beperkinge het 'n vernietigende impak op die kreatiewe industrieë en alle dienste oor die waardekettings tot gevolg gehad, in die kunste en kultuur ekosisteme, insluitend toerisme en gasvryheidsdienste. Soos die industrieë gesluit het, is die impak gekenmerk deur werkverliese en ekonomiese gevolge vir families, en is die onsekerheid van werk in die industrie blootgelê. Die Departement het 'n gedeelte van die kunstebefondsing herprioritiseer om 'n mate van sosiale verligting aan die skeppende bedrywe te bring in reaksie op die impak van Covid-19 op die sektor.

Die skeppende industrie omgewing voer steeds 'n stryd terwyl die verslappings van regulasies aktiwiteite in die industrie stadigaan laat terugkeer in aanlyn-formaat, met virtuele platforms wat gebruik word vir werkskepping, kreatiewe uitdrukking van die mensdom se Covid-19 ervarings, en die herstel van bande van hoop en vertroue.

Die huidige ekonomiese klimaat, vererger deur die toename in die vraag na dienste, het die kuns- en kultuurkomponent genoodsaak om sy strategieë te hersien oor hoe dienste aan gemeenskappe gelewer moet word. Op 'n gebied waar vraag aanbod ver oorskry, het die behoefte om programme te konsolideer en met die nasionale en plaaslike regering saam te werk die wyse geword waarop die beoogde uitkomst bereik kan word. Die ontwikkeling van betekenisvolle vennootskappe het die middelpunt geword van die sukses, uitbreiding en volhoubaarheid van die dienste wat deur die Departement gelewer word.

MUSEUMS, ERFENISHULPBRONBESTUUR EN GEOGRAFIESE NAAMDIENTE

Die sektor rakende museums, erfenis en geografiese name speel 'n belangrike rol in die bou van maatskaplike insluiting, die bevordering van toerisme en dra by tot plaaslike ekonomiese groei; nog te meer belangrik gegewe die impak wat Covid-19 op die land se ekonomie en gepaardgaande werkverliese het. Die Departement gaan voort om strategiese erfenisprojekte te ondersteun, byvoorbeeld die Weerstand en Bevryding Erfenisroete, die Wieg van Menslike Kultuur Toerismeprojek en die ontwikkeling van benoemingsdokumente vir twee voorgestelde UNESCO Wêrelderfenisterreine. Die nominasies behels die Vroeë Kaapse Opstalle en die Vroeë Moderne Mense: Pleistoseen- besettingsterreine van Suid-Afrika.

Die Ouditeur-Generaal moet ingevolge artikel 32 van Museumordonnansie 8 van 1975 jaarlikse oudits van provinsiegesteunde museums doen. Die Ouditeur-Generaal se fooie vir 2019/20 was

R2.35 miljoen, en vir 2020/21 was dit R2.5 miljoen. Alhoewel dit van uiterste belang is dat museums geoudit word, is 'n nuwe, finansiële volhoubare ouditmodel, die Museumordonnansie Wysigingswet, No. 2 van 2021, aanvaar. Daarvolgens sal Provinsiegesteunde Museums vanaf 2021/22 voortaan deur professionele, geakkrediteerde ouditeure geouditeer word, anders as die Ouditeur-Generaal. Dit sal bydra om finansiële druk op hierdie museums te verlig.

Die ongekende stappe wat geneem is om die Covid-19 pandemie te bestry, het tot 'n volledige sluiting van museums van 23 Maart 2020 tot 6 Julie 2020 gelei, waarna hulle by die nasionale Minister van Sport, Kuns en Kultuur kon aansoek doen om heropening volgens regulasies wat gepubliseer is tydens die gevorderde vlak 3 van die inperking in Gazette No. 43507.

Museums het met elke dag van die nasionale inperking heelwat van hul inkomste verloor. Museums in die Wes-Kaap het die uitdaging en nuwe werkterrein aanvaar deur waar moontlik virtuele, aanlyn uitstallings en aktiwiteite aan te bied wat vir die publiek tydensgewys toeganklik was. Alhoewel die aanlyn uitstallings en aktiwiteite daarvoor gesorg het dat die publiek steeds toegang tot museums had tydens die inperking en dat museums goed geïmponeer was vir besoekers tydens die herstelfase van die pandemie, het dit nie die probleem van verlore inkomste deur besoekers aan museums (toegangsgeld) as gevolg van die inperking opgelos nie. Die Minister van Kultuursake en Sport het die Kultuursake Covid-19 Hulpfonds Strategie 2020/21 goedgekeur om te verseker dat museums in die Wes-Kaap in staat is om hulpfondse te bekom om die verlies van inkomste aan te spreek. Volgens die hulpstrategie is R 1 305 544 beskikbaar gestel dat museums kon fungeer (insluitend nie-geaffilieerde museums) tydens en na die Covid-19 pandemie.

TAALDIENS

Die kritieke belang van taal vir Suid-Afrika word weerspieël in artikel 6 van die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996. Taal is meer as ooit 'n bindmiddel vir ons nasie terwyl ons tot verhaal probeer kom en herstel van die gevolge van die Covid-19 pandemie. Taal is 'n meganisme vir kommunikasie, wat 'n bydraende faktor is tot sukses in die onderwys. Dit het op sy beurt 'n invloed op sosiale insluiting en op alle strategiese prioriteitsareas van die regering. Verder het taal die verskeidenheid van ons kulture en die kennis van ons verskillende gemeenskappe vasgelê en is dit van kritieke belang vir die oordrag van kulture en waardes van een generasie na die volgende. Alhoewel dit in die Grondwet vasgelê is as 'n mensereg en beskerm word deur nasionale en provinsiale wetgewing, is dit belangrik om voort te gaan met die bewusmaking en die implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid.

Die Departement dra by tot bogenoemde deur die voorsiening van vertaal- en tolkdienste aan alle provinsiale departemente in die Wes-Kaap, in al drie amptelike tale in die Provinsie, sowel as Suid-Afrikaanse Gebaretaal.

UNESCO het 2019 as die Jaar van Inheemse Tale verklaar. Dit het aanleiding gegee tot meer gefokusde projekpogings op hierdie gebied. In die proses, het die Departement voortgegaan om die status te verhoog en die gebruik van inheemse tale te bevorder waarvan die status en gebruik histories verminder is. Vir hierdie doel het die Departement probeer om geleenthede te herdenk en te ondersoek om San- en Khoitale te bevorder en te onderhou.

In reaksie op besparingsmaatreëls en beperkte finansiële hulpbronne, het die departement gefokus op die versterking van samewerking met belanghebbendes in die sektor en relevante

entiteite wat soortgelyke mandate deel, om bronne en kundigheid te benut vir groter impak. Die Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad het in Augustus 2019 'n Wes-Kaapse Provinsiale Taalkomitee (WKPTK) aangestel ingevolge artikel 8(a) van die Wet op die Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad, 59 van 1995. Dit bied die geleentheid vir die Departement, die WKPT en ander belanghebbendes om saam te werk en hulpbronne en kundigheid saam te voeg wat 'n groter impak op die uitvoering van ons kernprioriteite sal hê, veral in 'n streek waar sommige inheemse tale 'n buitengewoon groot risiko van uitsterf het, byvoorbeeld Nama en Khoekhoegowab.

Die taalterminologiese omgewing is besig om geleidelik rondom taal in die provinsie te stabiliseer. Vir vertaal- en tolkdoeleindes ontstaan daar nuwe velde waarvoor voorskrifte tans nie bestaan nie. Dit het die Departement genoodsaak om aan prosesse deel te neem om nuwe terminologieë vir verskillende dissiplines te ontwikkel, soos byvoorbeeld die Internasionale Wette vir Netbal, wat in Xhosa vertaal is.

INISIASIEPROGRAM

Gedurende die oorsigtydperk het gebruikelike inisiasie nie plaasgevind nie as gevolg van die Covid-19 beperkinge.

Die Departement het 'n vennootskap met 'n geakkrediteerde opleidingsinstelling ontwikkel wat op mediese manlike besnyding en Covid-19 voorkoming opleiding konsentreer. 'n Totaal van 223 kulturele praktisyns is van 13 Maart 2021 tot 25 April 2021 in Covid-19 voorkomende maatreëls opgelei. Die opleiding het daarop gefokus om die kulturele praktisyn se kennis en begrip oor die voorkoming van verspreiding van Covid-19 te verbreed, asook die voldoeningsmaatreëls om 'n inisiasieskool te bedryf ten tye van die pandemie. Deelnemers het 'n bywoningstifikaat ontvang.

Die Departement het verder Standaard Bedryfsprosedures vir die inisiasieskole wat in Covid-19 omstandighede fungeer in samewerking met die Provinsiale Departement van Gesondheid ontwikkel om nakoming van Covid-19 protokolle te verseker. Die Departement van Gesondheid het ook voorligting en insette gelewer by die opleidingsinhoud van die kulturele praktisyns.

BIBLIOTEEKDIENS

Gedurende die verslagtydperk het die Departement 374 biblioteekdienspunte ondersteun en onderhou wat as volg deur die provinsie versprei is: Kaapse Wynlande – 88; Eden/Sentraal-Karoo – 84; Weskus – 93; en die Metropool – 108.

Gratis internet is aan gemeenskappe verskaf deur middel van die Konnektiwiteitsprojek vir Landelike Biblioteke by 228 biblioteke. Hierdie projek is deel van die Breëband-inisiatief en lae-inkomste-landelike gemeenskappe trek voordeel uit gevorderde breëbandkonnektiwiteit.

In samewerking met die Suid-Afrikaanse Biblioteek vir Blindes voorsien die Departement 27 mini-biblioteke vir blindes en gesiggestremdes in die hele provinsie.

As gevolg van Covid-19 inperkingsregulasies is moniteringsbesoeke, opleidingsprogramme en promosieprojekte aan openbare biblioteke beïnvloed, en sommige projekte is gekanselleer; Openbare biblioteke kon nie met geletterdheid- en uitreikprogramme soos beplan, voortgaan nie; en die publiek kon nie openbare biblioteke gedurende hierdie tyd besoek nie, wat daartoe gelei het dat biblioteeklidmaatskap nie hernu is nie.

ARGIEFDIENSTE

Die gebruik van inligting- en kommunikasietegnologie vir vinniger toegang tot argiefmateriaal en elektroniese rekordbestuur is internasionaal 'n belangrike tendens. Om met die ontwikkeling by te bly, het die Departement opdrag ontvang om ondernemingsinhoudbestuur (OIB) in WK departemente te implementeer. Dit is steeds aan die gang en opleiding word aan die betrokke personeel verskaf.

OIB is in 2019/20 hersien en 'n verbeteringsplan en 'n nuwe sakegeval is ontwikkel. Die aanbevelings hiervan het die feit beklemtoon dat die WKR op die regte baan met betrekking tot OIB is. Drie temas lê die grondslag vir die verbeteringsplan, naamlik die ontwikkeling van 'n visie- en beleidsraamwerk, veranderingsbestuur en kapasiteitsversterking en die voldoende herverwerking van OIB. Deurlopende digitalisering van argiefmateriaal sorg vir die bewaring en toekomstige elektroniese toegang tot argiewe erfenis aan die publiek, nasionaal en internasionaal.

As gevolg van Covid-19 inperking is sosiale inklusiwiteitsprogramme soos Nasionale Argiefweek gekanselleer. Die Departement het egter voortgegaan om mondelinge geskiedenis opnames van biblioteke en museums te kollekteer vir permanente bewaring by die Argief.

SPORT EN ONTSPANNING

Die sektor was in volledige inperking vanaf 1 April 2020 tot middel Augustus as gevolg van die Covid-19 pandemie en die Departement het reageer deur waar moontlik virtuele interaksies aan te bied.

Die strategiese stukrag en mandaat van die Nasionale Sport- en Ontspanningplan is gerig op 'n "Aktiewe Nasie" en 'n "Wen Nasie". Ontspanning fokus op die lewering van 'n "Aktiewe Nasie" element van hierdie mandaat en bied aktiwiteite wat vrywillige deelname vereis. Dit verleen ook toegang en bied geleenthede en dien as 'n platform vir deelnemers om na die volgende vlak van deelname te beweeg. Die vrywillige aard van ontspanning het egter die potensiaal om die Departement se prestasie te belemmer, aangesien mense kan kies om te help of deel te neem of nie.

In sy aard werk sport saam met die burgerlike sport, insluitend federale sportfederasies, die ses distriksportrade en die Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie. Die departement hou sessies met sportfederasies wat ons ten minste twee keer per jaar befonds om hulle te laat verstaan hoe die befondsingsproses werk en hoe die aansoeke vir befonding in die toekoms sal lyk en wat die belangrikste aspekte in die dokument is. Die befondsde sportfederasies neem deur die trilaterale proses deel aan ontwikkelingsprogramme wat deur die Departement befonds word, wat nie beperk is tot die kapasiteit van hul lede, transformasieprojekte, vroue en meisies se projekte en byeenkomste nie.

Daarbenewens fasiliteer en lewer ons 'n bydrae tot belangrike sportbyeenkomste waar sportfederasies die leiding neem, en personele van die Departement vorm deel van die plaaslike organiseringskomitees (LOC's) van hierdie byeenkomste, sodat ons verseker dat die prosesse wat tot die byeenkoms lei, glad verloop. Sportklubs wat in plattelandse en plaasdorpe geleë is, kry voorkeur ten opsigte van ondersteuning ten einde beide die sportfederasie en sy onderskeie lede te bevoordeel.

Om meer stukrag te gee, het die Departement bygedra tot die groei van die hoëprestasiekoort van atlete wat aan die sportakademie deelgeneem het. Hierdie atlete

kon gebruik maak van die dienste wat aangebied word deur die akademiese program, wat mediese en wetenskaplike ondersteuning, lewensvaardighede, seminare teen die neem van middels, afrigting, oefenkampe en voeding, rehabilitasiedienste, sielkundige ondersteuning, vaardigheidsontwikkelingsprogramme en al die ander verwante programme insluit. Dit het verseker dat die ontwikkelingsproses van atlete van landelike gebiede verbeter en bevorder word. Hierdie dienste moes verminder word gedurende 2020/21 as gevolg van die Covid-19 pandemie.

Met die aanpak van een van die pilare van die Nasionale Sport- en Ontspanningsplan, het fasiliteite 'n belangrike rol gespeel in die aanmoediging van die Wes-Kaapse munisipaliteite om aansoek te doen vir die munisipale infrastruktuurtoelae, wat deur COGTA aangebied word. Die Departement was instrumenteel in die onderskriging van projekte in die Wes-Kaap ter waarde van R 9 000 000 miljoen vir Mosselbaai en R10 miljoen vir Matzikama munisipaliteite. Wat die finansiering van die fasiliteite van die Departement betref, het ons 7 projekte in sewe munisipaliteite ondersteun, naamlik Laingsburg, Swellendam, Knysna, Hessequa, Saldanabaai, Kaap Agulhas en Langeberg. Die laaste ses munisipaliteite is deel van die Netbal 2023 Wêreldbeker Nalatenskap program.

Gedurende die oorsigjaar het die Departement ses skole ondersteun as deel van die program vir sportfokusskole.

Die klubontwikkelingsprogram gaan voort om klubs en administrateurs te ontwikkel en om beter geleenthede vir hierdie klubs te skep. Alle klubs wat deel van die program uitmaak, het baat gevind by die vervoer na hul onderskeie ligaprogramme en ontwikkelingsprogramme, waar klubadministrateurs en afrigters tot voordeel van hul klubs ontwikkel word, en 180 klubs het toerusting en klere ontvang. Die ondersteuning van die liga is deur die pandemie beïnvloed.

Die Departement werk met ontspanning en sport burgerlike-verenigingorganisasies in die fasiliteer van ontspanning-, sportontwikkeling- en sportbevorderingsinisiatiewe. Dit word nie beperk tot die voorsiening van sportfasiliteite, groot sportgeleenthede, ondersteuning van sportfederasies en klubs nie, aangesien die Klubontwikkelingsprogram hard daaraan werk dat die kern van sport optimaal ondersteun word om stukrag te verleen aan die sportontwikkeling kontinuum wat spelers, atlete, afrigters en tegniese beamptes, veral binne die 16 prioriteit sportkodes, insluit.

Ontspanning is 'n platform van waar sport, kuns en kultuur kan ontwikkel en groei, omdat dit 'n etos en filosofie van gesond lewe, lewenslange aktiwiteit, en lewenslange leer, bevorder. Ontspanning maak mense ook bewus van die potensiaal, vaardighede en talente waartoe hulle in staat mag wees. Deur die fasiliteer van ontspanningsprojekte, programme, geleenthede en aktiwiteite, is die doel om bande te skep tussen individue, gemeenskappe, die jeug, families en die gemeenskap in sy geheel. Ontspanning bevorder daarom sy aktiwiteite deur die Siyadlala Gemeenskap Massa-deelname Program vir volhoubaarheid. Dit ondersteun vooraf geïdentifiseerde ontspanningsstrukture vir spesifieke ontwikkelingsdoelwitte. Die Covid-19 pandemie het in die oorsigjaar Sportontwikkeling se sterk fokus op die Inheemse Spele verswak, waar burgers deelneem aan ontspanningsaktiwiteite wat die verlede met die hede verbind; die Goue Spele, wat vir ouer burgers aktiwiteite bied; die Jeugkampe, waar jongmense ontwikkel en voorberei word vir die toekoms en Groot Wandeling, wat jonk, oud, volwassene, bejaard en die familie, in een aktiwiteit byeenbring. Die fokus is verder op aangepaste ontspanningsaktiwiteite, sowel as spel/speletjies wat deur Sportontwikkeling se Ontspanningssentra aangebied word, waar die fokus ook op die ECD-vlak deelnemer is.

Die aktiwiteite by die MGO-sentrums, of die MGO-program, volg op die ECD-gebaseerde aktiwiteite van die Ontspanningsentra. Hier by die MGO-Sentrums is die fokus op die volgende vlak van ontspanningsaktiwiteite, sowel as toegang tot vaardigheidsontwikkelingsgeleenthede, wat weer aanleiding gee tot toegang tot deelname aan intraskool- en interskoolvlak, sowel as talentontwikkelingsvlak. Oor die algemeen is daar groeiende belangstelling in naskoolse deelname by die MGO-sentrums, maar tydens die verslagjaar, as gevolg van die Covid-19 pandemie en meegaande beperkings op naskoolse aktiwiteite, kon die sentrums vir 'n groot deel van die jaar nie by die skole fungeer nie. Die Departement het die diens virtueel en op verskeie terreine aangebied, byvoorbeeld by gemeenskapsentrums, waar moontlik. Die voedingsprogram is as gevolg van die Covid-pandemie gedurende 2020/21 uitgebrei saam met die volgende relevante reaksies tot Covid-19 protokolle, soos ondersteuning met die handhawing van sosiale afstandhouding en die neem van temperatuur, selfs tydens inperkingsvlakke 5 en 4, om gemeenskapsbehoefte aan te spreek. Die MGO-program het 'n groot deel van sy provinsiale program gelewer deur sy afrigtingspersoneel, wie as ontspanning-, sport-, kuns- en/of kultuurafrigters, veel meer as hul daaglikse take gedoen het en hulself aan vele risiko's verwant aan die Covid-19 pandemie blootgestel het, ter wille van dienslewering aan die Provinsie en sy onderskeie gemeenskappe.

Skolesport, se Buurtskoolsentra, via sy Buurtskoolprogramme, skakel met die MGO-sentrums. By die Buurtskoolsentra is die volgende vlak deelname se fokus op interdistriks- en interprovinsiale vlak, asook op talentontwikkelingsvlak, wat verband hou met die ontwikkeling van 'n "Wen-nasie". Die klem val egter hier op die verdere ontwikkeling en groei van die vaardighede en talentvlakke van die deelnemers.

Die koppeling van die Ontspanningsentra met die MGO-sentra met sy buurskole het verder aanleiding gegee tot die ontwikkeling van die Buurtskoolprogramme met sy Buurtskoolsentra, sowel as Buurtskool Ontwikkelingsinisiatiewe, soos die skep van nuwe klubs in die betrokke buurte, wat nuwe en vars geleenthede vir die deelnemers bied.

Skolesport het deur sy Buurtskoolsentrum personeel, soos die MGO-program se afrigtingspersoneel, gehelp met die reaksie op die Covid-19 verligtingsprogram, bv die voedingsprogramme, sowel as take verwant aan sosiale afstandhou en die neem van temperatuur in die relevante en verskeie woonbuurte. Soos hul MGO-Program kollegas het hulle as volgende vlak sport, kuns en/of kultuur aktiwiteitsafrigters, veel verder gegaan as hul normale take en hulself aan baie risiko's verwant aan die Covid-19 pandemie blootgestel, in hul strewe om die Provinsie en sy verskeie gemeenskappe te dien. Daar is ook ondersteuning verleen aan provinsiale sportfederasiestrukture met die vestiging van hulle hoëprestasiesentrums om gespesialiseerde deurlopende ondersteuning aan talentvolle skoolgaande jeugdige te bied. As 'n direkte gevolg van inter-sektorale samewerking en verdere ondersteuning, is daar ook ondersteuning verleen aan provinsiale sportfederasiestrukture met die vestiging van hoëprestasiesentrums om gespesialiseerde deurlopende ondersteuning aan talentvolle skoolgaande jeugdige te bied.

Covid-19 se inperkingsregulasies en beperkinge het egter deelname op verskeie vlakke benadeel. Die eerste interdistrik aktiwiteite het in Oktober 2020 onder streng toepassing van Covid-19 protokolle begin. Die fokus was hier op nie-kontak sportkodes, sowel as kuns- en kultuuraktiwiteite. Daar was geen nasionale kompetisies nie, aangesien dit deur DSKK in samewerking met DBO gekanselleer is.

'n Aantal aktiwiteite en interaksies het boonop met Sport se Provinsiale Federasies in 2020/21 plaasgevind, insluitend virtuele webinars wat deur provinsiale federasiestrukture

gefasilieer is. DKES, via die Direkoraat: Sportontwikkeling, het deur 'n vennootskap met die WKOD ook veeldoelige, gedeelde fasiliteite ontwikkel in 'n aantal distrikte in die provinsie, naamlik in Metro-Suid (Lavender Hill), Sentraal Karoo (Beaufort-Wes), die Tuinroete (Thembalethu/Georges) en die Weskus (Malmesbury).

Die Departement het meegewerk aan 41 groot byeenkomste in al ses distrikte in die Provinsie om sporttoerisme in die Provinsie te bevorder, maar in 'n meer beperkte mate as vorige jare as gevolg van Covid-19. Gedurende die 2020/21 finansiële jaar is hibriede gebeure soos die Kaapstad Marathon en die Nelson Mandela Vryheidswedren virtueel aangebied met beperkte in-persoon teenwoordigheid.

Die Departement het die Provinsiale Sporttoekennings 2020 op 'n kleiner skaal aangebied om te verseker dat daar aan Covid-19 protokolle voldoen is. Daar was vier ministeriële toekennings vir sportatlete en administrateurs wat in sport presteer het en 21 atlete en administrateurs wat hulle lewens as gevolg van Covid-19 verloor het, is vereer.

Die Departement het sportprogramme vir hoë prestasie in al die distriksakademies in die Provinsie aangebied.

JEUG EN NASKOOLSE PROGRAM

Die naskoolse Program binne die Naskoolse Spelwisselaar bereik die doelwitte van die Provinsiale Jeugontwikkelingstrategie deur middel van sorgsame volwassenes wat met ons jeug werk, deur opvoeding te verbeter deur middel van akademiese steun, sport, kuns en kultuur, en lewensvaardighede, deur positiewe “bendes” te skep waarvan ons jeug deel kan wees, en deur nuwe geleenthede vir jongmense te skep om weer by skoolonderrig betrokke te raak.

Gegewe die Covid-19 pandemie en verwante skoolsluitings, is die fokus in 2020/21 aangepas om met gemeenskappe en families saam te werk om “home@learning” te ondersteun. Die Jeug en Naskoolse Program het met belanghebbendes saamgewerk om vernuwende metodes te vind om te verseker dat leerders steeds toegang had tot holistiese opvoedingsgeleenthede.

'n Aanlynportaal is vinnig tot stand gebring met 'n een-stop-winkel vir individue en organisasies wat toegang tot inhoud vir Naskoolse Programme soek. Inagnemend dat talle leerders in gemeenskappe met beperkte hulpbronne nie internettoegang het nie, het die span drie volumes van gedrukte hulpbronne laat druk met as titel “Naskoolse Skatkis”. Die Skatkis het meer as 68 000 leerders regoor die Wes-Kaap bereik deur 'n netwerk van skole en NRO-vennote. Die Skatkis projek is geïdentifiseer as 'n finalis vir Dienslewering Toekennings in die kategorie Span Baanbreker: Innovasie.

Een van die bestaande programme, die “YearBeyond Program” het daarvoor gesorg dat graad 3 en 4 leerders ondersteun is met @home resources. Die Hoërskool Akademiese program het WhatsApp groepe as spilpunt gebruik om graad 8 en 9 leerders met wiskunde te help, waardeur leerders buite normale Naskoolse ure bereik en die impak van die program versterk is.

Die span het voortgegaan om op die *Mense van die Naskoolse Beweging* te fokus, met die “Ligte aan na Skool” veldtog wat in Oktober bekendgestel is. Die veldtog is daarop gerig om te fokus op die impak van die Naskoolse Programme. Hierdie veldtog sal in 2021 verder groei en versterk word. In 'n vertoning van veerkragtigheid het die gemeenskap van organisasies

wat in Naskool werk inderdaad ook gegroei. Op 31 Maart 2021 is 284 NRO's gemobiliseer en afgebeeld op "Edu-collaborate".

Die Jeug en Naskoolse Program het ook met die Kaapse Hoër Onderwys Konsortium en die Stellenbosch Universiteit in vennootskap gegaan om die eerste Naskoolse Navorsingsimposium op 28-30 Oktober aan te bied. Dit het bestaan uit 'n twee-dae virtuele navorsingsimposium met navorsingvoorleggings en aanbiedinge wat gewissel het van akademiese instellings tot praktykgebaseerde onderrig van NRO's. Verbintenisse van die Navorsingsimposium het gefokus op hoe om voort te gaan om 'n robuuste, bewysgebaseerde motivering vir die impak van Naskoolse Skoolprogramme in gemeenskappe met beperkte hulpbronne te bou. Die sluitingsverslag kan by die volgende skakel oopgemaak word: https://drive.google.com/drive/folders/1luW_0nLJFvZmKEtYuXF-ZR3INJycHH3.

Die Kantoor het voortgegaan met sy verbintenis tot kapasiteitsbou inisiatiewe deur verpligtinge na aanlyn te verander waar nodig. 'n Totaal van 721 praktisyns het hierdie jaar opleiding ontvang deur op 'n reeks van inisiatiewe wat op die bou van kwaliteitsprogramme sowel as Covid-19 spesifieke inisiatiewe om personeel en programme te ondersteun, te fokus. Die Kantoor het ook drie aanlyn Praktisyn Gemeenskap van Praktyk aktiwiteite gedurende die jaar aangebied, waardeur verseker is dat praktisyns en organisasies gekoppel en ondersteun is gedurende die jaar.

JEUGDIENSPROGRAM

Die krisis by die jeug is deur Covid-19 vererger en werkloosheid onder die jeug het tot 63.2% gestyg, wat opnuut dringende reaksie genoodsaak het.

YearBeyond is deel van die Provinsiale reaksie. Dit is 'n jeugdiens oorbruggingsprogram wat werklose jeugdige onder 25 'n geleentheid bied om aan hul gemeenskap terug te gee terwyl hulle bou aan hul gereedheidsvaardighede onderweg na werk of studies.

Geloods in 2015 as 'n vlagskip van die jeugstrategie, het YearBeyond in 2019/20 gefokus daarop om die sisteme te ontwikkel vir uitbreiding. Gedurende 2020/21 is op uitbreiding gefokus ten spyte van die uitdagings van Covid-19. Gedurende die 2020 kalenderjaar is 516 jeugdige gewerf en in diens geplaas en 'n verdere 220 geleentheid is geïdentifiseer.

Buiten vir YearBeyond Akademies, wat nou Graad 3 en 4 leerders ondersteun in net meer as 100 skole, is die program in 2020 uitgebrei na Scouting in Schools, @home learning, 'n data program, 'n ondersteuningsprogram vir jeugdige betrokke by die Jeugdige Basiese Pakket van Dienste en 'n Biblioteek leesprogram.

In reaksie op Covid-19, is YearBeyond gedwing om die jeugontwikkelingsprogram te migreer na 'n virtuele program en in 2020/21 is 'n interne opleidingsplatform geloods wat elke jeugdige toegang gee tot persoonlike en professionele ontwikkelingsinhoud, selfs tydens inperking. Die program het verder WhatsApp gebruik om met die jeugdige te kommunikeer en te verseker dat die psigo-sosiale impak van inperking versag is.

Die program het ook sy dienslewingsprogram vernuwe en die jeugdige kon voortgaan met leerders met @home studiehulpbronne vir kinders op die program. Dit het die program in staat gestel om leerders te ondersteun en hul families kon voortgaan om te werk aan beide geleterdheid en gesyferdheid fundamente op 'n prettige, interaktiewe manier.

Soos die inperking verslap is, kon ons die jeug, of Yeboneers, ondersteun met 'n progressie opleidingskamp wat CV en onderhoudvaardighede en 'n loopbaanmark by die Nagraadse Sakeskool wat persoonlike skakels na sake- en werksgeleenthede vir die jeug gebied het.

Ander innovasies om groei te ondersteun het die ontwikkeling van ons *opleiding-van-opleiers* model ingesluit en desentralisering van opleiding stel ons in staat om in 2021/22 verder as die metro uit te reik.

2021 het ook die bekendstelling van ons Deurlopende Kwaliteitsverbeteringsproses, toerusting en opleiding, gesien. As deel van hierdie proses het 'n personeellid elke vennoot in die Provinsie besoek en verskillende aspekte van opleiding waargeneem—hoofsaaklik fasilitering, Covid-19 protokolle, daarstel van die ruimte, jeugontwikkeling opleiding en akademiese opleiding. 'n Terugvoergesprek is by die geleentheid met die vennoot gehou om hulle te ondersteun met opleiding in die toekoms en om te verseker dat kwaliteitprogramering gelewer word.

Ten slotte is die YearBeyond Alumni Netwerk gedurende die verslagjaar bekendgestel. 'n Geslote Facebook blad is vir alumni opgestel en die eerste alumni geleentheid is op 27 Maart 2021 gehou.

Die Departement van Kultuursake en Sport is daartoe verbind om sy leierskap in die sektor te behou en het 'n Jeugforum vir regering- en nie-regeringsvennote in die Provinsie aangebied om leer en sinergieë te fasiliteer om jeugontwikkelingswerk in die Provinsie te versterk.

2.2. Diensleweringverbeteringsplan

Die Departement het 'n diensleweringverbeteringsplan voltooi. Die tabelle hieronder sit die diensleweringplan en die prestasies tot op hede uiteen.

Hoofdienste en standaarde

Hoofdiens- ste	Begunstigdes	Huidige/werklike standaard van diens	Gewenste standaard van diens	Werklike prestasie
Toegang tot kultuurfasiliteite	Gemeenskaps-groepe en individue/ organisasies Wes-Kaapse Kultuurkommissie (WKKK) Regerings-departemente	a) 15 112 verkry toegang tot en benut kultuurfasiliteite Die Departement het toegang en gebruik van fasiliteite verhoog van die basislyn van 14 504. Die laer as geteikende prestasie is egter as gevolg van die sluiting van die Schoemanspoort fasiliteit vir die 2019/20 finansiële jaar vir die opgradering en verbeterings by die fasiliteit deur die Departement van	a) 24 795 (teiken) verkry toegang tot en benut kultuurfasiliteite	a) 171 gebruikers het die Melkbos Kultuursentrum en Melkbos Oppiesee kultuurfasiliteite gesamentlik vir dagbesoeke besoek nadat dit aan die Departement aan die einde van November 2020 terug gegee is aangesien dit nie meer as isolasiesentra benodig was nie.

Hoofdiens- ste	Begunstigdes	Huidige/werklike standaard van diens	Gewenste standaard van diens	Werklike prestasie
		<p>Vervoer en Openbare Werke. Verder was al die fasiliteite van middel Maart af gesluit as gevolg van die Covid-19 pandemie en 'n afgekondigde totale inperking.</p> <p>b)Die SOP vir verkryging is aangepas om in pas te bly met die opgedateerde finansiële regulasies wat van die Provinsiale Tesourie (PT) ontvang is. Die SOP vir die aanlyn reserveringstelsel is aangepas om alle rolspelers wat by die aanlynstelsel ingeskakel is, te akkommodeer.</p> <p>c)Die besprekings is deur die verantwoordelike amptenare gemonitor en goedgekeur, en die finansiële aspekte deur die HFB ondersteuningspersoneel.</p>	<p>b)Monitor die effektiwiteit daarvan</p>	<p>Die fasiliteite is die grootste deel van die jaar nie deur gemeenskappe gebruik nie omdat dit as isolasieterreine gedurende die Covid-19 pandemie gebruik is. Schoemanspoort is ook nog nie aan die Departement teruggegee nie omdat die opgradering van die fasiliteit nog nie afgehandel is nie.</p> <p>b)Die twee fasiliteite was in Desember 2020 slegs vir interne kliënte oop en middel-Januarie vir eksterne kliënte.</p> <p><u>Addisionele prestasies:</u></p> <p>a)Die SOP vir verkryging (die Verkrygings SOP is onder oorsig en die nodige veranderings word hanteer deur die Openbare Entiteite: HFB Ondersteuning, in konsultasie met die Kuns- en Kultuurspan) is opgedateer in ooreenstemming met die opgedateerde finansiële regulasies wat van PT ontvang is. Die SOP vir aanlyn besprekings is aangepas om alle rolspelers wat by die aanlynstelsel ingeskakel is, te akkommodeer. Die besprekings word deur die verantwoordelike amptenare gemonitor en die</p>

Hoofdiens- ste	Begunstigdes	Huidige/werklike standaard van diens	Gewenste standaard van diens	Werklike prestasie
				finansiële aspekte word deur die Openbare Entiteite HFB ondersteuningspersoneel hanteer.
Museums se opvoedkundige programme	29 geaffilieerde museums, leerders en landsburgers is deur die intervensie geteiken	<p>a) Voorsien ovoedkundige dienste aan 29 geaffilieerde museums</p> <p>b) 50% van museums se opvoedkundige programme/intervensies is geëvalueer.</p> <p>c) Twee Opvoedkundige materiaal pakkette is beskikbaar gestel en vertaal in drie regionale tale. (Speelgoed en Fossiel programme).</p> <p>d) Twee Opvoedkundige vaardigheids-werkswinkels is aangebied.</p> <p>e) Monitering en evaluasie raamwerk/ge-reedschap is implementeer</p> <p>f) Museums is opgelei in monitering/evaluasie van opleidings-programme</p>	<p>a) Voorsien ovoedkundige dienste aan 29 geaffilieerde museums (soos versoek en indien hulp-bronne beskikbaar is).</p> <p>b) 100% van museums se opvoedkundige programme/intervensies is geëvalueer</p> <p>c) 2 pakkette Opvoedkundige materiaal is in 3 streekstale beskikbaar gestel</p> <p>d) Verander opleidings-materiaal na video</p> <p>e) Twee Opvoedkundige vaardighede werkswinkels</p> <p>f) Hersien opvoedkundige intervensies</p>	<p>a) Voorsien ovoedkundige dienste aan 29 geaffilieerde museums met die hulp van aanlyn platforms.</p> <p>b) 100 % van museums se opvoedkundige programme/intervensies is geëvalueer.</p> <p>c) Twee pakkette opvoedkundige materiaal is beskikbaar gemaak en na 3 streekstale vertaal om toeganklikheid van program-materiaal te verbeter. (Museum Uitstalling en Groot Brakrivier programme)</p> <p>d) Opvoedkundige Gebeure videos is opgeneem vir Jeugdag, Mandeladag, Vrouedag, Erfenisdag, Nasionale Simbole Program, en Ek is die Vlag Program.</p> <p>e) Twee Opvoedkundige vaardighede werkswinkels</p>

Hoofdienste	Begunstigdes	Huidige/werklike standaard van diens	Gewenste standaard van diens	Werklike prestasie
		<p>g) Monitering en evalering van die implementering en impak van die opleidings-intervensie is gedoen</p> <p>Gedetailleerde soos-dit-is-proses vir museums se opvoedkundige raamwerk programme ontwikkel.</p>	<p>g) Assesseer die impak van museum opvoeding dienste en bepaal die impak wat museums op leerders maak</p> <p>h) Monitor en evalueer die implementering raamwerk om toekomstige beplanning te vergemaklik</p>	<p>Is aanlyn aangebied</p> <p>f) Monitering en evaluering van implementering en impak van opvoeding intervensies is voltooi tot met die inperking en daarna weer voortgesit.</p> <p>g) Moniteer en evalueer raamwerk/ gereedskap is implementeer en aangewend.</p> <p>h) Museums is voorberei om monitering en evaluering programme te gebruik deur die ontwerpte evaluasie dokumente te gebruik.</p> <p><u>Addisionele prestasies:</u></p> <p>'n Gedetailleerde soos-dit-is- proses vir museums se opvoedkundige raamwerk programme is voltooi en implementeer voor algehele inperking en daarna hervat vir museumopvoedings-programme.</p>

Batho Pele-reëlings met begunstigdes (Oorlegpleging, toegang, ens.)

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
<p>Toegang tot kultuurfasiliteite</p> <p>Oorlegpleging:</p> <p>a) Elektroniese, skriftelike en telefoniese kommunikasie</p> <p>b) Generiese email adres is geaktiveer vir gebruik van kliënte. Dit is geaktiveer en verskyn op die webblad. Korrespondensie is gemonitor en opgeneem.</p> <p>c) Die WKKK-webblad is bygewerk en toegang tot die elektroniese besprekingstelsel kon ook via die webblad verkry word.</p> <p>d) Terugvoer van kliënte en die besetting statistiek word gedeel met lede sodat voorstelle vir bemerking om meer kliënte te trek, verkry kan word.</p> <p>e) Insette en terugvoer word van kliënte ontvang op die besprekingsverslag-vorm en besware word opgeteken en aangespreek.</p> <p>Toegang:</p> <p>a) 3de verdieping, Protea Assuransie Gebou, Groentemarkplein, Kaapstad</p>	<p>Oorlegpleging:</p> <p>a) Elektroniese, skriftelike en telefoniese kommunikasie</p> <p>b) Die WKKK-webblad is bygewerk met inligting oor die fasiliteite, beleide en die ligging van die fasiliteite.</p> <p>c) Insette en terugvoer van kliënte en die besettingstatistiek word gedeel met lede sodat voorstelle tydens beplanning oorweeg kan word en wanneer die onderhoudsplan opgestel word.</p> <p>Toegang:</p> <p>a) Protea Assuransie Gebou, 7de Verdieping, Groentemarkplein Kaapstad</p>	<p>Oorlegpleging:</p> <p>a) Elektroniese, skriftelike en telefoniese kommunikasie. Generiese email adres is geaktiveer vir gebruik van kliënte. Dit is geaktiveer en verskyn op die webblad.van DKES.</p> <p>b) Die WKKK-webblad is bygewerk en toegang tot die elektroniese besprekingstelsel kon ook via die webblad verkry word.</p> <p>c) Die fasiliteite is nie vir besprekings gebruik nie as gevolg van die Covid-19 pandemie inperking regulasies en die gebruik van die fasiliteite as isolasie terreine gedurende die jaar, gevolglik is geen egte statistieke gegeneer nie. Nuwe idees met betrekking tot bemerking van die fasiliteite is ondersoek en oorweeg tydens beplanning.</p> <p>Toegang:</p> <p>a) Protea Assuransie Gebou, 3de verdieping, Groentemarkplein, Kaapstad, is die fasiliteit wat gebruik moet word,</p>

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
<p>b) Twee landelike kantore, Vredendal en Oudtshoorn</p> <p>c) Via die amptelike departementele webwerf https://www.westerncape.gov.za/general-publication/booking-cultural-facility</p> <p>d) Duidelike aanwysings vir rolstoel toegang, inrol stort</p> <p>e) Aanwysings dui die aantal mense met gestremdhede aan wat by die fasiliteit akkommodeer kan word. Vier van die sewe kultuurfasiliteite is gestremd-vriendelik.</p> <p>f) Aanwysingsborde is by elke fasiliteit teenwoordig en leesbaar in die drie amptelike tale van die provinsie met kontak telefoonnommers.</p>	<p>b) Twee landelike kantore, Vredendal en Oudtshoorn</p> <p>c) Via die amptelike departementele webwerf https://www.westerncape.gov.za/general-publication/booking-cultural-facility</p> <p>d) Fasiliteite word bemark via brosjures wat na gemeenskapsentra, skole en biblioteke versprei word.</p> <p>e) Kliënte ontvang hulp van beamptes om vorms te voltooi en elektroniese korrespondensie word verskaf met betrekking tot die status van elke aansoek.</p> <p>f) Aanlyn reserveringsstelsel vir kliënte om die beskikbaarheid van elke fasiliteit te kan besigtig.</p>	<p>maar die fasiliteite is nie vir besprekings gebruik nie as gevolg van die Covid-19 pandemie inperking regulasies en die gebruik van die fasiliteite as isolasie terreine gedurende die jaar.</p> <p>b) Twee landelike fasiliteite, naamlik Koekenaap kultuurterrein in die Matzikama plaaslike munisipaliteit en Schoemanspoort kultuurterrein in die Oudtshoorn plaaslike munisipaliteit.</p> <p>c) Via die amptelike departementele webwerf https://www.westerncape.gov.za/general-publication/booking-cultural-facility</p> <p>d) Fasiliteite word op die Wes-Kaap regering se regeringswebblad portaal adverteer. Inligting word telefonies beantwoord aan alle kliënte wat oor kultuurfasiliteite navraag doen.</p> <p>e) Kliënte word adviseer om datums aanlyn te bespreek, amptenare help kliënte met registrasie, die aflaaif van dokumentasie, die betalingsprosedure, sowel as die aankomsprosedure.</p> <p>f) Die aanlyn reserveringsstelsel stel die kliënt in staat om te besigtig, enige fasiliteit te kies en moontlike datums te bekyk. Die stelsel is ontwerp om kliënte te help in die stroomlyning van hulle besprekings deur 'n besprekingsnommer te verskaf, sowel as 'n lys van al die besprekings van die kliënt met 'n statusverslag.</p>

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
<p>g) Personeel by die fasiliteit is aan diens en bereikbaar na ure.</p> <p>h) Gidshonde word by die fasiliteit toegelaat</p> <p>Hoflikheid:</p> <p>a) Alle besprekings word voor aankoms bevestig.</p> <p>b) Personeel is aan diens vir die duur van die verblyf van kliënte om te help en enige probleme aan te spreek.</p> <p>c) Hoflikheid word rapporteer en gemeet deur: * Kliënt beprekkingsverslag-vorms * Elektroniese korrespondensie</p> <p>d) Kwartaallikse fasiliteitsvergaderings is gehou waar bekommernisse en verslae bespreek is en verskeie maatreëls/bekommernisse is aangespreek waar nodig.</p>	<p>g) Die toegang van die diens word ook verbeter deur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rolstoeltoegang by al die fisieke liggings • Ons het vier (4) uit sewe (7) kultuurfasiliteite wat gestremd-vriendelik is • Aanwysingsborde is by elke fasiliteit teenwoordig en leesbaar in die drie amptelike tale van die provinsie • Verlengde werksure (op sekere dae) en • Gidshonde word by die fasiliteite toegelaat <p>Hoflikheid:</p> <p>a) Alle besprekings word voor aankoms bevestig.</p> <p>b) Personeel is aan diens vir die duur van die verblyf van kliënte om te help en enige probleme aan te spreek.</p> <p>c) Hoflikheid word rapporteer en gemeet deur: * Kliënt beprekkingsverslag-vorms * Elektroniese korrespondensie</p> <p>d) Kwartaallikse fasiliteitsvergaderings is gehou waar bekommernisse en verslae bespreek is en verskeie maatreëls/bekommernisse is aangespreek waar nodig.</p>	<p>g) Duidelike aanwysings vir rolstoel toegang, inrol stort. Aanwysings dui die aantal mense met gestremdhede aan wat by die fasiliteit akkommodeer kan word. Vier van die sewe kultuurfasiliteite is gestremd-vriendelik. Aanwysingsborde is by elke fasiliteit teenwoordig en leesbaar in die drie amptelike tale van die provinsie met kontak telefoonnommers (inligting op die borde sal opdateer word gedurende die 2021/22 finansiële jaar in lyn met die beskikbare begroting. Personeel by die fasiliteit is aan diens en bereikbaar na-ure.</p> <p>Gidshonde word by die fasiliteit toegelaat soos in die Kultuurfasiliteite Gebruiksbeleid uiteengesit.</p> <p>Hoflikheid:</p> <p>a) Alle besprekings word voor aankoms bevestig.</p> <p>b) Personeel is aan diens vir die duur van die verblyf van kliënte om te help en enige probleme aan te spreek.</p> <p>c) Hoflikheid word rapporteer en gemeet deur: * Kliënt- beprekkingsverslag-vorms * Elektroniese korrespondensie</p> <p>d) Tweemaandelikse fasiliteitsvergaderings word gehou waar bekommernisse en verslae bespreek word, en verskeie stappe/bekommernisse word aangespreek soos benodig. Gereelde terreininspeksies/besoeke</p>

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
<p>Addisionele prestasies:</p> <p>a) Die Gedragskode is aan al die personeel by die fasiliteite gesirkuleer.</p> <p>Openheid en deursigtigheid:</p> <p>a) 'n Databasis van alle gebruikers is opgestel en toegang kan op die elektroniese stelsel daartoe verkry word.</p> <p>b) Al die WKKK se jaarverslae word op die intranet beskikbaar gestel, sowel as op die webblad vir kuns en kultuur – onder openbare entiteite.</p> <p>c) Inkomste- en gebruikbeleid is hersien en is in lyn gebring met die elektroniese besprekingstelsel.</p> <p>d) Daar bestaan 'n databasis van alle gebruikers. Formele korrespondensie is aan alle gebruikers op die databasis aangestuur waarin hulle in kennis gestel is van die elektroniese reserveringstelsel met die skakel ingesluit en instruksies oor hoe om elektroniese besprekings te maak.</p>	<p>Openheid en deursigtigheid:</p> <p>a) Die databasis bestaan uit 2019/20 en 2020/21 kliënte wat al die kliënte se inligting bevat en die tipe programme wat by die fasiliteit gehou is.</p> <p>b) Al die WKKK se jaarverslae word op die intranet beskikbaar gestel, sowel as op die webblad vir kuns en kultuur – onder openbare entiteite.</p> <p>c) Verskaf die Inkomste en Gebruikbeleid aan kliënte.</p>	<p>aan die fasiliteit deur die bestuurder verseker dat uitdagings betyds aangespreek en opgelos word.</p> <p>Addisionele prestasies:</p> <p>a) Die Gedragskode is aan al die personeel by die fasiliteite gesirkuleer. Alle inligting met betrekking tot Covid-19 is aan die personeel versprei en protokolle met betrekking tot die bekamping van die verspreiding van die virus is duidelik sigbaar by al die fasiliteite.</p> <p>Openheid en deursigtigheid:</p> <p>a) 'n Databasis van alle gebruikers vorm deel van outomatiese opname van inligting as een van die eienskappe van die Aanlyn besprekingstelsel. Dit is toeganklik via die elektroniese sisteem.</p> <p>b) Die WKKK se Jaarverslae, Strategiese Planne en die Jaarlikse Prestasieplanne van die WKKK is beskikbaar op die webblad van DKES, sowel as die Kuns en Kultuur webblad-onder Openbare Entiteite.</p> <p>c) Kultuurfasiliteite Gebruiksbeleid is in lyn met die Aanlyn Reserveringstelsel en word gemonitor om behoorlike implementering te verseker.</p> <p>Addisionele prestasies:</p> <p>Formele korrespondensie word aan potensiële nuwe gebruikers gestuur wat navraag doen oor die besprekingsdiens, waarin hulle ingelig word oor die Aanlyn reserveringstelsel, die bespreking skakel inklusief van instruksies oor hoe om 'n elektroniese bespreking te maak.</p>

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
<p>Waarde vir geld:</p> <p>a) Fasiliteite het dubbele gebruik ingestel deur middel waarvan kleiner groepe die opsie het om die raadskamers vir 12 of minder persone te bespreek.</p> <p>b) Geleenthede vir binne- sowel as buitenshuise aktiwiteite is aangebied.</p> <p>c) 'n Breër spektrum van kliënte oor die hele Wes-Kaap is die geleentheid gebied om die fasiliteite te gebruik.</p> <p>d) Die koste van bespreking is volgens gebruiksarea. Koste word volgens die tarief-/kosteregister bereken.</p> <p>Addisionele prestasies:</p> <p>e) Daaglikse gebruikskoste van 08:00 – 16:00 is R2 500 inklusief van die gebruik van die kombuis en saal.</p> <p>Opgradering by die Okkie Jooste, Schoemanspoort en Bien Donne Manor Huis het groot klem op kostebesparingmaatreëls geplaas en het daarom sonverwarmingspanele laat installeer. Die kombuise, ablusiegeriewe en sekuriteit is ook opgradeer.</p>	<p>Waarde vir geld:</p> <p>a) Personeel verskaf inligting oor die omgewing aan kliënte op versoek – kliënte kry bruikbare inligting kosteloos.</p> <p>b) 'n Toename in minderbevoorregte kliënte om landelike fasiliteite te gebruik waardeur 'n platform vir opvoedkundige doelwitte geskep word.</p> <p>Die koste vir bespreking is sedert 1 April 2018 per chalet per nag.</p>	<p>'n Brief is per epos aan gebruikers op die databasis gestuur waarin hulle ingelig is dat die fasiliteite as gevolg van Covid-19 gesluit is.</p> <p>Waarde vir geld:</p> <p>a) Sekere fasiliteite het dubbele gebruik bekendgestel waardeur kleiner groepe die opsie het om die raadsale vir 12 of minder persone te reserveer.</p> <p>b) 'n Breër spektrum van kliënte oor die hele Wes-Kaap is die geleentheid gebied om die fasiliteite te gebruik.</p> <p>c) Die koste van reservering is per gebruiksarea. Koste word volgens die tariewe register bepaal.</p> <p>Addisionele prestasies:</p> <p>Daaglikse gebruikskoste van 08:00 – 16:00 is R2 500 inklusief van die gebruik van die kombuis en saal.</p> <p>Opgradering by Okkie Jooste, Schoemanspoort en Bien Donne Manor Huis het groot klem op kostebesparingmaatreëls geplaas en het daarom sonverwarmingspanele laat installeer. Die kombuise, ablusiegeriewe en sekuriteit is ook opgradeer. Die aanstelling van Gewapende Reaksie dienste instede van sigbare sekuriteit (sekuriteitswagte en sekuriteitshonde) verlaag die koste vir sekuriteit en verminder die druk op die beperkte</p>

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
		begroting van die Kommissie.
<p>Museums se opvoedkundige programme</p> <p>Oorlegpleging:</p> <p>a) Terugvoer van geaffilieerde museums is by vergaderings verskaf en dit het inligting verskaf vir toekomstige opleiding, soos versoek.</p> <p>b) Monitering en Evaluasie verslae word jaarliks gebruik om toekomstige aktiwiteite te beplan.</p> <p>Toegang:</p> <p>a) Die span ondersteun museums op 'n versoek basis.</p> <p>b) Die span reis na museums waar dienste gelewer word.</p> <p>c) Alle geaffilieerde museums het 'n lys van kontakbesonderhede van die bewaarders en opvoedingsbeamptes en kan direk kontak maak om rompslomp te vermy.</p> <p>d) 'n Reisuittalling van Museumdienste oor Nasionale Simbole is regdeur die provinsie gesirkuleer om dienste buite die geaffilieerde museums te bevorder.</p> <p>e) Twee nuwe opleidingspakkette is in drie tale vir die jaar beskikbaar gestel. Dit was die Imam Haron en die Nasionale Ordes Museum Opvoedingprogram.</p> <p>f) Lokale vir opleiding word gekies met inagneming van spesiale behoeftes.</p>	<p>Oorlegpleging:</p> <p>a) Die diens word deur versoeke gedryf, maar terugvoer van geaffilieerde museums word by jaarlikse vergaderings bespreek en gebruik vir toekomstige opleiding.</p> <p>b) Monitering en Evaluasie verslae sal gebruik word om jaarliks nuwe aktiwiteite te beplan.</p> <p>Toegang:</p> <p>a) Die span ondersteun enige museum op 'n versoek basis.</p> <p>b) Die span reis na die museum waar die diens gelewer word.</p> <p>c) Alle geaffilieerde museums het 'n lys van kontakbesonderhede van die bewaarders en opvoedingsbeamptes en kan direk kontak maak om rompslomp te vermy.</p> <p>d) 'n Reisuittalling van Museumdienste oor Nasionale Simbole is regdeur die provinsie gesirkuleer om dienste buite die geaffilieerde museums te bevorder.</p> <p>e) Ten minste 2 nuwe opleidingspakkette is in 3 tale vir die jaar beskikbaar.</p> <p>f) Lokale vir opleiding word gekies met inagneming van spesiale behoeftes.</p>	<p>Oorlegpleging:</p> <p>a) Terugvoer van geaffilieerde museums is tydens jaarlikse vergaderings verskaf en is vir toekomstige opleiding gebruik soos versoek.</p> <p>b) Monitering en Evaluasie verslae word jaarliks gebruik om toekomstige aktiwiteite te beplan.</p> <p>Toegang:</p> <p>a) Die span het enige museum op 'n versoek basis ondersteun.</p> <p>b) Die span het na die museums gereis soos versoek of via virtuele vergaderings.</p> <p>c) Alle geaffilieerde museums het 'n lys van kontakbesonderhede van die bewaarders en opvoedingsbeamptes en kan direk kontak maak om rompslomp te vermy.</p> <p>d) 'n Reisuittalling van Museumdienste oor Nasionale Simbole is regdeur die provinsie gesirkuleer om dienste buite die geaffilieerde museums te bevorder.</p> <p>e) Twee nuwe opleidingspakkette is in drie tale vir die jaar beskikbaar gestel. Dit was die Imam Haron en die Nasionale Ordes Museum Opvoedingprogram.</p> <p>f) Lokale vir opleiding word gekies met inagneming van spesiale behoeftes.</p>

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
<p>Hoflikheid:</p> <p>a) Opleidingsbeamptes tree hoflik op teenoor almal met wie hulle interaksie het met betrekking tot die program.</p> <p>b) Die gedragkode vir die staatsdiens word nagevolg.</p> <p>c) Daar word verslag gedoen oor hoflikheid en dit word gemeet deur middel van evaluasie en terugvoer van deelnemers en belanghebbers (bv. onderwysers) by museumgebaseerde onderwysprogramme.</p> <p>d) Monitering- en evalueringsverslae word gebruik om probleme met museumbestuurders op 'n kwartaallikse basis te identifiseer en te hanteer.</p> <p>Openheid en deursigtigheid:</p> <p>a) Die Museumdiens het oor sy aktiwiteite gerapporteer aan geaffilieerde museums wat by die jaarlikse simposium teenwoordig was.</p> <p>b) Die Departement se jaarverslag is op die webwerf beskikbaar.</p> <p>c) Gereelde verslagdoening aan die Parlement vind deur middel van die Staande Komitee plaas.</p> <p>Waarde vir geld:</p> <p>a) Museums het hierdie ondersteuning ontvang sonder dat hulle arbeidskoste, opleidingskoste en die produksiekoste van materiaal hoef te betaal, buiten waar die materiaal vir hulle eie uitstallings is. Dit is dus 'n kostebesparing ten bate van museums.</p>	<p>Hoflikheid:</p> <p>a) Opleidingsbeamptes tree hoflik op teenoor almal met wie hulle interaksie het met betrekking tot die program.</p> <p>b) Die gedragkode vir die staatsdiens word nagevolg.</p> <p>c) Daar word verslag gedoen oor hoflikheid en dit word gemeet deur middel van evaluasie en terugvoer van deelnemers en belanghebbers (bv. onderwysers) by museumgebaseerde onderwysprogramme.</p> <p>d) Monitering- en evalueringsverslae sal word gebruik om probleme met museumbestuurders op 'n kwartaallikse basis te identifiseer en te hanteer.</p> <p>Openheid en deursigtigheid:</p> <p>a) Museumdiensverslae oor sy aktiwiteite aan geaffilieerde museums by die jaarlikse simposium.</p> <p>b) Die Departement se jaarverslag is op die webwerf beskikbaar.</p> <p>c) Gereelde verslagdoening aan die Parlement vind deur middel van die Staande Komitee plaas.</p> <p>Waarde vir geld:</p> <p>a) Museums het hierdie ondersteuning ontvang sonder dat hulle arbeidskoste, opleidingskoste en die produksiekoste van materiaal hoef te betaal, buiten waar die materiaal vir hulle eie uitstallings is. Dit is dus 'n kostebesparing ten bate van museums.</p>	<p>Hoflikheid:</p> <p>a) Opleidingsbeamptes tree hoflik op teenoor almal met wie hulle interaksie het met betrekking tot die program.</p> <p>b) Die gedragkode vir die staatsdiens is nagevolg.</p> <p>c) Daar is verslag gedoen oor hoflikheid en dit word gemeet deur middel van evaluasie en terugvoer van deelnemers en belanghebbers (bv. onderwysers) by museumgebaseerde onderwysprogramme.</p> <p>d) Monitering- en evalueringsverslae is gebruik om probleme met museumbestuurders op 'n kwartaallikse basis te identifiseer en te hanteer.</p> <p>Openheid en deursigtigheid::</p> <p>a) Museumdiens het oor sy aktiwiteite aan geaffilieerde museums by die jaarlikse simposium verslag gedoen.</p> <p>b) Die Departement se jaarverslag is op die webwerf beskikbaar.</p> <p>c) Gereelde verslagdoening aan die Parlement het deur middel van die Staande Komitee plaasgevind.</p> <p>Waarde vir geld:</p> <p>a) Museums het hierdie ondersteuning ontvang sonder dat hulle arbeidskoste, opleidingskoste en die produksiekoste van materiaal hoef te betaal, buiten waar die materiaal vir hulle eie uitstallings is. Dit is dus 'n kostebesparing ten bate van museums.</p>

Huidige/werklike reëlings	Gewenste reëlings	Werklike prestasie
b) Die opleidings- en drukkoste vir die Museumdiens is so ekonomies as moontlik, aangesien dit in groepe gedoen word en nie vir individue by museums nie, en die goedkoopste kwotasie aanvaar word wanneer verskaffers verkry word.	b) Die opleidings- en drukkoste vir die Museumdiens is so ekonomies as moontlik, aangesien dit in groepe gedoen word en nie vir individue by museums nie, en die goedkoopste kwotasie aanvaar word wanneer verskaffers verkry word.	b) Die opleidings- en drukkoste vir die Museumdiens is so ekonomies as moontlik, aangesien dit in groepe gedoen word en nie vir individue by museums nie, en die goedkoopste kwotasie aanvaar word wanneer verskaffers verkry word.

Dienslewering sinligtingsinstrument

Huidige/werklike inligtingsinstrumente	Gewenste inligtingsinstrumente	Werklike prestasie
Toegang tot kultuurfasiliteite		
a) Brosjures van kultuurfasiliteite is aanlyn beskikbaar en die beskikbare fasiliteite word duidelik aangedui.	a) Pamflette	a) Kliënte het nie alleen insae in brosjures om die kultuurfasiliteite te besigtig nie; daar is besoekstelsel beskikbaar vir kliënte tussen 08:00 en 16:00 indien kliënte die fasiliteite wil besigtig.
b) Kwartaallikse vergaderings is gehou soos beplan.	b) Jaarverslag	b) Jaarverslag beskikbaar
c) Een-tot-een-sessie is gehou wanneer fasiliteite deur potensiële kliënte besigtig is.	c) Departement se Dienshandves	c) Dienshandves is ontwikkel en na fasiliteite versprei.
d) Jaarverslag beskikbaar	d) Inligting kan direk van die beampte verkry word.	d) Alle inligting in verband met fasiliteite is op die webblad beskikbaar. Opgraderings is in die jaarverslag aangedui en met die subkomitees van die kommissie gedeel.
e) Dienshandves is ontwikkel en na fasiliteite versprei.	e) Aanlyn reserveringsstelsel het al die inligting oor die kultuurfasiliteit aanlyn beskikbaar.	e) Alle benodigde inligting is sigbaar op die stelsel, met hulpoortjies om kliënte met onsekerhede te help.
f) Alle inligting in verband met fasiliteite is op die webblad beskikbaar. Opgraderings is in die jaarverslag aangedui en met die subkomitees van die kommissie gedeel.	f) Virtuele bekyk van elke kultuurfasiliteit Die inligting (pamflette, posters/brosjures/ens) hierbo aangedui is ook via die web verkrygbaar.	f) Beeldmateriaal is op die webblad en kan saam met die tariewe en beskikbare geriewe besigtig word. Inligting kan ook via die tolvrye telefoon helplyn verkry word, en deur die generiese

Huidige/werklike inligtingsinstrumente	Gewenste inligtingsinstrumente	Werklike prestasie
Inligting kan ook via die tolvrye telefoon helplyn verkry word, en die generiese eposadres wat op die webblad verskaf word, ens.		eposadres wat op die webblad verskaf word, ens.
Museums se opvoedkundige programme a) Inligting oor die dienste wat aangebied word, soos aangedui op die Departement se webwerf, is hersien. 'n Reisuistalling oor die nasionale simbole van die Museumdiens het deur die provinsie gesirkuleer om dienste buite die geaffilieerde museums te bevorder.	a) Inligting oor die dienste wat aangebied word, soos aangedui op die Departement se webwerf, is hersien om meer besonderhede te verskaf. 'n Drie-stel Reisuistalling van die Museumdiens het deur die provinsie gesirkuleer om dienste buite die geaffilieerde museums te bevorder.	a) Inligting oor die dienste wat aangebied word, soos aangedui op die Departement se webwerf, is hersien. 'n Reisuistalling oor die nasionale simbole van die Museumdiens het deur die provinsie gesirkuleer om dienste buite die geaffilieerde museums te bevorder.

Klagtemeganisme

Huidige/werklike klagtemeganisme	Gewenste klagtemeganisme	Werklike prestasie
Toegang tot kultuurfasiliteite a) Gebruikspatrone en statistieke is hersien om impak, indien enige, van die elektroniese sisteem te bepaal. Voorstelle ontvang vanaf die terugvoervorms is in ag geneem toe die instandhoudingsplan opgestel is, asook tydens ons WKKK-subkomitee-vergaderings hanteer.	a) Gebruikspatrone en statistieke moet hersien word om impak, indien enige, van die elektroniese sisteem te bepaal. b) Word in die klagtesregister opgeneem Aanlyn reserveringstelsel het 'n generiese epos adres waar klagtes, voorstelle, ens gemonitor en aangespreek sal word.	a) Beamptes registreer en rapporteer die gebruikstatistiek van elke kultuurfasiliteit op 'n maandelikse basis. b) Alle bekommernisse/klagtes sal deur 'n standaard prosedure aangespreek word en rekord daarvan gehou word van ontvangs tot uitkoms. Die generiese epos laat die kliënt toe om direk met die beampte te kommunikeer met betrekking tot enige besprekingsnavraag.
Museums se opvoedkundige programme a) Geen formele klagtes is ontvang nie. Daar word egter erkenning gegee aan die korrespondensie, 'n ondersoek en 'n verslag oor die voorval word	a) Erkenning word gegee aan die korrespondensie, 'n ondersoek en 'n verslag word oor die voorval gegeneer en die klaer	a) Geen formele klagtes is ontvang nie. Daar word egter erkenning gegee aan die korrespondensie, 'n ondersoek en 'n verslag oor die voorval word

Huidige/werklike klagtemeganisme	Gewenste klagtemeganisme	Werklike prestasie
gegeneer en die klaer word van 'n formele antwoord voorsien. b) Voorstelle is oorweeg by span/bestuursvergaderings en die klaer is van 'n antwoord voorsien Omkeertyd vir erkenning van klagtes is 48 uur.	word van 'n formele antwoord voorsien. b) Voorstelle word oorweeg by span/bestuursvergaderings en die klaer van 'n antwoord voorsien. Omkeertyd vir erkenning van klagtes is 48 uur.	gegeneer en die klaer word van 'n formele antwoord voorsien. b) Voorstelle is oorweeg by span/bestuursvergaderings en die klaer is van 'n antwoord voorsien. Omkeertyd vir erkenning van klagtes is 48 uur.

2.3. Organisasoriese omgewing

Bedanking en/of aanstelling van sleutelpersoneel

Direkteur: Museum, Erfenis en Geografiese Name bedank op 30 November 2020.

Adjunk-Direkteur: Sentrale Organisasie (Biblioteekdienste) afgetree op 31 Januarie 2021.

Herstruktureringpogings

Geen

Stelselonderbrekings

Daar was geen beduidende stelselonderbrekings wat die Departement se vermoë beïnvloed het om dienste te lewer nie.

Bedrog- en korrupsiesake

Die Provinsiale Forensiese Dienste (PFD) het 'n saakbewegingsertifikaat uitgereik wat die volgende beweging van sake vir die Departement (betreffende bedrog en korrupsie) gedurende hierdie boekjaar weergee:

Onafgehandelde sake soos op 1 April 2020	0
Nuwe sake gerapporteer gedurende 2020/21	0
Afgehandelde sake (2021/21)	0
Onafgehandelde sake soos op 31 Maart 2021	0

Stakings

Daar was geen staking deur departementele amptenare gedurende 2020/21 nie.

2.4. Kern beleidsontwikkelings en veranderinge aan wetgewing

Ten einde die dringende bedryfsuitdagings en konstitusionele belynings die hoof te bied, het die Departement 'n Museums Ordonnansie Wysigingswetsontwerp geformuleer. Die Provinsiale Kabinet het in die Provinsiale Parlement op 28 Julie 2020 goedkeuring verleen vir die instelling van die Wes-Kaapse Museums Ordonnansie Wysigingswetsontwerp, 2020, onder Kabinet Notule No. 476. Op 30 Oktober 2020 het die Speaker die instelling van die Wes-Kaapse Museums Ordonnansie Wysigingswetsontwerp, 2020, in ooreenstemming met Staande Reël 170(1)(b) aangekondig. Op 31 Maart 2021 is die Wes-Kaapse Museums Ordonnansie Wysigingswet No. 2 van 2021 amptelik as wet onderteken in Provinsiale Gazette No. 8408 om effektief te word op 1 April 2021.

Die Gebruiklike Praktyk van Inisiasie Wetsontwerp (B7-2018) is op 16 Maart deur die parlement aanvaar en na die President vir goedkeuring gestuur. Die Wetsontwerp het ten doel die voorsiening van effektiewe regulasies vir gebruiklike inisiasie praktyke asook:

- Om voorsiening te maak vir 'n Nasionale Inisiasie Oorsigkomitee
- Die vestiging van Provinsiale Inisiasie Koördinasiekomitees en hul funksies
- Om voorsiening te maak vir die verantwoordelikhede, rolle en take van die onderskeie rolspelers betrokke by inisiasiepraktyke
- Om voorsiening te maak vir effektiewe regulasies vir inisiasieskole
- Om voorsiening te maak vir regulatoriese magte vir die Minister en Premiers
- Om voorsiening te maak vir die monitering van die implementering van die wet en vir provinsiale eienaardighede

Die Nasionale Kabinet het die publikasie van die Suid-Afrikaanse Wetsontwerp op Openbare Biblioteek- en Inligtingsdienste van 2019 vir openbare kommentaar goedgekeur. Die wetsontwerp beoog om transformasieprobleme aan te pak in die voorsiening van openbare biblioteke aan gemeenskappe, veral aan voorheen benadeelde gemeenskappe. Dit bevorder ook samewerkende bestuur en koördinerende oor die drie regeringsfere rakende openbare biblioteek- en inligtingsdienste. Die Nasionale Departement van Sport, Kuns en Kultuur het die kostes van implementering van die Wetsontwerp aan die Nasionale Tesourie (gesamentlike vergadering van Nasionale en Provinsiale Tesouries) op 17 Januarie 2020 voorgelê. Nasionale Tesourie het aangedui dat as gevolg van die huidige finansiële beperkinge aanbeveel word dat die Wetsontwerp uitgestel word. DSKK het daarna die besluit geneem dat die implementering met ten minste drie jaar uitgestel word.

Die Departement het ook die Beroepsgesondheid en Veiligheid Covid-19 Beleid goedgekeur en implementeer. Volgens hierdie beleid het die Departement 'n Covid-19 Nakomingsbeampte en die Departementele Covid-19 Beroeps- en Gesondheidsstuurkomitee aangestel. Die Komitee het verseker dat alle Covid-19 aangeleenthede bespreek en afgehandel word, insluitend die verkryging en voorsiening van Persoonlike Beskermende Klere (PBK) vir alle personeel.

3. Prestasies van Institusionele Strategiese Impak en Uitkomst

Die Departement se strategiese uitkomsgeoriënteerde doelwitte soos volgens sy strategiese plan word hieronder getabuleer, en dui die vordering aan wat met die bereiking van die doelwitte gemaak is.

Doelwitverklaring	'n Maatskaplik inklusiewe, kreatiewe, aktiewe en gekonnekteerde Wes-Kaap
--------------------------	--

No.	Uitkoms	Uitkoms aanduiding	Basislyn	Vyftien teiken
1	Toegang en geleentheid vir deelname in die Kunste-, Kultuur- en Erfenissektore, ter ondersteuning van ekonomiese groei en veilige en samehörige gemeenskappe	Toename in dienste in die Kunste-, Kultuur- en Erfenissektore in die Wes-Kaap	400 250	551 075
2	Toegang tot inligting en kennis ter ondersteuning van 'n kultuur van lees en lewenslange leer	Aantal geregistreerde biblioteekgebruikers	731 456	735 000
		Aantal besoeke deur navorsers	8 700	8 700
3	Toegang en geleentheid vir deelname in sport en ontspanning	Toename in deelname en gebruik van dienste in die sport- en ontspanningssektor in die Wes-Kaap	444 210	500 000

Uitkoms 1	Toegang en geleentheid vir deelname in die Kunste-, Kultuur- en Erfenissektore, ter ondersteuning van ekonomiese groei en veilige en samehörige gemeenskappe.
Uitkoms aanduiding	Toename in dienste in die Kunste-, Kultuur- en Erfenissektore in die Wes-Kaap

Om tot hierdie uitkoms by te dra, het die Departement hulpbronne aan geaffilieerde museums, Erfenis Wes-kaap en die Geografiese Namekomitee beskikbaar gestel. Hierdie hulpbronne het befondsing deur oordragbetalings, personeel en administratiewe, tegniese en wetenskaplike kundigheid ingesluit. Die Departement het ook 'n leidende rol gespeel in die vestiging van die Wieg van Menslike Kultuur, 'n argeologiese en paleontologiese erfenistoerisme-roete in die Wes-Kaap. Daarbenewens vorder die departement goed met die voorbereiding van die benoemingsdossier vir die Wêrelderfenisgebied.

As gevolg van die Covid-19 verwante verbod op byeenkomste, het die kunsontwikkeling komponent sy programme vir die 1^{ste} en 2^{de} kwartale van die finansiële jaar opgeskort. Gedurende hierdie tydperk het die Departement die uitrol van die Covid-19 Kuns, Kultuur en Erfenis Maatskaplike Verligtingsfonds gefasiliteer met die doel om 'n mate van finansiële verligting aan die Wes-Kaapse Kreatiewe Industrie praktisyns en organisasies te verskaf.

In die tweede helfte van die jaar, met verminderde beperkings, was beperkte kunsontwikkeling projekbetrokkenheid weer moontlik. Projekte is aangebied met 'n hibriede

model waar elemente van projekte in persoon aangebied is, en vertonings, of opleiding op 'n virtuele platform aangebied is. Die Departement was daarom in staat om verskeie projekte regoor die Provinsie te implementeer; dit sluit in die literêre kunste – opkomende skrywersprojek, die drama-onwikkelingsprojek – manuskrip skryf werksinkels en uitvoerende optredes, die dansontwikkelingsprojek – liedjie skryf kompetisies,

Uitkoms 2	Toegang tot inligting en kennis wat 'n kultuur van lees en lewenslange leer ondersteun
Uitkoms aanduiders	Aantal geregistreerde biblioteekgebruikers Aantal besoeke deur navorsers

Gedurende die oorsigjaar het die Departement voortgegaan om munisipaliteite te ondersteun deur die verskaffing van openbare biblioteek- en inligtingsdienste aan 374 openbare biblioteek dienspunte wat:

- a) Gratis, billik en toeganklik is.
- b) Voorsien in die inligting-, lees- en leerbehoefte van mense; en
- c) 'n Kultuur van lees, biblioteekgebruik en lewenslange leer bevorder.

Met die transformasie van die biblioteekdiens en die opneem van tegnologiese vooruitgang, is daar tot op hede 228 biblioteekpersele van internet toegang voorsien wat gratis vir lede van die gemeenskap beskikbaar is. 27 Mini-biblioteke vir blindes en visueelgestremdes word regoor die provinsie voorsien.

Om nasiebou en sosiale insluiting te bevorder, het die Wes-Kaapse argief- en rekorddiens vanaf September 2020 toegang tot die argiewe verskaf met 'n verminderde aantal navorsers per keer tot die einde van die finansiële jaar. Altesaam 2 649 navorsers het die Argief vir navorsingsdoeleindes besoek. Versameling van mondelinge geskiedenis projekte is in die derde kwartaal voortgesit om die bewaring van mondelinge geskiedenis te verseker. Altesaam sewe opleidingsintervensies vir rekordbestuur is uitgevoer, en 22 oudits vir rekordbestuur is uitgevoer om gesonde rekordbestuurspraktyke in regeringsinstansies te versterk. Praktyke vir rekordbestuur is versterk deur saam te werk met regeringsinstansies om stelselmatige beskikkingsprogramme en toepaslike rekordklassifikasiesistelsels te implementeer.

Uitkoms 3	Toegang en geleentheid vir deelname in sport en ontspanning
Uitkoms aanduiders	Toename in deelname en gebruik van dienste in die sport- en ontspanningssektor in die Wes-Kaap

Die Departement het beduidende vordering gemaak om die doelwitte van die strategiese vyfjaarplan te realiseer binne die beperkings van inperkingsmaatreë. Programme is ontwerp om die doelstellings en doelwitte van die Nasionale Sport-en Ontspanningsplan te akkommodeer. Ontspanning- en sportprogramme en -projekte is in alle distrikte van die Wes-Kaap geïmplementeer. Konstruktiewe skakeling het tussen die ses Distrik Sportrade en die WKPS plaasgevind.

3.1. Besondere prestasies ten opsigte van die 2019-24 Medium-Termyn Strategiese Raamwerk en Provinsiale Strategiese Plan

Gedurende 2020/21, het die Departement as volg bygedra tot die Nasionale Uitkomst van die Mediumtermyn-Strategiese Raamwerk (MTR) 2019-2024:

Die Departement se bydrae tot die prestasies van die 7 Nasionale Prioriteite is die volgende:

MTR Prioriteit	Departementele bydrae
<p>Prioriteit 1: 'n bekwame, efiese en ontwikkelende staat</p>	<p>Sport en ontspanning in die provinsie word gedryf deur die Nasionale Sport-en Ontspanningsplan en dienste is in vennootskap met die burgerlike samelewing se sportfederasies en munisipaliteite gelewer.</p> <p>Die ontwikkeling van 'n Diensleweringverbeteringsplan (DVP) verseker dat die Departement op 'n program van verbetering van geïdentifiseerde dienste fokus.</p>
<p>Prioriteit 2: Ekonomiese transformasie en werkskepping</p>	<p>Die aanbied van groot aktiwiteite bevorder sporttoerisme. Die Departement werk met sportfederasies in die Provinsie wat befonsing vir groot aktiwiteite kan bekom.</p> <p>Die Departement van Kultuursake en Sport is verantwoordelik vir die provinsiale jeugdiensprogram. Dit word gemodelleer op die YearBeyond Program. Die YearBeyond Program bied ons jeug elke jaar meer as 400 vrywilligersgeleenthede om saam met ekstensiewe leierskapopleiding werkervaring op te doen. Tot nou het 82% van die groep vrywilligers oorgegaan na werksgeleenthede of studies, en amper helfte werk steeds op vrywillige basis in hulle gemeenskappe.</p> <p>Die Ontspanningsprogram, MGO Programme en SkoolSportprogramme bied werksgeleenthede aan talle mense van ontvanger gemeenskappe.</p> <p>UOWP werksgeleenthede word in die ontspanning, sport, kuns, kultuur en maatskaplike sektore gebied. Die Departement fasiliteer werksgeleenthede en verskeie kapasiteitsbou geleenthede met programme wat op die jeug gerig is om vaardighede te ontwikkel om toegang tot die arbeidsmark te verkry.</p> <p>Covid-19 het tot gevolg gehad dat kultuurtoerime gekanselleer is as gevolg van die kansellering van kultuuraktiwiteite, alhoewel organisasies gereprioritiseer het en programme virtueel aangebied het waar moontlik.</p> <p>Die Departement befonds die personeel van openbare biblioteke. Werksgeleenthede word geskep deur die bou en opgradering van openbare biblioteke.</p>
<p>Prioriteit 3: Onderwys, vaardighede en gesondheid</p>	<p>'n Groot deel van die Departement se begroting word spandeer aan die voorsiening van biblioteekdienste en die aankoop van biblioteekmateriaal ter ondersteuning van geleterdheid uitkomst. Die Departement verskaf ook boeke aan hierdie skole deur YearBeyond.</p> <p>Die opvoedkundige gaping tussen toegeruste en nie-toegeruste leerders kan toegeskryf word aan hulle onderskeidelike toegang tot boeke by die huis, familievakansies, die internet, buitemuurse aktiwiteite, blootstelling en ondersteuning. Die Departement van Kultuursake en Sport help om hierdie gaping te verklein deur naskoolse programme aan skoolgaande leerders aan te bied deur die MGO-sentrums in 181 skole, die 134 Buurskoolsentra en meer as 140 YearBeyond-terreine.</p>

MTSR Prioriteit	Departementele bydrae
	<p>Leerder deelname aan hierdie programme help met positiewe skoolbywoning, leerder dissipline, spanwerk, sowel as om leerders geïnteresseerd te hou om skool by te woon.</p> <p>Die MGO-sentrums bied leerders blootstelling aan ontspanning en sport deur 'n gestruktureerde curriculum en lesplanne wat ook op lewensvaardighede ontwikkeling fokus.</p> <p>Die Buurskoolsentra help om talent te identifiseer en te koester in geteikende kodes. Die Skoolsportprogram fokus op naskoolse aktiwiteite vir skoolgaande kinders. Die Ontspanningsprogram fokus op Sentra om ontspannings- en sportaktiwiteite van ECD tot senior burger vlak te bevorder. YearBeyond fokus op die aanspreek van geheelkindontwikkeling, insluitend 'n fokus op opvoedkundige gapings in geletterdheid en gesyferdheid, en bou 'n liefde vir lees en 'n liefde vir die buitelug.</p> <p>Die Departement bevorder aktiewe ontspanning- en sportaktiwiteite vir die Provinsie. Ontspanning en sport bevorder 'n etos van lewenslange aktiwiteit. Die Departement se kultuurfasiliteite is omskep in isolasie- en kwarantynterreine vir die bestuur van Covid-19 gevalle.</p> <p>Die Departement het kapasiteitsbou opleiding vir kunstenaars in uitvoerende kunste aangebied.</p>
<p>Prioriteit 4: Konsolidasie van die maatskaplike loon deur betroubare- en kwaliteitsdienste</p>	<p>Deur sy maatskaplik-inklusiewe programme verbreed die Departement sy maatskaplik-beskermende beleide deur die versagting van maatskaplike kwesbaarhede van vroue, kinders, die meisiekind, die gestremde, en die bejaardes, deur kuns en kultuur en ontspanning- en sportprogramme.</p>
<p>Prioriteit 5: Ruimtelike integrasie, menslike nedersettings en plaaslike regering</p>	<p>Infrastruktuur vir inligtings- en kommunikasietegnologie (IKT) word voorsien aan openbare biblioteke deur die Konnektiwiteitsprojek vir Landelike Biblioteke. Die projek word versterk deur die aanwending van breëband en Wi-Fi toegang. Kleiner biblioteke word tot stand gebring in landelike gebiede met klein bevolkings om toegang tot biblioteke te verskaf.</p> <p>Klubs in landelike gebiede word deur Klubontwikkelingsprogramme ondersteun. Ontspanningsentra, MGO-sentrums en Buurskoolsentrums bied sport- en ontspanningsdienste aan landelike gemeenskappe. Landelike MGO-sentrums word ook in 'n voedingsprogram ingesluit.</p> <p>Deur die kuns en kultuurprogramme en deur befondsingondersteuning verseker die Departement die bewaring van kultuur en die bevordering van kuns in die landelike distrikte.</p> <p>Erfenis Hulpbronbestuur is 'n integrale deel van beplanning en die bestuur van infrastruktuur ontwikkeling. As sulks beoog die Departement, in vennootskap met munisipaliteite, om te verseker dat erfenis in dorp- en streeksbeplanning geïntegreer word, en ontwikkeling in die vroegste stadia van beplanning. Dit word grotendeels gedoen deur die ondersteuning van die provinsiale erfenis hulpbrongesag verantwoordelik vir die bestuur van erfenishulpbronne.</p> <p>Die voorsiening van Sportfasiliteite word met alle munisipaliteite en sportfederasies fasiliteer om sport in alle gemeenskappe in die Provinsie te ontwikkel en te stroomlyn.</p>

MTSR Prioriteit	Departementele bydrae
	<p>Kultuurfasiliteite bied gemeenskappe en organisasies fisiese ruimtes vir aktiwiteite in lyn met die mandaat van die Departement. In die oorsigjaar is die kultuurfasiliteite as Covid-19 isolasieterreine gebruik.</p> <p>Erfenis Wes-Kaap skep boonop meganismes vir die integrasie van omgewings- en erfenisaangeleenthede in die ruimtelike- en ontwikkelingproses.</p> <p>Kultuur is 'n hulpmiddel vir die oordrag van kennis en maatskaplike waardes. Kuns- en kultuurbevordering en bewaring verseker kulturele volhoubaarheid van gemeenskappe se sosiale weefsel wat bydra tot volhoubare menslike nedersettings.</p> <p>Die Rekordbestuurprogram ondersteun regeringsliggame, insluitend munisipaliteite, om rekords te bestuur om aanspreeklikheid en goeie regering te bestuur.</p> <p>Die Departement het ook verbintenis tot OOP belyning demonstreer deur OOP interaksies met plaaslike regering wat in 2020 virtueel gehou is as gevolg van Covid-19.</p> <p>Die Departement se geaffilieerde museums bied opvoedingsprogramme aan wat volhoubare gebruik van omgewingshulpbronne bevorder.</p> <p>Die Departement bevorder konstitusionele waardes en nasionale simbole deur uitstallings, openbare programme, gemeenskapsgesprekke, opvoedkundige programme, bestuur van erfenishulpbronne, jeugontwikkeling, sport en ontspanning, en naskoolse programme.</p>
<p>Prioriteit 6: Sosiale samehorigheid en veilige gemeenskappe</p>	<p>Erfenis Wes-Kaap, 'n provinsiale Openbare Entiteit opgerig in terme van die Nasionale Erfenis Hulpbron Wet, is verantwoordelik vir die identifiseer, beskerming, bewaring, bevordering en bestuur van erfenis hulpbronne van waarde wat ons gedeelde waardes en identiteit weerspieël.</p> <p>Die Wes-Kaapse Geografiese Namekomitee moedig sosiale insluiting aan deur bewusmaking en steun vir die (her)benaming proses. Die proses word ondersteun deur heftige publieke deelname prosesse.</p> <p>Die Wes-Kaapse Kultuurkommissie se doel is om kultuur te bevorder, bewaar en ontwikkel. Die programme wat die WKKK ondersteun is gerig op die bevordering en bewaring van kultuurpraktyke en streef daarna om waardering van en respek vir die diverse kulture binne die Wes-Kaap te skep.</p> <p>Deur die voorsiening van redigering, vertaling en tolkdienste, dra die Departement by tot sosiale insluiting/samehorigheid deur die verbetering van kommunikasie in die drie amptelike tale van die Wes-Kaap, sowel as Suid-Afrikaanse Gebaretaal.</p> <p>Die Departement bevorder saam met die Wes-Kaapse Taalkomitee veeltaligheid, gemarginaliseerde inheemse tale en Suid-Afrikaanse Gebaretaal deur sy programme om bewustheid en gebruik van hierdie tale te bevorder onder die inwoners van die Wes-Kaap.</p> <p>Deur kuns en kultuur ontwikkeling- en bevorderingsprogramme verskaf die Departement geleenthede vir jeug, vroue, kinders en mense met beperkinge van diverse gemeenskappe om deur interaksie artistieke- en lewensvaardighede te bekom.</p>

MTSR Prioriteit	Departementele bydrae
	<p>Hierdie geleentheid vir die kwesbare en gemarginaliseerde bied platforms vir sosiale interaksie en dialoog, terwyl dit sosiale insluiting/samehorigheid onder gemeenskappe versterk.</p> <p>Museums vier verskeie nasionale herdenkingsdae met uitreik- en openbare programme wat sosiale insluiting/samehorigheid bevorder. Uitstallings reflekteer steeds meer voorheen afgeskepte aspekte van plaaslike en kollektiewe Suid-Afrikaanse geskiedenis, wat bydra tot verdere sosiale insluiting/samehorigheid.</p> <p>Biblioteke dien as gemeenskapspilpunte wat sosiale insluiting bevorder en ondersteun.</p> <p>Ontspanning, MGO-programme, en Skoolsportaktiwiteite wat in verskeie munisipaliteite plaasvind, ondersteun positiewe sosiale, ontspanning- en sportinteraksie binne gemeenskappe.</p> <p>Sport het in vennootskap met die burgerlike samelewing voortgegaan om die ontwikkeling van sportfederasies, atlete, administrateurs en tegniese beamptes te ondersteun.</p> <p>Massadeelname in sport en ontspanning, en kuns en kultuur, dra by tot die bou van 'n gemene nasionale identiteit in 'n diverse, sosiaal samehorige gemeenskap, en die Departement ondersteun dit deur sy inisiatiewe.</p> <p>Die Witskrif vir Sport en Ontspanning (2012) onderstreep die belangrikheid van sport in sy pogings om misdaad te bekamp. Die Sportontwikkelingsprogram sluit 'n gestruktureerde curriculum en lesplanne in wat ook op lewensvaardighede fokus. Sport sal deel vorm van die proses waar ons gaan bydra tot die Veiligheidsplan van die Wes-Kaap Regering deur die voorsiening van sportverwante aktiwiteite in die onderskeie gemeenskappe, soos voorgeskryf deur die kabinet.</p> <p>Die MGO-programme sluit 'n gestruktureerde kurrikulum en lesplanne in wat ook op lewensvaardighede-ontwikkeling fokus. Skoolgaande leerders neem deel aan naskoolse aktiwiteite by skoolgebaseerde MGO-sentrums en Buurskoolsentrums, waardeur 'n veilige ruimte en omgewing vir deelneem aan pretgevolde aktiwiteite, speel, ontspanning, sport, kuns, kultuur, sowel as akademiese aktiwiteite geskep word.</p>
<p>Prioriteit 7: 'n Beter Afrika en Wêreld</p>	<p>Ter ondersteuning van regionale en kontinentale integrasie, bevorder die Departement se Afrika Maand program Afrika trots om Sosiale insluiting te steun en xenophobia te elimineer. Daar is ook ondersteuning vir die Nasionale Federasies om kontinentale deelname te verbeter.</p> <p>Die Museumdiens het Afrikadag op 29 Mei 2020 met 'n aanlyn opvoedkundige aktiwiteit gevier. Die program het deelname deur jeugdiges van oor die hele Wes-Kaap ingesluit. Jeugdige het aktief aan die programme deelgeneem deur bydraes met liedere, debatte, klanklose video's en gedigte wat vra vir sosiale samehorigheid en 'n einde aan geweld en konflik.</p>

Gedurende 2020/21 het die Departement tot die Provinsiale Visie-Geïnspireerde Prioriteite (VGP's) en strategiese temas bygedra.

Strategiese Prioriteit Area	Departementele Bydrae vir 2020-2021
Groei en werksgeleenthede	<ul style="list-style-type: none"> • Befondsing van openbare biblioteke personeel en skep van werksgeleenthede deur opgradering en bou van nuwe biblioteke. • Youth Beyond skep eerste werksgeleenthede vir werklose jeug. • Werksgeleenthede deur UOWP. Werksgeleenthede in die kreatiewe industrieë: teaterproduksies. Toneelfeeste, bemanning van gebeurtenisse, handwerkontwikkeling en kleinhandel. Virtuele programme is implementeer waar moontlik as gevolg van die pandemie. • Kuns en Kultuur Befondsingprogramme bied ondersteuning aan gevestigde en intermediêre Kunsorganisasies wat werk skep en opleiding vir kunspraktisyns. Sport, Erfenis- en argeologiese- en kultuurtoerisme. • Sportbefondsing bied steun aan gevestigde Distriksport federasies, die Wes-Kaapse federasies, die Distrik Sportrade, die Wes-Kaapse Provinsiale Sportfederasie en relevante belanghebbers vir die ontwikkeling en bevordering van sport in die provinsie. • Ontspanning, sport, kuns en kultuur werksgeleenthede • Naskoolse programme – sluiting van die geleentheidsgaping • Die ontwikkeling van die ontspanning en sportindustrie, wat van nature arbeidsintensief is, deur sportontwikkelingsprogramme (Ontspanning, MGO-programme, Skoolsport) wat aanleiding gee tot werksgeleenthede en sakegeleenthede binne gemeenskappe. • Woonbuurt Ontwikkelingsprogramme
Bemagtiging van mense	<ul style="list-style-type: none"> • Biblioteke – voortdurende bevordering van 'n kultuur van lees en lewenslange leer • Die Landelike Biblioteek Konnektiwiteitsprojek bied gratis internet toegang om aanlyn werksaansoeke moontlik te maak, aanlyn leer, e-leer portale, ens. • Vennootskappe met die Departement van Onderwys , Nal'ibali en ICAN-sentrums om geletterdheid en lees te bevorder. • YearBeyond graad 3 en 4 geletterdheid en gesyferdheid inhaalprogramme • Betrek van risiko-jeug in NSP • Jeugdiens, YearBeyond, skep eerste werksgeleenthede vir werkloses tussen 18 – 25 jaar. • Toegang tot argief inligting vir navorsers en studente • Leeskamer in Argief vir openbare toegang tot kennis en vaardighede • Opleiding verskaf vir UOWP begunstigdes • Voorsiening van ruimte vir indiensopleiding • Voorsiening van spasie vir PAY-interns • Aanbied van aanlyn Rekordbestuur, Elektroniese Rekordbestuur en Registrasieklerk kursusse om mense te bemagtig • Voorsiening van opleidingsgeleenthede aan ander belanghebbendes • Inisiasieprogram opleiding • Taal en kulturele insluiting, bv bevordering van die gebruik van inheemse tale met voorheen gemarginaliseerde status. • Voorsiening van taal ondersteuningsdienste en die bevordering van die drie amptelike tale van die Wes-Kaap, insluitend Suid-Afrikaanse Gebaretaal. • Ontspanningsprogramme (ECD, spilpunt aktiwiteite) • Sportaktiwiteite en projekte bied geleenthede vir groei en werksgeleenthede. • MGO en Buurskoolprogramme • Uitvoerende Kunsontwikkeling - kapasiteitsbou

Strategiese Prioriteit Area	Departementele Bydrae vir 2020-2021
	<ul style="list-style-type: none"> • Skoolsportprogramme (Kode-ontwikkeling, Atleetontwikkeling, Afrigterontwikkeling) • Die Woonbuurt Ontwikkelingsprogram • Die voorsiening van kuns- en kultuuraktiwiteite lê die grondslag vir kunstenaars en kulturele uitdrukking, bevordering van empatie met as grondslag verdraagsaamheid, aanvaarding en sosiale insluiting. • Die ondersteun van kuns- en kultuuraktiwiteite bevorder die ontwikkeling van regionale kultuuridentiteite en die behoud van tradisionele kunsvorme. • Blootstelling aan kunsvaardigheidontwikkeling bied die geleentheid tot ontwikkeling van lewensvaardighede vir jeugdige en dra by tot geleenthede in die kreatiewe industrieë. • Voorsiening van opleidingsgeleenthede aan opkomende kunstenaars. • ASP teiken risiko-jeug • Jeugdiensprogramme
Mobiliteit en ruimtelike transformasie	<ul style="list-style-type: none"> • Die Departement is in elke dorp in die Provinsie teenwoordig, byvoorbeeld in die vorm van biblioteke, museums, of sportkantore. • Sosiale infrastruktuur, bv biblioteke sportfasiliteite, museums, sportkantore, ens. • Ruimtelike transformasie van die erfenislandskap deur ondersteuning van die werk van die Erfenis Wes-Kaap entiteit. • Kultuurfasiliteite verskaf aan gemeenskappe en burgerlike organisasies 'n veilige ruimte vir aktiwiteite wat sosiale transformasie ondersteun, maar hierdie fasiliteite is as Covid-19 isolasieterreine gebruik in 2020/21. • Sportontwikkeling sentra (Ontspanning, MGO en Woonbuurt Skoolsentra) in elke distriksmunisipaliteit en meeste dorpe in die Provinsie. • Distriksportakademies is in al ses van die distrikte binne die Wes-Kaap beskikbaar, ondersteun deur die onderskeie munisipaliteite. • Fasiliteite beskikbaarheid word fasiliteer in vennootskap met alle munisipaliteite in die Provinsie tot voordeel van gemeenskappe. Dit vorm deel van dienslewering vir sport en ontspanning.
Veilige en Samehorige Gemeenskappe	<ul style="list-style-type: none"> • Openbare biblioteke bied 'n veilige ruimte vir kinders na skool en vir gemeenskapslede. • Voorsiening van ontspanning, sport, kuns- en kultuurgeleenthede vir gemeenskappe as deel van die skep van alternatiewe platforms om samehorigheid te bou. • Versekering van 'n inklusiewe argiefdiens met inligting wat oop en toeganklik is vir alle kliënte. • Mense kan leer oor wie hulle is, hul genealogiese inligting, historiese gebeure, boedeldokumente (testamente, doodsberigte) huwelike, geboorte- en doodsregisters en het dus 'n beter begrip van waar hulle behoort. • Veilige ruimte met gratis en uitgebreide dienste word verskaf. • Kunsontwikkelingsprogramme verskaf veiliger en konstruktiewe aktiwiteite vir jeugdige, alternatiewe tot destruktiewe gedrag, platforms verskaf veilige ruimtes vir gemeenskappe om in deel te neem. Kunsontwikkeling en -bevordering aktiwiteite is virtueel aangebied waar Covid-19 regulasies persoonlike interaksie verhoed het. • Voorsiening van toegang bied tot rekords van vorige ongeregthede en skending van menseregte om genesing , geregtigheid en rekonsiliasie te bevorder.

Strategiese Prioriteit Area	Departementele Bydrae vir 2020-2021
	<ul style="list-style-type: none"> • Verbintnisse deur sport en burgerlike gemeenskappe om sosiale samehorigheid en nasiebou te bevorder. • Vennootskappe met susterdepartemente sal gebou word om gemeenskappe te baat en veiliger ruimtes vir sport en ontspanning en gemeenskapsontwikkeling te skep. • Bou sosiale samehorigheid deur sport en ontspanning. • Teiken risiko-jeug om risikoneem te verminder. • Die gebruik van skole as veilige ruimtes vir skoolgebaseerde gemeenskappe na skoolure, (bv Ontspanningsentra, MGO-sentra en Buurtskoolsentra en gedeelde fasiliteite). • Betrokkenheid in die Woonbuurtontwikkelingprogram
Vernuwing en Kultuur	<ul style="list-style-type: none"> • Die gebruik van vrywilligers in biblioteke om geletterdheid te verhoog waar moontlik as gevolg van die pandemie. • Gebruikneem van meer elektroniese hulpbronne in biblioteke • Openbaar-private vennootskapmodelle van dienslewering in beide jeugdienste en sportontwikkeling • Ontwikkeling van jeugdiens norme en standaarde • Die bou van 'n kultuur van reaktiewe regering in al ons dienste • Bou van 'n kultuur van lees deur ons biblioteke, jeugdienste, argief en museums • Digitisasie van argiefrekords • Aanlyn uitstallings en uitreikprogramme • Versterking van Elektroniese Rekordbestuurprogramme wat verantwoordelik is vir die effektiewe en sistematiese kontrole van die skep, ontvangs, onderhoud, gebruik en toestand van elektroniese rekords, insluitend die proses van vasvang en behoud van bewyse van en inligting oor sake-aktiwiteite en transaksies. • Elektroniese Rekordbestuur • Aanlyn reserveringsstelsel vir kultuurfasiliteite • Aanlyn reservering om registrasieklerk-, rekordbestuur- en elektroniese rekordbestuurkursusse by te woon • Aanlyn registrasieklerkkursus • Implementering van AtoM • Provinsiale Mondelinge Geskiedenis databasis wat alle mondelinge geskiedenisprojekte wat in die Wes-Kaap gedoen is, sal opteken. Implementering van aanlyn inspeksie opnames vir die Wes-Kaapse Argief en Rekorddiens kliëntekantore. • Onderneming Inhoudsbestuur • Bevorder die funksionaliteite voorsien deur die Onderneming Inhoudsbestuur (OIB) program om besighede te help om beter beheer oor dokumente- en rekordbestuur te bereik. • Vennootskapmodel in YearBeyond • Die innoverende finansieringsmodel is ons sosiale franchise model wat 'n gedeelde koste model tussen WKR, donateurs en implementerende NROs verskaf. • Die Woonbuurt Ontwikkelingsprogram • Gedeelde-fasiliteit benadering om skoolgaande leerders en die skoolgebaseerde gemeenskap toegang te bied tot 'n kwaliteit ontspanning, sport, kuns- en kultuurfasiliteit. • Aanlyn sportbefondsing aansoekstelsel ontwikkel vir sportfederasies

4. Prestasie-inligting per program

4.1. Program 1: Administrasie

4.1 Doel

Om algemene finansiële en strategiese bestuur en administratiewe ondersteuning aan die Departement van Kultuursake en Sport te lewer.

Subprogramme

Subprogram 1.1: Kantoor van die LUR

Om administratiewe, kliënteskakelings- en ondersteuningsdienste aan die Minister van Kultuursake en Sport te lewer.

Subprogram 1.2: Finansiële bestuursdienste

Om 'n algemene ondersteuningsdiens vir finansiële bestuur aan DKES te lewer, insluitend finansiële bestuursdienste aan die drie openbare entiteite wat aan die Minister van Kultuursake en Sport rapporteer.

Subprogram 1.3: Bestuursdienste

Om 'n administratiewe ondersteuningsfunksie aan die Departementshoof te lewer deur 'n doeltreffende kommunikasiediens en strategiese en bedryfsondersteuningsdiens te verskaf, met inbegrip van 'n monitering- en evalueringdiens, die implementering van inisiatiewe vir diensleweringverbetering, doeltreffende kliënteverhoudings, of doeltreffende bestuur van intra-/interregeringsbetrekkings, en beperkte voorsiening vir instandhoudings- en akkommodasiebehoefte te maak.

Bydrae tot institusionele uitkomst

Program 1 ondersteun al drie die Departement se Uitkomst.

Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Die Finansiële Bestuursplan dien as 'n instrument om eksterne en interne ouditbevindings te monitor. Die beheeromgewing het deur die implementering van die plan aansienlik verbeter. Dit het die intensiewe monitering en opvolg van die bevindings op 'n kwartaallikse basis behels. Alle aanbevelings is vir die verslagtydperk geïmplementeer.

Die verantwoordelikhede van Subprogram 1.3: Bestuursdienste sluit in die implementering van Batho Pele-inisiatiewe binne die Departement, monitering en evaluering van die Departement se prestasie, en beplanning vir die Departement se bestuursbehoefte rakende sy onroerende bates. Alle aanwysers is bereik, wat bestaan uit die ontwikkeling en goedkeuring van 'n terreinspesifieke handves en 'n jaarverslag aan landsburgers, sowel as kwartaallikse prestasiemoniteringsverslae, die voltooiing van 'n evaluering en 'n gebruikersbatesbestuursplan. Die strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word aangebied in die tabelle wat volg.

Strategiese uitkomst, doelwitte, prestasie-aanwysers, teikens en tabel van werklike prestasies

PROGRAM 1: ADMINISTRASIE									
Uitkomst	Uitset	No.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Bepaalde teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwykings
Sub-program 1.2: Finansiële Bestuursdienste									
Almal	Jaarlikse Finansiële Bestuursverbeteringsplan (FBP)	1.2.1	Getal planne implementeer om oudituitkomst te verbeter en die ouditbevindings deur die Ouditeur-Generaal en Interne Ouditeur te verminder om diensuitnemendheid te behaal	1	1	1	1	-	-
Almal	Interne Oudit aanbevelings implementeer	1.2.2	Persentasie van Interne Oudit aanbevelings implementeer	-	-	100%	97%	-3%	As gevolg van Covid-19 kon beplande terplaatse vergaderings/be soeke nie uitgevoer word nie
Subprogram 1.3: Bestuursdienste									

PROGRAM 1: ADMINISTRASIE

Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwykings
Almal	Jaarverslag na burgers; Jaarverslag oor Dienslewingsverbeteringsplan	1.3.1	Getal inisiatiewe vir dienslewingsverbetering in lyn met Batho Pele geïmplementeer	2	2	2	2	-	-
Almal	Evaluasie	1.3.2	Getal evaluerings gedoen (monitering- en evalueringsverwant)	1	1	1	1	-	-
Almal	Kwartaallike prestasiemoniteringsverslae saamgestel	1.3.3	Getal kwartaallike prestasiemoniteringsverslae saamgestel	4	4	4	4	-	-
All	GBBP	1.3.4	Getal GBBP'e ingedien	1	1	1	1	-	-
All	Departementele Sake-Kontinuiteitsplan	1.3.5	Departementele Sake-Kontinuiteitsplan jaarliks hersien en aangepas indien nodig	-	-	1	1	-	-

PROGRAM 1: ADMINISTRASIE									
Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Bepaalde teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwykings
All	PERSAL Verslag	1.3.6	Getal van Premier se Bevordering van Jeug (BVJ) interns	-	-	32	32	-	-
All	Kommunikasieplan	1.3.7	Goedgekeurde Departementele Kommunikasieplan	-	-	1	1	-	-

Strategie om areas van onderprestasie te bowe te kom

Een teiken is nie behaal nie as gevolg van Covid-19. 'n Hersiene datum is reeds bepaal om die teiken te behaal.

Prestasie in verhouding met Gestandaardiseerde Uitsette en Prestasie-aanduiders vir sektore met Gelyktydige Funksies

Daar was geen gestandaardiseerde uitsette en prestasie-aanduiders vir Program 1 nie.

Skakeling van prestasie met begrotings

Subprogrambesteding vir Program 1: Administrasie was soos volg:

Subprogram	2020/21			2019/20		
	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor-)/Onderbesteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor-)/Onderbesteding R'000
Kantoor van die LUR	9 239	9 239	-	10 014	9 839	175
Finansiële bestuursdienste	32 560	31 737	823	30 246	29 780	466
Bestuursdienste	23 127	23 061	66	26 773	26 272	501
Totaal	64 926	64 037	889	67 033	65 891	1 142

Die besparing is hoofsaaklik weens die stadige vul van poste en Goedere en Dienste wat verband hou met verkryging van oopplan kantoormeubels wat nie teen 31 Maart 2021 gelewer kon word nie. 'n Versoek om oorplasing vir die toegewyde uitgawes vir kantoormeubels is aan die Provinsiale Tesourie gedoen.

4.2. Program 2: Kultuursake

Doel

Om kuns-, kultuur-, museum-, erfenis- en taalverwante dienste aan die inwoners van die Wes-Kaap te lewer.

Subprogramme

Subprogram 2.1: Bestuur

Om strategiese bestuursteun aan Kultuursake te verskaf.

Subprogram 2.2: Kuns en Kultuur

Om die ontwikkeling, bewaring en bevordering van kuns en kultuur in die Wes-Kaap te fasiliteer deur middel van die skep van doeltreffende en lewenskragtige funksionerende kuns- en kultuurstrukture, -aktiwiteite en -omgewings, en om die Wes-Kaapse Kultuurkommissie met die uitvoering van sy wetgewende mandaat by te staan en te ondersteun.

Subprogram 2.3: Museumdiens

Om die transformasie van die Wes-Kaap se erfenis te versnel deur verskeie dienste te lewer om die erfenis van die provinsie deur middel van die geaffilieerde museumdiens en geaffilieerde erfenis instellings te bewaar, ontwikkel en te bevorder.

Subprogram 2.4: Erfenishulpbronbestuursdiens

Om Erfenis Wes-Kaap by te staan en te ondersteun, om belangrike erfenishulpbronne te beskerm, bewaar, bestuur en bevorder in terme van die Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999; om prosesse te fasiliteer met betrekking tot wêrelderfeniskwessies in die Wes-Kaap in terme van die Wet op Wêrelderfeniskonvensie, 1999; om prosesse te fasiliteer vir die standaardisering of veranderinge, waar nodig, van geografiese name in die Wes-Kaap deur die implementering op provinsiale vlak van die mandate van die Wet op die Raad van Suid-Afrikaanse Geografiese Name, 1998.

Subprogram 2.5: Taaldienste

Om veeltaligheid in die Wes-Kaap te bevorder om dienslewering en toeganklikheid te verbeter; om die voorheen gemarginaliseerde inheemse tale aktief te ontwikkel; om die implementering en monitering van die Wes-Kaapse Taalbeleid te fasiliteer; en om administratiewe steun aan die Wes-Kaapse Taalkomitee met die uitvoering van sy wetgewende mandaat te verleen.

Bydrae tot Strategiese doelwitte

Die program dra by tot die Strategiese Uitkomsgeoriënteerde Doelwit 1 deur toegang en geleenthede te bied vir deelname aan die Kuns-, Kultuur- en Erfenissektore, deur ekonomiese groei en veilige en samehorige gemeenskappe te ondersteun.

Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Die gevolge van die nasionale noodtoestand as gevolg van Covid-19 het die Departement genoop om sy teikens te verminder om sy wetgewende mandaat te bereik om veeltaligheid en die voorheen gemarginaliseerde inheemse tale te bevorder en na die behoeftes van dowes om te sien. Hierdie teiken is van ses na drie projekte vir 2020/21 verminder. Alternatiewe, soos aanlyn platforms en samewerking met vennote sal gesoek word om sy mandaat met beperkte hulpbronne uit te voer.

Gedurende die nasionale noodtoestand het die Departement gereeld versoeke vir taalondersteuningsdienste ontvang. In 2021/22 gaan die Departement voort om taalondersteuningsdienste te bied by wyse van redigering, vertaling en tolkdienste in die drie amptelike tale van die Wes-Kaap en Suid-Afrikaanse Gebaretaal. Dit het ook voortgegaan om die Wes-Kaapse Taalbeleid te bevorder deur 'n oordragbetaling aan die Wes-Kaapse Taalkomitee te doen, 'n skedule 3C openbare entiteit in terme van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, Wet 1 van 1999.

Die Departement gaan voort met die wetlik gemagtigde mandaat om die provinsiale erfenishulpbronoutoriteit, Erfenis Wes-Kaap, te ondersteun met 'n jaarlikse oordragbetaling en die voorsiening van personeel van EHB om die werk van die entiteit uit te voer. Die Direkoraat Museums-, Erfenis- en Geografiese Naamdienste ondersteun met intervensies wat bydra tot

die Wes-Kaapse Provinsiale hoofstuk van die Weerstand en Bevryding Erfenisroete as deel van die nasionale Weerstand en Bevryding Erfenisroete projek.

Die Kunsontwikkelingsprogram, gegrond op wetlike mandate en strategiese doelwitte, het 'n kunsontwikkelingsprogram ontwerp wat onderbou is op sy drieledige benadering van talentidentifisering, ontwikkeling en bevordering. Deur drama, dans, musiek, literêre kuns en handwerkontwikkeling beoog die eenheid om opleidingsprogramme te implementeer wat sal fokus op die ontwikkeling van die artistieke vaardighede van jeug in die landelike distrikte. Die opleidingsprogramme sal kulmineer in deelname deur optredes by feeste en vertonings. Die kunsontwikkelingsprogram streef daarna om sy vennootskappe met openbare en privaatsektor organisasies inklusief van burgerlike samelewing te versterk.

As gevolg van die vernietigende impak van die pandemie op regeringsbegrotings, sal die operasionele begroting vorentoe ernstig affekteer word, insluitend KvW-toekennings. Die hulpbronne, beide menslik en finansiële, sal nie die vereistes van die nuwe norm kan bereik nie en die eenheid sal sy vennote in die sektor strategies moet benader. Die eenheid sal dit doen deur 'n 'bestuurde netwerk' institusionele model in verhouding met sy vennote te aanvaar. Hierdie benadering sal uit vennoot organisasies bestaan, instellings en liggame wie se visie in ooreenstemming is met DKES en deur formele ooreenkomste sal bydra tot die lewering van die mandaat van DKES. Die bestuurde netwerk verhoudings en verbintenisse sal op uitkomste (nie organisatories) – en gesamentlike agendabepaling - fokus, waarby die leierskap van DKES betrokke is en geformaliseer deur middel van ooreenkomste.

Bestuur

Die Uitgebreide Openbarewerkeprogram het 366 werkseleenthede op die gebied van gebou-instandhouding, uitvoerende kunste en administrasie, erfenis, museums, biblioteke en argiewe geskep. Die Departement gaan voort om grense te verskuif betreffende die ontwikkeling van UOWP-werkseleenthede op die gebied van kultuursake regoor die provinsie deur die hoeveelheid en verskeidenheid van werkseleenthede.

Kuns en kultuur

Die Departement, deur die jaarlikse befondsingsproses, verseker dat die voordele van die kunste in alle gemeenskappe beslag kry. Die ondersteuning aan organisasies help om mense se kapasiteit vir lewe te vergroot deur hulle te help om te verstaan, vertolk en aan te pas by die wêreld rondom hulle. Die finansiële steun ontsluit moontlikhede vir mense in stedelike gebiede, maar meer so in landelike gebiede, om veilige ruimtes te bied om vaardighede te ontwikkel, selfvertroue en selfbeeld deur die kunste te bou. Die bestede ondersteuning stel organisasies in staat om die kunste te gebruik om individuele lewens te verbeter en veiliger en meer samehorige gemeenskappe te bou.

Die Departement het gedurende die oorsigjaar 128 aansoeke van oor die hele Provinsie ontvang en het 79 organisasies ondersteun om hulle programme te implementeer. Organisasies wat ondersteun is, was in staat om hul programme en aktiwiteite aan te pas in ooreenstemming met Covid-19 protokolle, aangesien hulle oor die nodige hulpbronne en kennis beskik het. Organisasies het virtuele optredes en opleidingsprogramme gehad terwyl ander kleiner getalle by hul aktiwiteite toegelaat het.

Die Departement moedig samewerking tussen organisasies en programme aan, aangesien dit bydra tot kreatiewe ervarings en medeskepping van artistieke werke en bewus is van die

vermoë van die kunste om gemeenskaplike veerkragtigheid te bou gedurende moeilike tye, aangesien dit 'n kragbron van herstel en heling is.

Grootse toerisme-aktiwiteite kon helaas nie in die verslagjaar plaasvind nie as gevolg van die beperkings as gevolg van die pandemie. Virtuele programme en sessies is gehou om gehore te betrek en die kunste ten toon te stel. Die aktiwiteite van hierdie feeste is daarop gerig om die publiek te laat voordeel trek uit die volledige artistieke/kulturele sektor, gemeenskap en ekonomie. Die Kleinkaroo Nasionale Kunstefees (KKNK), Kaapstad Internasionale Jazz Fees, Kaapstad Karnaval en Klopse aktiwiteite is getref deur die nasionale noodtoestand wat ingestel is om die verspreiding van Covid-19 te beperk en daarom moes die feeste gekanselleer word. Dit het 'n groot ekonomiese las op die organiseerders, kunstenaars, diensverskaffers en deelnemers aan hierdie groot gebeure tot gevolg gehad.

Die Departement streef daarna om groeigeleenthede te skep deur die fasilitering van vaardigheidsontwikkelingsprogramme en werkskeppingsgeleenthede, en om deelname in die ekonomie te verbreed en vernuwing en deursettingsvermoë vir 'n steeds veranderende eksterne omgewing aan te moedig. Groter fokus is geplaas op die mobilisering van hulpbronne, samewerking en vennootskappe om die gemeenskap se verwagtings en eise aan te spreek. Die span het daarom 'n aanlyn reserveringstelsel vir die 2021/22 jaarlikse befondsingsiklus implementeer.

Die kultuurfasiliteite kon nie soos gewoonlik funksioneer nie, aangesien dit vir die grootste deel van die jaar as isolasieterreine aangewend is. Die Schoemanspoort terrein het groot opknappingswerk ondergaan en was vir die hele jaar onbruikbaar. Dit het tot gevolg gehad dat geen inkomste vir onderhoud ontvang is nie. Nuwe innoverende maniere om meer kliënte te trek, word ondersoek en voorsiening word gemaak om dit te kan akkommodeer.

Die Kunsontwikkelingsprojekte is swaar getref deur die Covid-19 pandemie en die gevolglike inperkingsregulasies. Die 1^{ste} en 2^{de} kwartale se projekte is gekanselleer en vervang deur die Covid-19 Kuns-en Kultuur Verligtingsprogram wat daarop gerig is om 'n mate van sosiale verligting te bied aan kunstenaars en mense in die skeppende industrie wat swaar deur die inperkingsregulasies getref is. In totaal het 582 begunstigdes befonding deur die Verligtingsfonds in die Wes-Kaap ontvang.

Die Drama Ontwikkelingsprogram het sy projekte in die 3^{de} en 4^{de} kwartale implementeer soos die inperkingsregulasies verlig is. Die programme het egter steeds 'n vermindering in deelname gehad omdat begunstigdes onttrek het as gevolg van vrees vir infeksie. Dit het 'n hersiening van die implementeringsmodel vereis en aktiwiteite is vir eerste keer op 'n virtuele platform aangebied, met 'n sekere mate van sukses.

Die Dansontwikkelingsprogramme was in staat om projekte vanaf die 3^{de} kwartaal aan te bied. Dit het die aanbod van die Kaapse Dans Kaleidoskoop tot gevolg gehad wat daarop gemik was om aanlyn tutoriale aan dansers te bied wat aan 'n danskompetisie deelgeneem het om die Rieldans gekombineer met hiphop en moderne jazz te populariseer. Die projek is aangebied in vennootskap met die ATKV, Iziko Museums, Kunstekaap, Indoni, Jazz Art en Uitsig Riel Dansers.

Die Sosiale Samehorigheid Gemeenskapsgesprekke is in vennootskap met die Kommissie vir die Bevordering en Beskerming van die Regte van Kulturele, Godsdienstige en Taalgemeenskappe (die CRL-regte-kommissie) en die Stad Kaapstad aangebied. Die samesprekings is toegelig deur die regering se fokus op geslagsgebaseerde geweld en het

gepoog om besprekings te ontlok oor die rol van kulturele tradisies in die versagting van geslagsgebaseerde geweld en storievertelling vir die behoud van narratiewe wat morele waardes leer.

Die Musiekontwikkelingsprogram is in die 3^{de} en 4^{de} kwartale voortgesit soos die inperkingregulasies verlig is. In samewerking met geïdentifiseerde munisipaliteite, het die eenheid die Liedskryfkompetisie aangebied wat daarop gerig is om talent te identifiseer, vaardigheid te ontwikkel en 'n mentorskapprogram met gevestigde musiekprodusente in die land. Hierdie program is regoor die provinsie goed ontvang en jong skrywers is aan die bestuur van musiekondernemings, verstaan van kopiëregwette, die loods van digitale platforms om produkte te bevorder en verbruikers te genereer, bekendgestel.

Die Literêre Ontwikkelingsprogram het in die 3^{de} en 4^{de} kwartale projekte begin met die ontluikende skrywerswerkswinkel wat by die Harare Biblioteek in Khayelitsha aangebied is. Die werkswinkel was daarop gerig om belowende skrywers tegniese en artistieke vaardighede te leer om hul skryfwerk te verbeter deur begeleide skryfsessies, een op een evaluasie, groepsredigering sessies en kreatiewe aanbiedings van hul werk. Die storievertel werkswinkel is in Du Noon gehou en daarop gerig om 'n kultuur van storievertel te vestig en nasionale identiteit te bevorder.

Die inisiasieprogram het voortgegaan om 'n veilige en bemagtigende omgewing te bied vir die ingewydes en die kulturele praktyk. Tradisionele chirurgie is die kern van die bereiking van 'n veilige deurgang en word beskou as die bron van inheemse kennis in hierdie tradisie. Die Departement ontwikkel steeds die minimum standaard vir die verbetering van die praktyk deurdat die tradisionele chirurg tradisionele versorgers aanstel wat opgelei is en op die databasis gelys is. Higiëne- en Covid-19 voorkomende maatreëls het 'n prioriteit geword om die risiko in die begin van die deurgang te verminder.

Die Departement is tans besig om met munisipaliteite oor infrastruktuursteun te onderhandel en formele ooreenkomste te sluit. Die Provinsiale Inisiasie Koördinasiekomitee wat uit munisipaliteite en departemente met gedeelde mandate bestaan, het die koördinasie en fasilitering van dienste en toerusting ondersteun om deurgaans 'n veilige deurgangsrutueel te verseker gedurende die oorsigperiode. Die inisiasiestrukture het 'n belangrike rol gespeel in die disseminasie van inligting tussen die Departement en die gemeenskappe.

Museums, Erfenishulpbronbestuur en Geografiese namediens

Gedurende 2020/21 het die ongekende aksies wat geneem is om die kurwe van die Covid-19 pandemie af te plat daartoe aanleiding gegee dat alle museums in die hele land vanaf 23 Maart 2020 tot 6 Julie 2020 gesluit was, waarna daar by die nasionale Minister van Sport, Kuns en Kultuur aansoek gedoen kon word om te heropen in terme van die inperking vlak 3 regulasies gepubliseer in Gazette No. 43507. Die eerste geaffilieerde museum wat toestemming ontvang het om te heropen, was die Hugenate Gedenkmuseum wat op 17 Augustus 2021 heropen het.

Museums het op daaglikse basis tydens die nasionale inperking aansienlike bedrae in inkomste verloor. Museums in die Wes-Kaap het die uitdaging so ver as moontlik aangespreek en begin om met behulp van virtuele ruimte publiek-toeganklike, tydige, aanlyn uitstallings en aktiwiteite aan te bied wat vir baie personeel nuwe terrein was. Alhoewel hierdie aanlyn uitstallings en geleenthede verseker het dat die publiek steeds toegang tot museums kon geniet tydens die inperking, het dit nie die verlore geleenthede tot inkomste van mense wat museums besoek

(toegangsfooie) opgelos tydens die inperking nie. Minister Anroux Marais het die Kultuursake Covid-19 Hulpbefondsingsstrategie 2020/21 goedgekeur om te verseker dat museums in die Wes-Kaap toegang kon kry tot hulpbefondsing vir die verlies aan inkomste. Daarvolgens kon die hulpstrategie die bedrag van R 1,305,544.00 beskikbaar stel om te verseker dat die sake van museums in die provinsie kon voortgaan tydens en na die Covid-19 pandemie. Negentien Museums in die Provinsie het suksesvol aansoek gedoen en hulpbefondsing ontvang. Dit het ook vier nie-geaffilieerde museums ingesluit, naamlik: Distrik Ses Museum, Darling Museum, Suid-Afrikaanse Parfuum Museum, en die Suid-Afrikaanse Joodse Museum.

Die Departement het ook verseker dat die nodige museum operasionele planne gereed was en het geaffilieerde museums van die nodige PBT voorsien om aan al die gesondheidsvoorskrifte te voldoen.

Die Museumdiens het voortgegaan om 31 geaffilieerde museums in die Wes-Kaap te ondersteun met museologiese ondersteuning, versamelingbestuurkundigheid, opvoedkundige programme en uitstallingontwikkeling. Die Museumdiens het gedurende 2020/21 jaarlikse subsidies aan 19 Provinsie-gesteunde Museums betaal en hulptoelae aan ses Plaaslike Museums.

Die 2020/21 Museumdiens het verder 'n virtuele werkswinkel gehou met geaffilieerde museumbestuurders en lede van beheerliggame om die herposisionering van museums vir ontwikkeling na Covid-19 te bespreek. Die werkswinkel het opleiding aan geaffilieerde museumbestuurders en beheerliggameverteenwoordigers gebied. Verder het museumbestuurders en die voorsitters van geaffilieerde museumbeheerliggame belangrike aangeleenthede met die Departement bespreek.

Die vernuwing van geaffilieerde museum tentoonstellings en uitstallings is in 2020/21 as gevolg van die impak van Covid-19 uitgestel. Die George Museum se voorportaal uitstalling is egter gerekonteksionaliseer om die teenwoordigheid van inheemse mense in die tyd van die Verenigde Oost-Indische Compagnie (VOC) bekend te stel en is virtueel op 30 September 2020 geloods.

Die Museumdiens het verder verskeie virtuele gebeure tydens 2020/21 aangebied, insluitend Internasionale Museumdag (op 18 Mei 2020), Mandeladag (op 17 Julie 2020), Vrouedag (7 Augustus 2020) en Jeugdag (16 Junie 2020).

Die Departement het die amendement op die Museumordonnansie gefinaliseer. Die Provinsiale Kabinet het op 28 Julie 2020 in die Provinsiale Parlement in Kabinetsnotule No. 476 toestemming verleen vir die bekendstel van die Wes-Kaapse Museumordonnansie Wetsontwerp, 2020, in ooreenstemming met Staande Reël 170(1)(b). Op 31 Maart 2021 is die Wes-Kaapse Museumordonnansie Wysigingswet No. 2 van 2021 amptelik as wet in die Provinsiale Gazette No. 8408 onderteken en is effektief met ingang vanaf 1 April 2021.

Die Museumdiens het verder die herbegrawe van die menslike oorskot van Koos Sas suksesvol by die Montagu Museum fasiliteer. Die Minister van Kultuursake en Sport het op 9 Maart 2021 die menslike oorskot aan die gemeenskap in Montagu (Montagu Museum) teruggegee tydens die amptelike oorhandigingseremonie.

Ondersteuning van die geaffilieerde museums sal in die volgende finansiële jaar voortgesit word by wyse van befondsing, bemarking en promosie, onderwys en opleiding,

uitstallingontwikkeling, bewaringswerk, die sekondering van personeel, mentorskap en advies. Waar hulpbronne beskikbaar is, sal dienste ook na nie-geaffilieerde museums uitgebrei word.

Die Museumdiens sal verder voortgaan om 'n aansienlike bydrae te maak tot werkskepping in die Provinsie deur die plasing van UOWP-begunstigdes (interns) by geaffilieerde museums binne projekte met betrekking tot die oudit en digitalisering van museumversamelings, toerisme, administrasie en onderhoud.

Die Weerstand en Bevryding Erfenisroete is 'n deurlopende nasionale projek deur die nasionale Departement van Sport, Kuns en Kultuur, wat bestaan uit die bekendstelling van 27 terreine of nodusse van belang wat verband hou met die land se weerstands- en bevrydingserfenis. Die Departement is deel van hierdie nasionale projek om belangrike terreine te bevorder wat verband hou met weerstands- en bevrydingserfenis in die provinsie.

Lewensvatbaarheidstudies is begin vir die Madiba Huis by die Drakenstein Korrektiewe Fasiliteit, wat deel uitmaak van die Pad na Vryheid: Terreine verwant aan Nelson Mandela se Roete na Vryheid op 11 Februarie 1990; en die projek waarna verwys word as Tussen Die Riviere: Herdenking van die vroeë erfenisse van verset deur die inheemse mense in Suid-Afrika. Die uitkomst van beide studies moet die integrasie van die narratiewe van hierdie terreine in die algehele RLHR aanspreek, en hoe dit op die beste wyse herdenk en bestuur kan word.

Die Departement het voortgegaan met steun aan die Erfenis Wes-Kaap entiteit deur 'n jaarlikse oordragbetaling. Die DKES, in samewerking met Erfenis Wes-Kaap (EWK), het gevorder met werk saam met die Bestuurskomitee van die Wieg van Menslike Kultuur Toerismeprojek. Die Bestuurskomitee bestaan uit verteenwoordigers van die DKES, EWK, AMAFA Erfenis en Navorsinginstituut Kwazulu-Natal, die KZN Departement van Kuns en Kultuur, SAHRA en die nasionale Departement van Bosbou, Visserye en die Omgewing.

Die Komitee het die insluiting van die Sibhudu Grot in KZN in die Ontstaan van Moderne Mense Wêrelderfenisterrein Nominasiedossier ondersteun. Die insluiting van hierdie terrein versterk die dossier se motivering vir Wêrelderfenisterrein-status in terme van die UNESCO kriteria vir Uitstaande Universele Waarde.

Die dossier het daarom 'n amendement ondergaan onder die direksie van die projek kampioen verantwoordelik vir die Wieg van Menslike Kultuur Toerismeprojek. Verdere ondersteuning is deur die EWK verskaf wat toesig gehou het oor die opdatering van die Geïntegreerde Bewaringsbestuursplan.

DKES en die EWK het saamgewerk om 'n ewekniebeoordeling werkwinkel van die Dossier deur kundiges op die gebied van Steentydperk Argeologie en die ontwikkeling van moderne menslike gedrag aan te bied, en het oor die volledigheid van die voorlegging by 'n virtuele Wêrelderfenis Nominasie Werkswinkel dit voorgelê wat deur die Departement van Bosbou, Visserye en Omgewingsake aangebied is.

Taaldienste

Die hooffokus van die Departement se taalkomponent is om vertaal-, tolk- en redigeer-/proefleesdienste te verskaf. Gedurende die oorsigjaar het die Departement sy beplande teiken vir taalondersteuningsdienste in die drie amptelike tale en SA Gebaretaal oortref. Die beplande teiken van 380 is dus oortref met 'n finale uitset van 492 as volg verdeel: 'n totaal van 396 dokumente is vertaal, 47 dokumente is geredigeer/proeflees, en tolkdienste is by 49 geleenthede verskaf, insluitend tolking in Suid-Afrikaanse Gebaretaal (SAGT).

In die tweede kwartaal van 2020/21 het die Departement met PanSAT saamgewerk om op 30 September Internasionale Vertaaldag met die tema "Vind die woorde in 'n wêreld van krisis" te vier. Die doel van die projek was om taalpraktisyns en ander praktisyns in die taalgemeenskap te vier, en daardeur hulle bydrae tot die bevordering van veeltaligheid en die verskeie beroepe en loopbane op taalgebied te erken.

'n Boek is bekendgestel met 'n boodskap van Minister Anroux Marais en bydraes van 'n aantal taalpraktisyns wat vir die Wes-Kaapse regering werk, sowel as verteenwoordigers van PanSAT en die Wes-Kaapse Taalkomitee, wat boodskappe gedeel het oor wat hulle werk en betrokkenheid by veeltaligheid vir hulle beteken. Die drie amptelike tale van die Provinsie is deurgaans bevorder, sowel as Suid-Afrikaanse Gebaretaal en Khoekhoegowab. Die publikasie is op al DKES se virtuele platforms gesirkuleer.

Gedurende die derde kwartaal het die Departement Suid-Afrikaanse Gebaretaal speelkaarte van die Nasionale Instituut vir die Dowes verkry en onder verskeie provinsiale departemente, instellings en deelnemers van programme versprei. Die speelkaarte is bruikbare opvoedkundige hulpmiddels om SAGT te bevorder, maar help ook die algemene publiek om ten minste 54 basiese SA Gebaretaal tekens te leer, wat dit moontlik maak om basiese kommunikasie met die dowes te begin. Die SAGT tekens word in kleurvolle illustrasies uitgebeeld saam met die bypassende Engels, Afrikaans, Xhosa en Zulu woorde.

Die Departement het ook die Wes-Kaapse Taalbeleid publikasie in die derde kwartaal herdruk. Die doel van die beleid is om te verseker dat die drie amptelike tale, Afrikaans, Engels en Xhosa gelyke status in die Wes-Kaap geniet. Die boekie is aan al die Wes-Kaapse Regeringsdepartemente gesirkuleer.

Die Departement het Internasionale Moedertaaldag op 22 Februarie 2021 gevier in samewerking met die Wes-Kaapse Taalkomitee, Universiteit van Kaapstad, PanSAT, Nasionale Biblioteek, Suid-Afrikaanse Sentrum vir die Boek, Swahili Taalraad, SupuSupu Khoi Taalprojek, Iziko Museums van Suid-Afrika en die Inheemse Taalaksie Forum. Dit was 'n virtuele gebeurtenis met die tema "Beveiliging van linguïstiese diversiteit en veeltaligheid". Die diskoers het gefokus op die bevordering van veeltaligheid en multikulturalisme, waardeur die skep van bewustheid van die gebruik en bewaring van ons ryk en diverse linguïstiese en kulturele erfenis regoor die wêreld aangemoedig word. Saam met die bevordering van die amptelike tale het Suid-Afrikaanse Gebaretaal en Khoekhoegowab prominent gefigureer.

Die Departement het die netbal reëlboek na Xhosa vertaal, wat op 23 Februarie 2021 deur Minister Marais bekendgestel is. In 'n poging om toegang en deelname aan sport in die Wes-Kaap te vergroot, is daar met professionele linguïstiese vennote en kundige kode belanghebbendes saamgewerk om kode-spesifieke materiaal te vertaal om leer, begrip en die verskeie sportkodes te bemeester, wat voorheen alleenlik in of Engels of Afrikaans beskikbaar was.

Die Departement het een vergadering van die Wes-Kaapse Provinsiale Taalforum (PLF) gehou gedurende 2020/21. Die fokus van die vergadering was op stylgidse en die ontwikkeling van terminologie. Konsepte van stylgidse in Xhosa, Afrikaans en Engels is vir die Wes-Kaapse Regering ontwikkel. Die terminologielyste in die finale gidse sal aan PanSAT vir goedkeuring voorgelê word. Taalpraktisyns het ook die volgende programma wat deur PanSAT aangebied is, bygewoon: die bekendstel van die Afrikaanse geslagsensitiewe terminologie publikasie, die SA Gebaretaal werkwinkel en die bekendstel van die Suid-Afrikaanse Gebaretaal Handves.

Die Departement het ook kontak gehad met die Universiteit van Wes-Kaapland en die Universiteit van Kaapstad om vennootskappe te bespreek in verband met hul Afrikaans en Khokhoegowab programme, onderskeidelik. Hierdie samewerking sal in 2021/22 verder ontwikkel.

Die Strategiese uitkomst, uitsette, prestasie-aanduiders, beplande teikens en ware prestasies word in die tabel hieronder aangebied:

Uitkomst, uitsette, prestasie-aanduiders, teikens en ware prestasies: Aanduiders hersien in die hervoorleggingproses

PROGRAM 2: KULTUURSAKE										
Uitkomst	Uitsette	No.	Prestasie-aanduiders	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Bepaalde teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings	Rede vir hersiening van die JPP
Subprogram 2.2: Kuns en Kultuur										
Nasionale aanduiders										
1	Kapasiteitsbou programme	2.2.1	Getal praktisyns wat by kapasiteitsbou geleenthede baat	267	355	249	0	-249	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies. Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.
Provinsiale aanduiders										
1	Finansiële steun aan kuns en kultuur organisasies	2.2.5	Getal kuns en kultuur organisasies ondersteun deur oordragbetalings	69	64	60	31	-29	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies. Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.
1	Vertoon- en promosie-platforms	2.2.6	Getal projekte om kuns en kultuur te ontwikkel en bevorder	20	23	18	0	-18	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies. Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.
Subprogram 2.3: Museumdienste										
Provinsiale aanduiders										

PROGRAM 2: KULTUURSAKE										
Uitkomst	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings	Rede vir hersiening van die JPP
1	Getal besoekers aan geaffilieerde museums	2.3.6	Getal museumbesoekers	-	-	400 000	1 451	-398 549	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies. Hierdie aanduider is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.
Subprogram 2.5: Taaldienste										
Provinsiale aanduiders										
1	Projekte voltooi wat veeltaligheid, voorheen gemarginaliseerde, inheemse tale en SA Gebaretaal bevorder	2.5.2	Getal projekte wat die wetgewende mandaat uitvoer om veeltaligheid, voorheen gemarginaliseerde inheemse tale en SA Gebaretaal te bevorder	6	7	6	1	-5	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies. Hierdie aanduider is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is hersien in die hervoorleggingproses as gevolg van Covid-19.

Uitkomst, uitsette, prestasie-aanduiders, teikens en werklike prestasies tabel

PROGRAM 2: KULTUURSAKE									
Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike Prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings
Subprogram 2.1: Bestuur									
Nasionale aanduiders									
1	UOWP werksgeleenthede	2.1.1	Getal UOWP-werksgeleenthede geskep	467	402	412	366	-46	As gevolg van Covid-19 is minder geleenthede geskep.
2	Werksgeleenthede deur kuns, kultuur en erfenis programme geskep	2.1.2	Getal werksgeleenthede deur kuns, kultuur en erfenis programme geskep	-	-	445	473	+28	Meer organisasies is finansiell ondersteun wat meer aanstellings tot gevolg gehad het
Subprogram 2.2: Kuns en Kultuur									
Nasionale aanduiders									
1	Kapasiteitsbou programme	2.2.1 (hersien)	Getal praktisyns wat baat by kapasiteitsbou-program geleenthede	267	355	155	194	+39	As gevolg van Covid-19 is aanlynplatforms saam met tradisionele fisieke bywoning gebruik. Dit het verhoogde bywoning tot gevolg gehad.
1	Nasionale en geskiedkundige dae gevier	2.2.3	Getal nasionale en geskiedkundige dae gevier	3	3	3	3	-	-
1	Getal strukture ondersteun	2.2.4	Getal gemeenskapstrukture ondersteun	32	34	36	19	-17	Sommige vergaderings of opleiding is nie bygewoon nie omdat die inisiasieprogramme in 2020 opgekort is en nadat aktiwiteite hervat

PROGRAM 2: KULTUURSAKE

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike Prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings
									is, het sommige forums nie bygewoon nie, veral bejaardes wat 'n hoër Covid-19 risiko had of nie in staat was om virtueel kontak te maak nie.
Provinsiale aanduiders									
1	Finansiële ondersteuning vir kuns en kultuur organisasies	2.2.5 (Hersien)	Getal kuns en kultuur organisasies ondersteun deur oordragbetalings	69	64	75	79	+4	Oorprestasie is as gevolg van Hulpfonds verskaf aan organisasies wat nie in oorspronklike begroting ingesluit is nie. 'n Begrotings-herprioritering oefening het fondse verseker vir 'n Covid-19 Hulpfonds vir organisasies.
1	Vertoning- en promosieplatforms	2.2.6 (hersien)	Getal projekte om kuns en kultuur te ontwikkel en bevorder	20	23	11	3	-8	Covid-19 regulasies het die vertoongeleenthede beperk.
1	Finansiële ondersteuning aan die Kultuurkommissies	2.2.7	Getal Kultuurkommissies deur oordragbetalings ondersteun	-	1	1	1	-	-
2	Gemeenskaps-gesprekke/dialoë om sosiale interaksie te bevorder	2.2.8	Getal gemeenskaps-gesprekke/dialoë om sosiale interaksie te bevorder	3	3	3	3	-	-
1	Openbare bewustheid	2.2.9	Getal openbare bewustheid aktiverings	-	-	4	4	-	-

PROGRAM 2: KULTUURSAKE									
Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike Prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings
	aktiverings oor die "Ek is die vlag kampanje"		oor die "Ek is die vlag kampanje"						
1	Kunstenaars in skole geplaas	2.2.10	Getal kunstenaars in skole geplaas per jaar	-	-	25	0	-25	Covid-19 inperkingsregulasies het die vermoë om hierdie program in skole te implementeer gerack.
Subprogram 2.3: Museumdienste									
Nasionale aanduiders									
1	Aktiwiteite wat nasionale en ander simbole bevorder	2.3.1	Getal aktiwiteite wat nasionale en ander simbole bevorder	3	3	3	3	-	-
Provinsiale aanduiders									
1	Finansiële en ander administratiewe ondersteuning aan geaffilieerde museums	2.3.2	Aantal geaffilieerde museums ondersteun	30	31	31	31	-	-
1	'n Goed onderhoude Museumdiens wat volhoubare diens aan geaffilieerde museums lewer	2.3.3	Getal geaffilieerde museumdienste onderhou om ondersteuningsdienste aan museums te lewer	1	1	1	1	-	-
1	Kennisdelende platforms bygewoon deur geaffilieerde museums en verteenwoordigers van Beheerliggame	2.3.4	Getal museumdiens simposiums aangebied	1	1	1	1	-	-

PROGRAM 2: KULTUURSAKE

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike Prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings
	Bied opvoedkundige programme aan by geaffilieerde museums	2.3.5	Getal opvoedkundige programme by museums aangebied	3	4	3	3	-	-
1	Getal besoekers by geaffilieerde museums	2.3.6 (hersien)	Getal museumbesoekers	-	-	200 000	68 884	-13 116	Hierdie sektor was vir 'n groot deel van die jaar gesluit as gevolg van Covid-regulasies. Onvermoë om Kwartaal 1 en 2 teikens aan te pas tydens aanpassings-beramings. Verder 'n drastiese afname in plaaslike en internasionale besoekers as gevolg van Covid-19 het laer aantal besoekers aan museums tot gevolg gehad.
Subprogram 2.4: Erfenis Hulpbrondienste									
Provinsiale aanduiders									
1	Getal provinsiale erfenishulpbron-bestuursowerhede deur oordragbetalings ondersteun	2.4.1	Getal provinsiale erfenishulpbron-bestuursowerhede deur oordragbetalings ondersteun	1	1	1	1	-	-
1	Hersien en verifieer van geografiese name in die Provinsie	2.4.2	Getal geografiese name deur die Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese	340	405	340	340	-	-

PROGRAM 2: KULTUURSAKE									
Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike Prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings
			Namekomitee geverifieer en hersien						
1	Provinsiale Weerstand en Bevryding Erfenisroete Intervensies (WBE)	2.4.3	Getal Provinsiale Weerstand en Bevryding Erfenisroete (WBE) intervensies	-	-	2	2	-	-
Subprogram 2.5: Taaldienste									
Nasionale aanduiders									
1	Finansiële ondersteuning aan die Wes-Kaapse Taalkomitee	2.5.1	Getal taalkoördineringsstrukture ondersteun	1	1	1	1	-	-
Provinsiale aanduiders									
1	Voltooide projekte wat die wetgewende mandaat uitvoer om veeltaligheid, voorheen gemarginaliseerde inheemse tale en SA Gebaretaal te bevorder	2.5.2 (hersien)	Getal projekte wat die wetgewende mandaat uitvoer om veeltaligheid, voorheen gemarginaliseerde inheemse tale en SA Gebaretaal te bevorder	6	7	3	5	+2	Die uitvoer van addisionele projekte was moontlik danksy samewerking met ander entiteite, waaronder 'n virtuele program wat min hulpbronne benodig het en moontlik was binne Covid-19 protokolle.
1	Taalondersteuningsdienste in die 3 amtelike tale van die Wes-Kaap en SA Gebaretaal	2.5.3	Getal taalondersteuningsdienste in die 3 amtelike tale van die Wes-Kaap en SA	-	-	380	492	+112	Hierdie aanduiders is gebaseer op die getal taaldiensteondersteuning versoekte ontvang van provinsiale departemente. Daar

PROGRAM 2: KULTUURSAKE

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike Prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/21	Kommentaar op afwykings
			Gebaretaal (nuwe aanduider)						was 'n toename in taaldiensondersteuning met Covid-19 verwante kommunikasie-aktiwiteite.

Nota: Grys aanduider selle dui hersiene aanduiders aan.

Strategie om areas van onderprestasie te bowe te kom

Die Covid-19 pandemie en gepaardgaande inperkingsregulasies het kritieke gevolge gehad vir die Program se vermoë om die Kunsontwikkelingsprojek aktiwiteite en Museumdienste in die eerste en tweede kwartale te implementeer. Toe die inperkingsregulasies in die derde en vierde kwartale versoepel is, is 'n gehibridiseerde model bekendgestel om projekte fisies en virtueel te implementeer. Hierdie benadering se sukses het gehelp om die gehibridiseerde model te verbeter vir voortdurende gebruik terwyl die inperkingsregulasies voortgaan om programme se aktiwiteite te beïnvloed.

Prestasie in verhouding tot Gestandaardiseerde Uitsette en prestasie-aanduiders vir sektore met gelyktydige funksies

Alle gestandaardiseerde uitsette en prestasie-aanduiders is inkorporeer in die Jaarlikse Prestasieplan en daarom geïmplementeer en verslag oor gedoen in die Jaarverslag soos gereflekteer in die prestasietabel hierbo.

Skakeling van prestasie met begrotings

Subprogrambesteding vir Program 2: Kultuursake was soos volg:

Subprogram	2020/21			2019/20		
	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor-)/Onderbesteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor-)/Onderbesteding R'000
Bestuur	4 328	3 753	575	3 953	3 838	115
Kuns en Kultuur	39 270	38 515	755	36 081	36 011	70
Museum-dienste	61 461	61 389	72	65 616	64 466	1 150
Erfenishulp-brondienste	7 375	6 855	520	8 734	8 655	79
Taaldienste	4 694	4 350	344	4 967	4 933	34
Totaal	117 128	114 862	2 266	119 351	117 903	1 448

Die besparing hou verband met die stadige vul van poste, sowel as 'n projek verwant aan die Weerstand- en Bevryding Erfenisroete-projek wat nie teen 31 Maart 2021 voltooi kon word nie. 'n Oorplasingversoek vir die toegewese besteding vir hierdie projek is aan Provinsiale Tesourie voorgelê.

4.3. Program 3: Biblioteek- en Argiefdienste

Doel

Om omvattende biblioteek- en argiefdienste in die Wes-Kaap te lewer.

Subprogramme

Subprogram 3.1: Bestuur

Om strategiese bestuur en ondersteuning aan die Biblioteekdiens, Provinsiale Argiefdiens en Direkoraat: Ondernemingsinhoudbestuur te verleen

Subprogram 3.2: Biblioteekdiens

Om biblioteekdienste in ooreenstemming met betrokke toepaslike wetgewing en grondwetlike mandate te lewer.

Subprogram 3.3: Argiefdienste

Om argief- en rekordbestuursdienste te lewer ingevolge die Wet op die Provinsiale Argief- en Rekorddiens van die Wes-Kaap, 2005.

Om ondernemingsinhoudbestuur (OIB)/MyContent in Wes-Kaapse regeringsliggame te implementeer.

Bydrae tot strategiese uitkomst

Die program dra by tot die Departement se Uitkoms 2 deur toegang te verskaf tot inligting en kennis wat toegang verleen tot inligting en kennis wat 'n kultuur van lees en lewenslange leer ondersteun.

Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Biblioteekdiens

Teen die einde van Maart 2021 het die Biblioteekdiens 374 dienspunte in die Provinsie gehad.

Die Departement het voortgegaan om voorwaardelike toekenningsbefondsing te ontvang om gemeenskapsbiblioteke te ondersteun en om gemeenskappe in staat te stel om toegang te kry tot kennis en inligting wat hulle sosio-ekonomiese situasie kan verbeter. Geen nuwe biblioteke is voltooi nie as gevolg van konstruksie wat vertraag is as gevolg van die Covid-19 inperking. Die munisipale vervangingsbefondsingsprogram het voortgegaan om finansiële ondersteuning aan die 15 kategorie B3-munisipaliteite in die Provinsie te verskaf. Dit het ingesluit Beaufort-Wes, Bergrivier, Bitou, Kaap Agulhas, Cederberg, Hessequa, Kannaland, Laingsburg, Langeberg, Matzikama, Prins Albert, Swartland, Swellendam, Theewaterskloof en Witzenberg Munisipaliteite. Hierdie befondsing het 'n uiters belangrike rol gespeel in die aanval van munisipale belegging in die lewering van provinsiale biblioteekdienste in kategorie B3-munisipaliteite.

Die Metrobiblioteektoekenning is steeds aan die Stad Kaapstad toegeken.

Inligting- en kommunikasietegnologie-infrastruktuur (IKT) is aan een nuwe biblioteek verskaf. Dit bring die totale getal terreine wat deur middel van die Konnektiwiteitsprojek vir landelike biblioteke gekonnekteer is op 228 te staan. In die meeste kleiner gemeenskappe is die gratis internetdienste wat by die biblioteke aangebied word, die enigste internetdienste wat aan daardie gemeenskappe beskikbaar is. Die meeste van die 228 biblioteke is deel van die breëbandinisiatief van die Wes-Kaapse Regering.

Die Suid-Afrikaanse Biblioteek vir Blindes-projek het voortgegaan om 'n spesiale diens aan visueel-gestremde gemeenskappe te voorsien, met opleiding en bemagtiging in die gebruik van die spesiale IT-toerusting by die 27 Mini Biblioteke vir die Blindes in die Provinsie.

Die hersiene inperkingsregulasies gepubliseer op 6 Julie 2020 (Gazette No. 43507) het biblioteke in die hele Suid-Afrika toegelaat om by die Nasionale Minister van Sport, Kuns en Kultuur aansoek te doen om te heropen in lyn met maatreëls om die verspreiding van Covid-19 soos in 27(2) van die Noodbestuur Wet 2002 (Wet no. 57 van 2002) vervat, afhangende van die nasionale Departement se goedkeuring. Toestemming vir biblioteke om te heropen is eers aan die einde van Augustus 2020 toegestaan.

Met verskeie munisipaliteite wat as gevaar punte verklaar is, het sommige biblioteke besluit om nie vir die publiek te heropen nie. Dit het die getal moniteringsbesoeke aan openbare biblioteke en opleiding van biblioteekpersoneel ernstig beïnvloed. Aanlyn vergaderings en opleidingsprogramme is aangebied waar moontlik. Die uitrol van geletterdheidsprogramme is ook negatief beïnvloed. Openbare biblioteke het vernuwende inisiatiewe soos die uitrol van aanlyn stories deur verskeie aanlyn platforms begin. Aangesien die publiek nie Openbare Biblioteke kon besoek tydens die inperking om biblioteeklidmaatskap te hernu nie, was daar 'n afname in geregistreerde biblioteekgebruikers.

Provinsiale argiefdiens

As gevolg van die Covid-19 pandemie en die gepaardgaande regulasies, is die uitreikprogramme gekanselleer. Een bewusmakingsprogram het tydens Menseregtemaand plaasgevind deur aanlyn uitstallings. 'n Totaal van 2 649 navorsers het die Argief besoek en 2 932 navrae is geprosesseer. Om te verseker dat argiefrekords goed bewaar en in goeie toestand gebruik kan word, is 425 archivalia herstel en 166.8 lineêre meter se rekords georden en beskryf. 'n Totaal van vyf inventarisse is opdateer om toegang tot die argiefrekords te vergemaklik.

Goeie rekordbestuur in regeringsliggame is belangrik vir goeie bestuursoorsig en verantwoordbaarheid. Om goeie, bekwame, verantwoordingspligtige regeringspraktyke te bevorder, is 22 rekordbestuursoudits uitgevoer, en 7 rekordbestuursopleidingsintervensies aan personeel in regeringsliggame in die Wes-Kaap gelewer.

Die Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en ware prestasies word aangebied in die tabelle wat volg.

Uitkomst, uitsette, prestasie-aanduiders, teikens en werklike prestasies tabel: aanwysers hersien in die hertabelleringproses

PROGRAM 3: BIBLIOTEKE EN ARGIEFDIENSTE										
Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduiders	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Bepaalde teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwykings	Redes vir hersiening van die JPP
Subprogram 3.2: Biblioteekdienste										
Nasionale aanduiders										
2	Biblioteke gebou	3.2.1	Getal nuwe biblioteke gebou	2	4	2	0	-2	As gevolg van die Covid-19 pandemie en inperkingsregulasies kon die infrastruktuur projekte nie voltooi word nie.	Hierdie aanduiders is tydens die her-voorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
Provinsiale aanduiders										
2	Moniteer van besoeke	3.2.4	Getal van moniterings-besoeke gedoen	1 503	1 495	1 386	10	-1 376	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduiders is tydens die her-voorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduiders is tydens die her-voorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Opleidingsprogramme	3.2.6	Getal opleidingsprogramme aan biblioteekpersoneel aangebied	33	29	20	0	-20	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduiders is tydens die her-voorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduiders is tydens die her-voorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Biblioteek dienspunte	3.2.8 **	Getal biblioteek dienspunte	375	378	380	0	-380	Hierdie was 'n jaarlikse teiken wat tydens die her-voorlegging hersien is.	Hierdie aanduiders is tydens die her-voorlegging hersien as gevolg van Covid-19.

PROGRAM 3: BIBLIOTEKE EN ARGIEFDIENSTE

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwykings	Redes vir hersiening van die JPP
2	Moniterings-besoeke	3.2.12	Getal moniterings-besoeke aan B3 munisipaliteite *	48	46	45	0	-45	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Literêre intervensies	3.2.14	Getal literêre intervensies aangebied in openbare biblioteke in die Wes-Kaap	-	-	14 400	43	-14 357	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
Subprogram 3.3: Argiewe										
Nasionale aanduiders										
2	Gemeenskapsuitreikprogramme aangebied in biblioteke, museums en argiewe	3.3.1	Getal gemeenskapsuitreikprogramme aangebied in biblioteke, museums en argiewe	30	28	29	0	-29	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Navrae verwerk	3.3.4	Getal navrae verwerk	6 070	6 812	5 050	511	-4 539	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.

PROGRAM 3: BIBLIOTEKE EN ARGIEFDIENSTE

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwykings	Redes vir hersiening van die JPP
									hersien as gevolg van Covid-19.	
2	Besoeke deur navorsers	3.3.5	Getal besoeke deur navorsers aan die Argiewe	8 896	9 316	8 500	401	-8 099	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Herstelde argivalia	3.3.6	Getal argivalia (dokumente) herstel	563	570	572	125	-447	Die JPP teikens is hersien en verminder as gevolg van die Covid-19 inperking. Die getal rekords wat herstel word, verskil van tyd tot tyd as gevolg van onbehoorlike hantering en gebruik deur navorsers.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Lineêre meter rekords oorgedra	3.3.7	Getal lineêre meter van oordragte ontvang van regeringsliggame **	278.30	271	275	0	-275	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19..	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Lineêre meter gerangskik	3.3.8	Getal lineêre meter gerangskik	236.30	242.65	241	49.3	-191.7	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.

PROGRAM 3: BIBLIOTEKE EN ARGIEFDIENSTE

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwykings	Redes vir hersiening van die JPP
									hersien as gevolg van Covid-19.	
2	Inspeksies uitgevoer	3.3.11	Getal inspeksies uitgevoer	31	30	30	10	- 20	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Magtigings vir vervreemding uitgereik	3.3.12	Getal magtigings vir vervreemding uitgereik	22	20	19	7	-12	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.
2	Inventarisse opgestel en bygewerk	3.3.13	Getal inventarisse opgestel en bygewerk	6	7	8	1	-7	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 beperkings. Die aanduider is tydens die hervoorleggingsproses hersien as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is tydens die hervoorlegging hersien as gevolg van Covid-19.

Uitkomst, uitsette, prestasie-aanduiders, teikens en werklike prestasies tabel

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Bepalende teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwyking
Subprogram 3.2: Biblioteekdienste									
Nasionale aanduiders									
2	Biblioteke gebou	3.2.1 (hersien)	Getal nuwe biblioteke gebou	2	4	1	0	-1	As gevolg van die Covid-19 pandemie en inperkingsregulasies kon die infrastruktuur projekte nie voltooi word nie.
2	Biblioteek-fasiliteite opgegradeer	3.2.2	Getal bestaande fasiliteite opgegradeer vir openbare biblioteek doeleindes	1	4	0	0	0	-
2	Hoeveelheid biblioteekvoor-raad aangekoop	3.2.3	Getal biblioteekvoor-raad aangekoop	4 003	3 941	3 300	2 109	-1 191	As gevolg van Covid-19 en die inperking van die sektor, kon boekbestellings slegs na September 2021 in aanvang neem. Verdragings in lewering vanaf uitgewers en diensverskaffers as gevolg van die tweede golf.
Provinsiale aanduiders									
2	Moniteringsbesoeke	3.2.4 (hersien)	Getal moniteringsbesoeke voltooi	1 503	1 495	737	477	-260	As gevolg van Covid-19 beperkings kon besoeke aan biblioteke nie plaasvind nie.
2	Biblioteek promosieprojekte	3.2.5	Getal promosieprojekte aangebied	11	11	11	9	-2	Nie moontlik om twee promosieprojekte te voltooi as gevolg van sluiting van sektor.
2	Opleidingsprogramme	3.2.6 (hersien)	Getal opleidingsprogramme aangebied vir	33	29	18	15	-3	Die sektor was gesluit vir meeste van die jaar as gevolg van Covid-19. Nie moontlik om Kwartaal 1 en 2 se teikens aan te

Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwyking	
		personeel van openbare biblioteke						pas tydens aanpassingsberamings	
2	Biblioteke met openbare internettoegang	3.2.7	Getal biblioteke met openbare internettoegang	226	227	228	228	-	-
2	Getal biblioteekdienspunte	3.2.8 ** (hersien)	Getal biblioteekdienspunte	375	378	379	374	-5	Amptelike sluiting van vyf dienspunte: 1. TP Meyer 2. Goedgeacht 3. Malgas 4. Imizama Yethu 5. Goodwood Korrektiewe Dienste
2	Vervangingsbefondsing-oordragbetalings	3.2.9	Getal B3-munisipaliteite wat vervangingsbefondsing oordragbetalings ontvang vir personeel, bedryfsen/ of kapitaalbesteding betreffende biblioteke	15	15	15	15	-	-
2	Metrobiblioteek oordragbetalings	3.2.10	Getal munisipaliteite wat oordragbetalings van die Metro Biblioteek-toekenning ontvang vir die opgradering en instandhouding van biblioteke	1	1	1	1	-	-

Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwyking	
2	Personeel befonds	3.2.11	Getal biblioteek personeelposte befonds deur vervangings-befondsing	252	240	240	240	-	-
2	Moniterings-besoeke	3.2.12 (hersien)	Getal moniteringsbesoeke aan B3 munisipaliteite*	48	46	15	15	-	-
2	Lidmaatskap	3.2.13	Getal geregistreeerde biblioteekgebruikers	-	-	731 456	665 684	-65 772	Afname in getal gebruikers wie se lidmaatskap outomaties opgeskort is op die sisteem omdat geen lidmaatskap hernuwing gedoen is as gevolg van sluiting van biblioteke..
2	Geletterdheid intervensies	3.2.14 (hersien)	Getal geletterdheid intervensies aangebied in openbare biblioteke in die Wes-Kaap	-	-	7 200	2 374	-4 826	As gevolg van die sluiting van biblioteke tydens Covid-19 was die intervensies beperk. Nie moontlik om kwartale 1 en 2 se teikens aan te pas nie tydens aanpassingsberamings.
Subprogramme 3.3: Argiewe									
Nasionale aanduiders									
2	Gemeenskaps-uitreikprogramme aangebied in biblioteke, museums en argiewe	3.3.1 (hersien)	Getal gemeenskapsuitreikprogramme aangebied in biblioteke, museums en argiewe	30	28	1	1	-	-
2	Mondelinge geskiedenis projekte	3.3.2	Getal projekte oor mondelinge geskiedenis onderneem	4	4	4	4	4	-
Provinsiale aanduiders									

Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwyking	
2	Opleidings-intervensies	3.3.3	Getal rekordbestuurders opgelei	262	10	5	7	+2	As gevolg van Covid-19 is opleiding aanlyn aangebied.
2	Navrae verwerk	3.3.4 (hersien)	Getal navrae verwerk	6 070	6 812	2 550	2 932	+382	
2	Besoeke deur Navorsers	3.3.5 (hersien)	Getal besoeke deur navorsers aan die Argief.	8 896	9 316	5 400	2 649	-2 751	As gevolg van Covid-19 inperking, is die Leeskamer eers vanaf September 2020 aan die publiek oopgestel. Die verminderde getal navorsers toegelaat en die verkorte ure het 'n impak op die aantal besoekers gehad.
2	Herstelde argivalia	3.3.6 (hersien)	Getal argivalia (dokumente) herstel	563	570	292	425	+133	Die JPP teikens is hersien en verminder as gevolg van die Covid-19 inperking. Die getal rekords wat herstel word, verskil van tyd tot tyd as gevolg van onbehoorlike hantering en gebruik deur navorsers.
2	Lineêre meter rekords oorgedra	3.3.7 (hersien)	Getal lineêre meter rekords oordragte ontvang van regeringsliggame **	278.30	271	140	2	-138	Oordragte van rekords hang van regeringsliggame af; kantore kon nie oordra nie as gevolg van Covid-19 uitdagings.
2	Gefokusde ondersteuning	3.3.8 (hersien)	Getal lineêre meter gerangskik	236.30	242.65	170	166.8	-3.2	Groepe gerangskik verskil in grootte; die voorspelde totaal mag daarom verskil.
2	Gefokusde ondersteuning	3.3.9	Getal departemente wat gefokusde OIB-ondersteuning ontvang	2	2	2	2	-	-
2	Rekordklassifikasiesistelsels geëvalueer	3.3.10	Getal rekordklassifikasiesistelsels geëvalueer en/of goedgekeur	140	154	113	124	+11	Klassifikasiesistelsels word op aanvraag van kliëntekantore ontvang.

Uitkoms	Uitsette	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/20	Beplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar op afwyking
	en/of goedgekeur								
2	Inspeksies uitgevoer	3.3.11 (hersien)	Getal inspeksies uitgevoer	31	30	22	22	-	-
2	Magtigings vir vervreemding uitgereik	3.3.12 (hersien)	Getal magtigings vir vervreemding uitgereik	22	20	17	19	+2	Meer aansoeke vir vervreemdingmagtigings is van regeringsliggame ontvang. Hierdie is 'n aanvraag-gedrewe teiken en kan nie akkuraat voorspel word nie.
2	Inventarisse opgestel en bygewerk	3.3.13 (hersien)	Getal inventarisse opgestel en bygewerk	6	7	5	5	-	-

Nota: Grys aanduider selle dui hersiene aanduiders aan.

* Moniteringsbesoeke aan munisipaliteite is deur die komponent vir munisipale steundienste onderneem vir montering en kapasiteitsbou.

** Meting in lineêre meter is h argiefstandaard.

Strategie om onderprestasie aan te spreek

Die onderprestasie van die Program is as gevolg van Covid-19 en die inperkings wat op die sektor ingestel is. Die Program het sy teikens vir 2021/22 aangepas. Aanlyn intervensies is implementeer waar moontlik, bv aanlynopleiding, aanlynuitstallings en toere, geletterdheidprogramme en vergaderings.

Prestasie in verhouding tot Gestandaardiseerde Uitsette en Prestasie-aanduiders vir sektore met gelyklopende funksies

Alle gestandaardiseerde uitsette en prestasie-aanduiders is in die Jaarlikse Prestasieplan inkooporeer en daarom geïmplementeer en oor verslag gedoen in die Jaarverslag soos weergegee in die prestasietabel hierbo.

Skakeling van prestasie met begrotings

Subprogrambesteding vir Program 3: Biblioteek- en Argiefdienste was soos volg:

SubProgram	2020/21			2019/20		
	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor-)/Onder-besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor-)/Onder-besteding R'000
Bestuur	6 164	6 164	-	6 706	6 632	74
Biblioteek-dienste	330 963	325 383	5 580	370 232	368 965	1 267
Argiefdienste	21 376	21 376	-	20 478	19 719	759
Totaal	358 503	352 923	5 580	397 416	395 316	2 100

Die besparing hou verband met die stadige vul van poste (VvW) en biblioteekmateriaal wat gekoop is en nie teen 31 Maart 2021 gelewer kon word nie as gevolg van die impak van Covid-19 op die industrie. 'n Versoek vir 'n oorplasing van die toegewese besteding vir biblioteekmateriaal is aan die Provinsiale Tesourie voorgelê.

4.4. Program 4: Sport en Ontspanning

Doel

Om ontspanning- en sportaktiwiteite aan die inwoners van die Wes-Kaap te voorsien.

Subprogramme

Subprogram 4.1: Bestuur

Om strategiese steun aan die sport- en ontspanningskomponent te voorsien

Subprogram 4.2: Sport

Om sport te bevorder ten einde tot die versoening en ontwikkeling van die Wes-Kaapse gemeenskap by te dra deur die verskaffing van billike, toeganklike en bekostigbare sportfasiliteite, -programme en -dienste.

Subprogram 4.3: Ontspanning

Om ontspanningsaktiwiteite te bevorder deur middel van volhoubare programme; om bystand te verleen aan ontspanningstrukture vir spesifieke ontwikkelingsdoeleindes; en om ontspanning te gebruik om 'n aktiewe en gesonde leefstyl te bevorder en aan te moedig.

Subprogram 4.4: Skolesport

Om skolesport te bevorder deur hulpverlening met strukture, kompetisies, talentidentifisering, ontwikkeling, asook spesifieke en volgende-vlak-aktiwiteite.

Subprogram 4.5: MGO-program

Om skoolgaande leerders te voorsien van 'n gestruktureerde en beplande, daaglikse, naskoolse ontspanningsprogram, insluitend die verskaffing van prettige speel- en aangepaste geleenthede en aktiwiteite.

Bydrae tot Institusionele Uitkomste

Die Program dra by tot die Departementele Uitkoms 3 deur die voorsiening van toegang en geleenthede vir deelname en ontspanning.

Die Strategiese doelwitte, uitsette, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

SPORT

Klubontwikkeling

Gedurende 20/21 is 180 klubs met affiliasie-/registrasiegelde, kapasiteitsboukursusse en toerusting en/of uniforms ondersteun. Ons het 12 ligas in die tweede deel van die finansiële jaar ondersteun.

Skakeling met federasies

Die Departement het 138 federasies in die ses distrikte befonds, naamlik Sentraal-Karoo, Eden (Tuinroete), Overberg, Kaapse Wynlande, Weskus en Kaapstad (Metropool). Die befonding het gehelp met administrasie, ontwikkeling, kapasiteitsbou en transformasieprojekte in federasies, en om te verseker dat spanne nasionale byeenkomste kon bywoon. In sport is federasies ondersteun deur aan hulle datakoste te bied as deel van hul administrasie; dit het federasies in staat gestel om vergaderings virtueel aan te bied met hul affiliasies en atlete. Die Covid-19 pandemie het 'n sosiale en finansiële impak op sportfederasies, administrateurs, afrigters en atlete gehad. Tydens die inperkingsperiode het die Covid-19 Hulpbefonding positief bygedra deur by sommige finansiële verliese hulp aan te bied. Gedurende hierdie tydperk kon sportfederasies, administrateurs, afrigters en atlete aansoek doen om verligting en was daar 127 begunstigdes. Die befonding is deur Nasionale Sport en Ontspanning voorsien. Ons het as afleweringsevenoot R 1 000 000.00 tot die Wes-Kaapse Sportgemeenskap bygedra.

Sportrade/konfederasies

Die Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie (WKPSK) is die sambreelliggaam vir amateursport in die provinsie. Die konfederasie bestaan uit ses distriksportrade en ontvang sy mandaat van die Suid-Afrikaanse Sportkonfederasie en Olimpiese Komitee (SASKOK). Die

WKPSK werk nou saam met die Departement en het ten doel om die nasionale doelwitte van SASKOK op provinsiale vlak uit te voer. Die distriksportrade staan onder toesig van die WKPSK om te verseker dat sport-en ontspanningsdoelwitte in elke distrik bereik word. Die rol van die WKPSK en sy distriksportrade sluit die volgende in: koördinerings van sportontwikkeling regoor alle sportkodes in die provinsie, versekering dat goeie bestuursoorsig beoefen word, hulpverlening aan federasies met hoëprestasiëprogramme soos talentidentifisering en massadeelname, versekering dat goeie finansiële en bestuurspraktyke gevolg word, bestuur en beheer van affiliasie van sportfederasies, en versekering dat regeringsprioriteite en –beleide soos uiteengesit wel uitgevoer en geïmplementeer word. In die oorsigtydperk was die Konfederasie in vennootskap met DKES instrumenteel om die gesprek oor die Sport Wysigingswetsontwerp met alle sportfederasies en distriksportrade in die Provinsie te fasiliteer.

Driesydiges proses

'n Driesydiges proses word elke jaar onderneem met alle federasies wat befondsing van die Departement ontvang het. Die proses het in Januarie en Februarie 2021 virtueel plaasgevind. In elke distrik het die Departement, die betrokke distriksraad en sportfederasie byeengekom om verantwoording te doen vir fondse wat ontvang is en hoe dit aangewend word. Wanneer dit afgehandel is, vind 'n beoordelingsproses in vennootskap met die burgerlike samelewing plaas om sportfederasies in die provinsie te befonds.

Vroue en meisies

Ingevolge die Nasionale Sport- en Ontspanningsplan (NSOP) van Suid-Afrika word spesiale klem geplaas op die insluiting, bemagtiging en bevordering van die regering se prioriteitsgroepe, naamlik die jeug, bejaardes, vroue en meisies, landelike gemeenskappe en persone met gestremdhede. Die Departement werk elke jaar nou saam met die WKPSK, distriksportrade, federasies en die Vroue- en Meisiekommissie om te verseker dat programme spesifiek gemik op die bemagtiging van vroue en meisies geïmplementeer word. Die Departement het in die oorsigjaar ses vroue- en meisiesprogramme ondersteun. Die Internasionale Vroue Konferensie is deur die Departement gefasiliteer waar prominente SA vroue in sport die gebeure op 8 Maart 2021 bygewoon het.

Gestremdheidsfinansiering is vir atlete met 'n gestremdheid gedurende die finansiële jaar beskikbaar gemaak.

Belangrike byeenkomste

Gedurende 2020/21 het die belangrike byeenkomste swaar gelyk as gevolg van Covid-19 en meeste van die groot Sportgeleenthede moes uitgestel word. Ons was in staat om 41 federasies wat groot byeenkomste aanbied te befonds en ondersteun. Sommige van hierdie soos die Kaapstad Maraton en die Nelson Mandela Vryheidswedloop is virtueel aangebied. In die 3^{de} kwartaal is 13 aktiwiteite en in die 4^{de} 26 aktiwiteite aangebied.

Beter Tesame Spele

Die Beter Tesame Spele (BTS) word jaarliks aangebied. As gevolg van die Covid-19 inperkings waardeur sportbyeenkomste verbied is, moes die Departement al ses Beter Tesame gebeurtenisse kanselleer om aan die bestaande regulasies te voldoen en die veiligheid van alle deelnemers te verseker.

Sporttoekennings

Gedurende die 2020/21 finansiële jaar het die Covid-19 inperkingsregulasies landwyd alle sportaktiwiteite tot stilstand gebring. As gevolg hiervan het die Departement besluit om nie die jaarlikse Sporttoekennings in die gewone formaat aan te bied nie. 'n Klein seremonie is egter aangebied waar Minister Anroux Marais verskeie Loftoekennings aan atlete en administrateurs toegeken het wat uitstaande betrokkenheid aan die sportgemeenskap getoon het deur hulle toegewyde benadering om atlete tydens die Covid-19 periode te ondersteun.

Lys van Ministeriële Loftoekennings

- Corne Bence (Wes-Kaap Fietsry)
- Zelda Hansen (DISWEC)
- Mpumelelo Mhlongo (DISWEC)
- Corena De Beer (WP Swartkruit Skiet)

Minister Marais het ook die geleentheid gebruik om formeel erkenning te gee aan lede van die Wes-Kaapse sportgemeenskap wat oorlede is gedurende hierdie tydperk.

Eerol:

- Stanley Henkeman - SA Oorplanting Sportvereniging.
- Winston Balada - WK Oorplanting Sportvereniging;
- Malcolm David Siegel – Kaapstad Brugunie;
- Jane Mandeau - WP Sportvereniging vir Liggaamlik- en Visueelgestremde;
- Sebastiaan Goliath - WP Sportvereniging vir Liggaamlik- en Visueelgestremde;
- Louwtjie Hugo - CW Jukskei;
- Samuel Andrews- CW Veerpyltjie;
- Magdalene Keet – CW Veerpyltjie;
- Peter Daniels -Joernalis;
- Ivan Pekeur- Boland Rugby;
- Linda Mase - SAFA CW;
- Manie Pietersen - SAFA CW;
- Thembelani Swangaza - SAFA CW;
- Errol Nichollis- Overberg Seilfederasie;
- Cornelius Malgas – Weskus Distrikskantoor;
- Rodney Williams - Skaak;
- Dr Eustace Moses - Skaak;
- Arthrob Petersen - Rugby;
- Anele Ngcongca - Bafana Bafana;
- Mzamo William Mandyu - Boks.

Fasiliteite

Om seker te maak dat Suid-Afrikaanse sport en ontspanning deur toereikende en goed instandgehoue fasiliteite ondersteun word, het DKES sewe munisipaliteite bygestaan: Laingsburg Munisipaliteit, en die geormerkte Netbal Nalatenskap befondsing is toegeken aan Swellendam, Kaap Agulhas, Hessequa, Langeberg, Knysna en Saldanhabaai munisipaliteite.

Akademies

Die Departement, tesame met sy belanghebbendes, gaan voort om die doeltreffendheid van die akademiesisteem te verseker en te koördineer deur atlete, afrigters en sportadministrateurs te steun in die volgende distrikte: Eden (Oudtshoorn), Sentraal Karoo (Beaufort-Wes), Weskus (Saldanhabaai), Kaapse Wynlande (Paarl), Overberg (Bredasdorp), en Kaapse Metro (Kaapstad). Hierdie distriksportakademies word deur die Wes-Kaapse Sportakademie (WEKSA) gesteun deur die atleetondersteuningsprogram in die provinsie. Ten spyte van die ontwrigting as gevolg van die Covid-19 virus, het die akademiesisteem voortgegaan om essensiële wetenskaplike en mediese ondersteuning te bied gedurende die moeilike tye. Die dienste gelewer tydens hierdie tye het ingesluit mediese en wetenskaplike ondersteuning, lewensvaardighede, afrigting, toetsing en oefenkampe. Die dienste is ook aan Provinsiale presterende atlete en spanne gelewer. Die twee provinsiale netbalspanne wat aan die nasionale liga deelgeneem het, naamlik die Tornados (het brons gewen) en die Southern Stings (vierde posisie) is deur WEKSA ondersteun.

Wes-Kaap Regering Gimnasium

Die Gimnasium speel 'n deurslaggewende rol binne die Wes-Kaapse Regering deur na die gesondheid en welstand van werknemers om te sien deur die fasilitering van welstand- en fiksheidprogramme gekoördineer deur die gimnasium instruktors. Al hierdie aktiwiteite moes aanlyn gedoen word as gevolg van die pandemie. Alhoewel dit aanvanklik 'n uitdaging was, het die programme daarin geslaag om 'n sleutelrol te speel om werknemers te motiveer om aan fiksheidaktiwiteite deel te neem en gemotiveerd te bly terwyl hulle tuis moes werk.

Die oefeningplanne het die volgende temas gebruik om lede aktief, stresvry en gemotiveerd te hou:

- Inperking Fiksheid Motivasië
- Oefeninggereedskap om tuis te gebruik
- Eetplan

Die Gimnasium is trots om gemeenskapgimnasiums konsekwent met kundigheid en donasies van toerusting by te staan.

UOWP

Die Departement het UOWP-fondse ontvang via die Departement van Openbare Werke se UOWP-toelae vir die skepping van indiensneming, kapasiteitsbou, aankoop van toerusting en uniforms en handelsmerke binne die Direktooraat: Sportbevordering.

ONTSPANNING

Ses Inheemse Spele-distriksgeleenthede is beplan vir Junie 2020, maar as gevolg van die Covid-19 pandemie is baie van die distriks-inheemse spele geleenthede uitgestel tot September 2020. Dit is later verder uitgestel soos die land steeds die gevolge van Covid-19 en die beperkings moes verduur en aktiwiteite is tot Maart 2021 uitgestel. In Maart 2021 was die land op waarskuwingsvlak 1 en al die distrikte het suksesvolle inheemse spele aktiwiteite aangebied met volle inagneming van die Covid-19 gesondheid- en veiligheidsprotokolle. Die volgende vlak van deelname soos die Provinsiale en Nasionale Inheemse Speleleenthede is alles gekanselleer as gevolg van die Covid-19 pandemie.

Op 24 September 2020 het die Inheemse Spele gemeenskap gemeenskapgebaseerde promosie-aktiwiteite aangebied om Erfenismaand deur inheemse spele aktiwiteite te vier. Talle

van hierdie aktiwiteite is deur die Inheemse Spele kodestrukture in verskeie distrikte en plaaslike gemeenskappe gekoördineer. Alhoewel die getalle beperk was, het vele 'n pretgevolde dag geniet met die hoop om die aktiwiteite weer in die nabye toekoms te hervat.

Die Provinsiale Inheemse Spele Kodestrukture het hul jaarvergaderings gedurende Maart 2021 gehou. Hierdie vergaderings is van algemene raadsvergaderings verander na uitvoerende lede-vergaderings en alle vergaderings is via virtuele platforms aangebied om enige kans op die verspreiding van Covid-19 te bestuur en te beheer.

Gedurende Oktober 2020 het die Departement in vennootskap met 'n atletieklub 'n Provinsiale Virtuele Groot Loop geleentheid ter erkenning van Nasionale Groot Loop Dag aangebied. Tussen Oktober en Desember het die ander distrikte in die Provinsie ook hul Virtuele Groot Loop geleenthede aangebied. Al hierdie is gerealiseer deur vennootskappe met of 'n atletieklub van die plaaslike area en/of die plaaslike munisipaliteit. Weer eens het vennootskappe, intra- en interregeringsverhoudings geseëvier. Die hoof Groot Loop geleentheid was die Provinsiale Virtuele Groot Loop, wat in die Kaapse Metropool gehou is waar DKES met die ARD Atletieklub en die Wes-Kaapse Provinsiale Atletiekfederasie saamgewerk het. Die aktiwiteit het oor 3 weke plaasgevind en deelnemers is gevra om aanlyn te registreer om deelname te bevestig. Die geleentheid het oor drie weke 836 deelnemers aangetrek. Daar was drie kategorieë beskikbaar vir deelnemers, naamlik die 5km pret-/hardloop en die 10 km en 15 km pret-/hardloop. Dit was belangrik om hierdie Groot Loop in die virtuele formaat binne die regulasies en reëls van die reaksie op die Covid-19 protokolle te hou. Minister Anroux Marais was deel van die formele medaljeseremonie wat in Grassy Park gehou is. As deel van haar ondersteuning en gesonde leefstyl kampanje het die Minister alle deelnemers en vennote bedank dat hulle pro-aktief en veerkragtig was gedurende die vernietigende pandemie tydperk en verder, dat hulle die relevansie van ontspanning en sport in die "nuwe normaal" getoon het.

Die Departement het ook die NOD geleentheid aangebied. Die NOD word gehou om aktiewe en gesonde leefstyl te bevorder en om ontspanningsaktiwiteite aan te bied met die doel om familie- en gemeenskapslede te verenig. Hierdie geleentheid is in vennootskap met NRO's, die Wes-Kaapse Onderwysdepartement en -loveLife aangebied. Die vennootskap het verseker dat verskeie rolle uitgevoer is en dat hulpbronne ten beste benut is vir die aanbied van hierdie suksesvolle geleentheid. Die Jeugkamp is as Nasionale program gekanselleer as gevolg van die Covid-19 pandemie.

MGO-PROGRAM

Die MGO-program is 'n naskoolse, massadeelnameprogram wat skoolgaande kinders op 'n daaglikse grondslag toegang bied tot verskeie gestruktureerde, prettige ontspanning, sport, kuns- en kultuuraktiwiteite.

Die skepping van 'n bemagtigende omgewing binne MGO-sentrums is 'n voortdurende proses wat deurlopende werwing en behoud van jeugdiges in naskoolse programme vereis. Verskeie strategieë wat sensitief is vir elke gemeenskap, is ontwikkel om gereelde en konsekwente deelname in naskoolse aktiwiteite te bevorder.

Die MGO-program bevorder 'n filosofie en ingesteldheid wat 'n gesonde leefstyl, lewenslange oefening en lewenslange leer bevorder. Dit fokus ook op die sielkundige, fisiologiese en geestelike ontwikkeling en welstand van deelnemers en gemeenskappe waarin die MGO-sentrums funksioneer. Die program verskaf ook werkseleenthede en afrigters word voorsien

van geleenthede vir kapasiteitsbou wat hulle bevoordeel, sowel as die jeug waarmee die afrigter werk.

Hierdie program word regoor die Wes-Kaap by MGO-sentrums aangebied, wat óf by 'n laerskool óf by 'n hoërskool gebaseer is. MGO-sentrums by laerskole dien oor die algemeen as toevoerkanaal vir naasliggende MGO-sentrums by hoërskole. Op hierdie manier word die leerder die geleentheid gebied om vir 'n uitgebreide periode voortdurende toegang en blootstelling te hê aan geleenthede wat deur die MGO-program aangebied word. Deelnemers word ook aangemoedig om by verskillende sport-, kuns- en kultuurklubs binne hul gemeenskappe aan te sluit om lewenslange aktiwiteite te bevorder. Toegang tot hierdie klubs is vergemaklik deur die buurtskoolprogram.

MGO-sentrums is grotendeels in histories benadeelde gebiede geleë. Dit is die algemene konteks waarin die meeste, indien nie alle, MGO-sentrums gesetel is, waar relatief swak fasiliteite, hulpbronne en sekuriteit die orde van die dag is. Ten spyte van hierdie nadele en omstandighede toon 'n aantal deelnemers vaardighede en talente en die potensiaal vir verdere ontwikkeling deur positiewe menslike elemente soos vasberadenheid, passie en verbintenis. Die deelnemers wat die genoemde potensiaal vir verdere ontwikkeling toon, het deur middel van verskeie prosesse van talentidentifisering en -ontwikkeling die geleentheid om hul vaardighede en talente na 'n hoër vlak te neem.

As gevolg van die Covid-19 pandemie kon aktiwiteite nie soos gewoonlik plaasvind nie. MGO-programme personeel was by humanitêre verligtingsprogramme binne hul gemeenskappe betrokke.

Die MGO-program het ook die volgende gedurende 2020/21 bereik:

- Ministeriële lofprysinge;
- Kapasiteitsbou vir afrigter; en
- Verbeterde verhoudings met vennote.

VOORWAARDELIKE TOELAE VIR UOWP

Die Departement ontvang ook UOWP-fondse via die Maatskaplike Sektor UOWP-aansporingstoelae vir indiensneming binne sy Direktoraat: Sportontwikkeling se Program. Die UOWP-aansporingstoelaetoekenning word bepaal volgens die prestasiepunt van die Departement in die vorige boekjaar. Die aansporing is 'n bykomende begrotingstoewysing bo en behalwe die basislyn wat aan die Departement toegewys is.

SKOLESPORT

As gevolg van Covid-19 inperkingregulasies en beperkings, is alle nasionale Skoolsportprogramme in 2020 gekanselleer, sowel as die 1^{ste} kwartaal in 2021. Daarom het provinsiale proewe en/of uitspeelwedstryde nie plaasgevind nie. DKES het op terug na oefening en terug na speelprogramme gefokus soos toegelaat onder hersiene riglyne, toe beperkings gelig is. Aanvanklik was die fokus op nie-kontak kodes.

Die aanpassings in fokus as gevolg van Covid-19 het die volgende veranderings en aanpassings tot gevolg gehad:

- 'n Verskuiwing van provinsiale uitspeelwedstryde na die seleksie van talentvolle atlete in die fokusdistrikte, relevant tot die fokus kodes;

- Inter – kluster/distriksaktiwiteite het in 2020/21 van Oktober 2020 tot Maart 2021 plaasgevind.
- 'n Meer atleet-gesentreerde en afrigter-gesentreerde benadering tot beplanning; en
- Die toevoeging van virtuele webinars, wat die insluiting van opleiding van opvoeders en vrywilligers ingesluit het om te help met die implementering van Skolesport.

Buurtontwikkeling

Die program het gehelp met die ontwikkeling en kohesie van die buurt. Dit het met alle betrokke partye binne 12 woonbuurte saamgewerk en gehelp met die voorsiening van menslike en fisiese hulpbronne om aan te vul wat tans gedoen word; en het die leemtes in woonbuurte aangevul. Die program maak gebruik van pretaktiwiteite, gewysigde aktiwiteite, fisieke aktiwiteite, ontspanning, sport, kuns en kultuur om sterker bande tussen mense te bevorder, sowel as solidariteit, wedersydse respek en begrip; en respekteer die integriteit en waardigheid van mense.

Die MGO-sentrum, met sy buurtskoolinisiatief en benadering, het alle aspekte van die langtermynplan vir deelnemers en afrigters geïnkorporeer. Derhalwe is die betrokke lede van die gemeenskap by die inisiatiewe van hierdie benadering opgeneem. Dit het gelei tot pogings om die buurt te verenig deur saam te werk aan 'n gemeenskaplike doelwit om sodoende die kohesie van die buurt te verbeter.

In hierdie buurt gebaseerde aktiwiteite en kompetisies het skole en klubs in dieselfde woonbuurt deelgeneem en meegeding. Verder het die een-buurtgebaseerde MGO-sentrum vir die laerskool, met sy naburige MGO-sentrum vir die hoërskool, die kern gevorm waarin sy ander buurtskole geleë is.

Daarbenewens het hierdie twee skole die grondslag gelê vir die konsep wat tot skepping van klubs spreek, maar hierdie buurtskole vorm ook deel van die konsep. In die proses het al die belanghebbende partye bymekaargekom en 'n klub wat in die buurt gebaseer is, gevestig. Hierdie belangstellendes het entiteite soos die betrokke deelnemers en implementeerders van die primêre skool en hoërskool, asook hul buurtskole en ander belangstellende buurt- en gemeenskapslede en onderwysers ingesluit.

Die Buurtonwikkelingsprogram het die volgende deur middel van bogenoemde benadering bereik:

- a) Veilige ruimtes en samehangende woonbuurte is geskep;
- b) Die oprigting van gedeelde sportfasiliteite in verskeie streke, soos voorheen aangedui, het met bogenoemde gehelp. Dit het gehelp met die aanspreek van werkloosheid.
- c) Swak gesondheid, hoë voorkoms van MIV/Vigs en hoë voorkoms van geweld en dwelmmisbruik is aangepak;
- d) Die gebrek aan toegang tot sport- en kulturele geleentheid is aangepak deur die voorsiening van gedeelde sportfasiliteite in geïdentifiseerde distrikte;
- e) Die gebrek aan liggaamsopvoeding en skolesport binne skole is aangepak;
- f) Die gebrek aan liggaamlike opvoeding binne vroeë kinderontwikkeling is aangepak; en
- g) Die gebrek aan klubskepping binne gemeenskappe en die omskakeling van ontspanning en sport is aangepak.

Hierdie program is ook deur die Minister van Kultuursake- en Sport, Mev Anroux Marais, met 'n Ministeriële Lofprysing bekroon. Dit illustreer die uitstekende werk wat in die betrokke woonbuurte /gemeenskappe in die Provinsie gedoen word.

Skolesport en deelnemersport

Baie atlete/skole is steeds verder deur die skolesportprogram in die Provinsie ontwikkel. In Skolesport is daar 'n pad ontwikkel vir talentvolle skoolgaande atlete om aan kompetisies op klub- en federasievvlak blootgestel te word, waardeur hulle aan verdere talentidentifisering geleenthede blootgestel word. Dit mag weer lei tot meer geleenthede om tot volgende-vlak aktiwiteite te ontwikkel en deel te neem.

In sport word hierdie geleenthede deur elkeen van die HPS'e gedryf wat deur die onderskeie Federasies gestig is. Die opleidingsgeleenthede wat deur Skolesport gebied word, help met die toerusting en kwalifisering van afrigters om dienste te lewer aan die skoolgaande leerders van die Provinsie.

'n Voorbeeld van die sukses van die Skoolsportpad, is die konstante vloeï van deelnemers deur die sisteem wat lei tot prestasie en sukses. Die meeste van hulle het by 'n Primêre Skool MGO-Sentrum begin deelneem en dan voortgegaan met hul deelname toe hulle die Hoërskool MGO-Sentrum begin bywoon het. Hulle het boonop deel gevorm van die Buurtklub terwyl hulle nog op primêre of op hoërskool was.

Verder het Skolesport, deur sy Buurtskoolprogram-inisiatief, in samewerking met die MGO-program, oor die hele Provinsie 'n aantal nuwe klubs geskep en gevestig. Dit sal verder hulp verleen met die skep van meer toegang tot geleenthede vir skoolgaande atlete om aan federasielias deel te neem. Dit is ook veral vir die 16 prioriteitskodes belangrik.

Deur die Buurtskoolprogram-inisiatief het die Departement, in vennootskap met die provinsiale sportfederasiestrukture, verskeie talentidentifiseringsgeleenthede vir skoolgaande atlete met potensiaal aangebied. Dit het vir hulle die geleentheid geskep om aan aktiwiteite op 'n volgende vlak deel te neem terwyl dit ook gehelp het om die ideaal van 'n "wen-nasie" te verwesenlik. Die vestiging van die federasiegebaseerde hoëprestasiesentrums het bystand verleen en hierdie proses ondersteun en 'n belangrike rol gespeel het in die sukses wat behaal is.

NASKOOLSE PROGRAM EN JEUGKANTOOR

Die Naskoolse Program en die Jeugkantoor het bygedra tot 'n bemagtigende omgewing vir Naskoolse Programme soos die MGO om te floreer, wat bydra tot verdere opleiding en jeugdiens in die Provinsie.

Met skoolsluitings en 'n verbod op buitemuurse aktiwiteite was 2019/20 'n uitdagende en veeleisende jaar vir Naskoolse Programme. Die fokus het verskuif om innoverende maniere te vind en te befonds om te verseker dat leerders verbonde bly tot leer met 'n fokus op werk met gemeenskappe, familie en leerders om leer by die huis te ondersteun.

Die Manco vennootskapsforum het intensief gewerk om die sektor te ondersteun om verbind te bly tot leerders en die sektor se veerkragtigheid tot die veranderde konteks te verseker.

Die Naskoolse Program se kantoor het met belanghebbendes saamgewerk om 'n aanlyn platform en een-stop-winkel vir individue en organisasies te skep om toegang tot naskoolse

programinhoud te verseker. Met inagneming dat duisende families en leerders nie aanlyn toegang het nie, is die proses ondersteun deur drie volumes van 'n gedrukte hulpbron, The Treasure Box. Dit het meer as 68 000 leerders oor die hele Wes-Kaap bereik deur 'n netwerk van NRO's en skole. The Treasure Box is as 'n Dienslewering-uitnemendheidstoekenning finalis geïdentifiseer in die kategorie Span Baanbreker: Innovasie.

Die fokus op leer in die huis is ook aangeneem deur die YearBeyond primêre skool akademiese program wat @home geletterdheid en syfervaardigheid hulpbronne vir leerders om tuis te werk met ouers, bure en/of broers en susters ontwikkel het.

Die hoërskool akademiese program het gekies pm tieners se obsessie met sosiale media te gebruik en 'n WhatsApp wiskunde ondersteuningslyn vir graad 8 en 9 leerders, die Digital Space, te ontwikkel met 'n WhatsApp ondersteuningsfunksie vir onderrig.

Gedurende 2020 is Suid-Afrika se eerste "Shine the Lights on After School" veldtog bekendgestel. Hierdie veldtog is al dekades suksesvol in die VSA. DKES het die veldtog in die Wes-Kaap ingelei met 'n simboliese ligte aanskakeling by 'n Naskoolse fasiliteit.

Om inligting in kaart te bring en in die sektor te deel het 'n belangrike fokusarea gebly. In 2019/20 is 284 NRO's in kaart gebring op Edu-collaborate.

In opvolging van die Simposium wat in 2019 gehou is, is die eerste Naskoolse Navorsingsposium in Oktober in vennootskap met die Kaapse Hoër Onderwys Konsortium en Stellenbosch Universiteit gehou. Die twee-dag virtuele gebeurtenis is deur meer as 300 deelnemers bygewoon en het op die belangrikheid van die sektor en hoe dit op Covid-19 reageer het, gefokus. Die simposium het geëindig met 'n verbintenis van die belanghebbendes om navorsing te vergroot. Toegang tot die afsluitingsverslag kan verkry word by die volgende skakel: https://drive.google.com/drive/folders/1luW_OnLJIFvZmKEtYuXF-ZR3INJycHH3.

Die Kantoor het voortgegaan met sy verbintenis tot kapasiteitsbou en het 'n totaal van 721 praktisyne opgelei in naskoolse basiese, kwaliteit programmering, Covid-19 spesifieke inisiatiewe en hoe om personeel op te lei, en aanlyn vergaderingsvaardighede. Dit is ondersteun deur drie aanlyn Praktisyn Praktykgemeenskap gebeure om seker te maak dat praktisyne en hul organisasies ingeskakel en ondersteun word.

JEUGKANTOOR

Die jeugkrisis is vererger deurdat Covid-19 opnuut druk op alle sferes van die regering plaas om te reageer.

Die Provinsie het voortgegaan om 'n fokus op jeug-in-diens te ondersteun – 'n program wat gerig is op die bou van aktiewe inwoners terwyl sosiale behoefte aangespreek word en paaië vir deelname aan die ekonomie vir vrywillige jeugdige geskep word. YearBeyond, die jeugdiens se vlagskip program, het 516 jeugdige gewerf en geplaas en 'n verdere 516 geleenthede geskep.

Die program bied ondersteuning aan meer as 100 skole en het verder as net die skole uitgebrei om leerondersteuning in gemeenskappe en leesondersteuning in biblioteke te bied.

In reaksie tot Covid-19 kon die jeugdige op die program nie in skole ontplooi word nie en moes heraanwend word om @home leer te ondersteun. Die jeugontwikkelingsprogram wat

boonop tipies van persoon tot persoon aangebied word, moes na 'n digitale platform migreer deur WhatsApp en 'n leerbestuursprogram, Talent, te gebruik.

Die jaarlikse sosiale innoverings uitdaging het ook na 'n virtuele platform migreer en het in 'n lewende Facebook gebeurtenis kulmineer.

Soos die inperking versoepel het, was ons in staat om die jeug, of YeBoneers, te ondersteun met progressiewe opleiding oor hoe om 'n CV te skryf, onderhoud vir 'n werksgeleentheid te doen en hoe om goed te vaar in jou eerste betrekking. 'n Loopbaanmark met meer as 30 vennote is by die Nagraadse Sakeskool gehou. Dit het persoonlike skakeling en werksmoontlikhede aan die jeugdige gebied. Teen die einde van die program het meer as 80% van die YeBoneers 'n geleentheid identifiseer om op te volg.

As deel van die skep van geleenthede vir jongmense se stemme om gehoor te word, het die span in vennootskap met Fundza en die Gemeenskapskas gegaan om 'n digitale platform vir jongmense te bied waar hulle kreatiewe uitdrukking kan deel van die impak van Covid-19 onder die vaandel van Slam4ULife. Meer as 1 000 inskrywings is ontvang en 36 wenners is erken tesame met die finale wenners in die kategorieë van visuele kuns, musiek en gedigte.

Daar is ten slotte vir die eerste keer 'n transversale geheel van die samelewing jeugforum van relevante belangebendes byeengeroep om rolspelers in die sektor saam te bring om te deel en saam te werk.

Distrikskantore

Die distrik en sportkantore het 'n noodsaaklike deel geword van die ontwikkeling en verspreiding van ons provinsiale regering se ontspanning- en sportprogramme in die distrikte. Dit bedien die distrik en die algemene publiek. Dit ondersteun die verskillende ontspanning- en sportprogramme in die distrik en sorg dat ons programme goed ontvang word en dat aanbiedings van 'n hoë standaard is. In 2021 het ons voortgegaan om die kantore toe te rus met kantoortoerusting en herstelwerk is uitgevoer om hulle doeltreffendheid te verbeter.

Die Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en ware prestasies word in die tabelle hieronder uiteengesit:

Uitkomst, uitsette, prestasie-aanduiders, teikens en ware prestasies tabel: aanwysers hersien in die hervoorleggingsproses

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING										
Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduiders	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Beplande teikens 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teikens tot Werklike prestasie 2020/2021	Kommentaar op afwykings	Redes vir hersiening van JPP
Subprogram 4.2: Sport										
Provinsiale aanduiders										
3	Groot byeenkomste	4.2.5	Getal groot byeenkomste	74	126	80	0	-80	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies. Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingsproses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingsproses as gevolg van Covid-19
3	Toekenning-seremonies	4.2.7	Getal toekenning-seremonies gehou	2	1	2	0	-2	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies. Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingsproses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingsproses as gevolg van Covid-19
3	Beter Tesame Spele (sport-dae)	4.2.8	Getal Beter Tesame Spele gehou (Provinsiale sportdae))	6	6	6	0	-6	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies.	Hierdie aanduiders is hersien in die hervoorleggingsproses as gevolg van Covid-19

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING

Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Bepalende teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken tot Werklike prestasie 2020/2021	Kommentaar op afwykings	Redes vir hersiening van JPP
									Hierdie aanduider is hersien in die hervoorlegging-proses as gevolg van Covid-19 en inperkingsregulasies .	
3	Deelnemer registrasies	4.2.9	Getal deelnemers in sportfederasies	381 797	361 989	360 000	0	-360 000	As gevolg van Covid-19 en inperking-regulasies is meeste aktiwiteite binne die sportsektor verminder.	Hierdie aanduider is hersien in die hervoorlegging-proses as gevolg van Covid-19
Subprogram 4.3: Ontspanning										
Nasionale aanduiders										
3	Sport en Ontspanning aktiwiteite	4.3.1	Getal mense wat aktief aan georganiseerde sport en aktiewe ontspanning-aktiwiteite deelneem **	103 351	144 434	31 000	0	-31 000	Die Departement kon nie in K1 en K2 dienste lewer nie as gevolg van Covid-19 en inperking-regulasies. Hierdie aanduider is hersien in die hervoorlegging-proses as gevolg van Covid-19.	Hierdie aanduider is hersien in die hervoorlegging-proses as gevolg van Covid-19
Subprogram 4.5: MGO-Programme										
3	Risikojeug wat gereeld en konsekwent in	4.5.8	Getal risikojeug wat gereeld en konsekwent in	-	-	2 860	11 125	+8 265	As gevolg van Covid-19 is naskool-programme in 'n gemengde model	Hierdie aanduider is hersien in die hervoorlegging-proses as

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING

Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Beplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021 (K1 en K2)	Afwyking van beplande teiken tot Werklike prestasie 2020/2021	Kommentaar op afwykings	Redes vir hersiening van JPP
	NSP's deelneem		NSP's deelneem						van in-persoon en virtueel (tuis) aangebied	gevolg van Covid-19
3	Skole met Naskoolse programme (NSP's)	4.5.9	Getal skole met NSP's	-	-	350	54	-296	As gevolg van Covid-19 is naskoolprogramme nie toegelaat nie	Hierdie aanduider is hersien in die hervoorleggingsproses as gevolg van Covid-19

Uitkomst, uitsette, prestasie-aanduiders, teikens en werklike prestasies tabel

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING									
Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Geplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van geplande teiken tot Werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar oor afwyking
Subprogram 4.2: Sport									
Nasionale aanduiders									
3	Ondersteuning aan sportakademies	4.2.1	Getal sport-akademies ondersteun	7	7	7	7	-	-
3	Ondersteuning aan atlete	4.2.2	Getal atlete wat deur sport akademies ondersteun word	216	210	210	105	-105	As gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies, is meeste aktiwiteite binne die sportsektor afgeskaal. Die CG teiken en begroting is verminder.
3	Voorsiening van klere en/of toerusting	4.2.3	Getal skole, spilpunte en klubs met toerusting en/of klere soos volgens die aanvaarde norme en standaarde*	429	509	180	509	+329	Hierdie is 'n saamgestelde aanduider, maar die teiken reflekteer slegs die KOP gedeelte van die aanduider.
Provinsiale aanduiders									
3	Ondersteuning aan geaffilieerde distriksport federasies	4.2.4	Getal distriksport federasies ondersteun	132	129	120	138	+18	Meer federasies het aansoek gedoen en befondsing ontvang.
3	Groot byeenkomste	4.2.5 (hersien)	Getal groot byeenkomste	74	126	40	41	+1	Hierdie aanduider is aansoek gebaseerd. Meer aansoeke is ontvang.
3	Welstandsprogram	4.2.6	Getal fiksheid en welstand programme by die gimnasium	4	4	4	4	-	-
3	Toekenning seremonies	4.2.7 (hersien)	Getal toekenning seremonies gehou	2	1	1	1	-	-

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING

Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Geplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van geplande teiken tot Werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar oor afwyking
3	Beter Tesame Spele (sportdae)	4.2.8 (hersien)	Getal Beter Tesame Spele (Provinsiale sportdae) gehou	6	6	2	0	-2	BTS is gekanselleer om sosiale interaksie te beperk as gevolg van Covid-19.
3	Deelnemer registrasies	4.2.9 (hersien)	Getal deelnemers in sportfederasies	381 797	361 989	75 000	104 578	29 578	Meer ligas kon hervat as gevolg van 'n verslapping van inperkingregulasies. Die aangepaste teiken was die beste skatting op daardie tyd as gevolg van die onsekerheid met betrekking tot die vordering van die pandemie.
3	Sportpersone opgelei	4.2.10	Getal sportpersone opgelei	252	254	250	305	+55	As gevolg van Covid-19 is aanlyn platforms gebruik as toevoeging tot tradisionele bywoning. Dit het tot 'n toename in bywoning gelei.
3	Sportfasiliteite ondersteun	4.2.11	Getal fasiliteite wat finansiële steun ontvang	10	12	3	7	+4	Toegewese toekennings het ons in staat gestel om netbalfasiliteite te ondersteun.
3	Ondersteuning aan atlete	4.2.12	Getal atlete ondersteun deur hoë-prestasie programme	53	118	75	0	-75	As gevolg van Covid-19 en inperkingregulasies is meeste aktiwiteite in die sportsektor verminder.
3	Ondersteuning aan vroue en meisie aktiwiteite	4.2.13	Getal vroue en meisie aktiwiteite ondersteun	6	6	6	6	-	-
Subprogram 4.3: Ontspanning									
Nasionale aanduiders									

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING

Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduiders	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Geplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van geplande teiken tot Werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar oor afwyking
3	Sport en ontspanning aktiwiteite	4.3.1 (hersien)	Aantal mense wat aktief deelneem in organiseerde sport en aktiewe ontspannings-aktiwiteite **	103 351	144 434	13 460	7 401	-6 059	As gevolg van die tweede golf en aangepaste vlak 3 Covid-19 regulasies, kon hierdie teiken nie bereik word nie.
3	Inheemse Spele kodestrukture ondersteun	4.3.2	Getal Inheemse Spele kodestrukture ondersteun	7	7	7	7	-	-
3	Ontspannings-sentrums ondersteun	4.3.3	Getal Ontspanningsentrums ondersteun	20	20	20	20	-	-
3	Personeel werksaam in Ontspannings-programme	4.3.4	Getal personeel werksaam in Ontspannings-programme	40	40	6	40	+34	Die geplande teiken was 40 en die 40 is bereik. Die gereflekteerde geplande teiken van 6 is verkeerdlik gestel.
Subprogram 4.4: Skoolsport									
Nasionale aanduiders									
3	Distrikte ondersteun	4.4.1	Getal distrikte ondersteun (Skoolsport)	9	9	9	9	-	-
Provinsiale aanduiders									
3	Buurtskoolklusters ondersteun	4.4.2	Getal Buurtskoolklusters ondersteun	7	9	9	9	-	-
3	Personeel werksaam in Buurtskool programme	4.4.3	Getal personeel werksaam binne die Buurtskool programme	-	174	174	174	-	-
3	Buurtskole ondersteun	4.4.4	Getal buurtskole ondersteun	-	134	134	134	-	-
Subprogram 4.5: MGO-Programme									

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING

Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Geplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van geplande teiken tot Werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar oor afwyking
Provinsiale aanduiders									
3	MGO-sentrums ondersteun	4.5.1	Getal MGO-sentrums ondersteun	181	181	181	181	-	-
3	Personeel in diens geneem binne MGO-programme	4.5.2	Getal personeel in diens geneem binne MGO-programme	470	470	470	470	-	-
3	MGO- Programme distrikte ondersteun	4.5.3	Getal distrikte ondersteun	8	9	9	9	-	-
3	Naskool Praktisyn kapasiteitsbou	4.5.4	Getal praktisyns opgelei	-	-	700	721	+21	Die opleiding is na aanlyn platforms geskuif en die programme kon addisionele aansoeke aanvaar sonder addisionele koste implikasies
3	Jeugdiens geleenthede	4.5.5	Getal Jeug-in-diens geleenthede geskep	-	-	500	516	+16	As gevolg van die laat sluiting van tersiêre studie aanvaardings, is 'n buffer geskep.
3	Gemeenskapspraktyk verbintenisse	4.5.6	Getal ekstene belanhebbende (NRO, Donateurs, skoolhoofde)) verbintenisse	-	-	4	7	+3	As gevolg van Covid-19, is ekstra vergaderings gehou om tuisreaksie intervensies by die huis te plan.
3	Kaart van dienste	4.5.7	Getal belanghebbendes gekaart op Edu-collaborate	-	-	300	284	-16	As gevolg van Covid-19 regulasies wat naskoolse programme verbied, was daar minder NRO aktiwiteit.
3	Risikojeug wat gereeld en konsekwent in NSP's deelneem	4.5.8*** (hersien)	Getal risikojeug wat gereeld en konsekwent in NSP's	-	-	2 860	11 125	+8 265	As gevolg van Covid-19, het NSP's 'n hibriede model in-persoon en virtueel (@ home).

PROGRAM 4: SPORT EN ONTSPANNING

Uitkoms	Uitset	No.	Prestasie-aanduider	Werklike prestasie 2018/2019	Werklike prestasie 2019/2020	Geplande teiken 2020/2021	Werklike prestasie 2020/2021	Afwyking van geplande teiken tot Werklike prestasie vir 2020/2021	Kommentaar oor afwyking
			deelneem of toegang soek tot @home leer						
3	Skole met NSP's	4.5.9*** (hersien)	Getal skole met NSP's of skole met toegang tot @home leer	-	-	350	54	-296	As gevolg van Covid-19 is NSP nie toegelaat nie.

* Dit is 'n saamgestelde aanwyser (Voorwaardelike toekenningsaanwysers) 1.3 Klubontwikkeling en 1.7 Siyadlala-massadeelnameprogram, pp 153-154

** Dit is 'n provinsiale aanwyser en 'n Voorwaardelike toekenningsaanwysers. ***Aanduider name is hersien

Strategie om areas van onderprestasie te bowe te kom

Die onderprestasie van die Program is as gevolg van Covid-19 en die beperkings wat deur die inperking aan die sektor opgelê is. Die Program het sy teikens vir 2021/22 hersien. Aanlyn intervensies is waar moontlik implementeer, bv aanlyn opleiding en vergaderings.

Prestasie in verhouding tot Gestandaardiseerde Uitsette en Prestasie-aanduiders vir sektore met gelyktydige funksies

Alle gestandaardiseerde uitsette en prestasie-aanduiders is inkorporeer in die Jaarlikse Prestasieplan en daarom geïmplementeer en oor verslag gedoen in die Jaarverslag soos gereflekteer in die prestasie-tabel hierbo.

Skalering van prestasie met begrotings

Subprogrambesteding vir Program 4: Sport en Ontspanning was soos volg:

Subprogram	2020/21			2019/20		
	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor-)/Onder-besteding R'000	Finale begroting R'000	Ware besteding R'000	(Oor-)/Onder-besteding R'000
Bestuur	75 761	75 565	196	38 773	36 709	2 064
Sport	39 698	39 486	212	57 770	56 025	1 745
Ontspanning	13 473	13 473	-	17 400	17 265	135
Skolesport	29 043	27 835	1 208	38 540	37 297	1 243
MGO- Program	47 273	47 273	-	58 167	58 165	2
Totaal	205 248	203 632	1 616	210 650	205 461	5 189

Die besparing hou hoofsaaklik verband met die VvW, as gevolg van die stadige vul van poste en kragopwekkers wat bestel is vir die skoolgebaseerde gedeelde fasiliteite wat nie teen 31 Maart 2020 gelewer kon word nie. 'n Versoek om 'n oorplasing vir die toegewyde uitgawes vir die kragopwekkers is aan Provinsiale Tesourie voorgelê.

5. Verslag oor die Institusionele Reaksie op die Covid-19 pandemie

Sportontwikkeling afrigters is intern voorsien van virtuele ontwikkelingsgeleenthede terwyl hulle tuis is. Daar was ook ondersteuning aan Skolesport en Provinsiale Federasiestrukture deur terug-na-oefening en terug-na-speel inisiatiewe wat aan interskoolligas gekoppel is, sowel as deelname in klubligas. Deur die volledige periode was daar nakoming van Covid-19 protokolle en regulasies onder die jurisdiksie van die onderskeie federasie strukture. Boonop het sekere aktiwiteite wel plaasgevind, bv verskeie uitstallings, virtuele aktiwiteite, opleidingsprogramme, sowel as fisieke beweging en kuns- en kultuuraktiwiteite.

Ekstern het Sportontwikkeling afrigters betrokke geraak by humanitêre verligtingsaksies, soos deur te help met voeding binne verskeie gemeenskappe. Die afrigters het ook gehelp met die voeding, toetsing, monitering en beweging tussen klasse en pouses, sowel as die bestuur van sosiale afstand hou by die skole.

Verdere betrokkenheid by die skole het ingesluit dat afrigters gehelp het met deelnames aan verskeie dansuitdagings, sowel as die herdenking van spesiale dae soos Afrikadag, Jeugdag, Erfenisdag, Onderwysersdag, Nasionale Leesweek, Borskanker Bewustheidmaand, Mandeladag, ens.

Die Departement het 'n Covid-19 Beroepsgesondheid en Veiligheidskomitee tot stand gebring en 'n Covid-19 Nakomingsbeampte aangestel om te verseker dat die werkplek voldoen het aan die voorgeskrewe vereistes voordat personeel na werk kon terugkeer. Alle in- en uitgange is gesluit behalwe waar personeel getoets is voordat hulle in die geboue toegelaat is. Maskers is aan alle personeel uitgedeel en handreinigers is op alle verdiepings en badkamerfasiliteite versprei om te verseker dat alle personeel deurlopend hande kon ontsmet. 'n Kommunikasie strategie het verseker dat personeel konstant goed ingelig is oor die dra van maskers en uitoefening van sosiale afstand hou.

Elke komponent het boonop 'n sakekontinuiteitsplan (SKP) ontwikkel en implementeer wat verseker het dat personeel op 'n rotasiebasis werk om die impak van infeksies te beperk, indien dit sou voorkom. Hierdie interne intervensies is implementeer om te verseker dat personeel veilig bly, maar steeds voortgaan om te werk.

Die Departement het ook die volgende eksterne Covid-19 intervensies hieronder tabuleer:

Begroting	Intervensie	Geografiese ligging	Getal begunstigdes (Waar maontlik)	Verdeling van begunstigdes (Waar maontlik)	Totale begroting toewysing per intervensie	Begroting bestee per intervensie	Bydrae tot die uitsette in die JPP (waar toepaslik)	Onmiddellike uitkomst
4	Treasure Box	Volledige Wes-Kaap Provinsie	63122	372 jeugdige, 62750 kinders	R 250 000	R 250 000	NVT	Drie volumes geproduseer en versprei aan leerders (van geenfooi- en lae-fooiskole)
4	EnrichED	Volledige Wes-Kaap Provinsie	442	442 jeugdige, 4000 kinders	R 30 000	R 0	NVT	Terrein bekendgestel, virtuele opleiding uitgevoer
4	YearBeyond	Verskeie munisipaliteite	516 jeugdige 10 000+ leerders	516 werklose jeugdige tussen 18 en 25 en 10 000+ primêre skool leerders	R 12 000 000	R 3 000 000	NVT	Die getal werklose jeugdige aan wie werksgeleenthede verskaf is
2	Covid-19 Hulpbefondsing vir Kuns, Kultuur en Erfenis	Volledige Wes-Kaap Provinsie	582	nvt	R 4 700 000	R 3 285 000	NVT	Hulpbefondsing oorgedra as donasies aan kreatiewe praktisyns/organisasies en besighede
4	Wes-Kaapse Sport en Ontspanning Covid-19 Hulpfonds	Volledige Wes-Kaap Provinsie	127	Manlik 69, Vroulik 57, (van wie 15 kinders was), 1 distriksgestremdheidstruktuur (WPSAPD)	R 1 000 000	R 1 000 000	NVT	Die sektor het verligting ontvang vir individue, atlete, tegniese beamptes, 'n akademie en federasies.
4	Slam4urLife	Volledige Wes-Kaap Provinsie	1 064	1 064 jeugdige	R 100 000	R 0	NVT	Kunste Covid-19 uitdrukkingkompetisie
3	Voorwaardelike toelaes vir Gemeenskapsbiblioteke	Overberg Distrik-Drakenstein, George, Knysna, Mosselbaai, Overstrand, Oudtshoorn,	218 biblioteke	nvt	R 1 500 000	R 810 874	NVT	Voorwaardelike toelaes befondsing om openbare biblioteke te help met die aankoop van PBT, ontsmettingsmiddels en

Begroting	Intervensie	Geografiese ligging	Getal begunstigdes (Waar moontlik)	Verdeling van begunstigdes (Waar moontlik)	Totale begroting toewysing per intervensie	Begroting bestee per intervensie	Bydrae tot die uitsette in die JPP (waar toepaslik)	Onmiddellike uitkomste
		Saldanha, Stellenbosch en Stad Kaapstad						grondige skoonmaak soos benodig.
2	Museums Hulp-befondsing	Volledige Wes-Kaap Provinsie	19 Museums	nvt	R 1 305 541	R 1 305 541	NVT	Hulpbefondsing oorgedra aan Museums vir operasionele kostes
4	YeBo Data Covid-19 Plan	Kaapstad Metropool	65	65 jeugdige	R 0	R 0	NVT	Verskuif YeBo Data Program na 'n WhatsApp gebaseerde program in Jan – van aangesig tot aangesig.

6. Oordragbetalings

6.1. Oordragbetalings aan openbare entiteite

Wes-Kaapse Kultuurkommissie

Die WKKK het R 2 149 000 as 'n oordragbetaling van die Departement vir die 2020/21-boekjaar ontvang. Die openbare entiteit is verantwoordelik vir die registrasie en deregistrasie van kultuurrade, sowel as die instandhouding van die kultuurfasiliteite. Die WKKK het drie subkomitees: Die Inisiasieverwysingsgroep, die Komitee vir Kultuurrade en die Fasiliteitekomitee.

Wes-Kaapse Taalkomitee

Die Wes-Kaapse Taalkomitee het R 240 000 ontvang om sy aktiwiteite en verpligtinge te befonds. Die WKTK is verantwoordelik om die Minister oor taalverwante aangeleenthede in die Wes-Kaap te adviseer ingevolge die Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, 1998, en die Wes-Kaapse Taalbeleid.

Erfenis Wes-Kaap

EWK het R 550 000 as 'n oordragbetaling van die Departement vir die 2020/21-boekjaar ontvang om uitvoering te gee aan die komitee se mandaat. Die sleutelmandaat is om die erfenishulpbronne van die Wes-Kaap te identifiseer, te beskerm en te bewaar en die erfenis bronne van die Wes-Kaap te bevorder. Dit skakel met nasionale en plaaslike regeringsfere in die uitvoer van sy werk.

Naam van openbare entiteit	Dienste gelewer deur die openbare entiteit	Bedrag oorgedra na die openbare entiteit	Bedrag bestee deur die openbare entiteit	Prestasies van die openbare entiteit
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	Die WKKK het drie hooffokusareas, naamlik beheer, bestuur, ontwikkel en hou roerende en vaste eiendom in stand; dit sluit die sewe kultuurfasiliteite wat onder sy beheer geplaas is in. Bestuur die registrasie en deregistrasie van die kultuurrade. Adviseer die LUR oor hoe die Kommissie se mandaat die beste uitgevoer kan word.	R2 149 000	R1 597 000	Die WKKK het twee van sy drie aanduiders suksesvol voltooi. Die derde prestasie-aanduidern, naamlik die getal gebruikers wat die fasiliteite deur die aanlyn reserveringstelsel gebruik, het nie realiseer nie omdat die fasiliteite as isolasieterreine gebruik is tydens die Covid-19 pandemie en deur die Departement van Vervoer en Openbare Werke bestuur is.
Wes-Kaapse Taalkomitee	Moniteer die implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid en adviseer die Minister oor	R240 000	R164 000	Die Komitee het sy teikens bereik soos volgens die Jaarlikse Prestasieplan 2020/21. Dit het sy jaarlikse

Naam van openbare entiteit	Dienste gelewer deur die openbare entiteit	Bedrag oorgedra na die openbare entiteit	Bedrag bestee deur die openbare entiteit	Prestasies van die openbare entiteit
	taalverwante aangeleenthede.			vergaderingsteiken gehaal deur ses vergaderings te hou en het sy teiken van een vir prestasie-aanduider "Getal projekte wat inheemse tale bevorder" bereik. Dit het die teiken van die prestasie-aanduider "Getal aktiwiteite wat die Implementering van die Wes-Kaapse Taalkomitee monitor" gehaal deur twee projekte in stede van een aan te bied.
Erfenis Wes-Kaap	Om die erfensihulpbronne van die Wes-Kaap te identifiseer, te beskerm en te bevorder.	R550 000	R550 000	Erfenis Wes-Kaap het 134 vergaderings met sy Raad en Komitees gehad om besluite te neem oor aansoeke in terme van die Wet op Nasionale Erfensihulpbronne. Dit het formeel 5 erfensisterreine tydens die finansiële jaar beskerm. Dit het verder 2 erfensisterreine onthul om erfensihulpbronbestuur te bevorder; 2 terreininspeksies gedoen by Provinsiale Erfensisterreine in die tweede deel van die finansiële jaar en het finaliteit bereik oor die aanneming van 'n beleid.

Nota: Inligting oor die totale begroting en totale besteding word in die 2020/21-jaarverslae van die onderskeie openbare entiteite weerspieël.

6.2. Oordragbetalings aan alle organisasies buiten openbare entiteite

Die tabelle hieronder weerspieël die oordragbetalings gemaak vir die tydperk 1 April 2020 tot 31 Maart 2021:

Program 2:

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOBF?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
KUNS & KULTUUR						
KunsteKaap Teater	OSW	Bydrae t.o.v. die daaglikse instandhouding van Artscape	Ja	200 000	136 113	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Kaapstad Karnaval	TRUST	Bevorder Kultuurtoerisme vir 2020/21 Finansiële jaar	Ja	130 679	130 679	-
Suidoosterfees	OSW	Bevorder Kultuurtoerisme vir 2020/21 Finansiële jaar	Ja	120 000	120 000	-
Kunste Onbeperk	MSW	Bevorder Kultuurtoerisme vir 2020/21 Finansiële jaar	Ja	120 000	120 000	-
Kaapse Elektroniese Stigting	OSW	Bevorder Kultuurtoerisme vir 2020/21 Finansiële jaar	Ja	80 000	3 437	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Igugulethu Arts & Leadership Project	OSW	Bydrae t.o.v. die Igugulethu Arts and Leadership Project	Ja	37 592	37 435	
Manuel Jardine Kunsstigting	OSW	Bydrae t.o.v. die Bottelary blokfluit Blagolfsers	Ja	37 592	37 592	-
Handevat Musiek Projek	OSW	Bydrae t.o.v. die 2020 Musiekprojek	Ja	37 592	37 592	-
First Step Ballet MCGregor	OSW	Bydrae t.o.v. die First Step Ballet	Ja	37 592	37 592	-
Railton Stigting Swellendam	OSW	Bydrae t.o.v. die Kuns & Kultuur Ontwikkelingsprojek	Ja	37 592	37 592	-
Tanci Ultgewer	OSW	Bydrae t.o.v. die Boeke Uitgewery (Xhosa)	Ja	37 592	37 592	-
Dancescape SA	OSW	Dancescape Syear 2021 befondsing	Ja	37 592	37 592	-
Suff Development Agenc	OSW	Bydrae t.o.v. die Eden E-Day Erfenis Musiekfees	Ja	37 592	37 592	-
Creative Skills	MSW	Bydrae t.o.v. die Stanford Fees	Ja	37 592	37 592	-
Miqlat	MSW	Bydrae t.o.v. die Tiffany's Drama, Fotografie en Skryfskool	Ja	37 592	37 592	-
Comnet Arts Group	OSW	Bydrae t.o.v. die Making Space: Workshop & Community Theatre Production	Ja	30 000	5 300	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
AD Libitum Academy	OSW	Bydrae t.o.v. die Adlam Programme - Jazz & Concert Band	Ja	34 117	34 117	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOBF?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Jungle Theatre Company	OSW	Bydrae t.o.v. die African Folktale Festival	Ja	34 117	34 117	-
Project 021	OSW	Bydrae t.o.v. die Cape Flats Performing Arts Project	Ja	34 117	34 117	-
Overstrand Assosiasie vir Gestremdhede	OSW	Bydrae t.o.v. die Perlemoen Skulp Projek	Ja	34 117	34 117	-
Camphil Farm Community Hermanus	MSW	Bydrae t.o.v. die Disabled People Therapy Programme	Ja	34 117	34 117	-
Ikasi Creative NPC	MSW	Bydrae t.o.v. die Unearthing new voices: Filmmaker Incubation Programme	Ja	34 117	34 117	-
Bless Them All Youth Development	OSW	Bydrae t.o.v. die Traditional Music & Dance Training & Theatre Making	Ja	34 117	34 117	-
Ukwindla	OSW	Bydrae t.o.v. die Ukwindla Film- en Kultuurfees	Ja	34 117	34 117	-
Riversdal Uitvoerende Kunste	OSW	Bydrae t.o.v. die Jeugkoor en Orkes	Ja	34 117	34 117	-
Koue Bokkeveld Opleiding Sentrum	OSW	Bydrae t.o.v. die Musiekprojek	Ja	34 117	34 117	-
New Life Theatre	OSW	Bydrae t.o.v. die Drama Werkswinkel	Ja	34 117	34 117	-
Zoar Gemeenskap Oesfees	PSW	Bydrae t.o.v. die Zoar Oesfees	Ja	34 117	10 000	Groot byeenkoms nie toegelaat nie as gevolg van Covid-19. Fondse word herprioritiseer en sal in 2021/22 bestee word.
Ubuntu Opera Maatskappy	MSW	Bydrae t.o.v. die Ubuntu Sangers program & Opvoedingsprojek	Ja	34 189	34 189	-
The Zolani Youth Choir	OSW	Bydrae t.o.v. die Indigenous Music & Choral Festival	Ja	34 189	34 189	-
The Woman's Hope Education & Training Trust	OSW	Bydrae t.o.v. die Wheat Women's Cultural & Art Programme	Ja	34 189	34 189	-
Bush Radio	MSW	Bydrae t.o.v. die Bush Radio - Beste van Kaapstad Talent	Ja	34 189	34 189	-
Unmute Dance Company	OSW	Bydrae t.o.v. die Artsability Rural Outreach & Education Project	Ja	34 189	34 189	-
SA Agency for Change & Development	OSW	Bydrae t.o.v. die Kuns-, Kultuur- en Sportontwikkeling Program	Ja	34 189	34 189	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOBF?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Pioneer Printers	OSW	Bydrae t.o.v. die Braillemusiek-produksie	Ja	34 189	34 189	-
Inclusive Education SA	OSW	Bydrae t.o.v. die Am Included	Ja	34 189	34 189	-
Assitej	OSW	Bydrae t.o.v. die Assitej SA	Ja	900 191	60 585	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Associated for Visual Arts	OSW	Bydrae t.o.v. die Kunstenaar in Residensie 2020	Ja	60 000	60 000	-
Lunchbox Theatre Drama	OSW	Bydrae t.o.v. die Adding the Value Through Arts in Schools	Ja	86 616	86 616	-
Educape Trust	MSW	Bydrae t.o.v. die Shakespeare Skoolfees	Ja	76 616	76 616	-
Genadendal, Greyton+Voorville Disability Forum	OSW	Bydrae t.o.v. die Mind Over Matter Project	Yes	86 616	39 305	As gevolg van Covid-19 kon die program nie plaasvind nie. Fondse sal in 2021/22 spandeer word.
Parkan Foundation	MSW	Bydrae t.o.v. die Kaapstad Jazzathon	Ja	76 616	76 616	-
Prins Albert Gemeenskapstrust	OSW	Bydrae t.o.v. die #us4us Movement	Ja	86 616	86 616	-
Rural Arts Network	OSW	Bydrae t.o.v. die Individual Music Tuition Project	Ja	86 616	86 616	-
Ruth Prowse School of Arts NPC	OSW	Bydrae t.o.v. die Outreach Creative and Craft	Ja	60 000	54 000	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Steelband	OSW	Bydrae t.o.v. die Rural & Urban Steelband Programme	Ja	76 616	76 616	-
The Imibala Trust	OSW	Bydrae t.o.v. die Skeppende & Uitvoerende Kunste	Ja	76 616	76 616	-
The Mother Tongue Project	NGO	Bydrae t.o.v. die Langeberg Jeug Kunste Projek	Ja	81 000	-	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Designing for All	NPC	Bydrae t.o.v. die See Knowledge Sharing Workshop	Ja	60 000	60 000	-
Open Design TNL	NPC	Bydrae t.o.v. die Open Design Africa Festival	Ja	60 000	60 000	-
SA History Online	OSW	Bydrae t.o.v. die SA History Online Oral History Project	Ja	60 000	60 000	-
Unima SA	OSW	Bydrae t.o.v. die Active Puppets	Ja	60 000	60 000	-
George Society of Arts	OSW	Bydrae t.o.v. die Let's Go Arts	Ja	130 000	-	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Weskus Jeugorkes	OSW	Bydrae t.o.v. die Musiekopvoeding Programme	Ja	100 000	100 000	-
Breytenbach Kultuursentrum	OSW	Bydrae t.o.v. die Drama, Poppeteater. Lees.	Ja	84 061	-	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Zip Zap Circus School Trust	OSW	Bydrae t.o.v. die Dare 2 Dream	Ja	200 000	200 000	-
College of Magic	OSW	Bydrae t.o.v. die Magic in the Community Project	Ja	200 000	200 000	-
Enlighten Education Trust	OSW	Bydrae t.o.v. die Music Ham	Ja	130 000	130 000	-
Kronendal Music Academy	OSW	Bydrae t.o.v. die Music Education & Development of the Child	Ja	150 000	150 000	-
Camissa	OSW	Bydrae t.o.v. die Jazz on the Rocks	Ja	150 000	150 000	-
Music Exchange	OSW	Bydrae t.o.v. die Music Exchange	Ja	130 000	130 000	-
The Rainbow Academy	OSW	Bydrae t.o.v. die Rainbow Academy: School for Performing Arts & Business	Ja	150 000	150 000	-
Cape Music Institute	OSW	Bydrae t.o.v. die Cape Music Institute	Ja	150 000	150 000	-
Indoni Dance Arts & Leadership Academy	OSW	Bydrae t.o.v. die Outreach Teaching & Park Performance	Ja	100 000	100 000	-
Institute for Music & Indigenous Arts Dev	OSW	Bydrae t.o.v. die Little Giant Jazz Band	Ja	100 000	100 000	-
Die Stigting Vir Bemagtiging deur Afrikaans	OSW	Bydrae t.o.v. die Storeprojek, korna-volksgroep	Ja	85 000	85 000	-
Kaapstad Ballet	OSW	Bydrae t.o.v. Sizodanisa	Ja	750 000	750 000	-
Kaapstad Filharmoniese Orkes	OSW	Bydrae t.o.v. An Organisation for all Seasons	Ja	1 600 000	1 600 000	-
Kaapstad Opera	MSW	Bydrae t.o.v. Wes-Kaap Musiekopvoeding, Opera en Konserte	Ja	1 500 000	1 500 000	-
Baxter Teater	MSW	Bydrae t.o.v. Teater Ontwikkeling	Ja	750 000	750 000	-
Jazzart Dance Theatre	MSW	Bydrae t.o.v. Drie Jaar Opvoeding & Opleiding Program	Ja	750 000	750 000	-
WK Koorvereniging	OSW	Bydrae t.o.v. Koormusiek Ontwikkelings-program	Ja	500 000	20 000	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Dance for All	OSW	Bydrae t.o.v. Dance for All Uitreikprogram	Ja	750 000	750 000	-
Magnet Theatre	OSW	Bydrae t.o.v. A bridge for the next Generation	Ja	400 000	400 000	-
Uprising Arts Project	MSW	Bydrae t.o.v. Gemeenskapskuns Uitreikprojek	Ja	61 677	61 677	-
Tshisa Talent	OSW	Bydrae t.o.v. Skool Talent Soektog	Ja	61 677	61 677	-
Die Jakes Gerwel Stigting	MSW	Bydrae t.o.v. Talentsoektog: Liedjies, skryf en mentorskap	Ja	61 677	61 677	-
Hermanus Fyn Arts	OSW	Bydrae t.o.v. Hermanus FynArts Fees	Ja	61 677	61 677	-
Cape Minstrel Carnival Association	MSW	Bydrae t.o.v. Skills and new works to NGO'S vir 2021 befondsingsiklus	Ja	108 374	108 374	-
Keep the Dream	MSW	Bydrae t.o.v. Skills and new works to NGO'S vir 2021 befondsingsiklus	Ja	58 242	58 242	-
Heal the Hood	OSW	Bydrae t.o.v. Skills and new works to NGO'S vir 2021 befondsingsiklus	Ja	360 000	-	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
JPS Africa	MSW	Bydrae t.o.v. Skills and new works to NGO'S vir 2021 befondsingsiklus	Ja	160 000	160 000	-
Assitej SA	OSW	UOWP-Projekte	Ja	21 548	21 548	-
Dance for All	OSW	UOWP-Projekte	Ja	790 967	790 967	-
Breytenbach Kultuursentrum	OSW	UOWP-Projekte	Ja	129 286	129 286	-
Cape Music Institute	OSW	UOWP-Projekte	Ja	172 381	8 806	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes vertraag. Fondse sal in 2021/22 bestee word
Comnet	OSW	UOWP-Projekte	Ja	40 656	40 656	-
Disability works project	OSW	UOWP-Projekte	Ja	27 984	27 984	-
Indoni	OSW	UOWP-Projekte	Ja	43 095	43 095	-
Jazzart Dance Theatre	MSW	UOWP-Projekte	Ja	21 548	21 548	-
Jungle Theatre	OSW	UOWP-Projekte	Ja	21 548	21 548	-
Parkan Foundation	MSW	UOWP-Projekte	Ja	43 095	43 095	-
Prins Albert Gemeenskap	MSW	UOWP-Projekte	Ja	72 945	37 754	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes vertraag. Fondse sal in 2021/22 bestee word

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Kunste Onbeperk	MSW	UOWP-Projekte	Ja	43 032	-	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes verhoog. Fondse sal in 2021/22 bestee word
Magnet Theatre	OSW	UOWP-Projekte	Ja	111 936	103 075	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes verhoog. Fondse sal in 2021/22 bestee word
Mothertongue	OSW	UOWP-Projekte	Ja	142 159	116 787	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes verhoog. Fondse sal in 2021/22 bestee word
Steelband Projects	OSW	UOWP-Projekte	Ja	129 286	129 286	-
West Coast youth Theatre	OSW	UOWP-Projekte	Ja	30 492	30 492	-
Zip Zap	OSW	UOWP-Projekte	Ja	20 328	20 328	-
Kunstekaap	OSW	UOWP-Projekte	Ja	55 968	-	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes verhoog. Fondse sal in 2021/22 bestee word
Baxter	MSW	UOWP-Projekte	Ja	176 113	59 812	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes verhoog. Fondse sal in 2021/22 bestee word
Camissa	OSW	UOWP-Projekte	Ja	2 203 705	2 203 705	-
Comnet	OSW	UOWP-Projekte	Ja	135 457	135 457	-
George Musiek Instituut	OSW	UOWP-Projekte	Ja	185 254	-	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes verhoog. Fondse sal in 2021/22 bestee word
Genadendal, Greyton+Voorville Gestremdeheid Forum	OSW	UOWP-Projekte	Ja	143 371	141 161	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Kunste Onbeperk	MSW	UOWP-Projekte	Ja	185 254	185 254	-
Musiquelaine SA	OSW	UOWP-Projekte	Ja	43 095	42 601	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word..
Pioneer Drukkers	OSW	UOWP-Projekte	Ja	142 159	86 811	As gevolg van die impak van Covid-19 is die aanstel van UOWP-begunstigdes verhoog.

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						Fondse sal in 2021/22 bestee word
Cape Town Carnival Trust	TRUST	UOWP-Projekte	Ja	143 278	33 973	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
WECCMA	OSW	UOWP-Projekte	Ja	43 095	43 095	-
Wes-Kaap Jeugorkes	OSW	UOWP-Projekte	Ja	129 286	129 286	-
Zip Zap	OSW	UOWP-Projekte	Ja	65 863	65 863	-
Dance for All	OSW	UOWP-Projekte	Ja	349 503	349 503	
Kaapstad Karnaval	TRUST	UOWP-Projekte	Ja	71 826	20 421	As gevolg van Covid-19 kon die organisasie nie al die fondse bestee nie. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
MUSEUMS						
Beaufort-Wes Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	450 130	450 130	-
Caledon Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	192 922	192 922	-
CP Nel Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	186 686	186 686	-
Drostyd Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	783 564	783 564	-
Genadendal Sendingmuseum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	396 811	396 811	-
Houtbaai Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	409 041	393 566	Fondse is toegeken vir die oudits wat in die 2021/22 finansiële jaar voltooi sal word.
Hugenote Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	444 096	417 279	Fondse is toegeken vir die oudits wat in die 2021/22 finansiële jaar voltooi sal word
Montagu Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	252 810	252 810	-
Ou Hawe Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	286 953	286 953	-
Oude Kerk Volksmuseum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	349 137	349 137	-
Paarl Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	189 347	189 347	-
SA Sendinggestig Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	132 276	132 276	-
Skeepsrak Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	229 360	229 360	-
Simonstad Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	313 236	265 513	Fondse is toegeken vir die oudits wat in die 2021/22 finansiële jaar voltooi sal word.
Stellenbosch Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	597 896	597 896	-
Togryers Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	151 608	151 608	-
Wellington Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	267 527	236 887	Fondse is toegeken vir die oudits wat in die

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						2021/22 finansiële jaar voltooi sal word.
Koringbedryf Museum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	187 211	187 211	-
Lwandle Trekarbeidmuseum	Museum	Bedryf en instandhouding	Ja	336 075	335 640	Fondse is toegeken vir die oudits wat in die 2021/22 finansiële jaar voltooi sal word.
Houtbaai Museum	Museum	Bystand vir Ouditfooie	Ja	2 033 000	2 033 000	-
SA Sendinggestig Museum	Museum	Produksie en installering van 'n uitstalling oor slawerny	Ja	300 000	80 000	Fondse is toegeken vir die oudits wat in die 2021/22 finansiële jaar voltooi sal word.
Genadendal Sendingmuseum	Museum	Onderhoud en herstel van museumgeboue	Ja	400 000	-	Fondse is toegeken vir die oudits wat in die 2021/22 finansiële jaar voltooi sal word.
Robertson Museum	Museum	Hulptoekenning	Ja	53 453	53 453	-
Fransie Pienaar	Museum	Hulptoekenning	Ja	68 036	68 036	-
Jan Danckaert	Museum	Hulptoekenning	Ja	26 727	26 727	-
Groot Brakrivier	Museum	Hulptoekenning	Ja	53 453	53 453	-
SA Visserye	Museum	Hulptoekenning	Ja	41 310	41 310	-
Elandsbaai Museum	Museum	Vir die vestiging van toerisme infrastruktuur by Diepkloof Rots Skuiling	Ja	1 100 000	-	Die projek is uitgestel as gevolg van Covid-19.
Beaufort-Wes Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	224 180	224 180	-
Caledon Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	198 015	180 190	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
CP Nel Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	304 750	224 569	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Drostyd Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	747 545	691 430	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Fransie Pienaar Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	188 591	157 444	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Genadendal Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	310 586	309 078	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Houtbaai Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	313 267	313 267	-
Hugenote Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	289 985	232 578	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Jan Danckaert	Museum	UOWP-Projek	Ja	95 325	79 438	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Lwandle Trekarbeidmuseum	Museum	UOWP-Projek	Ja	321 311	306 937	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Montague Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	104 750	104 750	-
Ou Hawe Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	740 253	543 912	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Oude Kerk Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	170 185	111 384	Vul van vakatures uitgestel as gevolg van Covid-19. Fondse sal in 2021/22 aan UOWP-toelaes bestee word.
Paarl Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	98 516	98 516	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
SA Visserye Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	95 594	79 294	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Skeepswrak Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	263 181	263 181	-
Skeepswrak Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	102 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Stellenbosch Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	677 463	547 407	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Togryers Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	111 397	108 195	Vul van vakatures uitgestel as gevolg van Covid-19. Fondse sal in 2021/22 aan UOWP-toelaes bestee word
SA Sendinggestig Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	121 920	121 920	-
SA Sendinggestig Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	2 140 635	2 140 635	-
SA Sendinggestig Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	340 000	340 000	-
CP Nel Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	40 640	6 928	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Drostdy Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	40 640	11 375	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Stellenbosch Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	40 640	40 640	-
Beaufort-Wes Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	68 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
CP Nel Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	102 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Drostdy Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	102 000	1 398	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Groot Brakrivier Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	153 062	130 483	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021.
Houtbaai Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	68 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Jan Danckert Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	34 000	3 388	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Montagu Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	34 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Oude Kerk Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	68 000	2 200	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Robertson Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	68 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Stellenbosch Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	68 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Koringbedryf Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	68 000	-	Befondsing vir aanstel van addisionele UOWP's. Vir besteding op UOWP-toelaes in 2021.
Jan Dankeart Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	101 587	84 994	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Montagu Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	182 033	182 033	-
Oude Kerk Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	214 340	132 726	Vul van vakatures uitgestel as gevolg van Covid-19. Fondse sal in 2021/22 aan UOWP-toelaes bestee word
Wellington Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	99 116	79 780	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
Koringbedryf Museum	Museum	UOWP-Projek	Ja	403 667	386 700	UOWP-toelaes vir April en Mei 2021
TOTAAL VIR PROGRAM 2				39 609 373	33 024 339	

Program 3:

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
BILLIKE DEEL: MUNISIPALE VERVANGINGSBEFONDSING (MVB)						
Beaufort-Wes	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	6 207 000	4 347 580	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Bergrivier	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	4 538 000	377 813	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Bitou	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	8 895 000	6 705 212	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Kaap Agulhas	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	6 363 000	5 190 743	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Cederberg	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	5 026 000	3 854 199	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Stad Kaapstad	Munisipaliteit	Infrastruktuur, biblioteek opgradering en IT-toerusting	Ja	10 550 000	5 307 807	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Hessequa	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	5 438 000	3 478 668	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Kannaland	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	3 049 000	2 097 909	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Laingsberg	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	1 482 000	1 038 506	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Langeberg	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	6 380 000	3 108 569	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Matzikama	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	4 787 000	3 239 170	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Prins Albert	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	779 000	358 437	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Swartland	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	5 984 000	1 844 514	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Swellendam	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	5 817 000	2 494 439	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Theewaterskloof	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	6 575 000	5 110 540	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Witzenberg	Munisipaliteit	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	6 697 000	4 114 087	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Stad Kaapstad	Munisipaliteit	Publikasies en tydskrifte	Ja	5 338 000	972 882	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021. Oorplasingversoek verag as gevolg van vertraging in besteding.
VOORWAARDELIKE TOEKENNING: BIBLIOTEEKDIENSTE						
Bergrivier	Munisipaliteit	Personeel	Ja	2 297 000	2 297 000	-
Bitou	Munisipaliteit	Bedryfskoste en kapitaal	Ja	1 764 000	1 764 000	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Breedevallei	Munisipaliteit	Personeel	Ja	8 214 000	8 214 000	-
Stad Kaapstad	Munisipaliteit	Personeel en, bedryfskoste	Ja	44 587 000	35 020 885	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Drakenstein	Munisipaliteit	Personeel	Ja	15 452 000	15 452 000	-
George	Munisipaliteit	Personeel	Ja	6 963 000	6 963 000	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Hessequa	Munisipaliteit	Personeel	Ja	3 122 000	1 368 945	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Kannaland	Munisipaliteit	Personeel	Ja	1 000 000	-	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Knysna	Munisipaliteit	Personeel	Ja	8 275 000	8 275 000	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Langeberg	Munisipaliteit	Personeel	Ja	2 907 000	2 411 365	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Matzikama	Munisipaliteit	Personeel	Ja	2 559 000	2 559 000	-
Mosselbaai	Munisipaliteit	Personeel	Ja	7 184 000	5 685 648	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Oudtshoorn	Munisipaliteit	Personeel	Ja	5 968 000	5 726 850	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Overstrand	Munisipaliteit	Personeel	Ja	5 335 000	5 335 000	-
Prins Albert	Munisipaliteit	Personeel	Ja	840 000	781 091	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Saldanha	Munisipaliteit	Personeel	Ja	6 056 000	6 056 000	-
Stellenbosch	Munisipaliteit	Personeel	Ja	9 650 000	7 883 415	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Swartland	Munisipaliteit	Personeel	Ja	3 776 000	49 482	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Swellendam	Munisipaliteit	Personeel	Ja	8 428 000	592 548	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Theewaterskloof	Munisipaliteit	Personeel	Ja	1 970 000	934 181	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
Witzenberg	Munisipaliteit	Personeel	Ja	2 415 000	840 551	Munisipale boekjaar eindig Junie 2021
TOTAAL VIR MUNISIPALITEITE			Ja			
Biblioteek vir die Blindes	NRO	Personeel bedryfs- en kapitaalkoste	Ja	1 200 000	1 200 000	-
TOTAAL VIR PROGRAM 3				243 867 000	173 051 036	

Program 4:

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
SPORTFEDERASIES						
Eden Bofbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Rolbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Eden Fietsry	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Eden Skerm	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Eden Skopboks	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Lewensredding	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Netbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Seiljagvaart	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
Eden Tafeltennis	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Eden Toutrek	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	18 830	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
Suid-Kaap Vroue en Mans gholf	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	100 000	100 000	-
Suid-Kaap Ligtegereiboot-hengel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Eden Watersport	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
SWD Atletiek	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Eden Tweekamp	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Eden Skaak	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	23 892	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 bestee word.
SWD Krieketraad	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	60 000	-
Eden Hokkie	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	16 358	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
SWD Trompoppies	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	20 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
SWD Rugbyvoetbalunie	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Eden Strandhengel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	10 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Muurbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	17 233	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Moderne Vyfkamp	Federasie	Administrasie, transformasie,	Ja	50 000	50 000	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
		ontwikkeling en kapasiteitsbou				
Eden Karate	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	16 508	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Tennis	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	10 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Judo	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	42 056	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Bordryers/Brander-plankryers	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	4 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Ruiterskuns	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	10 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Driekamp	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Jaggeweerskiet	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Eden Skiet	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	25 337	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Wedrenne (Posduif)	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	30 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Sagtebal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Oorplantingsport	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	8 865	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Pluimbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Rolbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	21 505	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Liggamsbou	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapstad Brug	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Kaapstad Metro Boks	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Skaak	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	30 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Fietsryvereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	10 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Trompoppies en Rasielers	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Sierduif	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Figuurkaats	Federasie	Administrasie, transformasie,	Ja	40 000	40 000	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
		ontwikkeling en kapasiteitsbou				
WP Kunsvliegengel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
WP Gholfunie (mans en vroue)	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	110 000	100 000	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Hokkie	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
WP Yshokkie	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Kaapstad Judo	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Lewensredding	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Netbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	100 000	100 000	-
WP Potspel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	11 000	Liga is opgeskort as gevolg van Covid-19. Fondse sal in 2021/22 boekjaar spandeer word.
Kaapstad Sagtebal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	27 069	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Branderplankry	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	36 944	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapstad Tafeltennis	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
WP Toutrek	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Vlugbal	Federasie	Administrasie, transformasie,	Ja	50 000	44 968	As gevolg van Covid-19 het beperkte aantal

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgepra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
		ontwikkeling en kapasiteitsbou				gebeure en opleiding plaasgevind. Fondse sal in 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Gewigoptel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	37 930	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Stoei	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
Kaapstad Watersport	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	70 000	70 000	-
Kaapstad Unistad Streeksruiterkuns	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	1 793	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapstad Ringbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Westelike Provinsie Kanovaart	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
WP Swartkruitvereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
WP Fiksheids-Aërobiese Oefeninge	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verlaag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapstad Jaggeweerskiet	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
WK Klim	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
WP Rugbyvoetbalunie	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	30 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Sportvereniging vir gestremdes en gesiggestremdes	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	12 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapstad Veerpyltjies	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	25 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Muurbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
WP Moderne Aërobiese Vereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verhoog as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word..
WP Klawerjas	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Tennis	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Moderne Tweekamp	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	35 386	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
SAARA WP	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
WP Skopboks	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
WP Handbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	28 200	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Jukskei	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	20 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
SA Voetbal Assosiasie Kaapstad	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	10 500	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WK Oop Boks	Federasie	Administrasie, transformasie,	Ja	20 000	11 099	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgepra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
		ontwikkeling en kapasiteitsbou				programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WK Skaak	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
WK SA Fisieke Gestremdheid	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
Weskus Fietsry	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
Weskus Gimnastiek	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Weskus Klawerjas	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	47 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Weskus Netbalvereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	100 000	100 000	-
Weskus Potspelvereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Weskus Stranhengel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	60 000	-
Weskus Rolbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
Weskus Tafeltennis	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Weskus Skaak	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	60 000	-
Weskus Ruitersport	Federasie	Administrasie, transformasie,	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
		ontwikkeling en kapasiteitsbou				op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Weskus Karate	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Weskus Judo	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Weskus Veerpyltjies	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Pluimbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	15 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Rolbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	9 169	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Boland Trompoppevereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Boland Gholfvereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Kaapse Wynland Judo	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Jukskei	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	20 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Karate	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Vrouegolf	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
Kaapse Wynland Tafeltennis	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Kaapse Wynland Stoei	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	37 500	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Bofbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Kaapse Wynland Gimnastiek	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	36 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Netbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	70 000	56 009	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Ringbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Kaapse Wynland Biljart	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Kaapse Wynland Fietsry	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Dans Sport SA Kaapse Wynland	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Kaapse Wynland sportvereniging vir fisieke gestremdes	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	10 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Branderplankryers	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Kaapse Wynland SA Voetbalvereniging	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Kaapse Wynland Ruiterkuns	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	16 886	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Boland Krieket	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Kaapse Wynland Vliegengel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
Kaapse Wynland Vlugbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Boland Vliegengel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	20 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Skaak	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	-	Oordragbetalings is verdrag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgepra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Rolbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	16 054	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Jukskei	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	29 410	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Skopboks	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
Overberg Potspel	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	33 081	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Skaak	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
Overberg Gimnastiek	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	60 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Seiljagvaart	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Toutrek	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	50 000	50 000	-
Overberg Netbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	100 000	82 930	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Karate	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	40 000	-
Overberg Watersport	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	30 000	10 172	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Overberg Basketbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	20 000	-
Overberg Ruitersport	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Sentraal Karoo Netbal	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	80 000	48 903	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Sentraal Karoo Liggaamsbou	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	6 324	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Sentraal Karoo Danssport	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	20 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Sentraal Karoo Tennis	Federasie	Administrasie, transformasie, ontwikkeling en kapasiteitsbou	Ja	40 000	24 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Federasie	Honoraria	Ja	1 208 220	1 208 220	-
Wes-Kaap Fietsry	Federasie	Ontwikkeling	Ja	60 000	60 000	-
Eden Skaak	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Skerm	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Judo	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Branderplankry	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Driekamp	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Skopboks	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Eden Karate	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Watersport	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Biljart	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Jukskei	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Overberg Skaak	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Klawerjas	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
WP Skaak	Federasie	Kapasiteitsbou	Ja	20 000	7 000	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelings-programme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapstad Skopboks	Federasie	Kapasiteitsbou	Ja	30 000	30 000	-
Kaapstad Veerpyltjies	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	Oordragbetalings is vertraag as gevolg van die impak van Covid-19 op Federasies waardeur aanspreeklikheid vereistes nie afgehandel kon word

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Vlugbal	Federasie	Ontwikkeling	Ja	22 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Kaapse Wynland Sport vir die fisiese gestremdes	Federasie	Administrasie	Ja	20 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
SA Voetbal Assosiasie Kaapstad	Federasie	Administrasie	Ja	40 000	40 000	-
Verskeie Federasies	Federasie	Data Ondersteuning	Ja	874 000	-	Fondse is einde Maart 2021 oorgedra vir data ondersteuning
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Federasie	Toelaag	Ja	270 432	270 432	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Federasie	Affiliasiefooie	Ja	106 500	106 500	-
GROOT GEBEURTENISSE						
Kaapstad Kanovaart	Federasie	Vryheid Roeiersies	Ja	10 000	10 000	-
Kaapstad Netball	Federasie	CTTNT U1 & 21 Jeug en Senior Toernooi	Ja	20 000	20 000	-
SA Figuurkaats Assosiasie WP	Federasie	Kaapse Interprovinsiale Figuurkaats Kampioenskappe	Ja	15 000	20 000	-
Wes-Kaap Watersport	Federasie	Provinsiale Watersport Kompetisie	Ja	20 000	20 000	-
Wes-Kaap Klim Federasie	Federasie	Kontinentale kampioenskappe & Olympiese kwalifiseerder	Ja	21 000	21 000	-
Wes-Kaap Pluimbal	Federasie	SA Silwer Valke en Interprovinsiale Toernooi	Ja	15 000	15 000	-
WP Fietsry	Federasie	Wes-Kaap Baan Kampioenskappe	Ja	10 000	10 000	-
WP Branderplankry	Federasie	Nasionaal gegradeerde Jeug & Junior Branderplankry kompetisie	Ja	10 000	10 000	-
WP Swartkruit Assosiasie	Federasie	Nasionale Kampioenskap	Ja	10 450	10 450	-
Boland Krieket	Federasie	Internasionale wedstryd RSA vs Engeland 120	Ja	20 000	20 000	-
Boland Moderne Vyfkamp	Federasie	Wes-Kaap Moderne Vyfkamp Kampioenskappe	Ja	10 000	10 000	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Kaapse Wynland Kanovaart	Federasie	Kano/Kajak Sprint	Ja	10 000	10 000	-
Kaapse Wynland Skaak	Federasie	Wes-Kaap Geslote Kampioenskap Aanlyn Gebeure	Ja	10 000	10 000	-
Kaapse Wynland Ruiters	Federasie	Wes-Kaap Ruiters Kampioenskappe	Ja	10 000	10 000	-
Kaapse Wynland Ruiters	Federasie	Wes-Kaap Dressuur Kampioenskappe	Ja	10 000	10 000	-
Kaapse Wynland SA Fisiek Gestremde	Federasie	Streekproewe	Ja	15 000	3 499	Balans van befondsing is in die 2021/22 boekjaar teruggegee aangesien die gebeure gekanselleer is.
Eden Watersport	Federasie	SA Vlak 2	Ja	10 000	10 000	-
Eden Moderne Vyfkamp	Federasie	Laserwedloop Wes-Kaap kampioenskappe	Ja	15 000	15 000	-
Eden Toutrek	Federasie	SA Nasionale Toutrek Kampioenskappe	Ja	10 000	10 000	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Federasie	Nelson Mandela Vryheidswedloop	Ja	80 000	80 000	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Federasie	Ondersteun Kaapstad Marathon	Ja	60 000	60 000	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Federasie	Ondersteuning van die SA /Oeganda/ Namibië Netbal Toetsreeks	Ja	50 000	50 000	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Federasie	Gebeureforum Meestersklas 4de webinar	Ja	10 000	10 000	-
SA Figuurkaats WP	Federasie	WP Kampioenskappe	Ja	35 000	35 000	-
Weskus Snoeker	Federasie	Kaap Provinsiale Kampioenskappe	Ja	15 000	15 000	-
WP Muurbal	Federasie	Muurbal Streekstoernooi	Ja	10 000	10 000	-
Boland Moderne Vyfkamp	Federasie	SA Kampioenskappe	Ja	30 000	30 000	-
WK Skaak	Federasie	Senior and Junior aanlyn kampioenskappe	Ja	15 000	-	Fondse is teruggegee aangesien die gebeure gekanselleer is.
WP Skaak	Federasie	Ope Skaak Toernooi aanlyn gebeurtenis	Ja	15 000	15 000	-
WP Skaak	Federasie	Kaapstad Klassieke Toernooi aanlyn gebeurtenis	Ja	15 000	15 000	-
SWD Krieket	Federasie	Kaapstad Interprovinsiale Toernooi vir Kusprovinsies	Ja	25 000	25 000	-
Kaapstad Fietsry Trust	Federasie	Virtuele Fietsrygebeurtenis	Ja	40 000	40 000	-
WP Vlieghengel	Federasie	WK Ope Dames Vlieghengel Kampioenskappe	Ja	20 000	20 000	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Overberg Fietsry	Federasie	SA Pad Kampioenskappe	Ja	35 000	35 000	-
Kaapstad Fietsry Trust	Federasie	Dubbel Eeu Toer	Ja	10 000	10 000	-
Wes-Kaap Toutrek	Federasie	WK Toutrek Kampioenskap	Ja	15 000	15 000	-
Kaapse Wynland Fietsry	Federasie	Paarl 6	Ja	20 000	20 000	-
Sentraal Karoo Tennis	Federasie	Junior Ontwikkelings-toernooi	Ja	10 000	10 000	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sport Raad	Konfederasie	UCI Fietsry Wêreld Gebeurtenis	Ja	500 000	-	Gebeure is gekanselleer. Fondse is teruggegee in die 2021/22 boekjaar.
Naskoolse Programme						
Kaap Innovasie & Tegnologie	MSW	Implementerings-vennoot vir YearBeyond data admin projek	Ja	1 800 000	598 190	Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word soos aangedui in die sakeplan.
Die Learning Trust	Trust	Bydrae tot ontwikkeling & produksie mbt Covid-19	Ja	250 000	250 000	-
Die Learning Trust	Trust	Bydrae tot hoërskool akademie	Ja	338 990	338 990	-
Die Gemeenskapkas	OSW	Toelae	Ja	8 000 000	2 153 000	Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word soos aangedui in die sakeplan.
Die Gemeenskapkas	OSW	Ondersteun naskoolse virtuele opleiding	Ja	730 000	455 142	Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word soos aangedui in die sakeplan.
Padvinders Suid-Afrika	OSW	Ondersteun padvinders in skoolprogramme	Ja	2 376 000	380 211	As gevolg van die uitgestelde begin van die skooljaar is besteding vertraag. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word volgens die sakeplan.
MathMoms	MSW	Ondersteun ouers @home leer & wiskunde ontwikkeling	Ja	1 500 000	53 220	As gevolg van die uitgestelde begin van die skooljaar en die einde van kwartaal 1 wanneer betalings gedoen word, val alle betaling in die nuwe jaar. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word volgens die sakeplan.
Die Learning Trust	Trust	Bydrae tot 'n gekombineerde aanlyn & gesig tot gesig naskoolse akademie	Ja	841 000	-	Betalings word aan die einde van kwartaal 1 gedoen. As gevolg van die vertraging in die kwartaal sal fondse in die 2021/22 boekjaar volgens die sakeplan bestee word.
Hope Through Action Found SA MSW	MSW	Ondersteun tuis leer program	Ja	2 550 000	-	As gevolg van die uitgestelde begin van die jaar en daarom ook kwartaal twee, sal alle

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
						fakture in die 2021/22 boekjaar verwerk word volgens die sakeplan.
Die Gemeenskapskas	OSW	Implementeringsvennoot vir 'n opgegradeerde jeugdiensprogram	Ja	2 205 000	-	Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word soos aangedui in die sakeplan.
Die Gemeenskapskas	OSW	Implementeringsvennoot vir die basiese pakket jeugmobiliseerder projek	Ja	1 604 136	-	Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word soos aangedui in die sakeplan.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	UOWP personeel - Toelaes	Ja	2 929 596	-	Oordragbetalings verdrag as gevolg van Covid-19; fondse sal as toelaes vir UOWP personeel gebruik word in die nuwe boekjaar.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Ondersteun atlete se afrigters en personeel	Ja	2 660 630	-	Oordragbetaling is uitgestel as gevolg van Covid-19. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Ondersteun Wes-Kaap gebaseerde Olimpiese atlete	Ja	665 000	134 000	Die gebeurtenis is uitgestel as gevolg van Covid-19. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Stellenbosch Sport Akademie	OSW	Atlete ondersteuningsdienste vir Luva Manyona	Ja	282 000	179 165	Projek word hersien. 'n Besluit sal in die 2021/22 boekjaar geneem word gebaseer op die uitkoms van die hersiening.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Covid-19 verligtingsfonds aan afrigters van federasies, organisasies en Entiteite in die WK	Ja	133 060	133 060	-
Netbal Suid-Afrika	OSW	Ondersteun 2023 Netbal Wêreldbeker	Ja	30 000 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Die Gemeenskapskas	OSW	Implementeringsagentskap vir die YearBeyond program	Ja	13 413 000	9 529 954	Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word soos aangedui in die sakeplan.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	5 421 632	1 711 292	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	10 977 013	-	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Implementering van ontspanning, kuns & sport ontwikkeling	Ja	242 193	242 193	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	2 625 000	2 625 000	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	2 625 000	2 625 000	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	2 403 159	-	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	353 110	353 110	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	4 035 985	2 522 490	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Diensvlakooereenkoms	Ja	2 172 000	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Toelaes	Ja	3 489 168	-	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Implementering van ontspanning, kuns & sport ontwikkeling	Ja	2 156 104	-	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Implementering van Sportontwikkeling aktiwiteite en inisiatiewe	Ja	1 505 340	-	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Implementering van ontspanning, kuns & sport ontwikkeling	Ja	1 854 726	10 829	As gevolg van Covid-19 kon ontwikkelingsprogramme nie plaasvind nie. Fondse sal in die 2021/22 boekjaar bestee word.
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	910 520	88 859	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	895 643	-	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	618 141	176 979	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Honoraria/Toelaes	Ja	1 290 273	806 420	Honoraria/Toelae vir April tot Junie 2021
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Implementering van ontspanning, kuns & sport ontwikkeling	Ja	91 586	91 586	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Hulpbefondsing vir finansiële verliese en betalings aan beoordelaars gedurende die Covid-19 pandemie	Ja	150 000	150 000	-

Naam van oordrag-ontvanger	Soort organisasie	Doel waarvoor die fondse gebruik is	Het die Dept. voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB?	Bedrag oorgedra (R)	Bedrag bestee deur die entiteit (R)	Redes vir die fondse wat nie deur die entiteit bestee is nie
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Befondsing vir implementering van projekte, administrasie, reise en verblyfonkoste	Ja	616 140	616 140	-
Wes-Kaapse Provinsiale Sportkonfederasie	Konfederasie	Hulpbefondsing vir finansiële verliese tydens die Covid-19 pandemie.	Ja	716 940	716 940	-
SPORTFASILITEITE						
Laingsburg Munisipaliteit	Munisipaliteit	Opgradering van badkamerligte	Ja	717 350	381 834	Die finansiële jaar van Munisipaliteite eindig aan die einde van Junie 2021.
Hessequa Munisipaliteit	Munisipaliteit	Opgradering van ligte, stadionligte, pale, storte en pawiljoene vir sitplekke	Ja	600 000	-	Die finansiële jaar van Munisipaliteite eindig aan die einde van Junie 2021.
Knysna Munisipaliteit	Munisipaliteit	Opgradeer karatara	Ja	600 000	-	Die finansiële jaar van Munisipaliteite eindig aan die einde van Junie 2021.
Langeberg Munisipaliteit	Munisipaliteit	Opgradering van Robertson Sportgronde	Ja	800 000	-	Die finansiële jaar van Munisipaliteite eindig aan die einde van Junie 2021.
Swellendam Munisipaliteit	Munisipaliteit	Bydrae tot kleedkamers, heining	Ja	600 000	-	Die finansiële jaar van Munisipaliteite eindig aan die einde van Junie 2021.
Kaap Agulhas	Munisipaliteit	Opgradering van ligte, netbalpale, kleedkamers en toilette	Ja	800 000	-	Die finansiële jaar van Munisipaliteite eindig aan die einde van Junie 2021.
Saldanhaabaai Munisipaliteit	Munisipaliteit	Opgradeer Ronnie Louw Sportgronde	Ja	600 000	-	Die finansiële jaar van Munisipaliteite eindig aan die einde van Junie 2021.
TOTAAL VIR PROGRAM 4				131 908 037	33 520 616	
TOTALE OORDRAGTE VIR BEGROTINGSPOS				415 384 410	239 595 991	

Alle oordragbetalings wat begroot is vir die tydperk 1 April 2020 tot 31 Maart 2021 is gedoen.

7. Voorwaardelike Toekennings

7.1. Voorwaardelike Toekennings en Geormerkte fondse betaal

Die Departement het geen voorwaardelike toekennings of geormerkte fondse gedurende 2020/21 betaal nie.

7.2. Voorwaardelike Toekennings en Geormerkte fondse ontvang

Voorwaardelike Toekennings: Gemeenskapsbiblioteekdiens Toekenning

Departement wat Toekenning oorgedra het	Nasionale Departement van Sport, Kuns en Kultuur
Doel van Toekenning	Om die kwaliteit van die biblioteekdiens in die Wes-Kaap te verbeter
Verwagte uitsette van die Toekenning	Soos in tabel hier onder
Ware uitsette bereik	Soos in tabel hier onder
Bedrag per gewysigde WVI	R 151 426 000.00
Bedrag ontvang	R 151 426 000.00
Redes indien bedrag soos per WVI nie ontvang is nie	nvt
Bedrag deur Departement bestee	R 151 246 000.00
Redes vir nie-besteding van fondse	nvt
Redes vir afwykings van prestasie	Soos per tabel hier onder
Maatreëls getref om prestasie te verbeter	nvt
Moniteringsmeganisme deur ontvangende departement	Gereelde besoeke en maandelikse en kwartaallikse verslae aan die nasionale departement voorgelê

Voorwaardelike Toekennings: Gemeenskapsbiblioteekdiens Toekenning				
No.	Prestasie-aanduider	Geplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Kommentaar op afwykings
1.1	Getal biblioteekposte deur voorwaardelike toekenning befonds	656	656	-
1.2	Getal biblioteekmateriaal kopieë aangeskaf	5 000	12 095	Herprioriterings van besparings waar projekte as gevolg van Covid-19 vertraag is
1.3	Getal nuwe biblioteekprojekte van befondsing voorsien	2	2	-
1.4	Getal voorwaardelike toekennings moniteringsbesoeke aan munisipaliteite	65	43	Sektor vir grootste deel van die jaar gesluit as gevolg van Covid-19 pandemie. Moniteringsbesoeke kon nie plaasvind nie.

Voorwaardelike Toekennings: Gemeenskapsbiblioteekdiens Toekenning				
No.	Prestasie-aanduider	Geplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Kommentaar op afwykings
1.5	Getal munisipaliteite wat voorwaardelike toekennings oordragbetalings ontvang	21	21	-
1.6	Getal biblioteekopgraderings van befondsing voorsien	0	0	-
1.7	Getal Mini-biblioteke vir die Blindes gevestig	1	1	-
1.8	Getal opleidingsprogramme aangebied	0	0	-

Voorwaardelike toekennings: Massadeelname en Sportontwikkeling Toekenning

Departement wat Toekenning oorgedra het	Sport en Ontspanning Suid-Afrika (Begroting 20)
Doel van Toekenning	Die fasilitering van sport en ontspanning deelname en bemagtiging in vennootskap met relevante belanghebbendes
Verwagte uitsette van die Toekenning	Soos in tabel hier onder
Werklike uitsette bereik	Soos in tabel hier onder
Bedrag per gewysigde WVI	R60 354 000
Bedrag ontvang	R60 354 000
Redes indien bedrag soos per WVI nie ontvang is nie	NVT
Bedrag deur Departement bestee	R60 353 000
Redes vir nie-besteding van fondse deur die entiteit	0.01 persent van die Toekenning is as gevolg van besparings op KwW (R730.27)
Redes vir afwykings van prestasie	Soos in tabel hier onder
Maatreëls getref om prestasie te verbeter	nvt
Moniteringsmeganisme deur ontvangende departement	Gereelde besoeke en maandelikse en kwartaallikse verslae aan die nasionale departement voorgelê (Sport en Ontspanning Suid-Afrika)

Voorwaardelike Toekennings: Klubontwikkeling				
No.	Prestasie-aanduider	Geplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Kommentaar op afwykings
1.1	Getal mense opgelei om klubontwikkeling aan te bied	300	151	As gevolg van Covid-19 en die VT-toekenning vermindering van R23m, kon slegs 151 van die teiken bereik word.
1.2	Getal plaaslike ligas ondersteun	24	12	As gevolg van Covid-19 kon al 24 ligas nie plaasvind nie as gevolg van die noodsaak om sosiale afstand te hou en ondersteuning kon slegs aan 12 ligas gebied word.
1.3	Getal klubs van toerusting en /of klere voorsien	180	180	-
1.4	Getal sportakademies ondersteun	7	7	-

Voorwaardelike Toekennings: Klubontwikkeling				
No.	Prestasie-aanduider	Geplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Kommentaar op afwykings
1.5	Getal klubs wat deelneem in die Landelike Sportontwikkelingsprogram	100	0	As gevolg van Covid-19 kon die Landelike Ontwikkelingsplan nie plaasvind nie.
1.6	Getal mense opgelei om sportakademie program aan te bied	150	0	As gevolg van Covid-19 en die vermindering van die VT-begroting kon die teiken nie bereik word nie.
1.7	Getal atlete deur sportakemies ondersteun	210	105	As gevolg van Covid-19 en die vermindering van die VT-begroting kon die teiken nie bereik word nie.
1.8	Getal personeel aangestel op 'n permanente basis binne 7% toekenning	6	12	12 is regoor Program 4 aangestel (6 in Klubontwikkeling en 6 in Siyadlala)
1.9	Getal sportfokusskole ondersteun	1	1	-
1.10	Getal gemeenskap sportkoördineerders vergoed	4	4	-

Voorwaardelike Toekenning: Siyadlala-Gemeenskapsmassadeelnameprogram				
No.	Prestasie-aanduider	Geplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Kommentaar op afwykings
1.1	Getal jeugdige wat aan Nasionale Jeugkamp deelneem	200	0	Nasionale Departement het die projek gekanselleer as gevolg van Covid-19.
1.2	Getal sport en ontspanning projekte geïmplementeer deur sportrade	7	6	As gevolg van die begrotingsbesnoeiing en daaropvolgende hersiene teiken in die goedgekeurde sakeplan is die teiken na 4 verminder. Twee addisionele verslae is by die sportrade ingedien.
1.3	Getal mense wat aktief aan georganiseerde sport en aktiewe ontspanningsaktiwiteite deelneem	31 000	3 661	As gevolg van die begrotingsbesnoeiing en daaropvolgende hersiene teiken in die goedgekeurde sakeplan is die teiken na 2 000 verminder. Laer waarskuwingsvlakke soos vlak 1 het meer beweging toegelaat en beter deelname as beplan.
1.4	Getal Inheemse Spele-Klubs wat aan Inheemse Spele-toernooie deelneem	108	30	As gevolg van die begrotingsbesnoeiing en daaropvolgende hersiene teiken in die goedgekeurde sakeplan is die teiken na 30 verminder.
1.5	Getal Aktiewe Ontspanning Koördineerders vergoed	2	1	Die OO-proses het die posvlak van die koördineerders bepaal en dit het daartoe gelei dat daar alleenlik fondse vir die aanstelling van een persoon was.

Voorwaardelike Toekenning: Skolesportmassadeelnameprogram				
No.	Prestasie-aanduider	Geplande teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Kommentaar op afwykings
1.1	Getal leerders ondersteun om aan nasionale skolekonomies deel te neem	650	0	Die hersiene teiken was 0, omdat geen nasionale aktiwiteite plaasgevind het nie as gevolg van die Covid-19 pandemie.
1.2	Getal leerders wat op provinsiale vlak aan skolesporttoernooie deelneem	1 680	305	Oorprestasie was as gevolg van die instel van waarskuwingsvlak 1 reaksie op Covid-19.
1.3	Getal leerders wat op distriksvlak aan skolesporttoernooie deelneem	6 400	3 171	Oorprestasie op die hersiene teiken van 2 700, as gevolg van 'n toename in deelname in die klusters wat in al die distrikte oor die Provinsie gestig is.
1.4	Getal skolesportkoördineerders vergoed	5	5	-
1.5	Getal skolesportstrukture ondersteun	16	16	-
1.6	Getal persone wat opgelei is om skolesport aan te bied	380	786	Oorprestasie op die hersiene teiken van 680, as gevolg van 'n toename in belangstelling in die virtuele opleiding wat plaasgevind het.
1.7	Getal skole van toerusting en/of uniforms voorsien	309	309	-

Geormerkte toewysings

Die volgende is 'n uiteensetting van geormerkte toewysings (begroting, ware besteding en (oor-)/onderbesteding) vir die 2020/21-boekjaar:

Naam van geormerkte toewysing	Aangepaste begroting R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor-/onderbesteding (R'000)
Werksepping (voltydse ekwivalent) UOWK: Program 2: Kultuursake	2 000	2 000	-
Oordragte na Stad Kaapstad se biblioteke vir infrastruktuur en instandhouding	10 550	10 550	-
Munisipale vervangingsbefondsing	80 652	80 351	302
Breëbandkonnektiwiteit vir biblioteke en biblioteekdienste-aanvulling vir breëband	2 017	1 736	281
Naskoolse program en Saak vir Sport (GBS geld word beëindig)	35 403	35 403	-
Diensstabilisasie vir massasporttoekenning vermindering	3 461	3 461	-
Werksepping (voltydse ekwivalent) UOWK: Program 4: Sport en Ontspanning	5 000	5 000	-
MGO-sentrums insluitend onderhoud, nutsdienste en sekuriteit	6 000	4 792	1 208
Ondernemingsinhoudbestuur (OIB)	4 757	4 757	-
Wieg van Menslike Kultuur – Argeologiese en paleoontologiese-erfenistoerismoete	1 100	1 100	-

Naam van geormerkte toewysing	Aangepaste begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor-/onder-besteding (R'000))
Kapasiteitsbou van Erfenishulpbronbestuur om uitvoering te gee aan die Wet op Erfenishulpbronbestuur, 1999 (Wet 25 van 1999) (WEHB)	507	-	507
Ondersteuning vir Kuns- en Kultuurorganisasies (NRO – jaarlikse befondsing)	4 933	4 933	-
Naskoolse Program – Jeug in Diens	8 500	8 500	-
Addisionele geormerkte toewysing vir biblioteekmateriaal	5 000	5 000	-
Kapasiteitsbou van die Wes-Kaapse Argiewe en Rekorddiens	706	706	-
Aanbied van die Netbal Wêreldbeker 2023	4 000	4 000	-

Werkseeping (voltydse ekwivalent) UOWP: Program 2: Kultuursake (R2 000 000)

Die Direkoraat: Kuns, Kultuur en Taal in die Departement Kultuursake en Sport het 'n ekstra R 1 000 000 vir die jaarlikse UOWP-toekenning ontvang. Dit het positiewe gevolge gehad en gelei tot die totstandkoming van 71 addisionele UOWP-werkseleenthede vir werklose jeugdiges.

Oordragte aan Stad Kaapstad biblioteke vir infrastruktuur en onderhoud (R10 550 000)

R10 550 miljoen is oorgedra aan die Stad Kaapstad vir infrastruktuur en onderhoud. Moniteringmeganismes het ingesluit gereelde besoeke en maandelikse- en kwartaalverslae voorgelê deur die Metro aan die Departement.

Munisipale Vervangingsfonds: (R80 652 000)

Die doel van hierdie toewysing was om munisipale investering in biblioteekdienste te ondersteun en om die toekomstige professionele lewering en ontwikkeling van sodanige dienste in die mees kwesbare B3-munisipaliteite van die Wes-Kaap te handhaaf. Vyftien munisipaliteite het oordragbetalings vir personeel, bedryfs- en/of kapitaalbesteding ten opsigte van biblioteke ontvang. Die begroting vir hierdie geormerkte toewysing was R80 652 000. Moniteringmeganismes het ingesluit gereelde besoeke en maandelikse- en kwartaalverslae voorgelê deur die Munisipaliteite aan die Departement.

Breëbandkonnektiwiteit vir biblioteke (R2 017 000)

Die doel van hierdie toewysing was om IKT-fasiliteite met gratis internettoegang aan openbare biblioteke te voorsien. Een nuwe terrein is met die internet gekoppel wat die totale aantal terreine wat deur die Landelike Biblioteekkonnektiwiteitsprojek gekonnekteer is op 228 bring. Die oorspronklike toekenning was R 7 651 000. Na die tweede aanpassing is die Breëbandtoekenning hersien tot R 2 107 miljoen waarvan R 1 736 miljoen spandeer is. As gevolg van Covid-19 en die sluiting van die sektor is die IKT toerusting aangekoop vir 2020/21 verdrag. Daar is versoek dat R 281 000 oorgedra word.

Naskoolse Program en Saak vir Sport (R35 403 000)

Die doel van hierdie toekenning was om die voetspoor van Naskoolse Programme uit te brei, 'n ondersteunende ekosisteem te bou wat toeganklik is vir ons jeug en kwaliteit programmering te verseker deur kapasiteitsbou. Tydens 'n onlangse investeringgeval vir Naskoolse Programme wat deur die Naskoolse Navorsingssimposium ontstaan het, het Nic Spaul gemeld dat waar dit 12 jaar behoort te neem om te matrikuleer in Suid-Afrika, dit eintlik

inderwaarheid 31 jaar neem gegewe die voorkoms van uitsak en herhaling van grade. Om dit en die ongelykheid van toegang tot opvoeding aan te spreek, wat vererger is deur Covid-19, vereis dat verder as die klaskamer gesoek word. Dit is die funksie van die Naskool Programme. Dit skep geleenthede vir kinders om hul passie te vind en te ontwikkel, dit skep ruimte om agterstande aan te spreek en die belangrikste, dit inspireer leerders om aan hulle opvoeding te werk.

Hierdie toekenning is ook aangewend om funksies en aktiwiteite van die MGO-sentrums en sy buurtskoolsentrums te ondersteun. Hierdie sentrums het gestruktureerde, naskoolse programme wat skoolgaande kinders op daaglikse basis toegang bied tot ontspanning, sport en kuns- en kulturgeleenthede. Toegang word ook tydens naweke en vakansies gebied. Terwyl deelnemers dit op vrywillige basis bywoon, word gereelde en konsekwente bywoning aangemoedig en ook as noodsaaklik vir die deelnemers aan die sentrums beskou. Die MGO- en Buurtskoolprogramme met hul MGO- en Buurtskoolsentra word oor die hele Wes-Kaap aangebied en verskaf ook werkseleenthede aan werklose jeugdige in die gemeenskap.

Diensstabilisering vir die vermindering van toekennings vir massasport (R3 461 000)

Die befondsing is toegeken om die bevordering van Sporttoerisme in die Wes-Kaap te verseker en om sport as sektor in die Wes-Kaap te bevorder, om gesondheid en welstand in die Wes-Kaapse Regering te bevorder en om die operasionele begroting in die Distrikskantore te steun. Ongelukkig, as gevolg van die Covid-19 pandemie was dit nie moontlik om die gesondheid en welstand program aan te bied nie en is die befondsing teruggegee aan die Provinsiale Tesourie. Hierdie befondsing was ook vir sportbevordering in die Wes-Kaap, vir die vervoer en reis na nasionale geleenthede en toernooie, insluitend ad hoc-befondsing vir atlete wat na internasionale geleenthede reis. Die befondsing vir internasionale reis is nie gebruik nie aangesien atlete nie kon reis nie as gevolg van die Covid-19 pandemie en die befondsing is aan die Provinsiale Tesourie teruggegee.

Werkseeping (voltydse ekwivalent) UOWP: Program 4: Sport en Ontspanning (R5 000 000)

Die befondsing ontvang is aangewend vir werkseeping, met tot gevolg dat 86 mense gewerf sal word om te help met die Klubontwikkelingsprogram, Kliënte-ondersteuning, Gespesialiseerde Dienste, Distrikskantore en die HD: Sport en Ontspanning. Die fondse sal verder gebruik word vir kapasiteitsbou en bemagtiging van personeel.

Die toekenning is ook gebruik om werkseleenthede vir werklose jeugdige in gemeenskappe te skep. Hierdie werkseleenthede het voorgekom in ons MGO-sentrums en Buurtskoolprogramme. Tesame met die fokus op massadeelname, dien hierdie programme ook as talentpoele waar deelnemers met potensiaal in ontspanning, sport, kuns en/of kultuur identifiseer kan word vir volgende-vlak deelname. Werknemers in hierdie programme, byvoorbeeld die afrigters, het verder toegang tot verskeie geleenthede, bv hulle kan verskeie geakkrediteerde kursusse bywoon.

MGO-sentrums insluitend onderhoud, nutsdienste en sekuriteit (R6 000 000)

Skoolgebaseerde, veeldoelige, gedeelde fasiliteite word ontwikkel by verskeie MGO-sentrums (of klusters van MGO-sentrums) en/of hul buurskole. Elkeen van hierdie gedeelde fasiliteite het op sy beurt hulp nodig met betrekking tot sy onderhoud, nutsdienste en sekuriteitskoste. Die fasiliteite word gedeel en deur al die skole in die buurt gebruik, sowel as die omliggende woonbuurte. Dit bied aan die deelnemers veilige en bevorderlike ruimtes en 'n plek waar hulle

betrokke kan raak in hul onderskeie ontspanning, sport, kuns- en kultuuraktiwiteite, van 'n massadeelname vlak, tot 'n bemeesteringsvlak. Hierdie fasiliteite kan ook soos 'n tuiste beskou word, omdat dit is waar deelnemers ontmoet, met mekaar in aanraking kom, 'n gevoel van aanvaarding ontwikkel, sowel as 'n identiteit, omdat dit is waar hulle selfbeeld groei en hulle waardesisteem verder ontwikkel word.

Ondernemingsinhoudbestuur (OIB) (R3 058 000)

Hierdie toekenning was vir operasionele sowel as projekverwante befondsing. Dit het die omvattende bekendstel van DvdP sowel as DvK ingesluit en is teen 31 Maart 2021 suksesvol voltooi.

Wieg van Menslike Kultuur – Argeologiese en paleontologiese- erfenis toerismoete (R1 100 000)

Die toekenning is vir die vestiging van toerisme infrastruktuur op 'n terrein by Diepkloof Rock Shelter en vir 'n interpretatiewe sentrum in Elandsbaai, wat interpretatiewe naamborde, 'n promenade, ablusiegeriewe en 'n parkeerarea by die terrein insluit. Vordering tot op datum sluit in die vestiging van die Elandsbaai Museum, wat sal dien as die Interpretasiesentrum; identifikasie van die lokaal wat die afsluiting van 'n Memorandum van Ooreenkoms met die plaaslike munisipaliteit oor die gebruik van die fasiliteit in Elandsbaai sal vereis; die voltooiing van 'n paneeluitstalling (tans in stoor) by die terrein; die voorgestelde area vir die parkeerplek moes ingesluit word by die formeel gazette beskermde area in terme van s28 van die EHB. Omdat Diepkloof rotsskuiling 'n Provinsiale Erfenisterrein is, is die area rondom die PHS as 'n beskermde area verklaar in terme van s28. Dit is gedoen deur 'n proses met Erfenis Wes-Kaap.

Kapasiteitsbou van Erfenishulpbronbestuur om effek te gee aan die Nasionale Erfenishulpbronbestuur Wet, 1999 (Wet 25 van 1999)(NEHB) (R507 000)

Die doel van die toekenning is om die uitdagings van personeel en ondersteuningsinfrastruktuur aan te spreek; om ondersteuning te bied om 'n hoogs doeltreffende en effektiewe erfenishulpbronbestuur deur kapasiteitsbou binne Erfenis Wes-Kaap. 'n Moderniseringproses vind tans plaas vir die renovasie van die 1^{ste} en 3^{de} verdiepings van die Protea Assuransie Gebou om die personeelkomponent te kan uitbrei met EHBP-personeel gesekondeer na EWK. Die aankope van kantoormeubels is reeds toegewys op die Basiese Rekeningstelsel en geld is oorgedra na 2021/22 om die verkrygingsprosesse te finaliseer, wat deur die Departement van Vervoer en Openbare Werke begelei word. Dit sal verseker dat die renovasie aan die gesondheid en veiligheidsnorme en standarde voldoen.

Ondersteuning aan Kuns- en Kultuurorganisasies (NRO – Jaarlikse befondsing) (R 4 933 000)

'n Addisionele bedrag van R 8 500 000 is ontvang vir oordragbetalings en toekennings om Kuns- en Kultuurorganisasies wat aktief betrokke is by die bevordering, ontwikkeling en bewaring van kuns en kultuur, te ondersteun.

Naskoolse Programme – Jeug in Diens (R8 500 000)

Die Jeug en Naskoolse Jeug in Diens begroting het 'n addisionele R8.5 miljoen ontvang om ons jeugdiens aanbod uit te brei en om 'n ekosisteem van steun aan jongmense te ontwikkel. 'n Verdere R1.5 miljoen is ontvang om die aanbod in Atlantis uit te brei en om die areagebaseerde voetspoor te versterk en die jeug te ondersteun deur in te skakel by die Presidensiële Basiese Pakket van dienswerk. Al die befondsing is bestee.

Addisionele geormerkte toekenning vir biblioteekmateriaal (R 5 000 000)

Hierdie toekenning is bestee op die verkryging van biblioteekmateriaal vir openbare biblioteke. Die fondse is toegeken op SLIMS en besluite oor die besteding is by die Seleksiekomitee vergaderings gemaak. Moniteringmeganisme sluit in om op te volg met verskaffers oor uitstaande bestellings.

Kapasitasie van die Wes-Kaapse Argief en Rekorddienste (R706 000)

Befondsing is deur Provinsiale Tesourie toegestaan vir die Argiefdiens vir KvW onder program 3 Bestuursbegroting: vir 2020/21 finansiële jaar, 'n bedrag van R2.2 miljoen, vir 2021/22 finansiële jaar 'n bedrag van R2.3 miljoen, en 2022/23 finansiële jaar 'n bedrag van R2.4 miljoen. Fondse is aangevra om kritieke poste te vul by Wes-Kaap Argiewe vir Rekordbestuur en die Argiefbestuur afdelings.

Aanbied van die Netbal Wêreldbeker 2023 (R4 000 000)

Hierdie toekenning is vir die Netbal Wêreldbeker nalatenskapprojekte in die volgende munisipaliteite: Hessequa, Swellendam, Kaap Agulhas, Knysna, Langeberg en Saldanhabaai. Dis sal vir die opgradering en konstruksie van netbalbane gebruik word.

8. Skenkerfondse

Geen skenkerfondse is in die oorsigjaar ontvang nie.

9. Kapitaalbelegging

9.1. Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuursplan

Geen.

Deel C

BESTUURSOORSIG

1. Inleiding

Bestuursoorsig, risikobestuur en nakoming is drie pilare wat saamwerk met die doel om seker te maak dat die Departement sy doelwitte bereik. Nakoming van die Departement se beleide en prosedures, wette en regulasies, asook sterk en doeltreffende bestuursoorsig word as die sleutel tot die Departement se sukses beskou. Hierdie afdeling verskaf 'n oorsig van die bestuursoorsig wat 'n integrale deel van die Departement uitmaak.

2. Risikobestuur

Die Departement het 'n Ondernemingsrisikobestuur- en Etiekkomitee (ORBEK) ingestel om die Rekenpligtige Beampte by te staan in sy verantwoordelikhede met betrekking tot risikobestuur.

VERANTWOORDELIKHEID VAN DIE ORBEK (ERMECO)

Die Ondernemingsrisikobestuur- en Etiekkomitee (ORBEK) rapporteer dat die verpligtinge ingevolge artikel 38(1)(a)(i) van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, Tesourieregulasie 3.2.1 en Staatsdiensregulasies van 2016, hoofstuk 2, deel 1, 2 en 3 nagekom is. Die ORBEK rapporteer ook dat die gepaste formele Opdrag (op 29 Maart 2019 goedgekeur deur die ORBEK se voorsitter) aanvaar is en sake in ooreenstemming met hierdie Opdrag gereguleer het en al die verantwoordelikhede daarin vervat, nagekom het.

ORBEK-LEDE (ERMECO-LEDE)

Die ORBEK bestaan uit RB, topbestuur; SMS en geselekteerde lede van die Departement se bestuurspan. Soos volgens die Opdrag het die ORBEK vier keer (kwartaalliks) vergader tydens die oorsigjaar. Die meeste vergaderings is deur al die lede of sy/haar verteenwoordiger bygewoon.

Die tabel hieronder gee die toepaslike inligting oor ORBEK-lede:

LID	POS	GETAL VERGADERINGS BYGEWOON	DATUM AANGESTEL
Mnr B Walters	Rekenpligtige beampte (ORBEK-voorsitter)	3	31/03/2017
Me B Rutgers	Direkteur: Finansiële Bestuur (HFB)	3	31/03/2017
Me C Sani	Direkteur: Biblioteekdiens	4	31/03/2017
Mnr D Esau	Adjunk-direkteur: Interne Beheer (Risikobeampte)	4	31/03/2017
Mnr D Flandorp	Adjunk-direkteur: Eenheid vir Korporatiewe Verhoudinge (Etiekbeampte))	1	31/03/2017
Mnr G Mohamed (het DKES op 31 Augustus 2020 verlaat)	Direkteur: Ondernemingsinhoudbestuur	3	31/03/2017
Mnr G Redman	HD: Kultuursake	4	31/03/2017
Me J Boulle	HD: Naskoolse Program	3	31/03/2017

LID	POS	GETAL VERGADERINGS BYGEWOON	DATUM AANGESTEL
Me J Moleleki	Direkteur: Kuns, Kultuur en Taal, WKTK, WKKK	4	31/03/2017
Dr L Bouah	HD: Sport en Ontspanning	4	31/03/2019
Dr M Dlamuka (het DKES op 30 November 2020 verlaat)	Direkteur: Museums, Erfenis en Geografiese Namedienste RB: EWK	4	31/03/2017
Me N Dingayo	Direkteur: Provinsiale Argiefdiens	4	12/03/2019
Mnr S Julie	Direkteur: Strategiese en Bedryfsbestuursteun	4	31/03/2017
Mnr T Tutu	Direkteur: Sportbevordering	4	31/03/2017
Mnr P Hendricks	Direkteur: Sportontwikkeling	4	31/03/2017

Die volgende is 'n aanduiding van ander amptenare wat die ORBEK-vergaderings vir die verslagjaar bygewoon het:

NAAM	POS	BYGEWOON
Me A Haq	Direkteur: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)	3
Mnr D Micketts	Hoofrisiko-adviseur: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)	4
Me N Mabude	Risiko Adviseur: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)	4
Me M Natesan	Adjunk-direkteur: Provinsiale Forensiese Dienste (DvdP)	4

SLEUTELAKTIWITEITE VAN DIE ORBEK

Die Rekenpligtige Beampte is die voorsitter van die ORBEK en die Adjunk-direkteur: Interne Beheer is die Risikobeampte van die Departement.

In die uitvoering van sy funksie, het die ORBEK gedurende die jaar die volgende sleutelaktiwiteite uitgevoer:

- a) Die Departement se Risikobestuurbeleid, -strategie en implementeringsplan vir aanbeveling by die Ouditkomitee en goedkeuring deur die Rekenpligtige Beampte, is hersien;
- b) Monitor en hersien risiko's en pas gepaste risikovraag en -toleransies toe soos in die Provinsiale Ondernemingsrisikobestuurbeleid en Strategie (PORBS) aanvaar deur die Provinsiale Topbestuur. Rapporteer enige materiële veranderinge van die risikoprofiel aan die Rekenpligtige Beampte;
- c) Die Departement se burger-gesentreerde strategiese risiko's is bevestig. Dit illustreer die Departement se pogings om die bydraende faktore en impak wat die burger direk raak, aan te spreek.
- d) Risiko-intelligensie en tendensverslae is ontvang;
- e) Opkomende risiko's is geïdentifiseer;
- f) Het die implementering van die bedrogvoorkomingsimplementeringsplan gemonitor;
- g) Het die omvang en effektiwiteit van die integrasie van die risikobestuurplan binne die Departement evalueer;

- h) Het die implementering van die Departementele Risikobestuurbeleid, Strategie en Implementeringsplan beoordeel;
- i) Het die doeltreffendheid en versagtingstrategieë om aandag te gee aan wesenlike, etiese en ekonomiese misdaadrisiko's evalueer;
- j) Het oorsig oor etiese bestuur in die Departement verskaf.

SLEUTELRISIKO'S WAT GEDURENDE DIE JAAR OORWEEG EN GEHANTEER IS

Die volgende is die sleutelrisiko's vir die Departement wat gedurende die jaar oorweeg en aangespreek is:

Onvermoë om die Departement se statutêre en verwante dienste te lewer as gevolg van onbeplande beduidende ontwinging(s);

Beperkte vermoë om die Departement se uitkomste te bereik; en

Vernietiging/skade aan eiendom.

Daar is oor elke program se risiko's beraadslaag en gedebatteer gedurende die jaar en voorgelê tydens kwartaallike ORBEK-vergaderings. Daar is van senior bestuurders vereis om terugvoer te verskaf oor vordering met die implementering van aksieplanne om die waarskynlikheid dat risiko's mag materialiseer en/of die impak sou dit materialiseer, te verminder. ORBEK het ook risiko's terugverwys wat meer omvattend ontleed moes word en het addisionele versagting of aksies aanbeveel om risiko's te bestuur.

Die Ouditkomitee vir die Maatskaplike Kluster het onafhanklike toesig oor die departement se stelsel van risikobestuur verskaf. Die Ouditkomitee is voorsien van kwartaallike ERM-vorderingsverslae en risikoregisters om hul onafhanklike toesighoudende rol uit te voer.

BELANGRIKE OPKOMENDE RISIKO'S VIR DIE VOLGENDE BOEKJAAR

Die Departement is uiters bewus van die ekonomiese realiteite en krimpende begrotingskoevert teenoor maatskaplike behoeftes. Hierdie potensiele risiko's word fyn dopgehou en gemonitor, bespreek en bestuur.

AFSLUITING

Daar was beduidende vordering met die bestuur van risiko's gedurende die 2020/21-boekjaar. Goeie vordering is gemaak om risikobestuur vas te lê en om die risiko-volwassenheidsvlak binne die Departement te verhoog, wat bygedra het tot gunstige prestasie van die Departement. Die verbetering kan toegeskryf word aan risikobewustheid en opleidingsprogramme wat aan amptenare in die departement voorsien word via die MS Teams medium gedurende die Covid-19 pandemie. Die Departement het daarin geslaag om konsekwent te bly ten opsigte van toepassing van risikobestuur prosesse gedurende die uitdagende Covid-19 pandemie era.

Die verhoogde risiko-volwassenheid binne die departement het gelei tot verbeterde risikoresponsstrategieë vir risiko's wat binne die verskillende programme (in die Departement) geïdentifiseer is.

3. Bedrog en korrupsie

Bedrog en korrupsie hou beduidende maandelike risiko's in vir die Departement se bates en kan 'n negatiewe uitwerking hê op doeltreffende dienslewering en die Departement se reputasie.

Die Wes-Kaapse Regering (WKR) het 'n teenbedrog-en-korrupsiestrategie aanvaar wat die provinsie se standpunt bevestig van geen verdraagsaamheid teenoor bedrog, diefstal en korrupsie. In lyn met hierdie strategie is die Departement verbind tot geen verdraagsaamheid ten opsigte van korrupte, bedrieglike of enige ander kriminele aktiwiteite, hetsy intern of ekstern, en enige partye wat by sulke praktyke betrokke is of poog om dit te doen, word ingevolge alle beskikbare regsmaatreke vervolgt.

Die Departement het 'n goedgekeurde bedrog-en-korrupsievoorkomingsplan en 'n bedrogvoorkomingsimplementeringsplan, wat uitvoering gee aan die bedrogvoorkomingsplan.

Daar bestaan verskillende kanale vir die aanmelding van beweerde bedrog, diefstal en korrupsie, wat breedvoerig in die provinsiale Teenbedrog-en-korrupsiestrategie, die Fluitjieblaasbeleid van die WKR en die departementele Bedrog-en-korrupsievoorkomingsplan beskryf word. Elke bewering wat deur die Eenheid vir Provinsiale Forensiese Dienste (PFD) ontvang word, word in 'n gevallebestuurstelsel aangeteken, wat as 'n bestuursinstrument gebruik word om verslag te doen oor vordering met gevalle wat verband hou met die Departement en om statistiek vir die provinsie en Departement te genereer.

Werknemers wat die fluitjie blaas oor vermoedelike bedrog, korrupsie en diefstal word beskerm, indien die bekendmaking 'n beskermde bekendmaking is (d.w.s. voldoen aan statutêre vereistes van die Wet op Beskermde Openbaarings, 26 van 2000, bv. te goeder trou gedoen). Die Fluitjieblaasbeleid verskaf riglyne aan werknemers oor hoe om bekomernis by die gepaste lynbestuur, spesifieke aangewese persone in die WKR of eksterne instellings aan te meld, waar hulle redelike gronde het om te glo dat oortredings of onbehoorlikhede binne die WKR plaasvind of plaasgevind het. Die geleentheid om anonimiteit te bly, word verleen aan enige persoon wat dade van bedrog, diefstal en korrupsie wil aanmeld en indien hulle dit persoonlik doen, word hulle identiteit vertroulik gehou deur die persoon by wie hulle dit aanmeld.

Wanneer bedrog, diefstal of korrupsie bevestig is ná afloop van 'n ondersoek, word die betrokke werknemer wat aan dié dade deelgeneem het aan 'n dissiplinêre verhoor onderwerp. In alle sodanige gevalle word daar van die WKR-vertegenwoordiger wat die dissiplinêre verrigtinge geïnisieer het, verwag om die ontslag van die betrokke werknemer aan te beveel. Waar prima facie bewyse van kriminele gedrag bespeur word, word 'n strafregtelike saak by die Suid-Afrikaanse Polisie aangemeld.

Vir die oorsigjaar het die PFD 'n Saakbewegingsertifikaat vir die Departement uitgereik wat die volgende aandui:

Sake	Getal sake
Onafgehandelde sake soos op 1 April 2020	0
Nuwe sake (2020/21)	0
Afgehandelde sake (2020/21)	0
Onafgehandelde sake soos op 31 Maart 2021	0

4. Vermindering van botsende belange

Daar word van elke lid van die Seniorvlakbestuursdiens (SBD) verwag om jaarliks 'n finansiële openbaarmaking in te dien om te verseker dat daar geen botsende belange ten opsigte van die Departement se werksaamhede is nie. Alle personeel in die Direkoraat: Finansiële Bestuur op salarislvlak 11-12, asook departementele etiekbeampes, het hul finansiële openbaarmakings ingedien. Alle etiekbeampes het die aanlynkursus oor etiek voltooi. Hierbenewens dien elke personeellid wat op 'n keuringspaneel dien, 'n verklaring in om te verseker dat daar geen botsende belange is ten opsigte van kandidate wat om geadverteerde poste aansoek doen nie. Indien daar 'n botsing van belange vir 'n paneellid sou ontstaan, word daar van hom of haar vereis om aan die proses te onttrek. Daar word van elke lid van 'n bodkomitee vereis om 'n verklaring van belange te onderteken wanneer aanbiedings geëvalueer en beoordeel word. Personeel binne die Subdirekoraat Korporatiewedienste: Verhoudingsbestuur het 'n verklaring van geheimhouding voltooi omdat hul daaglik met sensitiewe inligting rakende menslikehulpbronne werk. Die prosedure van verklaring van belange is aan personeel van die DKES versprei en personeel is versoek om aan te dui of daar moontlike botsing van belange bestaan tydens die uitvoering van hul pligte.

5. Gedragskode

Alle pas aangestelde PAY-interns ontvang die gedragskode as deel van hul departementele induksiepakket wanneer hulle diens aanvaar. Die Kode is aan alle personeel versprei en personeel moes bevestig dat hulle die dokument ontvang het. Die Departement het riglyne aangeneem oor die gebruik van sosiale media. Hierdie riglyne strook met die provinsiale beleid op sosiale media en waarsku personelede om sosiale media verstandig te gebruik. Die riglyne is beskikbaar vir alle personeel en word tydens komponentvergaderings aangebied om te verseker dat personeel hul verantwoordelikheid begryp wanneer hulle sosiale media gebruik. Die vergoeding vir werk buite die Staatsdiens (RWOPS)-vorm is aan die DKES-personeel versprei.

6. Gesondheid-, veiligheid- en omgewingskwessies

As gevolg van die Covid-19 pandemie het Gesondheid-, Veiligheid- en Omgewingskwessies baie aandag ontvang om beide personeel van die Departement sowel as besoekers te verseker van 'n veilige omgewing.

Gedurende Junie 2020, in terme van seksie 16(5) van die Covid-19 Beroepsgesondheid- en Veiligheidsmaatreëls by die werk Covid-19 (C19 BGV), 2020, is die volgende aanstellings gemaak:

- 1 Nakomingsbeampte
- BGV COVID-19 Stuurkomitee lede
- 53 Fasiliteitsnakomingsbeampes

Die Beroepsgesondheid en Veiligheid (BGV) Covid-19 Beleid is goedgekeur saam met die Werkplek Protokolle waar Fasiliteitsnakomingsbeampes risikobepalings by die werkplek uitgevoer het om te verseker dat gesondheid- en veiligheidstandaarde voortdurend volgehou

word. Persoonlike beskermende toerusting is gedurende April en Mei 2020 verkry, versprei en gemonitor om aanvulling van voorrade te verseker.

Inspeksie van die Hoofkantoor is op 'n gereelde basis uitgevoer, maar as gevolg van die Covid-19 pandemie, kon jaarlikse oudits nie uitgevoer word nie en alternatiewe maatreëls is geïmplementeer. Fasiliteitsnakomingsbeamptes het hulle eie inspeksies uitgevoer, gebaseer op die vorige jaar se bevindings, regstellende maatreëls implementeer waar nodig en die opgedateerde inspeksiebevindings aan Hoofkantoor teruggestuur.

Kwartaallikse beroepsgesondheid- en veiligheidsvergaderings word op hoofbestuursvlak gehou om gesondheid-, veiligheid- en omgewingsake te bespreek.

'n Veiligheidsbestuurder is in die Departement aangestel en maandelikse vergaderings is gehou tussen die DKES Veiligheidsbestuurder en die Veiligheidsadviseur van die Departement van Gemeenskapsveiligheid om alle veiligheid- en sekerheidsaangeleenthede in DKES te bespreek.

7. Portefeuljekomitees

Vergadering	Onderwerp
Staaende Komitee oor Kultuursake en Sport	
12 Junie 2020	Inligtingsessie deur die Departement van Kultuursake en Sport oor sy 1ste, 2de, 3de Kwartaal Prestasieverlae vir 2019/20.
15 Julie 2020	Inligtingsessie deur die Departement van Tradisionele Sake oor die Tradisionele Inisiëring Wetsontwerp [B7B-2018](NROP)
16 Julie 2020	Inligtingsessie oor die Erkenning van Tradisionele Huwelike Wetsontwerp [B12-2019] (NROP)
27 Julie 2020	Bespreking oor Begrotingspos 13: Kultuursake en Sport in die bylae tot die Wes-Kaapse Aanpassingsbegroting, 2019 (Covid-19) Wetsontwerp [B4 – 2020]
27 November 2020	Bespreking oor Begrotingspos 13: Kultuursake en Sport in die bylae tot die Wes-Kaapse Tweede Aanpassingsbegroting, 2020
4 Desember 2020	Bespreking oor die 2019/20 Jaarverslag van die Departement van Kultuursake en Sport en sy entiteite, Wes-Kaapse Taalkomitee, Wes-Kaapse Kultuurkommissie en Erfenis Wes-Kaap
12 Februarie 2021	Toesigbesoek aan Genadendal Sending Museum
15 Maart 2021	Inligtingsessie deur die Departement van Kultuursake en Sport oor die Wes-Kaapse Museumordonnansie Wysigingswetsontwerp [B5-2020]
17 Maart 2021	Bespreking oor Begrotingspos 13: Departement van Kultuursake en Sport in die Skedule tot die Wes-Kaapse Derde Wysigingswetsontwerp, (2020/21 finansiële jaar), 2021 en die bespreking van Begrotingspos 13 in die Skedule tot die Wes-Kaapse Wysigingswetsontwerp, 2021.
24 Maart 2021	Openbare verhoor oor die Wes-Kaapse Museumordonnansie Wysigingswetsontwerp [B5-2020]

Vergadering	Onderwerp
Komitee oor Provinsiale Rekening	
22 Mei 2020	Inligtingsessie deur die Departement van Kultuursake en Sport oor: die uitkoms van die ondersoek wat gedoen is betreffende sy geringe kapitaalbronne, en sy selfversekeringsmodel vir erfenisbronne binne sy besit.
18 September 2020	Inligtingsessie deur die Wes-Kaap Kultuurkommissie oor sy selektering en kriteria-model wanneer onderhoude gevoer en komitee-lede geselekteer word, en die meganisme wat daargestel is om risiko te versag met betrekking tot die onvoldoende beveiliging van kulturele/fasiliteite infrastruktuur.
29 Januarie 2021	Bespreking oor die Jaarverslae 2019/20 van die Departement van Kultuursake en Sport en sy entiteite, Wes-Kaapse Taalkomitee, Wes-Kaapse Kultuurkommissie en Erfenis Wes-Kaap.

8. Skoor-besluite

Geen resolusies is vir die Departement gepubliseer nie.

9. Vorige wysigings

Geen.

10. Interne beheer

Dit is die plig van die Rekenpligtige Beampte om interne beheermaatreëls deurlopend te assesseer en te evalueer om seker te maak dat die beheeraktiwiteite wat in werking is, doeltreffend, doelmatig en deursigtig is en dat hulle verbeter word waar nodig. Om dit te bereik word kwartaalvergaderings oor die verbeteringsplan rakende finansiële bestuur en sleutelbeheer met die Ouditeur-Generaal, programbestuurders van die Departement en die Minister gehou. Dit is 'n deurlopende proses om te verseker dat die DKES voortgaan om sy skoon auditresultate te handhaaf.

Die Departement het 'n internebeheerstrategie en -plan (risiko dienooreenkomstig aangepas in terme van die Covid-19 pandemie) wat 'n hoëvlakplan oor die implementering van interne beheer binne sy kernfunksies behels.

11. Interne oudit en ouditkomitees

Interne oudit voorsien die bestuur van onafhanklike, objektiewe sekerheids- en konsultasiedienste wat ontwerp is om waarde toe te voeg en deurlopend die werksaamhede van die Departement te verbeter. Dit moet die Departement help om sy doelwitte te behaal deur middel van 'n sistematiese, gedissiplineerde benadering tot die evaluering en verbetering van die doeltreffendheid van bestuursoorsig en prosesse vir risikobestuur en -beheer. Die volgende sleutelaktiwiteite word in hierdie verband uitgevoer:

- Evaluering en toepaslike aanbevelings om die bestuursprosesse ter bereiking van die Departement se doelwitte te verbeter;
- Evaluering van die toereikendheid en doeltreffendheid van die risikobestuursproses en bydrae tot die verbetering daarvan;
- Bystand aan die Rekenpligtige Beampte met die handhawing van doeltreffende en effektiewe beheermaatreëls deur dié maatreëls te evalueer om hul doeltreffendheid en doelmatigheid te bepaal, en deur aanbevelings vir uitbreiding of verbetering te ontwikkel.

Interne ouditwerk wat gedurende die oorsigjaar vir die Departement voltooi is, het vyf versekeringsaksies ingesluit. Die detail hiervan is ingesluit by die Verslag van die Ouditkomitee.

Die Ouditkomitee is as 'n oorsigliggaam aangestel, wat onafhanklike toesighouding oor staatsbestuur-, risikobestuur- en beheerprosesse in die Departement voorsien. Dit sluit toesighouding en verantwoordelikhede in, wat verband hou met:

- Interne ouditfunksie;
- Eksterne ouditfunksie (Ouditeur-Generaal van Suid-Afrika – OGSA);
- Departementele boekhouding en verslagdoening;
- Departementele rekeningkundige beleide;
- Oorsig van OGSA se bestuurs- en ouditverslag;;
- Departementele monitering deur die loop van die jaar;
- Departementele risikobestuur;
- Interne beheer;
- Voorafbepaalde doelwitte;
- Etiek en forensiese ondersoeke.

Die tabel hieronder verskaf relevante inligting oor die lede van die Ouditkomitee:

Naam	Kwalifikasies	Intern of Ekstern	Indien intern, pos in die departement	Datum aangestel	Datum bedank	Getal vergaderings bygewoon
Mnr Ameen Amod (Voorsitter)	MBA; CIA; CGAP; CRMA; BCOM Rekeningkunde	Ekstern	nvt	1 Januarie 2019 (2de termyn)	nvt	7
Mnr Ebrahim Abrahams	BCom Rekeningkunde Honneurs	Ekstern	nvt	1 Januarie 2019 (1ste termyn)	nvt	7
Mnr Pieter Strauss	B Acc; B Com Hons; CA (SA)	Ekstern	nvt	1 Januarie 2019 (1ste termyn)	nvt	7
Me Annelise Cilliers	B Compt Hons CA (SA)	Ekstern	nvt	1 Januarie 2019 (1ste termyn)	nvt	7

12. Verslag van ouditkomitee

Hiermee lê ons graag ons verslag vir die boekjaar geëindig op 31 Maart 2021 voor.

Verantwoordelikheid van die Ouditkomitee

Die Ouditkomitee rapporteer dat alle verantwoordelikhede nagekom is, soos vereis deur artikel 38(1) (a) (ii) van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur en Tesourieregulasie 3.1. Die Ouditkomitee rapporteer verder dat toepaslike, formele opdragte as die Handves van die Ouditkomitee aanvaar is, aangeleenthede ter nakoming van hierdie handves gereguleer is en dat alle verantwoordelikhede daarin vervat, uitgevoer is.

Die doeltreffendheid van Interne Beheer

Daar word van die Departement verwag om interne beheersisteme te ontwikkel en onderhou wat sal help om sy doelwitte te bereik, om te kan aanpas by veranderinge in die omgewing waarin dit fungeer en om doeltreffendheid en effektiwiteit te bevorder, en betroubare verslaggewing en nakoming van wette en regulasies te ondersteun. Die WKR het 'n Gekombineerde Beheer Raamwerk aanvaar wat beheer verskaffers identifiseer en integreer. Die eerste vlak van beheer is bestuursbeheer, wat van lynbestuurders verwag om effektiewe kontroles te handhaaf en om daardie kontroles op 'n daaglikse basis met toesighouding die nodige remediërende aksies te neem wanneer benodig. Die tweede vlak van beheer is interne beheer wat uitgevoer word afsonderlik van direkte lynbestuurders, waar nakoming van beleide, prosedures, norme, standaarde en raamwerke beoordeel word. Die derde vlak van beheer is onafhanklike beheerverskaffers wat deur professionele standaarde gelei word wat die hoogste vlak van onafhanklikheid vereis. 'n Risikogebaseerde Gekombineerde Beheerplan is vir die Departement ontwikkel, gefasiliteer deur interne audit, wat ook 'n onafhanklike beheerverskaffer is. Interne audit voorsien die Ouditkomitee en die bestuur van redelike gerusstelling dat die interne beheermaatreëls voldoende en doeltreffend is. Dit word bereik deur 'n goedgekeurde risikogebaseerde interne auditplan, waarvolgens interne audit die doeltreffendheid assesseer van beheermaatreëls wat die risiko's verminder, en die Ouditkomitee implementering van korrektiewe optrede monitor.

Die volgende rakende interne audit is gedurende die oorsigjaar deur die Ouditkomitee goedgekeur en deur Interne Audit voltooi:

- Kultuurfasiliteite
- Covid-19 Voorsieningskettingbestuurstransaksies (Transversale Interne Audit Projekte)
- YearBeyond
- Oordragbetalings
- Uitgebreide Openbarewerkeprogram

Die bestuur het saamgestem oor die areas vir verbetering, wat deur interne audit tydens die uitvoering van hul werk uitgewys is. Die Ouditkomitee monitor kwartaalliks die implementering van die ooreengekome optrede.

Bestuur deur die loop van die jaar en maandelikse/kwartaalverslag

Die Ouditkomitee is tevrede met die inhoud en kwaliteit van die kwartaallikse jaar-in bestuur en prestasieverlae wat in die verslagjaar deur die Rekenpligtige Beampte van die

Departement uitgereik is in terme van die Tesourieregulasies en die Verdeling van Inkomste Wet.

Evaluering van finansiële state

Die Ouditkomitee het:

- Die geouditeerde Jaarlikse Finansiële State evalueer en bespreek met die Ouditeur-Generaal (OGSA) en die Rekenpligtige Beampte om ingesluit te word in die Jaarverslag;
- Die OGSA Bestuursverslag en Bestuur se reaksie daarop evalueer;
- Die veranderinge in rekenkundige beleide en praktyke evalueer soos in die Jaarlikse Finansiële State oor verslag gedoen;

Wesenlike aanpassings voortspruitend uit die oudit van die Departement evalueer.

Nakoming

Die Ouditkomitee het die Departement se prosesse vir nakoming met wettlike en regulatiewe vereistes hersien.

Provinsiale Forensiese Dienste

Die Provinsiale Forensiese Dienste (PFD) het ons van statistieke voorsien. Die Ouditkomitee monitor die vordering van die PFS-verslae op 'n kwartaallikse basis. Daar is geen sake onder ons aandag gebring wat verdere verslagdoening deur die Ouditkomitee vereis nie.

Prestasie-inligting

Die Ouditkomitee het die inligting oor voorafbepaalde doelwitte soos in die Jaarverslag oor verslag gedoen is, hersien.

Verslag van die Ouditeur-Generaal Suid-Afrika

Die Ouditkomitee het, op 'n kwartaallikse basis, die Departement se implementeringsplan rakende ouditaangeleenthede in die vorige jaar, evalueer. Die Ouditkomitee het met die OGSA ontmoet om te verseker dat daar geen onopgeloste aangeleenthede is wat uit die vorige regulatoriese oudit gespruit het nie. Regstellende aksies op die gedetailleerde bevindings wat deur OGSA geopper is, word op 'n kwartaallikse basis deur die Ouditkomitee gemonitor.

Die Ouditkomitee gaan akkoord en aanvaar die OGSA se opinie oor die Jaarlikse Finansiële State, en stel voor dat hierdie Jaarlikse Finansiële State aanvaar word en saam met hul verslag gelees word.

Die Ouditkomitee wens die Departement geluk met die behaal van 'n ongekwalfiseerde ouditopinie met geen wesentliche bevindings.

Die Ouditkomitee wil graag sy waardering uitspreek teenoor die Bestuur van die Departement, die OGSA en die WKR se Korporatiewe Assuransie Tak vir die samewerking en inligting wat hulle beskikbaar gestel het om hierdie verslag saam te stel.

Afsluiting

Die Ouditkomitee het lof vir die Departement vir die behaal van 'n ongekwalifiseerde oudit met geen wesenlike bevindings nie. Die Ouditkomitee is steeds bekommerd oor die koste-impak. Hierdie koste van nakoming het die vermoë om seldsame hulpbronne van dienslewering te verdring om oudituitkomst te handhaaf.

Mnr Ameen Amod

Voorsitter van die Maatskaplike Kluster Ouditkomitee

Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport

01 Augustus 2021

13. Prestasie-inligting oor B-GSEB-nakoming

Die volgende tabel is voltooi in ooreenstemming met die nakoming van die B-GSEB vereistes van die B-GSEB Wet van 2013 en soos bepaal deur die Departement van Handel en Nywerheid.

Het die Departement / Openbare Entiteit enige toepaslike Kodes vir Goeie Praktyk (B-GSEB-Sertifikaatvlakke 1 – 8) toegepas ten opsigte van die volgende:		
Kriteria	Reaksie Ja / Nee	Bespreking (bespreking van jou reaksie en dui aan watter stappe geneem is om dit na te kom)
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die uitreiking van lisensies, konsessies of ander magtigings ten opsigte van ekonomiese aktiwiteit ingevolge enige wet?	Nee	Die DKES reik geen lisensies, toegewings of ander magtigings uit ten opsigte van ekonomiese aktiwiteite ingevolge enige wet nie.
Die ontwikkeling en implementering van 'n voorkeurverkrygingsbeleid	Ja	Die Rekenpligtige Beampte Sisteem (RBS) van die Departement maak voorsiening vir die implementering van die Voorkeurverkrygingsbeleid Raamwerk Wet en sy Regulasies. Die puntstelsel soos voorgeskryf deur die Voorkeurverkrygingsbeleidregulasies vir die toekenning van 'n bod word op alle oop bodgeleenthede toegepas.

Het die Departement / Openbare Entiteit enige toepaslike Kodes vir Goeie Praktyk (B-GSEB-Sertifikaatvlakke 1 – 8) toegepas ten opsigte van die volgende:

Kriteria	Reaksie Ja / Nee	Bespreking (bespreking van jou reaksie en dui aan watter stappe geneem is om dit na te kom)
		<p>Die Departement se verkrygingspandering in die verslagjaar onder oorsig, soos dit van toepassing is op die voorkeurverkrygingsregulasies word hieronder uiteengesit:</p> <p>i. Besteding op SEB bydraervlak</p> <ul style="list-style-type: none"> • 59.91% van die waarde is betaal aan verskaffers met SEB bydraerstatus vlak 1 – 8 • 27.48% van die waarde is betaal aan verskaffers met 'n nie-bydraer SEB status • 12.61% van die waarde is betaal aan verskaffers wat nie hulle status aangedui het nie <p>ii. Spandeer per eienaarskap kategorie</p> <ul style="list-style-type: none"> • 47.89% is betaal aan verskaffers met ten minste 51% swart eienaarskap • 52.11% is betaal aan verskaffers met minder as 51% eienaarskap <p>iii. Spandeer per omset kategorie</p> <ul style="list-style-type: none"> • 49.50% is betaal aan EME (<R10 miljoen) en 18.19% is betaal aan QSE (>R10 miljoen tot <R50 miljoen); vandaar is 'n totaal van 67.69% betaal aan KMMM'e. • 12.09% is betaal aan Groot Ondernemers (>R50 miljoen) en 20.22% van die waarde kon nie aan 'n eienaarskap kategorie toegeken word nie, omdat sulke betalings wat aan entiteite gemaak word wat op die CSD geregistreer is nie omset aangedui het nie.
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die verkoop van staatsondernemings?	Nee	Die DKES is nie betrokke by die verkoop van staatsondernemings nie.
Ontwikkel kriteria om vennootskappe met die privaatsektor aan te gaan?	Nee	Die DKES gaan nie ooreenkomste met die privaatsektor aan nie.
Bepaling van kriteria vir die toekenning van aansporings, toelaes en beleggingskemas ter ondersteuning van Breedgebaseerde Swart Ekonomiese Bemagtiging?	Nee	Die DKES het nie aansporings, toelaes of beleggingskemas aangebied ter ondersteuning van Breedgebaseerde Swart Ekonomiese Bemagtiging nie.

Deel D

MENSLIKEHULP- BRONBESTUUR

1. Inleiding

Ons bydrae tot die werk van die Wes-Kaapse Regering word moontlik gemaak deur die volgehoue en dikwels onbaatsugtige werk van die mense in die Departement van Kultuursake en Sport. Om konsekwent verbeterde dienste aan die burgers van die Wes-Kaap te lewer, is nie sonder uitdagings nie. Die moderne mensebestuurslandskap het die afgelope paar jaar beduidend verander en vereis komplekse navigasie tussen 'n verskeidenheid mededingende veranderlikes. Afgesien van die feit dat hierdie veranderlikes onderling afhanklik en onderling verwant is aan mekaar, word hulle ook beheer deur streng reëls en regulasies, wat moeilik is wanneer inisiatiewe vir werwing en behoud verken word. Dit sluit in die balansering van dienslewingsimperatiewe, die lok en behoud van kritieke en skaars vaardighede, die bemagtiging van die werksmag, loopbaanbestuur, opvolgbeplanning, diensbillikheid en die skep van 'n bemagtigende omgewing waar werknemers kan floreer. Daar word ook van die Departement vereis om binne 'n beperkte omgewing te funksioneer, wat vereis dat bestuurders die impak daarvan in ag moet neem "om meer met minder te doen". Ondanks veranderende patrone en toenemende eise wat die moderne werkplek affekteer, het die deurlopende harde werk van ons mense gedurende die oorsigjaar tot merkwaardige prestasies en dienslewingsverbetering gelei.

2. Stand van mensebestuur in die Departement

2.1. Departementele werksmagbeplanningsprioriteite

- Die rol van werksmagbeplanning is belangrik om te verseker dat die Departement oor die vereiste aantal mense met die nodige vaardighede, kennis en ingesteldheid beskik om hul werk te verrig. Deur middel van hierdie proses assesser die Departement jaarliks sy werksmagprofiel ten opsigte van huidige en toekomstige organisatoriese behoeftes.
- Die doel van hierdie assessering is om vas te stel in watter mate die huidige werksmagprofiel die uitkoms van sleutelpersoneelbestuur aanspreek wat die kontinuïteit en waarde van die diens sal waarborg.
- Die Werksmagplan is hersien om te verseker dat die mensebestuurstrategieë en sleutelaktiwiteite geldig en toepaslik bly vir die oorblywende periode van een jaar. Dit was nie nodig om die MTUR-plan of die Aksieplan te wysig nie.
- Die Werksmagplan (2018-2023) is dus in lyn met die visie en missie van die Departement se Strategiese Plan, sowel as die Mensebestuurstrategie.
- Die uitkomstevat in die Werksmagplan (2018) is soos volg:
 - Verlaagde vakaturekoers / organisasie met voldoende personeel
 - Verminderde tydsraamwerke om geadverteerde poste te vul
 - Verminderde kontrakaanstellings
 - Verminderde entropievlak namate werknemers produktiewer word
 - Bekwame mense in die regte getalle op die regte plek op die regte tyd en die regte houding;
 - Gedeelde waardes en kultuurbelyning wat bydra tot personeelbehoud
 - Verhoging / bereiking van die nasionale teiken van 5% (vakaturekoers)
 - Behoud van korporatiewe kennis in sleutelposisie

- Doeltreffende vaardigheidsoordrag en –bewaring van institusionele geheue
- 'n Diverse werksmag met gelyke geleenthede vir almal
- Meer stabiele en billike werksmag
- Groter verteenwoordiging van persone met gestremdhede in die Departement
- Verbeterde personeelstabiliteit / verminderde omset
- Verlies van vaardighede tot die minimum beperk
- Ingeligte redes vir beëindigings

2.2. Werknemerprestasiestuur

Die doel van prestasiestuur is om prestasie te verbeter deur individuele toegewydheid, aanspreeklikheid en motivering aan te moedig.

Daar word van alle werknemers verwag om elke jaar voor 31 Mei 'n prestasie-ooreenkoms te voltooi. Die ooreenkoms is in wese 'n kontrak tussen die werkgewer en die werknemer wat die projekte, programme, aktiwiteite, verwagtinge en standaarde vir die verlangde dienslewering bevat. Ten einde 'n gestandaardiseerde administrasieproses te fasiliteer, het die Wes-Kaapse Regering 'n elektroniese stelsel genaamd PBIS (Prestasiestuurinsigtingstelsel) ontwikkel, wat voorsiening maak vir die vaslegging, monitering en bestuur van die hele prestasiestuurproses.

Die prestasiestuurproses vereis dat 'n halfjaarevaluering en 'n jaarlikse assessering gedoen word, maar dat die bedryfsteikens en –prestasies gekoppel aan die prestasie-ooreenkoms op 'n deurlopende grondslag gemonitor en gekommunikeer word. In gevalle waar teikens of prestasieverwagtinge nie bereik word nie, word leemtes deur middel van die bestuur van swak prestasie hanteer. Binne hierdie konteks is 'n prestasiekonsulteringseenheid binne die Korporatiewedienstesentrum (Hoofdirektorat: Menslikehulpbronbestuurspraktyke) gevestig om lynbestuurders (menslikehulpbronbestuurders) te help om swak prestasie te hanteer. Die proses is ontwikkelingsgerig. In gevalle waar individue as swak presteerders ingevolge die wetgewende raamwerk geïdentifiseer is, word daar egter van hulle verwag om hulself aan 'n ontwikkelingsplan, of alternatiewelik aan dissiplinêre optrede, te onderwerp.

2.3. Werknemerwelstand

Die WKR se transversale program vir Werknemer gesondheid en -Welstand (WGW) volg 'n holistiese benadering tot werknemerwelstand en is grotendeels voorkomend van aard deur beide primêre en sekondêre dienste aan te bied.

Die WGW-program word in die Departement gemonitor deur 'n maandelikse benuttingsverslag vir primêre dienste (telefoniese 24/7/365-beradingsdiens, aanlyn e-sorgdiens en verslagdoening) en sekondêre dienste (persoonlike berading, trauma- en kritieke insidente, opleiding en geteikende ingryping, bestuursafrigting, voorspraak).

'n Kwartaalverslag word deur die Direktorat: Organisasie gedrag in die Korporatiewedienstesentrum voorberei, wat 'n tendensontleding van benutting, risiko-identifisering en die impak daarvan op produktiwiteit voorsien. Voorts is deurlopende verslagdoening aan die Departement van Staatsdiens en Administrasie (DSA) ook 'n vereiste en sodanige verslagdoening fokus op vier gebiede, naamlik MIV/vigs, gesondheid en

produktiwiteit, welstandbestuur en VGOG-bestuur (veiligheid, gesondheid, omgewing en gehalte) (SHEQ).

2.4. Monitering van mensebestuur

Die Departement, in samewerking met die KDS, monitor die implementering van 'n reeks nakomingsaanwysers vir menslikehulpbronbestuur. Die maandelikse barometerfeiteblad, wat deur die Hoofdirektoraat: Menslikehulpbronbestuurspraktyke binne die KDS saamgestel word, voorsien die Departement van gereelde opdaterings rakende die arbeidsmagprofiel en ander relevante data in verband met menslikehulpbronbestuur vir die doel van besluitneming. Die aanwysers sluit onder andere die volgende in: diensstaatinsligting, koptelling, bestedingsvooruitskattings rakende menslikehulpbronne, siekteverlofpatrone, geldwaarde van jaarlikse verlofkrediete, gevalle van dissiplinêre optrede, vakaturekoerse, personeelskuiwe, diensbillikheid, ensovoorts.

3. Oorsigstatistiek rakende mensebestuur

3.1 Personeelverwante besteding

Die volgende tabelle gee 'n opsomming van finale geouditeerde besteding per program (Tabel 3.1.1) en per salarisband (Tabel 3.1.2)

Die syfers in Tabel 3.1.1 is verkry uit die Basiese Rekeningkundige Stelsel en die syfers in Tabel 3.1.2 is verkry uit die PERSAL-stelsel (personeelsalarisstelsel). Die twee stelsels is nie gesinchroniseer vir salaristerugbetalings ten opsigte van personeelaanstellings en -bedankings en/of oorpasings na en van ander departemente nie. Dit beteken dat daar 'n verskil kan wees in die totale besteding wat deur hierdie stelsels weergegee word.

Die sleutel in die tabel hieronder is 'n beskrywing van die programme binne die Departement. Voortaan sal daar na programme volgens hul nommer verwys word.

Program	Programbenaming
Program 1	Administrasie
Program 2	Kultuursake
Program 3	Biblioteek- en argiefdienste
Program 4	Sport en Ontspanning

Tabel 3.1.1: Personeelbesteding per program, 2020/21

Program	Totale besteding (R'000))	Personeelbesteding (R'000)	Opleidingbesteding (R'000)	Goedere en dienste (R'000)	Personeelbesteding as 'n % van totale besteding	Gemiddelde personeelbesteding per werknemers (R'000)	Getal werknemers vergoed
Program 1	64 037	48 182	262	10 294	75,2	352	137
Program 2	114 862	56 731	158	7 450	49,4	319	178
Program 3	352 923	66 442	-	37 495	18,8	336	198
Program 4	203 632	31 224	2 604	34 080	15,3	422	74
Totaal	734 454	202 579	3 024	89 319	27,5	345	587

Nota: Die getal werknemers verwys na alle individue wat gedurende die verslagdoeningsperiode vergoed is, insluitend internskappe, bv die Premier se Jeugbevorderingsprogram (PJP), matriek, gegradueerde en student, maar uitgesluit die Provinsiale Minister. Die getal werknemers is die totaal en nie 'n momentopname soos dit op 'n spesifieke datum was nie.

Tabel 3.1.2: Personeelbesteding per salarisband, 2020/21

Salarisbande	Personeelbesteding (R'000)	% van totale personeelbesteding	Gemiddelde personeelbesteding per werknemer (R'000)	Getal werknemers
Interns	800	0,4	15	55
Laer geskool (Vlak 1-2)	10 274	5,1	171	60
Geskoold (Vlak 3-5)	42 631	21,2	238	179
Hoogs geskool (Vlak 6-8)	82 629	41,0	407	203
Hoogs geskool: toesighouding (Vlak 9-12)	49 597	24,6	636	78
Senior bestuur (Vlak 13-16)	15 551	7,7	1 296	12
Totaal	201 483	100,0	343	587

Nota: Die getal werknemers verwys na alle individue wat gedurende die verslagdoeningsperiode vergoed is, insluitend internskappe, bv die Premier se Jeugbevorderingsprogram (PJP), matriek, gegradueerde en student, maar uitgesluit die Provinsiale Minister. Die getal werknemers is die totaal en nie 'n momentopname soos dit op 'n spesifieke datum was nie.

Tabel 3.1.3: Oortyd, behuisingstoelae en mediese bystand per program, 2020/21

Program	Salarisse		Oortyd		Behuisingstoelae		Mediese bystand	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as 'n % van personeel besteding	Bedrag (R'000)	Oortyd as 'n % van personeel besteding	Bedrag (R'000)	Behuisingstoelae as 'n % van personeel besteding	Bedrag (R'000)	Mediese bystand as 'n % van personeel besteding
Program 1	33 466	16,6	21	0,0	1 190	0,6	2 040	1,0
Program 2	40 669	20,2	58	0,0	2 299	1,1	3 674	1,8
Program 3	47 533	23,6	7	0,0	2 722	1,4	4 934	2,4
Program 4	22 784	11,3	49	0,0	602	0,3	1 444	0,7
Totaal	144 454	71,7	136	0,1	6 812	3,4	12 092	6,0

Nota: Die syfers in Tabel 3.1.3 en 3.1.4 is afkomstig van die PERSAL-stelsel (Personeelsalaris) en nie die basiese rekeningkundige stelsel nie. Die twee stelsels is nie gesinkroniseer vir salaristerugbetalings ten opsigte van personeelaanstellings en bedankings en / of oordragte na en van ander departemente nie. Dit beteken dat daar 'n verskil kan wees in die uitgawes wat op hierdie stelsels weerspieël word, bv. salarisse, oortyd, behuising en mediese hulp. Die tabel hierbo maak nie voorsiening vir ander uitgawes soos Pensioene, Prestasiebonusse en ander toelae nie, wat die totale personeelbesteding insluit. Die besteding hierbo reflekteer alle individue wat vergoed is gedurende die verslagtydperk, insluitende interns, (LBS, matriek, gegradueerde en student), maar sluit die Provinsiale Minister uit.

Tabel 3.1.4: Salarisse, Oortyd, Behuisingsubsidie en Mediese Bystand per salarisband, 2020/21

Salarisbande	Salarisse		Oortyd		Behuisingsubsidie		Mediese bystand	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as 'n % van personeel besteding	Bedrag (R'000)	Oortyd as 'n % van personeel besteding	Bedrag (R'000)	Behuisings toelae as 'n % van personeel besteding	Bedrag (R'000)	Mediese bystand as 'n % van personeel besteding
Interns	763	0,4	-	-	-	-	-	-
Laer geskoold (vlak 1-2)	6 746	3,3	11	0,0	740	0,4	1 289	0,6
Geskoold (vlak 3-5)	28 907	14,3	43	0,0	2 578	1,3	4 204	2,1
Hoogs geskoold: produksie (vlak 6-8)	60 757	30,2	52	0,0	2 794	1,4	5 069	2,5
Hoogs geskoold: toesighouding (vlak 9-12)	36 601	18,2	30	0,0	694	0,3	1 336	0,7
Senior bestuur (vlak 13-16)	10 679	5,3	-	-	7	0,0	194	0,1
Totaal	144 454	71,7	136	0,1	6 812	3,4	12 092	6,0

Nota: Die syfers in Tabel 3.1.3 en 3.1.4 is afkomstig van die PERSAL-stelsel (Personeelsalaris) en nie die basiese rekeningkundige stelsel nie. Die twee stelsels is nie gesinkroniseer vir salaristerugbetalings ten opsigte van personeelaanstellings en bedankings en / of oordragte na en van ander departemente nie. Dit beteken dat daar 'n verskil kan wees in die uitgawes wat op hierdie stelsels weerspieël word, bv. salarisse, oortyd, behuisings en mediese hulp. Die tabel maak verder ook nie voorsiening vir ander besteding soos Pensioene, Prestasiebonusse en ander toelae nie, wat die totale personeelbesteding is. Die besteding hierbo reflekteer alle individue wat vergoed is gedurende die verslagperiode, insluitend interns (PAY, matriek, gegradueerdes en student), maar sluit die Provinsiale Minister uit.

3.2 INDIENSNEMING EN VAKATURES

Die volgende tabelle gee 'n opsomming van die getal aktiewe poste op die diensstaat, die getal werknemers (met uitsluiting van internskappe en die Minister) en die persentasie aktiewe vakante poste soos aan die einde van die boekjaar. Hierdie inligting word aangebied ten opsigte van drie belangrike veranderlikes, naamlik: program (Tabel 3.2.1), salarisband (Tabel 3.2.2) en kritieke beroepe (Tabel 3.2.3). Alle inligting in hierdie afdeling word as 'n momentopname verskaf soos aan die einde van die boekjaar onder oorsig.

Tabel 3.2.1: Indiensneming en vakatures per program, soos op 31 Maart 2021

Program	Getal aktiewe poste	Getal poste gevul	Vakaturekoers %
Program 1	94	91	3,2
Program 2	173	167	3,5
Program 3	194	192	1,0
Program 4	67	67	0,0
Totaal	528	517	2,1

Tabel 3.2.2: Indiensneming en vakatures per program, soos op 31 Maart 2021

Salarisband	Getal aktiewe poste	Getal poste gevul	Vakaturekoers %
Laer geskoold (vlak 1-2)	99	99	0,0
Geskoold (vlak 3-5)	151	151	0,0
Hoogs geskoold: produksie (vlak 6-8)	184	181	1,6
Hoogs geskoold: produksie (vlak 6-8)	82	75	8,5
Senior bestuur (vlak 13-16)	12	11	8,3
Totaal	528	517	2,1

Tabel 3.2.3: Indiensneming en vakatures per kritieke beroep, soos op 31 Maart 2021

Kritieke beroepe	Getal aktiewe poste	Getal poste gevul	Vakaturekoers %
Argivaris	16	16	0,0
Kultuurbeampte	6	6	0,0
Erfenisbeampte	2	2	0,0
Taalpraktisyn	6	6	0,0
Bibliotekaris	23	23	0,0
Museumgeesteswetenskaplike	25	23	8,0
Sportbevorderingsbeampte	19	19	0,0
Totaal	97	95	2,1

Nota: Kritieke beroepe - beroepe verwys na beroepe wat kritiek is vir dienslewering. Indien hierdie beroepe nie in die departement bestaan nie, sal die funksie/diens in duie stort.

3.3 POSEVALUERING

Posevaluering is ingestel as 'n manier om te verseker dat werk van gelyke waarde gelyk vergoed word. Binne 'n raamwerk wat nasionaal vasgestel is, word daar van uitvoerende owerhede verwag om elke nuwe pos in sy of haar organisasie te evalueer of om enige pos te herevalueer waar die mandaat of inhoud beduidend verander het. Hierdie posevalueringproses bepaal die gradering en salarisvlak van 'n pos. Daar moet begryp word dat posevaluering en personeelprestasiebestuur verskil in die sin dat posevaluering verwys na die waarde/gewig van die aktiwiteite wat met die pos gepaardgaan en personeelprestasiebestuur verwys na die beoordeling van 'n individu se prestasie.

Tabel 3.3.1 som die getal poste op wat evalueer is gedurende die oorsigjaar. Die tabel verskaf ook statistiek oor die getal poste wat op- of afgegradeer is.

Tabel 3.3.1: Posevaluering, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Salarisband	Getal aktiewe poste soos op 31 Maart 2021	Getal poste geëvalueer	% poste geëvalueer	Poste opgegradeer		Poste afgegradeer	
				Getal	Poste opgegradeer as 'n % van totale poste	Getal	Poste afgegradeer as 'n % van totale poste
Laer geskoold (vlak 1-2)	99	7	1,3	0	0,0	0	0,0
Geskoold (vlak 3-5)	151	2	0,4	36	6,8	0	0,0
Hoogs geskoold: produksie (vlak 6-8)	184	8	1,5	0	0,0	0	0,0
Hoogs geskoold: toesighouding (vlak 9-12)	82	6	1,1	0	0,0	0	0,0
Senior bestuur Diensband A (vlak 13)	9	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Senior bestuur Diensband B (vlak 14)	2	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Senior bestuur Diensband C (vlak 15)	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Totaal	528	23	4,4	36	6,8	0	0,0

Nota: Die "Getal poste geëvalueer" per Salarisband weerspieël die Finale Goedgekeurde Posvlak na Posevaluering. Poste is in hierdie boekjaar opgegradeer of afgegradeer as gevolg van nasionale maatstawwe /werksevalueringprosesse wat gedurende die vorige boekjare plaasgevind het en gedurende die oorsigtydperk geïmplementeer is.

Tabel 3.3.2: Profiel van werknemers wie se salarisposisies opgegradeer is weens hul poste wat opgegradeer is, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Begunstigdes	Swart	Bruin	Indiër	Wit	Totaal
Vroulik	6	17	1	2	26
Manlik	1	9	0	0	10
Totaal	7	26	1	2	36
Werknemers met 'n beperking					1

Nota: Tabel 3.3.2 is 'n uiteensetting van poste in tabel 3.3.1. Die poste is in die vorige finansiële jaar geëvalueer en die opgradering in hierdie finansiële jaar.

Tabel 3.3.3 is 'n opsomming waar salarisvlakke die getal gevalle waar salarisvlakke die vlak wat deur evaluasie oorskrei is, oortref, of waar hoër kerwe aan werknemers toegeken is binne 'n spesifieke salarisvlak. Elke salarisvlak bestaan uit 12 kerwe. Redes vir afwyking word in elke geval verskaf.

Tabel 3.3.3: Werknemers aan wie hoër salarisse toegestaan is as wat deur posevaluering bepaal is, per hoofberoep, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Hoofberoep	Getal werknemers	Posevaluering-vlak	Vergoeding op 'n hoër salarissvlak	Vergoeding op 'n hoër kerf van dieselfde salarissvlak	Rede vir afwyking
Assistent-Direkteur: Argeologie Paleontologie & Meteoriete	1	9	NvT	10 kerf verhoging	Behoud
Persentasie van werknemers					0,002

Tabel 3.3.4: Werknemers aan wie hoër salarisse toegestaan is as wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Begunstigdes	Swart	Bruin	Indiër	Wit	Totaal
Vroulik	0	0	1	0	1
Manlik	0	0	0	0	0
Totaal	0	0	1	0	1
Werknemers met 'n beperking					0

3.4. VERANDERINGE IN INDIENSNEMING

Omsetkoerse gee 'n aanduiding van tendense in die indiensnemingsprofiel van die Departement gedurende die oorsigjaar. Die volgende tabelle gee 'n opsomming van omsetkoerse per salarissband (Tabel 3.4.1) en per kritieke beroep (Tabel 3.4.2). Hierdie afdeling bevat nie inligting oor internskappe nie.

Tabel 3.4.1: Jaarlikse omsetkoerse per salarissband, 1 April tot 31 Maart 2021

Salarissband	Getal werknemers soos op 31 Maart 2020	Omsetkoers % 2019/20	Aanstellings in die Departement	Oorplasinge na die Departement	Diensbeëindigings uit die Departement	Oorplasinge uit die Departement	Omsetkoers 2020/21
Laer geskool (vlak 1-2)	99	1,9	0	0	1	0	1,0
Geskool (vlak 3-5)	158	12,6	3	0	8	1	5,7
Hoogs geskool: produksie (vlak 6-8)	184	4,8	1	0	4	0	2,2
Hoogs geskool: toesighouding (vlak 9-12)	78	13,6	0	0	3	0	3,8
Senior bestuur Diensband A (vlak 13)	9	0,0	0	0	1	0	11,1
Senior bestuur Diensband B (vlak 14)	2	33,3	0	0	0	0	0,0
Senior bestuur Diensband C (vlak 15)	1	0,0	0	0	0	0	0,0
Totaal	531	8,0	4	0	17	1	3,4
			4	18			

Nota: "Oorplasinge" verwys na die sywaartse beweging van werknemers vanaf een staatsdiensdepartement na 'n ander (provinsiaal sowel as nasionaal). Die omsetkoers word bepaal deur die totale beëindigings as 'n persentasie van die basislyn (Getal werknemers soos op 31 Maart 2020).

Tabel 3.4.2: Jaarlikse omsetkoerse per kritieke beroep, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Kritieke beroep	Getal werknemers soos op 31 Maart 2020	Omsetkoers % 2019/20	Aanstellings in die Departement	Oorplasinge na die Departement	Diensbeëindigings uit die Departement	Oorplasinge uit die Departement	Omsetkoers % 2020/21
Argivaris	17	6,3	0	0	0	0	0,0
Kultuurbeampte	6	0,0	0	0	0	0	0,0
Erfenisbeampte	3	33,3	0	0	1	0	33,3
Taalpraktisyns	6	0,0	0	0	1	0	16,7
Bibliotekaris	24	8,0	0	0	1	0	4,2
Museumgeesteswetenskaplike	8	0,0	0	0	0	0	0,0
Sportbevoororderings beampte	18	5,3	1	0	0	0	0,0
Totaal	82	6,2	1	0	3	0	3,7
			1		3		

Nota: "Oorplasinge" verwys na die sywaartse beweging van werknemers vanaf een staatsdiensdepartement na 'n ander (provinsiaal sowel as nasionaal). Die omsetkoers word bepaal deur die totale beëindigings as 'n persentasie van die basislyn (Getal werknemers soos op 31 Maart 2020).

Tabel 3.4.3: Personeel wat die Departement se diens verlaat het, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Kategorie van diensverlating	Getal	% van totale diensverlatings	Getal diensverlatings as 'n % van totale getal werknemers soos op 31 Maart 2020
Dood	2	11,1	0,4
Bedanking *	5	27,8	0,9
Verstryking van kontrak	3	16,7	0,6
Afdanking – bedryfsveranderinge	0	0,0	0,0
Afdanking – wangedrag	1	5,6	0,2
Afdanking – onbekwaamheid	0	0,0	0,0
Afdanking weens swak gesondheid	0	0,0	0,0
Aftrede	6	33,3	1,1
Werknemergeïnisieerde skeidingspakket	0	0,0	0,0
Oorplasinge na statutêre liggaam	0	0,0	0,0
Oorplasinge na ander staatsdiensdepartemente	0	0,0	0,0
Bevordering na ander WKR-departemente	1	5,6	0,2
Totaal	18	100,0	3,4

Nota: Tabel 3.4.3 identifiseer die verskeie diensverlatingskategorieë vir daardie personele wat die Departement se diens verlaat het.

* Bedankings word verder in Tabel 3.4.4 en 3.4.5 bespreek.

Tabel 3.4.4: Redes waarom personeel bedank het, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Redes vir bedanking	Getal	% van totale bedankings
Beter vergoeding	1	20,0
Geen rede verskaf	4	80,0
Totaal	5	100,0

Tabel 3.4.5: Verskillende ouderdomsgroepe van personeel wat bedank het, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Ouderdomsgroep	Getal	% van totale bedankings
Ouderdom <19	0	0,0
Ouderdom 20 tot 24	0	0,0
Ouderdom 25 tot 29	2	40,0
Ouderdom 30 tot 34	0	0,0
Ouderdom 35 tot 39	0	0,0
Ouderdom 40 tot 44	1	20,0
Ouderdom 45 tot 49	0	0,0
Ouderdom 50 tot 54	1	20,0
Ouderdom 55 tot 59	1	20,0
Ouderdom 60 tot 64	0	0,0
Ouderdom 65 >	0	0,0
Totaal	5	100,0

Tabel 3.4.6 Werknemergerëiniseerde skeidingspakkette.

Totale getal werknemergerëiniseerde skeidingspakkette in 2020/21 aangebied	Geen
---	-------------

Tabel 3.4.7: Bevorderings per salarisband, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Salarisband	Getal werknemers soos op 31 Maart 2020	Bevorderings na 'n ander salarisvlak	Bevorderings as 'n % van totale werknemers	Veranderings na 'n ander kerf binne 'n salarisvlak	Kerfverorderings as 'n % van totale werknemers
Laer geskool (vlak 1-2)	99	0	0,0	39	39,4
Geskool (vlak 3-5)	158	0	0,0	104	65,8
Hoogs geskool: produksie (vlak 6-8)	184	0	0,0	97	52,7
Hoogs geskool: toesighouding (vlak 9-12)	78	0	0,0	55	70,5
Senior bestuur (vlak 13-16)	12	0	0,0	6	50,0
Totaal	531	0	0,0	301	56,7

Nota: Bevorderings weerspieël die totale getal werknemers wat na 'n hoër vlak binne die Departement bevorder is deur suksesvol aansoek te doen vir 'n geadverteerde pos deur die werwing- en selekteringsproses. Die inligting weerspieël die salarisvlak van die werknemer na hy/sy bevorder is. Werknemers wat nie kwalifiseer vir kerfbevorderings nie is nie ingesluit nie.

Tabel 3.4.8: Bevorderings per kritieke beroep, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Kritieke beroep	Getal werknemers soos op 31 Maart 2020	Bevorderings na 'n ander salarisvlak	Bevorderings as 'n % van totale werknemers in kritieke beroepe	Veranderings na 'n ander kerf binne 'n kritieke beroep	Kerfvorderings as 'n % van totale werknemers
Argivaris	17	0	0,0	9	52,9
Kultuurbeampte	6	0	0,0	2	33,3
Erfenisbeampte	3	0	0,0	1	33,3
Taalpraktisyn	6	0	0,0	4	66,7
Bibliotekaris	24	0	0,0	11	45,8
Museumgeesteswetenskaplike	8	0	0,0	17	212,5
Sportbevorderingsbeampte	18	0	0,0	7	38,9
Totaal	82	0	0,0	51	62,2

Nota: Bevorderings weerspieël die totale getal werknemers wat na 'n hoër vlak binne die Departement bevorder is deur suksesvol aansoek te doen vir 'n geadverteerde pos deur die werwing- en selekteringsproses. Die inligting weerspieël die salarisvlak van die werknemer na hy/sy bevorder is. Werknemers wat nie kwalifiseer vir kerfbevorderings nie is nie ingesluit nie.

3.5. GELYKE INDIENSNEMING

Tabel 3.5.1: Totale getal werknemers (insluitend werknemers met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2021

Beroepsvlak	Manlik				Vroulik				Buitelandse Burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Man-lik	Vroulik	
Topbestuur (vlak 15-16)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Senior bestuur (vlak 13-14)	1	4	0	1	1	2	0	1	0	0	10
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (vlak 9-12)	7	18	0	7	6	23	2	11	0	1	75
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (vlak 6-8)	30	38	3	16	24	52	0	36	0	0	199
Halfgeskoolde en diskresionêre besluitneming (vlak 3-5)	21	63	0	0	21	62	1	5	0	0	173
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (vlak 1-2)	14	15	1	0	14	14	0	1	0	0	59
Totaal	73	139	4	24	66	153	3	54	0	1	517
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Groototaal	73	139	4	24	66	153	3	54	0	1	517

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Nota: Die syfers wat per beroepsvlak weerspieël word, sluit alle permanente, deeltydse en kontrakwerkers in, maar sluit internskappe uit. Voorts word die inligting per salarisvlak aangebied en nie volgens posvlak nie.

Vir die getal werknemers met gestremdhede, raadpleeg Tabel 3.5.2

Tabel 3.5.2: Totale getal werknemers (slegs met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2021

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (vlak 15-16))	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (vlak 13-14)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (vlak 9-12)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (vlak 6-8)	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	4
Halfgeskoolde en diskresionêre besluitneming (vlak 3-5)	1	2	0	0	1	2	0	0	0	0	6
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (vlak 1-2)	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Totaal	1	2	0	1	1	5	0	1	0	0	11
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Groototaal	1	2	0	1	1	5	0	1	0	0	11

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Nota: Die syfers wat per beroepsvlak weerspieël word, sluit alle permanente, deeltydse en kontrakwerkers in, maar sluit internskappe uit. Voorts word die inligting per salarisvlak aangebied en nie volgens posvlak nie.

Tabel 3.5.3: Werwing, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Man-lik	Vroulik	
Topbestuur (vlak 15-16)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (vlak 13-14)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (vlak 9-12)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (vlak 6-8)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Halfgeskoolde en diskresionêre besluitneming (vlak 3-5)	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (vlak 1-2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	4
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Groototaal	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	4

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Nota: Werwing verwys na die aanstelling van nuwe werknemers op die Departement se diensstaat, maar sluit internskappe uit. Die totale sluit oorplasinge in vanaf ander staatsdepartemente en/of -instellings soos volgens Tabel 3.4.1.

Tabel 3.5.4: Bevorderings, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Man-lik	Vroulik	
Topbestuur (vlak 15-16)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (vlak 13-14)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (vlak 9-12)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (vlak 6-8)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Halfgeskoolde en diskresionêre besluitneming (vlak 3-5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (vlak 1-2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tydelike werkgewers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Groot totaal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Nota: Bevordering verwys na die getal werknemers wat gevorder het tot 'n hoër posvlak binne die Departement deur suksesvol aansoek te doen vir 'n geadverteerde betrekking, deur die werwing- en selekteringproses soos in Tabel 3.4.7.

Tabel 3.5.5: Diensbeëindigings, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Man-lik	Vroulik	
Topbestuur (vlak 15-16)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (vlak 13-14)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (vlak 9-12)	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	3
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (vlak 6-8)	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	4
Halfgeskoolde en diskresionêre besluitneming (vlak 3-5)	0	4	0	0	2	2	0	1	0	0	9
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (vlak 1-2)	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Totaal	1	5	0	0	4	5	0	3	0	0	18
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Groototaal	1	5	0	0	4	5	0	3	0	0	18

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Nota: Nota: Diensbeëindigings verwys na daardie werknemers (met uitsluiting van internskappe) wat die diens van die Departement verlaat het, insluitend oorplasing na ander departemente soos volgens Tabel 3.4.1.

Tabel 3.5.6: Dissiplinêre optrede, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Dissiplinêre optrede	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Man-lik	Vroulik	
Afdanking	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Totaal	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Groototaal	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Nota: Die totale dissiplinêre optrede verwys slegs na formele uitkomst en nie na koptelling nie. Vir verdere inligting oor die uitslag van die dissiplinêre verhore en tipes wangedrag wat by dissiplinêre verhore hanteer is, raadpleeg Tabel 3.12.2 en Tabel 3.12.3.

Tabel 3.5.7: Vaardigheidsontwikkeling, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	
Topbestuur (vlak 15-16)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (vlak 13-14)	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (vlak 9-12)	0	2	0	1	0	8	1	4	16
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (vlak 6-8)	7	6	0	3	7	10	0	9	42
Halfgeskoolde en diskresionêre besluitneming (vlak 3-5)	1	5	0	0	5	10	0	0	21
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (vlak 1-2)	1	1	0	0	1	0	0	0	3
Totaal	9	15	0	4	13	28	1	13	83
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Groototaal	9	15	0	4	13	28	1	13	83

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Nota: Die tabel hierbo verwys na die totale getal werknemers wat tydens die oorsigtydperk opleiding ontvang het en nie na die getal opleidingsintervensies wat deur individue bygewoon is nie. Vir verdere inligting oor die werklike opleiding wat voorsien is, raadpleeg Tabel 3.13.2

3.6 ONDERTEKENING VAN PRESTASIE-OOREENKOMSTE DEUR SBD-LEDE

Tabel 3.6.1: Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede, soos op 31 Oktober 2020

SBD-posvlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-lede per vlak	Getal ondertekende prestasie-ooreenkomste per vlak	Getekende prestasie-ooreenkomste as 'n % van SBD-lede per vlak
Departementshoof	1	1	1	100,0
Salarisvlak 14	3	3	3	100,0
Salarisvlak 13	8	8	8	100,0
Totaal	12	12	12	100,0

Nota: Hierdie tabel verwys slegs na werknemers wat as lede van die Senior vlak bestuursdiens (SBD) aangestel is. Werknemers wat vergoeding bó salarisvlak 12 ontvang, maar wat nie SBD-lede is nie, is uitgesluit. Voorts weerspieël die tabel inligting wat met salarisse per pos verband hou en nie die individuele salarisvlakke van werknemers nie. Die toekenning van prestasieverwante belonings (kontantbonus vir SBD-lede word later in die verslag aangegee. Raadpleeg Tabel 3.8.5 in hierdie verband. Die sluitingsdatum vir SBD-lede om die Prestasie-Ooreenkomste vir 2020/21 te onderteken, is uitgestel tot 31 Oktober 2020, as gevolg van die Covid-19 pandemie, soos in 'n DODA omsendbrief uitgereik in hierdie verband.

Tabel 3.6.2: Redes waarom prestasie-ooreenkomste nie op 31 Oktober 2020 met alle SBD-lede aangegaan is nie

Redes waarom prestasie-ooreenkomste nie met alle SBD-lede aangegaan is nie
Geen

Tabel 3.6.3: Dissiplinêre stappe ingestel teen SBD-lede wat nie teen 31 Oktober 2020 prestasie-ooreenkomste aangegaan het nie

Dissiplinêre stappe ingestel teen SBD-lede wat nie prestasie-ooreenkomste aangegaan het nie
Geen vereis nie

3.7. VUL VAN SBD-POSTE

Die tabelle in hierdie afdeling verskaf inligting oor indiensneming en vakatures soos dit met lede van die SBD volgens salarisvlak verband hou. Dit verskaf ook inligting oor die advertering en vul van SBD-poste, redes waarom daar nie aan voorgeskrewe tydraamwerke voldoen is nie en dissiplinêre stappe wat ingestel is in gevalle van nie-nakoming.

Tabel 3.7.1: Inligting oor SBD-poste soos op 30 September 2020

SBD-vlak	Getal aktiewe SMS-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% van SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% van SBD-poste vakant per vlak
Departementshoof	1	1	100,0	0	-
Salarisvlak 14	2	2	100,0	0	-
Salarisvlak 13	9	9	100,0	0	-
Totaal	12	12	100,0	0	-

Nota: Hierdie tabel verwys slegs na werknemers wat as lede van die Senior vlak bestuursdiens (SBD) aangestel is. Werknemers wat vergoeding bó salarisvlak 12 ontvang, maar wat nie SBD-lede is nie, is uitgesluit.

Tabel 3.7.2: Inligting oor SBD-poste soos op 31 Maart 2021

SBD-posvlak	Getal aktiewe SMS-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% van SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% van SBD-poste vakant per vlak
Departementshoof	1	1	100,0	0	-
Salarisvlak 14	2	2	100,0	0	-
Salarisvlak 13	9	8	88,9	1	11,1
Totaal	12	11	91,7	1	8,3

Nota: Hierdie tabel verwys slegs na werknemers wat as lede van die Senior vlak bestuursdiens (SBD) aangestel is. Werknemers wat vergoeding bó salarisvlak 12 ontvang, maar wat nie SBD-lede is nie, is uitgesluit..

Tabel 3.7.3: Advertering en vul van SBD-poste soos op 31 Maart 2021

SBD-posvlak	Advertering		Vul van poste	
	Getal vakatures per vlak binne ses maande geadvertreer ná vakant geraak	Getal vakatures per vlak binne 6 maande gevul ná vakant geraak	Getal vakatures per vlak nie binne 6 maande gevul nie, maar binne 12 maande gevul	
Departementshoof	1	0	0	
Salarisvlak 14	0	0	0	
Salarisvlak 13	1	0	0	
Totaal	2	0	0	0

Tabel 3.7.4: Redes vir nie-nakoming van vul van aktiewe SBD-poste – geadverteer binne 6 maande en gevul binne 12 maande ná vakant geraak

SBD-posvlak	Redes vir nie-nakoming
Departementshoof	NvT
Salarisvlak 14	NvT
Salarisvlak 13	NvT

Tabel 3.7.5: Dissiplinêre stappe ingestel vir nie-nakoming van voorgeskrewe hydraamwerke vir vul van SBD-poste binne 12 maande

Dissiplinêre stappe ingestel vir nie-nakoming van voorgeskrewe hydraamwerke vir vul van SBD-poste
Geen

3.8. WERKNEMERPRESTASIE

Die volgende tabelle toon die getal personeel volgens salarisband (Tabel 3.8.1) en personeel in kritieke beroepe (Tabel 3.8.2) wat 'n kerfvoordering verkry het weens prestasiebestuur (d.w.s. kwalifiserende werknemers wat tussen 3 en 4 vir hul prestasiebeoordeling ontvang het).

Tabel 3.8.1: Kerfvoorderings per salarisband, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Salarisband	Werknemers soos op 31 Maart 2020	Vorderings na 'n ander kerf binne 'n salarisvlak	Kerfvoorderings as 'n % van werknemers per salarisband
Laer geskool (vlak 1-2)	99	39	39,4
Geskool (vlak 3-5)	158	104	65,8
Hoogs geskool: produksie (vlak 6-8)	184	97	52,7
Hoogs geskool: toesighouding (vlak 9-12)	78	55	70,5
Senior bestuur (vlak 13-16)	12	6	50,0
Totaal	531	301	56,7

Tabel 3.8.2: Kerfvoorderings per kritieke beroep, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Kritieke beroep	Werknemers soos op 31 Maart 2020	Vorderings na 'n ander kerf binne 'n salarisvlak	Kerfvoorderings as 'n % van werknemers per salarisband
Argivaris	17	9	52,9
Kultuurbeampte	6	2	33,3
Erfenisbeampte	3	1	33,3
Taalpraktisyns	6	4	66,7
Bibliotekaris	24	11	45,8
Museumgeesteswetenskaplike	8	17	212,5
Sportbevoorderingsbeampte	18	7	38,9
Totaal	82	51	62,2

Ten einde goeie prestasie aan te moedig, het die Departement die volgende prestasiebelonings vir die 2019/20-prestasietydperk aan werknemers toegeken, maar dit is eers in die 2020/21-boekjaar uitbetaal. Die inligting word aangebied volgens ras, geslag en gestremdheid (Tabel 3.8.3), salarisbande (Tabel 3.8.4 en Tabel 3.8.5) en kritieke beroepe (Tabel 3.8.6).

Tabel 3.8.3: Prestasiebelongings volgens ras, geslag en gestremdheid, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Ras en geslag	Profiel van begunstigdes			Koste	
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2020	% van totaal in groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)
Swart	0	142	0,0	0	0
Manlik	0	73	0,0	0	0
Vroulik	0	69	0,0	0	0
Bruin	0	291	0,0	0	0
Manlik	0	141	0,0	0	0
Vroulik	0	150	0,0	0	0
Indiër	0	7	0,0	0	0
Manlik	0	4	0,0	0	0
Vroulik	0	3	0,0	0	0
Wit	0	80	0,0	0	0
Manlik	0	23	0,0	0	0
Vroulik	0	57	0,0	0	0
Werknemers met 'n gestremdheid	0	11	0,0	0	0
Totaal	0	531	0,0	0	0

Tabel 3.8.4: Prestasiebelonings (kontantbonus) per salarisband vir personeel onder S8D-vlak, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Salarisbande	Profiel van begunstigde			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2020	% van totaal in groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Koste as 'n % van die totale personeel-besteding
Laer geskoold (vlak 1-2)	0	99	0,0	0	0	0,0
Geskoold (vlak 3-5)	0	158	0,0	0	0	0,0
Hoogs geskoold: produksie (vlak 6-8)	0	184	0,0	0	0	0,0
Hoogs geskoold: Toesighouding (vlak 9-12)	0	78	0,0	0	0	0,0
Totaal	0	519	0,0	0	0	0,0

Nota: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeelbesteding vir salarislak 1– 12 soos weerspieël in Tabel 3.1.2.

Tabel 3.8.5: Prestasiebelonings (kontantbonus), per salarisband, vir SBD-vlak, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Salarisband	Profiel van begunstigde			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2020	% van totaal in groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde	Koste as 'n % van die totale personeelbesteding
Senior Bestuur Salarisband A (Vlak 13)	0	9	0,0	0	0	0,0
Senior Bestuur Salarisband B (Vlak 14)	0	2	0,0	0	0	0,0
Senior Bestuur Salarisband C (Vlak 15)	0	1	0,0	0	0	0,0
Totaal	0	12	0,0	0	0	0,0

Nota: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeelbesteding vir salarisvlak 13-16 soos weerspieël in Tabel 3.1.2.

Tabel 3.8.6: Prestasiebelonings (kontantbonus) per kritieke beroep, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Kritieke beroep	Profiel van begunstigde			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2020	% van totaal in groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Koste as 'n % van die totale personeelbesteding
Argivaris	0	17	0,0	0	0	0,0
Kultuurbeampte	0	6	0,0	0	0	0,0
Erfenisbeampte	0	3	0,0	0	0	0,0
Taalpraktisyns	0	6	0,0	0	0	0,0
Bibliotekaris	0	24	0,0	0	0	0,0
Museumgeesteswetenskaplike	0	8	0,0	0	0	0,0
Sportbevoororderings-beampte	0	18	0,0	0	0	0,0
Totaal	0	82	0,0	0	0	0,0

3.9 BUITELANDSE WERKERS

Die tabelle hieronder gee 'n opsomming van die indiensneming van buitelandse burgers in die Departement ten opsigte van salarisbande (Tabel 3.9.1) en hoofberoep (Tabel 3.9.2). Die tabelle bied ook 'n opsomming van die totale getal buitelandse werkers in elke salarisband en volgens elke hoofberoep.

Tabel 3.9.1: Buitelandse werkers per salarisband, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Salarisband	1 April 2020		31 Maart 2021		Verandering	
	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal	Getal	% verandering
Laer geskool (vlak 1-2)	0	0,0	0	0,0	0	0
Geskool (vlak 3-5)	0	0,0	0	0,0	0	0
Hoogs geskool: produksie (vlak 6-8)	0	0,0	0	0,0	0	0
Hoogs geskool: toesighouding (vlak 9-12)	1	100,0	1	100,0	0	100,0
Senior bestuur (vlak 13-16)	0	0,0	0	0,0	0	0
Totaal	1	100,0	1	100,0	0	100,0

Nota: Die tabel hierbo sluit nie-burgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika in.

Tabel 3.9.2: Buitelandse werkers per hoofberoep, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Hoofberoep	1 April 2020		31 Maart 2021		Verandering	
	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal	Getal	% verandering
Projekbeampte	1	100,0	1	100,0	0	100,0
Totaal	1	100,0	1	100,0	0	0,0

Nota: Die tabel hierbo sluit nie-burgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika in.

3.10. VERLOFBENUTTING VIR DIE TYDPERK 1 JANUARIE 2020 TOT 31 DESEMBER 2020

Die volgende tabelle gee 'n aanduiding van die benutting van siekteverlof (Tabel 3.10.1) en ongeskiktheidsverlof (Tabel 3.10.2). In albei gevalle word die geskatte koste van die verlof ook verskaf.

Tabel 3.10.1: Siekteverlof, 1 Januarie 2020 tot 31 Desember 2020

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifikaat	Getal werknemers wat siekteverlof benut	Totale getal werknemers	% of totale werknemers wat siekteverlof benut	Gemiddelde dae per werknemer	Geraamde koste (R'000)
Interns	36	44,4	19	75	25,3	2	8
Laer geskool (vlak 1-2)	156	60,3	37	62	59,7	4	68
Geskool (vlak 3-5)	429	76,2	105	184	57,1	4	275
Hoogs geskool: produksie (vlak 6-8)	447	75,4	105	204	51,5	4	523
Hoogs geskool: toesighouding (vlak 9-12)	228	80,7	50	78	64,1	5	412
Senior bestuur (vlak 13-16)	20	75,0	5	13	38,5	4	75
Totaal	1 316	73,9	321	616	52,1	4	1 361

Nota: Die verloftoekenning soos bepaal in die "Verlofbepalings", gelees saam met die toepaslike kollektiewe ooreenkomste, maak voorsiening vir normale siekteverlof van 36 werksdae in 'n siekteverlofsiklus van drie jaar. Die driejaar-siekteverlofsiklus het in Januarie 2019 begin en eindig in Desember 2021. Die inligting in elke geval toon die totale verlof, met uitsluiting van ongeskiktheidsverlof, wat deur werknemers geneem is. Vir 'n aanduiding van ongeskiktheidsverlof geneem, raadpleeg Tabel 3.10.2.

Tabel 3.10.2: Ongeskiktheidsverlof, 1 Januarie 2020 tot 31 Desember 2020

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifikaat	Getal werknemers wat siekteverlof benut	Totale getal werknemers	% of totale werknemers wat siekteverlof benut	Gemiddelde dae per werknemer	Geraamde koste (R'000)
Interns	0	0,0	0	75	0,0	0	0
Laer geskool (Vlakke 1-2)	4	100,0	1	62	1,6	4	2
Geskoold Vlakke 3-5)	4	100,0	1	184	0,5	4	3
Hoogs geskool produksie (Vlakke 6-8)	24	100,0	2	204	1,0	12	28
Hoogs geskool toesighouding (Vlakke 9-12)	1	100,0	1	78	1,3	1	1
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	0	0,0	0	13	0,0	0	0
Totaal	33	100,0	5	616	0,8	7	34

Nota: Die verloftoekenning soos bepaal in die "Verlofbepalings", gelees saam met die toepaslike kollektiewe ooreenkomste, maak voorsiening vir normale siekteverlof van 36 werksdae in 'n siekteverlofsiklus van drie jaar. Wanneer 'n werknemer sy of haar normale siekteverlof uitgeput het, moet die werkgewer ondersoek instel na die aard en omvang van die werknemer se ongeskiktheid. Sodanige ondersoeke moet uitgevoer word ingevolge item 10(1) van bylae 8 van die Wet op Arbeidsverhoudinge.

Ongeskiktheidsverlof is nie 'n onbeperkte hoeveelheid addisionele siekteverlofdae tot 'n werknemer se beskikking nie. Ongeskiktheidsverlof is addisionele siekteverlof wat voorwaardelik toegeken word volgens die werkgewer se diskresie, soos daarvoor voorsiening gemaak is in die Verlofbepalings en Beleid oor Ongeskiktheidsverlof en Aftrede weens Swak Gesondheid (PILIR).

Tabel 3.10.1) gee 'n opsomming van die gebruik van die jaarlikse verlof. Die salaris-ooreenkoms wat met die vakbonde aangegaan is met die Koördinerende Bedingsraad vir die Staatsdiens in 2000 vereis die bestuur van jaarlikse verlof om hoë vlakke van die uitbetaal van opgehoopte verlof by beëindiging van diens te voorkom.

Tabel 3.10.3: Jaarlikse verlof, 1 Januarie 2020 tot 31 Desember 2020

Salarisband	Totale dae geneem	Totale getal werknemers wat jaarlikse verlof benut	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer
Interns	330	51	6
Laer geskool (Vlakke 1-2)	982	61	16
Geskoold Vlakke 3-5)	2 920	182	16
Hoogs geskool produksie (Vlakke 6-8)	3 516	204	17
Hoogs geskool toesighouding (Vlakke 9-12)	1 464	78	19
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	235	13	18
Totaal	9 447	589	16

Tabel 3.10.4: Opgehoopde verlof, 1 Januarie 2020 tot 31 Desember 2020

Salarisband	Totale opgehoopde verlof beskikbaar soos op 31 Des 2019	Totale dae opgehoopde verlof geneem	Getal werknemers wat opgehoopde verlof benut	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer	Getal werknemers met opgehoopde verlof soos op 31 Des 2020	Totale opgehoopde verlof beskikbaar soos op 31 Des 2020
Interns	0,28	0	0	0	0	0
Laer geskool (Vlakke 1-2)	1 435	63	2	32	49	1 430
Geskoolde Vlakke 3-5)	1 633	11	2	6	48	1 621
Hoogs geskoolde produksie (Vlakke 6-8)	819	61	2	31	19	743
Hoogs geskoolde toesighouding (Vlakke 9-12)	295	0	0	0	4	295
Totaal	4 182	135	6	23	120	4 089

Nota: Dit is moontlik dat die totale getal opgehoopde verlofdae kan styg, aangesien werknemers wat bevorder is of na die Departement oorgeplaas is hulle opgehoopde verlofkrediete behou, wat deel vorm van daardie spesifieke salarisband en uiteindelik van die departementele totaal.

Tabel 3.10.5: Verlofuitbetalings, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Rede	Totale Bedrag (R'000)	Getal werknemers	Gemiddelde betaling per werknemer
Verlofuitbetalings gedurende 2020/21 weens nie-benutting van verlof in die vorige siklus	0	0	0
Uitbetalings vir opgehoopde verlof by diensbeëindiging	476	5	95 153
Huidige verlofuitbetalings by diensbeëindiging	299	36	8 301
Totaal	775	41	18 893

3.11. GESONDHEIDSVORDERINGSPROGRAMME, MET INBEGRIIP VAN MIV EN VIGS

Tabel 3.11.1: Maatreëls getref om die risiko van beroepsblootstelling te verminder, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Eenhede/ kategorieë werknemers wat geïdentifiseer is as hoë risiko om MIV en verwante siektes (indien enige) op te doen	Belangrike maatreëls getref om die risiko te verminder
Die aard van die Departement se werk stel werknemers nie bloot aan 'n verhoogde risiko om MIV/vigs op te doen nie. Ondanks die baie lae beroepsrisiko word alle werknemers op alle vlakke binne die Departement geteiken.	<p>As gevolg van die Covid-19 pandemie en inperkingsstoestand is die gesondheidsbevorderingsplanne opgeskort.</p> <p>Werknemer-gesondheids- en welstanddienste word aan alle werknemers in nood gelewer en sluit die volgende in:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 24/7/365 telefoonberading; ▪ persoonlike berading(4-sessie-model); ▪ trauma- en kritieke-insidentberading; ▪ bewusmaking rakende MIV/vigs, insluitend aanlyn e-sorgdiensteun ▪ opleiding, afrigting en geteikende intervensies waar nodig.

Tabel 3.11.2: Besonderhede oor gesondheidsbevordering, insluitend MIV/vigs-programme, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
1. Het die Departement 'n lid van die SBD aangewys om die bepalings soos vervat in Deel VI E van Hoofstuk 1 van die Staatsdiensregulasies, 2016, te implementeer? Indien wel, verskaf sy/haar naam en posisie	P		Me Letitia Isaacs, Waarnemende Direkteur, Organisasoriese Gedrag, (Departement van die Premier)
2. Het die Departement 'n toegewyde eenheid of het dit spesifieke personeellede aangewys om die gesondheid en welstand van werknemers te bevorder? Indien wel, dui die getal werknemers aan wat by hierdie taak betrokke is en die jaarlikse begroting wat vir hierdie doel beskikbaar is.	P		Die Korporatiewedienstesentrum (KDS) in die Departement van die Premier verskaf 'n transversale diens aan die 11 departemente, insluitend die Departement van Kultuursake en Sport. n Spesifieke werknemergesondheid- en welstandeenheid in die Direkoraat: Organisasoriese Gedrag en die Hoofdirekoraat: Organisasoriese Ontwikkeling dien om die gesondheid en welstand van werknemers in die 11 kliëntdepartemente te bevorder. Die eenheid bestaan uit 'n adjunk-direkteur, drie assistent-direkteure en twee WGW-praktisyns. Begroting: R4.293 m
3. Het die Departement 'n werknemerbystand- of gesondheidsbevorderingsprogram vir werknemers ingestel? Indien wel, dui die sleutelemente/-dienste van hierdie program aan.	P		Die Departement van die Premier het 'n diensvlakoooreenkoms met Metropolitan Health (eksterne diensverskaffer) aangegaan om 'n werknemergesondheid- en welstanddiens aan die elf (11) departemente van die Korporatiewedienstesentrum te lewer. Die volgende intervensies is aangegaan: Herintegrasie in werksituasie; Geestesgesondheid en Konflikbestuur. Hierdie intervensies is op die uitbreek van die Covid-19 pandemie gebaseer, sowel as die tendense wat in die kwartaalverslae reflekteer is en geïmplementeer om werknemersbehoefes aan te spreek. Die geteikende intervensies vir werknemers sowel as bestuurders was gemik op persoonlike ontwikkeling, die bevordering van gesonde leefstyle, en die verbetering van hanteringsvaardighede. Dit het aanbiedings, werkswinkels, groeibesprekings om bewustheid te skep en werknemers aan te moedig om 'n proaktiewe benadering te hê om die impak van hierdie probleme in die werkplek te beperk, behels. Geteikende intervensies is ook geïmplementeer om bestuurders toe te rus met instrumente om werknemers in die werkplek te betrek. Inligting oor hoe om toegang tot die WGW-diens te verkry, is aanlyn gedeel.

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
4. Het die Departement ('n) komitee(s) ingestel soos beoog in deel VI E.5 (e) van hoofstuk 1 van die Staatsdiensregulasies, 2016? Indien wel, verskaf die name van die lede van die komitee en die belanghebbende(s) wat hulle verteenwoordig.	P		<p>Die Provinsiale Werknemergesondheid- en Welstandbestuurskomitee is ingestel, met lede wat deur elke departement genomineer is.</p> <p>Die Departement van Kultuursake en Sport word deur mnr Devero Flandorp en me Bernadine Damons verteenwoordig.</p>
5. Het die Departement indiensnemingsbeleide en -praktyke hersien om te verseker dat dit nie onbillik teen werknemers diskrimineer op grond van hul MIV-status nie? Indien wel, lys die indiensnemingsbeleide/-praktyke wat dienooreenkomstig hersien is.	P		<p>Die transversale bestuursraamwerk vir werknemergesondheid- en welstandprogramme binne die Wes-Kaapse Regering is in werking en is in Desember 2016 deur die Koördinerende Kamer van die KBRS vir die Wes-Kaap aanvaar.</p> <p>n hierdie verband maak alle indiensnemingsbeleide voorsiening vir billike praktyke, ongeag die MIV-status van personeel of aansoekers. Werkplekpraktyke word voortdurend gemonitor om beleidsnakoming en regverdigheid te verseker.</p> <p>Onder die WGW-banier is vier WGW-beleide goedgekeur, waaronder MIV & Vigs, en TB-bestuur wat reageer op die voorkoming van diskriminasie in die werkplek teen werknemers met MIV/vigs en TB, en dié wat daardeur geaffekteer word.</p> <p>Hierbenewens het die Departement van Gesondheid, die leidende departement rakende MIV/vigs, die transversale MIV/vigs-/SOI werkplekbeleid en -program goedgekeur wat op alle departemente van die Wes- Kaapse Regering van toepassing is. Die beleid is in lyn met die vier pilare van die gewysigde Nasionale Strategiese WGW-raamwerk 2018.</p> <p>Gedurende die verslagtydperk is die transversale WGW-beleide, waaronder die beleid vir die bestuur van MIV, vigs en TB, deur die DSA geoudit ten opsigte van die DSA-beleide, sowel as die Nasionale Strategiese Plan vir MIV, TB en SOI's (2017-2022), wat inklusiwiteit en uitskakeling van diskriminasie en stigma teenoor werknemers met MIV verseker.</p>
6. Het die Departement maatreëls ingestel om MIV-positiewe werknemers, of diegene wat as MIV-positief beskou word, teen diskriminasie te beskerm? Indien wel, lys die sleutelemente van dié maatreëls.	P		<p>Die Departement het die Provinsiale Strategiese Plan oor MIV/vigs, SOI's en TB 2017 – 2022 geïmplementeer om MIV en TB in die hoofstroom te plaas en die geslag- en regtegebaseerde dimensies daarvan by die kernmandate in te sluit om MIV-verwante stigma te verminder.</p> <p>Die doel is om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diskriminasie ten opsigte van MIV en TB in die werkplek te verminder. Dit sluit veldtogte teen onbillike diskriminasie en die bemagtiging van werknemers in.

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
			<ul style="list-style-type: none"> onbillike diskriminasie ten opsigte van toegang tot dienste te verminder. Dit sluit in dat seker gemaak word dat die Direktoraat Werknemerverhoudinge aandag gee aan klagtes of griewe met betrekking tot onredelike diskriminasie en dat opleiding aan werknemers verskaf word. <p>As gevolg van die Covid-19 pandemie kon die Departement nie beplande maatreëls om die stigma en diskriminasie teen mense wat infekteer of moontlik met VIGS infekteer is, implementeer nie. Dit het die volgende maatreëls ingesluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> Toetsingsessies (Bloeddruk, Glukose, Cholesterol, TB, BMI) MBT-toetsing TB-praatjies en-toets Verspreiding van plakkate en pamflette; Verspreiding van kondome en impromptu- gesprekke; en Die viering van Wêreld-vigsdag en welstandsgeleentehede.
7. Moedig die Departement sy werknemers aan om vir MIV berading-en-toetsing (MBT) te gaan? Indien wel, lys die resultate wat behaal is.	P		<p>MBT-SESSIES:</p> <p>Daar is geen MBT-sessies in die verslagtydperk gehou nie as gevolg van die Covid-19 inperkings.</p>
8. Het die Departement maatstawwe/aanwysers ontwikkel om die impak van sy gesondheidsbevorderingsprogram te monitor en te evalueer? Indien wel, lys dié maatstawwe/aanwysers.	P		<p>Die impak van gesondheidsbevorderingsprogramme word aangedui deur inligting wat via die kwartaallike verslae van die WGWP voorsien word. Die Werknemergesondheid- en Welstandprogram (WGWP) word deur kwartaallike en jaarlikse verslagdoening gemonitor en die ontleding van tendense kan gedoen word deur die vergelyking van departementele benutting en demografie, d.w.s. ouderdom, geslag, probleemprofiel, werknemer- vs. bestuurderbenutting, getal gevalle. Temas en tendense gee ook 'n beeld van die risiko's en impak wat die WGWP-kwessies op individue en die werkplek het.</p>

3.12. ARBEIDSBETREKINGE

Die volgende provinsiale kollektiewe ooreenkomste is gedurende die periode met vakbonde aangegaan.

Tabel 3.12.1: Kollektiewe ooreenkomste, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Totale kollektiewe ooreenkomste	Geen
--	-------------

Tabel 3.12.2 gee 'n opsomming van die uitslag van dissiplinêre verhore wat gedurende die oorsigjaar binne die departement gehou is.

Tabel 3.12.2: Wangedrag en dissiplinêre verhore gefinaliseer, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Uitslag van dissiplinêre verhoor	Getal sake gefinaliseer	% van totaal
Afdanking	1	100,0
Totaal	1	100,0
Persentasie van totale diensstaat		0,2

Nota: Uitslag van dissiplinêre verhore verwys slegs na formele gevalle

Tabel 3.12.3: Tipes wangedrag by dissiplinêre verhore hanteer, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Tipes wangedrag	Getal	% van totaal
Nalatige of opsetlike wanbestuur van finansies	1	100,0
Totaal	1	100,0

Tabel 3.12.4: Griewe ingedien, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Griewe ingedien	Getal	% van totaal
Getal griewe opgelos	6	75,0
Getal griewe nie opgelos nie	2	25,0
Totale getal griewe ingedien	8	100,0

Nota: Griewe ingedien verwys na sake wat binne die verslagdoeningsperiode gefinaliseer is. *Onopgeloste griewe verwys na sake waar die uitslag nie ten gunste van die gegriefde party was nie. Alle sake, opgelos en ongelos, is afgehandel.

Tabel 3.12.5: Dispute by Rade ingedien, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Dispute by Rade ingedien	Getal	% van totaal
Getal dispute gehandhaaf	0	0,0
Getal dispute afgewys	1	100,0
Totale getal dispute ingedien	1	100,0

Nota: Rade verwys na die Koördinerende Bedingingsraad vir die Staatsdiens (KBRS) en die Algemene Staatsdienssektorbedingingsraad (ASDSBR). Wanneer 'n dispuut "gehandhaaf" word, beteken dit dat die Raad die appèl as regsgeldig en geloofwaardig ten gunste van die benadeelde ag. Wanneer 'n dispuut "afgewys" word, beteken dit dat die Raad nie ten gunste van die benadeelde beslis het nie.

Tabel 3.12.6: Stakings, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Stakings	Getal
Totale getal persoonwerksdae verloor	0
Totale koste (R'000) van werksdae verloor	0
Bedrag (R'000) verhaal as gevolg van geen werk, geen betaling	0

Tabel 3.12.7: Voorkomende skorsings, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Voorkomende skorsings	Getal
Getal persone geskors	0
Getal persone wie se skorsing 30 dae oorskry het	0
Gemiddelde getal dae geskors	0
Koste (R'000) van skorsings	0

Nota: Voorkomende skorsings verwys na personeel wat met volle salaris geskors is, terwyl die saak ondersoek word.

3.13. VAARDIGHEIDSONTWIKKELING

Hierdie afdeling beklemtoon die Departement se pogings ten opsigte van vaardigheidsontwikkeling. Tabel 3.13.1 weerspieël die opleidingsbehoefte soos aan die begin van die oorsigtydperk en Tabel 3.13.2 die werklike opleiding wat verskaf is.

Tabel 3.13.1: Opleidingsbehoefte geïdentifiseer, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Beroepskategorieë	Geslag	Getal werknemers soos op 1 April 2020	Opleiding verskaf aan begin van verslagtydperk			Totaal
			Leerderskappe	Vaardigheidsprogramme en ander kortkursusse	Ander vorms van opleiding	
Wetgewers, senior amptenare en bestuurders (Salarisband 13 – 16)	Vroulik	4	0	8	0	8
	Manlik	8	0	21	0	21
Beroepslui (Salarisband 9 - 12)	Vroulik	45	0	81	0	81
	Manlik	32	0	40	0	40
Tegnici en verwante beroepslui (Salarisband 6 - 8)	Vroulik	115	0	149	0	149
	Manlik	85	0	128	0	128
Klerke (Salarisband 3 – 5)	Vroulik	89	0	162	0	162
	Manlik	88	0	147	0	147
Basiese beroepe (Salarisband 1 – 2)	Vroulik	32	0	21	0	21
	Manlik	30	0	45	0	45
Subtotaal	Vroulik	285	0	421	0	421
	Manlik	243	0	381	0	381
Totaal		528	0	802	0	802
Werknemers met gestremdhede	Vroulik	7	0	1	0	1
	Manlik	4	0	2	0	2

Nota: Die tabel hierbo identifiseer die opleidingsbehoefte aan die begin van die verslagdoeningsperiode volgens die Departement se Werkplekvaardigheidsplan.

Tabel 3.13.2: Opleiding verskaf, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Beroepskategorieë	Geslag	Getal werknemers soos op 31 Maart 2021	Opleiding verskaf gedurende die verslagtydperk			
			Leerderskappe	Vaardigheidsprogramme en ander kortkursusse	Ander vorms van opleiding	Totaal
Wetgewers, senior amptenare en bestuurders (Salarisband 13 – 16)	Vroulik	4	0	0	0	0
	Manlik	7	0	2	0	2
Beroepslui (Salarisband 9 - 12)	Vroulik	43	0	21	0	21
	Manlik	32	0	4	0	4
Tegnici en verwante beroepslui (Salarisband 6 - 8)	Vroulik	112	0	51	0	51
	Manlik	87	0	30	0	30
Klerke (Salarisband 3 – 5)	Vroulik	89	0	18	0	18
	Manlik	84	0	6	0	6
Basiese beroepe (Salarisband 1 – 2)	Vroulik	29	0	1	0	1
	Manlik	30	0	2	0	2
Subtotaal	Vroulik	277	0	91	0	91
	Manlik	240	0	44	0	44
Totaal		517	0	135	0	135
Werknemers met gestremdeheid	Vroulik	7	0	1	0	1
	Manlik	4	0	0	0	0

Nota: Die tabel hierbo identifiseer die getal opleidingskursusse wat gedurende die oorsigtydperk deur individue bygewoon is.

3.14. BESERING AAN DIENS

Hierdie afdeling verskaf basiese inligting oor beserings wat tydens amptelike diens opgedoen is.

Tabel 3.14.1: Besering aan diens, 1 April 2020 tot 31 Maart 2021

Aard van besering aan diens	Getal	% van totaal
Slegs basiese mediese aandag benodig	1	50,0
Tydlike ongeskiktheid	1	50,0
Permanente ongeskiktheid	0	0,0
Noodlottig	0	0,0
Totaal	2	100,0
Persentasie van totale diensstaat		0,3

3.15. BENUTTING VAN KONSULTANTE

Tabel 3.15.1: Aanstelling van konsultante deur aanwending van begrote fondse

PROGRAM	KONSULTANTFIRMA	PROJEKTITEL	AARD VAN DIE PROJEEK	TOTALE GETAL KONSULTANTE WAT OP DIE PROJEEK GEWERK HET	DUUR: WERKSDAE/URE	KONTRAKWAARDE IN RAND	TOTALE GETAL PROJEKTE	TOTALE INDIVIDUELE KONSULTANTE	BGSEB-VLAK
2	Calorb Consultancy	Erfenis-kundigheid	Voorsiening van erfenis-kundigheid om erfenisaansoeke ingevolge die Wet op Nasionale Hulpbronne te verwerk vir 'n tydperk van 6 maande (Maart-Sept 2020)	3	2 976 uur (totaal)	R434 400.00	1		
2	Calorb Consulting	Erfenis-kundigheid	Voorsiening van erfenis-kundigheid om erfenisaansoeke ingevolge die Wet op Nasionale Hulpbronne te verwerk vir 'n tydperk van 6 maande (Okt 2020 – Maart 2021)	3	372 dae (2 976 uur) (totaal)	R451 200.00	1		
2	I and M Futureneer Advisors	Lewensvatbaarheidstudie van terreine mbt Nelson Mandela Roete na Vryheid (deel van die voorgestelde Weerstand en Bevryding Erfenisroete)	Lewensvatbaarheidstudie oor voorgestelde ontwikkeling van Die Pad na Vryheid: terreine verwant aan die Nelson Mandela Roete na Vryheid op 11 Februarie 1990	3	406 uur (totaal)	R345 000.00	1		
2	I and M Futureneer Advisors	Lewensvatbaarheidstudie van "Tussen Die Riviere" (deel van voorgestelde Weerstand en Bevryding Erfenisroete)	Lewensvatbaarheidstudie van "Tussen Die Riviere": Herdenking van vroeë nalatenskap van weerstand by die inheemse mense van SA	3	324 uur (totaal)	R276 000.00	1		
2	Soeker Solutions	Nuwe uitstalling vir Worcester Museum	Navorsing, kurasie en vervaardiging van 'n nuwe uitstalling vir Worcester Museum	16	239 uur (totaal)	R57 000.00	1		
3	Datacentrix	OIB vir twee Wes-Kaapse departemente	Implementering van 'n OIB-oplossing in twee Wes-Kaapse departemente deur SITA en OpenText, 'n geakkrediteerde IKT-verkoper	8	249 dae (totaal)	R4 795 204.77	1		

PROGRAM	KONSULTANTFIRMA	PROJEKTITEL	AARD VAN DIE PROJEK	TOTALE GETAL KONSULTANTE WAT OP DIE PROJEK GEWERK HET	DUUR: WERKSDAE/URE	KONTRAKWAARDE IN RAND	TOTALE GETAL PROJEKTE	TOTALE INDIVIDUELE KONSULTANTE	BGSEB-VLAK
4	Universiteit van die Wes-Kaap	'n Saak vir Sport	Fase 3 van 'n Saak vir Sport Navorsing	3	1 092 uur (totaal)	R300 000.00	1		Bydrae was nie voldoen nie
4	Development Works Change-makers	Impakontledingsnavorsing vir Geen- en Laefooi skole	Statistiese evaluasie en analise van die impak van die Hoërskool Akademiese Program by Geenfooi- en Laefooiskole soos vereis deur die Jeug en Naskoolse Programkantoor	4	29.45 dae (235 uur) (totaal)	R203 225.00	1	4	2

Deel E

FINANSIËLE JAARSTATE

1. Verslag van die Ouditeur-Generaal

Verslag van die Ouditeur-Generaal aan die Wes-Kaapse Provinsiale Parlement oor begrotingspos 13: Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport

Verslag oor die audit van finansiële state

Mening

1. Ek het die finansiële state van die Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport soos uiteengesit vanaf bladsy 215 geouditeer. Dit behels die begrotingstaat, die staat van finansiële posisie soos op 31 Maart 2021, die staat van finansiële prestasie, die staat van veranderinge in netto bates en die kontantvloei staat vir die jaar toe geëindig, asook die aantekeninge by die finansiële state, met inbegrip van 'n opsomming van noemenswaardige rekeningkundige beleide.
2. Na my mening is die finansiële state in alle wesentliche opsigte 'n billike aanbieding van die finansiële posisie van die Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport soos op 31 Maart 2021, asook van die finansiële prestasie en kontantvloei vir die jaar toe geëindig, in ooreenstemming met die Gewysigde Kontantstandaard en die vereistes van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur van Suid-Afrika, 1999 (Wet 1 van 1999) (WOFB), en die Wet op die Verdeling van Inkomste van Suid-Afrika, 2019 (Wet 1 van 2019) (DORA).

Grondslag vir mening

3. Ek het my audit in ooreenstemming met die Internasionale Standaard vir Ouditering (ISA's) uitgevoer. My verantwoordelikhede ingevolge hierdie standaard word verder beskryf in die afdeling in hierdie auditverslag oor die Ouditeur-Generaal se verantwoordelikhede vir die audit van die finansiële state.
4. Ek is onafhanklik van die Departement in ooreenstemming met die Internasionale Etiekstandaarderaad vir Rekenmeesters se Etiese Kode vir Professionele Rekenmeesters, (met inbegrip van internasionale onafhanklikheidsstandaarde (IESBA-kode), sowel as die etiese vereistes wat van toepassing is op my audit in Suid-Afrika. Ek het my ander etiese verantwoordelikhede nagekom in ooreenstemming met hierdie vereistes en die IESBA-kodes.
5. Ek glo dat die auditbewyse wat ek verkry het, voldoende en toepaslik is om as grondslag vir my auditmening te dien.

Beklemtone van aangeleentheid

6. Ek vestig die aandag op die onderstaande aangeleentheid. My mening is nie aangepas ten opsigte van hierdie aangeleentheid nie.

Onsekerheid rakende die toekomstige uitslag van buitengewone litigasie of regulatoriese optrede

7. Met verwysing na aantekening 17.1 by die finansiële state is die Departement die verweerder in 'n saak oor kompensasie wat vloei uit die verklaring van 'n terrein as 'n Provinsiale Erfenis Terrein. Verlof tot appél by die Hoogste Hof van Appél is toegestaan en daarom kon die finale uitkoms van die aangeleentheid nie bepaal word nie en geen voorsiening vir enige aanspreeklikheid wat kan voortspruit, is in die finansiële state gemaak nie.

Ander aangeleentheid

8. Ek vestig die aandag op die onderstaande aangeleentheid. My mening is nie aangepas as gevolg van hierdie aangeleentheid nie.

Ongeouditeerde aanvullende bylaes

9. Die aanvullende inligting soos uiteengesit op bladsy 279 tot 293 maak nie deel uit van die finansiële state nie en word as bykomende inligting aangebied. Ek het hierdie bylaes nie geoudit nie en gevolglik spreek ek nie 'n mening daaroor uit nie.

Verantwoordelikhede van die Rekenpligtige Beampte vir die finansiële state

10. Die Rekenpligtige Beampte is verantwoordelik vir die voorbereiding en billike aanbieding van die finansiële state in ooreenstemming met die Gewysigde Kontantstandaard en die vereistes van die WOFB en Dora, en vir sodanige interne beheer as wat die Rekenpligtige Beampte nodig ag om die opstel van finansiële state wat vry is van wesenlike wanvoorstellings, hetsy weens bedrog of foute, moontlik te maak.
11. Met die opstel van die finansiële state is die Rekenpligtige Beampte verantwoordelik vir die evaluering van die Departement se vermoë om as 'n lopende saak voort te bestaan, met openbaarmaking, waar toepaslik, van aangeleenthede wat op 'n lopende saak betrekking het en met behulp van die lopendesaak-grondslag van rekeningkundige verantwoording, tensy die toepaslike beheerstruktuur van voorneme is om die Departement óf te likwiede óf om werksaamhede te staak, of as daar geen realistiese alternatief bestaan as om dit te doen nie.

Ouditeur-Generaal se verantwoordelikhede vir die oudit van die finansiële state

12. My doelwitte is om redelike gerusstelling te bekom oor of die finansiële state in geheel vry is van wesenlike wanvoorstelling, hetsy weens bedrog of foute, en om 'n ouditeursverslag uit te reik wat my mening insluit. Redelike gerusstelling is 'n hoë vlak van gerusstelling, maar is nie 'n waarborg dat 'n oudit ooreenkomstig die ISA's altyd 'n wesenlike wanvoorstelling sal uitwys wanneer dit bestaan nie. Wanvoorstellings kan uit bedrog of foute voortspruit en word as wesenlik beskou indien daar redelikerwys verwag kan word dat dit, hetsy individueel of gesamentlik, die ekonomiese besluite van gebruikers geneem op grond van hierdie finansiële state kon beïnvloed.
13. 'n Verdere beskrywing van my verantwoordelikhede vir die ouditering van die finansiële state word in die bylae by hierdie ouditeursverslag ingesluit.

Verlag oor die oudit van die jaarlikse prestasieverlag

Inleiding en omvang

14. In ooreenstemming met die Wet op Openbare Oudit van Suid-Afrika, 2004 (Wet 25 van 2004) (WOO) en die algemene kennisgewing daarvolgens uitgereik, het ek 'n verantwoordelikheid om verslag te doen oor wesenlike bevindings betreffende die gerapporteerde prestasie-inligting teenoor voorafbepaalde doelwitte vir gekose programme soos aangebied in die jaarlikse prestasieverlag. Ek het die prosedures gevolg om bevindings te identifiseer, maar nie om bewyse in te samel om geruststelling uit te spreek nie.
15. My prosedures fokus op die gerapporteerde prestasie-inligting wat gebaseer moet word op die goedgekeurde prestasiebeplanningsdokumente van die Departement. Ek het nie die volledigheid en toepaslikheid van die prestasie-aanwysers soos ingesluit by die beplanningsdokumente geëvalueer nie. My prosedures ondersoek nie of enige optrede van die Departement dienslewering moontlik gemaak het nie. My prosedures het ook nie enige openbaarmakings of stellings ten opsigte van beplande prestasie-strategieë en -inligting met betrekking tot toekomstige tydperke wat ingesluit sou kon word as deel van die gerapporteerde prestasie-inligting gedek nie. Gevolglik is my bevindings nie van toepassing op hierdie aangeleentheid nie.
16. Ek het die nuttigheid en betroubaarheid van die gerapporteerde prestasie-inligting geëvalueer in ooreenstemming met die kriteria wat uit die prestasiebestuur- en verslagdoeningsraamwerk ontwikkel is, soos in die algemene kennisgewing omskryf, vir die volgende gekose program wat in die jaarlikse prestasieverlag van die Departement vir die jaar geëindig 31 Maart 2021 aangebied word:

Program	Bladsye in die jaarlikse prestasieverlag
Program 4 – Sport en Ontspanning	105 – 151

17. Ek het die prosedures gevolg om vas te stel of die gerapporteerde prestasie-inligting behoorlik aangebied is en of prestasie konsekwent was met die goedgekeurde prestasiebeplanningsdokumente. Ek het verdere prosedures gevolg om vas te stel of die aanwysers en verwante teikens meetbaar en relevant was, en het die betroubaarheid van die gerapporteerde prestasie-inligting geëvalueer om vas te stel of dit geldig, akkuraat en volledig was.
18. Ek het nie enige wesenlike bevindings oor die nuttigheid en betroubaarheid van die gerapporteerde prestasie-inligting vir hierdie program geïdentifiseer nie.

Sport en Ontspanning

Ander aangeleentheid

19. Ek vestig die aandag op die onderstaande aangeleentheid.

Bereiking van beplande teikens

20. Raadpleeg die jaarlikse prestasieverlag, bladsye 105 tot 151, vir inligting oor die bereiking van beplande teikens vir die jaar, asook verduidelikings wat verskaf is vir die onder-/oorprestasie rakende 'n aantal teikens.

Verslag oor oudit aan voldoening aan wetgewing

Inleiding en omvang

21. Ooreenkomstig die WOO en die algemene kennisgewing daarvolgens uitgereik, het ek 'n verantwoordelikheid om wesenlike bevindings oor die nakoming van die Departement betreffende spesifieke aangeleenthede in sleutelwetgewing uit te wys. Ek het prosedures gevolg om bevindings te identifiseer, maar nie om bewyse in te samel om gerusstelling uit te spreek nie.
22. Ek het nie enige wesenlike bevindings oor voldoening ten opsigte van spesifieke aangeleenthede in sleutelwetgewing soos uiteengesit in die algemene kennisgewing ingevolge die WOO geïdentifiseer nie.

Ander inligting

23. Die Rekenpligtige Beampte is verantwoordelik vir die ander inligting. Die ander inligting behels die inligting ingesluit in die jaarverslag, met inbegrip van die Rekenpligtige Beampte se verslag en die Ouditkomitee se verslag. Die ander inligting sluit nie die finansiële state, die ouditeursverslag en die gekose programme soos aangebied in die jaarlikse prestasieverlag waarvoor spesifiek in hierdie ouditeursverslag verslag gedoen word, in nie.
24. My mening oor die finansiële state en bevindings oor die gerapporteerde prestasie-inligting en voldoening aan wetgewing dek nie die ander inligting nie en ek spreek nie 'n ouditmening of enige vorm van gerusstellingsgevolgtrekking daarvoor uit nie.
25. Ten opsigte van my oudit is ek verantwoordelik om die ander inligting te lees en derhalwe te oorweeg of die ander inligting wesenlik strydig is met die finansiële state en die gekose programme soos aangebied in die jaarlikse prestasieverlag, of my kennis verkry uit die oudit, of andersins blyk 'n wesenlike wanvoorstelling te wees.
26. Indien, gebaseer op die werk wat ek uitgevoer het op die ander inligting wat ek bekom het voor die datum van die ouditeur se verslag, ek bevind dat daar 'n wesenlike wanvoorstelling van hierdie ander inligting is, is ek verplig om daardie feit te rapporteer.
27. Wanneer ek wel ander inligting ontvang en lees, indien ek wesenlike wanvoorstelling daarin identifiseer, moet ek hierdie aangeleentheid kommunikeer aan die bestuur en versoek dat die ander inligting reggestel word. Indien die ander inligting nie reggestel word nie, sal ek hierdie ouditeursverslag moontlik moet herroep en 'n gepaste gewysigde verslag heruitreik. Indien dit egter reggestel word, sal dit nie nodig wees nie.

Gebreke rakende internebeheer

28. Ek het interne beheer wat verband hou met my oudit van die finansiële state, gerapporteerde prestasie-inligting en voldoening aan toepaslike wetgewing in ag geneem; my doel was egter nie om enige vorm van geruststelling daaroor uit te spreek nie. Ek het nie enige beduidende gebreke in interne beheer geïdentifiseer nie.

Kaapstad

31 Julie 2021

Bylae – Ouditeur-generaal se verantwoordelikheid vir die oudit

1. As deel van 'n oudit in ooreenstemming met die ISA's oefen ek professionele oordeel uit en handhaaf professionele skeptisisme regdeur my oudit van die finansiële state, asook ten opsigte van die prosedures uitgevoer op gerapporteerde prestasie-inligting vir gekose programme en rakende die Departement se voldoening ten opsigte van die gekose onderwerpe.

Finansiële state

2. Bykomend tot my verantwoordelikheid vir die oudit van die finansiële state soos in hierdie ouditeursverslag beskryf, moet ek ook die volgende doen:
 - Risiko's identifiseer en evalueer van wesenlike wanvoorstelling van die finansiële state, hetsy weens bedrog of foute, ouditprosedures gerig op daardie risiko's ontwerp en uitvoer, en ouditbewyse bekom wat voldoende en toepaslik is om as grondslag vir my mening te dien. Die risiko om 'n wesenlike wanvoorstelling weens bedrog nie te identifiseer nie, is groter as vir een weens foute, aangesien bedrog samespanning, vervalsing, voorbedagte weglatings, wanvoorstellings of die omseiling van interne beheer kan behels.
 - Begrip bekom van interne beheer in verband met die oudit om ouditprosedures te ontwerp wat in die omstandighede toepaslik is, maar nie vir die doel om 'n mening oor die doeltreffendheid van die Departement se interne beheer uit te spreek nie.
 - Die toepaslikheid van rekeningkundige beleide wat toegepas is en die redelikheid van rekeningkundige skattings en verwante openbaarmakings deur die Rekenpligtige Beampte evalueer.
 - 'n Gevolgtrekking maak oor die toepaslikheid van die Rekenpligtige Beampte se gebruik van die lopendesaa-grondslag van rekeningkundige verantwoording in die opstel van die finansiële state. Op grond van die ouditbewyse wat verkry is, stel ek ook vas of daar wesenlike onsekerheid bestaan ten opsigte van gebeure of omstandighede wat beduidende twyfel kan wek oor die Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport se vermoë om as 'n lopende saak voort te bestaan. Indien ek bevind dat daar wesenlike onsekerheid bestaan, word daar van my verwag om in my ouditeursverslag die aandag te vestig op die verwante openbaarmakings in die finansiële state oor die wesenlike onsekerheid of, indien sodanige openbaarmakings ontoereikend is, die mening oor die finansiële state te wysig. My gevolgtrekkings is gebaseer op die inligting tot my beskikking op die datum van hierdie ouditeursverslag. Toekomstige gebeure of omstandighede kan egter meebring dat 'n departement ophou om as 'n lopende saak voort te bestaan.
 - Die algehele aanbieding, struktuur en inhoud van die finansiële state, met inbegrip van die openbaarmakings, evalueer en bepaal of die finansiële state die onderliggende transaksies en gebeure op 'n manier verteenwoordig wat billike aanbieding tot gevolg het.

Kommunikasie met diegene wat met bestuursoorsig belas is

3. Ek skakel met die Rekenpligtige Beampte betreffende, onder andere, die beplande omvang en tydsberekening van die oudit en beduidende ouditsbevindings, met inbegrip van enige beduidende gebreke in interne beheer wat ek tydens my oudit identifiseer.
4. Ek bevestig ook aan die Rekenpligtige Beampte dat ek voldoen het aan tersaaklike etiese vereistes betreffende onafhanklikheid en maak alle verhoudings en ander aangeleenthede bekend wat na verwagting redelikerwys betrekking kan hê op my onafhanklikheid en, waar toepaslik, verwante sekerheidstellings.

2. Finansiële jaarstate

FINANSIËLE JAARSTATE

VIR DIE WES-KAAPSE DEPARTMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT

vir die jaar geëindig

31 Maart 2021

Inhoudsopgawe

Begrotingstaat	219
Aantekeninge by die Begrotingstaat	247
Staat van Finansiële Prestasie	249
Staat van Finansiële Posisie	250
Staat van Veranderinge in Netto Bates	251
Kontantvloeistaat	252
Aantekeninge by die Finansiële Jaarstate (insluitend rekeningkundige beleide)	253
Bylaes	291

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Begroting per program									
Program	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1. Administrasie	64,926	-	-	64,926	64,037	889	98.6%	67,033	65,891
2. Kultuursake	116,544	-	584	117,128	114,862	2,266	98.1%	119,351	117,903
3. Biblioteek- en Argiefdienste	359,087	-	(584)	358,503	352,923	5,580	98.4%	397,416	395,316
4. Sport en Ontspanning	205,248	-	-	205,248	203,632	1,616	99.2%	210,650	205,461
Subtotaal	745,805	-	-	745,805	735,454	10,351	98.6%	794,450	784,571
TOTAAL									
Rekonsiliasie met staat van finansiële prestasie									
PLUS									
Departementele ontvangste				663				5,786	
Werklike bedrae per staat van finansiële prestasie (totale inkomste)				746,468				800,236	
Werklike bedrae per staat van finansiële prestasie (totale uitgawes)					735,454				784,571

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Begroting per ekonomiese klassifikasie									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	307,263	(7,091)	-	300,172	291,898	8,274	97.2%	361,684	352,120
Vergoeding van werknemers	204,189	(514)	-	203,675	202,579	1,096	99.5%	218,437	210,755
Salarisse en lone	175,134	(1,663)	-	173,471	172,513	958	99.4%	187,756	181,015
Maatskaplike bydraes	29,055	1,149	-	30,204	30,066	138	99.5%	30,681	29,740
Goedere en dienste	103,074	(6,577)	-	96,497	89,319	7,178	92.6%	143,247	141,365
Administratiewe koste	784	58	(9)	833	833	-	100.0%	1,584	1,564
Advertering	2,424	(1,072)	-	1,352	1,352	-	100.0%	4,563	4,448
Geringe bates	20,431	3,912	-	24,343	19,689	4,654	80.9%	27,789	28,131
Ouditkoste: Ekstern	3,231	(17)	-	3,214	3,214	-	100.0%	3,911	3,910
Beurse: Werknemers	660	(224)	-	436	436	-	100.0%	727	727
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	4,203	(3,077)	-	1,126	1,126	-	100.0%	8,903	8,761
Kommunikasie (G&D)	2,664	485	-	3,149	3,149	-	100.0%	3,957	3,896
Rekenaardienste	4,294	1,147	-	5,441	5,441	-	100.0%	3,662	3,662
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	8,661	(1,219)	-	7,442	7,063	379	94.9%	5,143	4,801
Regsdienste	1,166	851	-	2,017	2,017	-	100.0%	1,960	1,960
Kontrakteurs	5,293	(943)	-	4,350	3,882	468	89.2%	3,342	3,342
Agentskap- en steun-/uitbestede dienste	6	272	-	278	278	-	100.0%	-	-
Vermaak	52	(48)	-	4	4	-	100.0%	40	40
Vlootdienste	4,962	(1,516)	-	3,446	3,114	332	90.4%	8,235	8,235
Voorraadlys: Materiaal en voorraad	6,153	7,627	-	13,780	13,780	-	100.0%	11,535	11,456
Verbruiksvoorraad	1,913	2,256	(29)	4,140	4,135	5	99.9%	1,951	1,794
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad	3,447	(859)	-	2,588	2,552	36	98.6%	5,254	5,254
Bedryfsbruikhuurkontrakte	1,260	(322)	-	938	938	-	100.0%	773	773

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Eiendomsbetalings	6,004	(2,537)	-	3,467	3,467	-	100.0%	5,520	4,965
Vervoer verskaf: Departementele aktiwiteit	2,484	(722)	-	1,762	1,556	206	88.3%	8,260	7,719
Reis- en verblyfkoste	13,253	(9,116)	(169)	3,968	2,959	1,009	74.6%	22,280	22,161
Opleiding en ontwikkeling	779	2,245	-	3,024	3,024	-	100.0%	2,851	2,792
Bedryfsbetalings	7,895	(3,665)	207	4,437	4,437	-	100.0%	7,496	7,496
Lokale en fasiliteite	884	(86)	-	798	709	89	88.8%	3,147	3,128
Huurgeld en verhuring	171	(7)	-	164	164	-	100.0%	364	350
Oordragte en subsidies	419,717	5,590	-	425,307	425,307	-	100.0%	411,801	411,486
Provinsies en munisipaliteite	247,384	-	-	247,384	247,384	-	100.0%	267,941	267,941
Munisipaliteite	247,384	-	-	247,384	247,384	-	100.0%	267,941	267,941
Munisipale bankrekeninge	247,384	-	-	247,384	247,384	-	100.0%	267,941	267,941
Departementele agentskappe en rekeninge	3,277	(51)	-	3,226	3,226	-	100.0%	2,936	2,936
Departementele agentskappe (niesake-entiteite))	3,277	(51)	-	3,226	3,226	-	100.0%	2,936	2,936
Instellings sonder winsoogmerk	168,146	2,589	-	170,735	170,735	-	100.0%	139,889	139,574
Huishoudings	910	3,052	-	3,962	3,962	-	100.0%	1,035	1,035
Maatskaplike voordele	910	517	-	1,427	1,427	-	100.0%	1,035	1,035
Ander oordragte na huishoudings	-	2,535	-	2,535	2,535	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	18,822	1,299	-	20,121	18,044	2,077	89.7%	20,816	20,816
Masjinerie en toerusting	18,822	1,265	-	20,087	18,010	2,077	89.7%	20,816	20,816
Vervoertoerusting	10,766	314	-	11,080	11,080	-	100.0%	11,402	11,402
Ander masjinerie en toerusting	8,056	951	-	9,007	6,930	2,077	76.9%	9,414	9,414
Sagteware en ander ontasbare bates	-	34	-	34	34	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	3	202	-	205	205	-	100.0%	149	149
Totaal	745,805	-	-	745,805	735,454	10,351	98.6%	794,450	784,571

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Statutêre toewysing per ekonomiese klassifikasie									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	307,263	(7,091)	-	300,172	291,898	8,274	97.2%	361,684	352,120
Vergoeding van werknemers	204,189	(514)	-	203,675	202,579	1,096	99.5%	218,437	210,755
Goedere en dienste	103,074	(6,577)	-	96,497	89,319	7,178	92.6%	143,247	141,365
Oordragte en subsidies	419,717	5,590	-	425,307	425,307	-	100.0%	411,801	411,486
Provinsies en munisipaliteite	247,384	-	-	247,384	247,384	-	100.0%	267,941	267,941
Departementele agentskappe en rekeninge	3,277	(51)	-	3,226	3,226	-	100.0%	2,936	2,936
Instellings sonder winsoogmerk	168,146	2,589	-	170,735	170,735	-	100.0%	139,889	139,574
Huishoudings	910	3,052	-	3,962	3,962	-	100.0%	1,035	1,035
Betalings vir kapitaalbates	18,822	1,299	-	20,121	18,044	2,077	89.7%	20,816	20,816
Masjinerie en toerusting	18,822	1,265	-	20,087	18,010	2,077	89.7%	20,816	20,816
Sagteware en ander ontasbare bates	-	34	-	34	34	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	3	202	-	205	205	-	100.0%	149	149
Totaal	745,805	-	-	745,805	735,454	10,351	98.6%	794,450	784,571

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Program 1: Administrasie									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Subprogram									
1. Kantoor van die LUR	8,361	878	-	9,239	9,239	-	100.0%	10,014	9,839
2. Finansiële Bestuur	33,132	(572)	-	32,560	31,737	823	97.5%	30,246	29,780
3. Bestuursdienste	23,433	(306)	-	23,127	23,061	66	99.7%	26,773	26,272
Totaal vir subprogramme	64,926	-	-	64,926	64,037	889	98.6%	67,033	65,891
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	59,078	287	-	59,365	58,476	889	98.5%	65,542	64,400
Vergoeding van werknemers	48,269	-	-	48,269	48,182	87	99.8%	52,409	51,268
Salarisse en lone	42,792	(766)	-	42,026	41,939	87	99.8%	45,967	44,949
Maatskaplike bydraes	5,477	766	-	6,243	6,243	-	100.0%	6,442	6,319
Goedere en dienste	10,809	287	-	11,096	10,294	802	92.8%	13,133	13,132
Administratiewe koste	71	(58)	-	13	13	-	100.0%	62	62
Advertering	548	(535)	-	13	13	-	100.0%	1,030	1,030
Geringe bates	47	871	-	918	116	802	12.6%	24	24
Ouditkoste: Ekstern	3,231	(17)	-	3,214	3,214	-	100.0%	3,911	3,910
Beurse: Werknemers	660	(224)	-	436	436	-	100.0%	727	727
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	192	(180)	-	12	12	-	100.0%	231	231
Kommunikasie	465	(56)	-	409	409	-	100.0%	393	393
Rekenaardienste	704	(96)	-	608	608	-	100.0%	553	553
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	116	89	-	205	205	-	100.0%	217	217
Regsdienste	1,025	846	-	1,871	1,871	-	100.0%	1,846	1,846
Kontrakteurs	14	(3)	-	11	11	-	100.0%	49	49
Vermaak	28	(27)	-	1	1	-	100.0%	19	19
Vlootdienste	525	(322)	-	203	203	-	100.0%	928	928

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Verbruiksvoorraad	592	1,491	-	2,083	2,083	-	100.0%	161	161
Verbruiksgoedere:	307	(129)	-	178	178	-	100.0%	298	298
Bedryfsbruikhuurkontrakte	306	(25)	-	281	281	-	100.0%	239	239
Reis- en verblyfkoste	1,023	(857)	-	166	166	-	100.0%	1,115	1,115
Opleiding en ontwikkeling	334	(72)	-	262	262	-	100.0%	542	542
Bedryfsbetalings	546	(334)	-	212	212	-	100.0%	471	471
Lokale en fasiliteite	75	(75)	-	-	-	-	-	311	311
Hurgeld en verhuring	-	-	-	-	-	-	-	6	6
Oordragte en subsidies	801	(18)	-	783	783	-	100.0%	455	455
Departementele agentskappe en rekeninge	18	(18)	-	-	-	-	-	16	16
Departementele agentskappe (niesake-entiteite)	18	(18)	-	-	-	-	-	16	16
Huishoudings	783	-	-	783	783	-	100.0%	439	439
Maatskaplike voordele	783	-	-	783	783	-	100.0%	439	439
Betalings vir kapitaalbate	5,044	(308)	-	4,736	4,736	-	100.0%	997	997
Masjinerie en toerusting	5,044	(308)	-	4,736	4,736	-	100.0%	997	997
Vervoertoerusting	880	(139)	-	741	741	-	100.0%	777	777
Ander masjinerie en toerusting	4,164	(169)	-	3,995	3,995	-	100.0%	220	220
Betalings vir finansiële bates	3	39	-	42	42	-	100.0%	39	39
Totaal	64,926	-	-	64,926	64,037	889	98.6%	67,033	65,891

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

1.1 Kantoor van die LUR									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	7,898	943	-	8,841	8,841	-	100.0%	9,584	9,409
Vergoeding van werknemers	6,277	495	-	6,772	6,772	-	100.0%	6,781	6,606
Goedere en dienste	1,621	448	-	2,069	2,069	-	100.0%	2,803	2,803
Betalings vir kapitaalbates	461	(68)	-	393	393	-	100.0%	430	430
Masjinerie en toerusting	461	(68)	-	393	393	-	100.0%	430	430
Betalings vir finansiële bates	2	3	-	5	5	-	100.0%	-	-
Totaal	8,361	878	-	9,239	9,239	-	100.0%	10,014	9,839

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

1.2 Finansiële Bestuur									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
2 Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	28,903	(376)	-	28,527	27,704	823	97.1%	29,873	29,407
Vergoeding van werknemers	23,344	(495)	-	22,849	22,828	21	99.9%	23,772	23,307
Goedere en dienste	5,559	119	-	5,678	4,876	802	85.9%	6,101	6,100
Oordragte en subsidies	-	-	-	-	-	-	-	67	67
Huishoudings	-	-	-	-	-	-	-	67	67
Betalings vir kapitaalbates	4,229	(198)	-	4,031	4,031	-	100.0%	306	306
Masjinerie en toerusting	4,229	(198)	-	4,031	4,031	-	100.0%	306	306
Betalings vir finansiële bates	-	2	-	2	2	-	100.0%	-	-
Totaal	33,132	(572)	-	32,560	31,737	823	97.5%	30,246	29,780

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

1.3 Bestuursdienste									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	22,277	(280)	-	21,997	21,931	66	99.7%	26,085	25,584
Vergoeding van werknemers	18,648	-	-	18,648	18,582	66	99.6%	21,856	21,355
Goedere en dienste	3,629	(280)	-	3,349	3,349	-	100.0%	4,229	4,229
Oordragte en subsidies	801	(18)	-	783	783	-	100.0%	388	388
Departementele agentskappe en rekeninge	18	(18)	-	-	-	-	-	16	16
Huishoudings	783	-	-	783	783	-	100.0%	372	372
Betalings vir kapitaalbates	354	(42)	-	312	312	-	100.0%	261	261
Masjinerie en toerusting	354	(42)	-	312	312	-	100.0%	261	261
Betalings vir finansiële bates	1	34	-	35	35	-	100.0%	39	39
Totaal	23,433	(306)	-	23,127	23,061	66	99.7%	26,773	26,272

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Program 2: Kultuursake									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Subprogram									
1. Bestuur	3,328	1,000	-	4,328	3,753	575	86.7%	3,953	3,838
2. Kuns en Kultuur	39,623	(353)	-	39,270	38,515	755	98.1%	36,081	36,011
3. Museumdienste	60,679	158	624	61,461	61,389	72	99.9%	65,616	64,466
4. Erfenishulpbrondienste	8,179	(804)	-	7,375	6,855	520	92.9%	8,734	8,655
5. Taaldienste	4,735	(1)	(40)	4,694	4,350	344	92.7%	4,967	4,933
Totaal vir subprogramme	116,544	-	584	117,128	114,862	2,266	98.1%	119,351	117,903
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	68,757	(3,666)	584	65,675	64,181	1,494	97.7%	75,974	74,526
Vergoeding van werknemers	57,145	(127)	(40)	56,978	56,731	247	99.6%	60,159	58,711
Salarisse en lone	48,589	(396)	(40)	48,153	47,906	247	99.5%	51,087	49,909
Maatskaplike bydraes	8,556	269	-	8,825	8,825	-	100.0%	9,072	8,802
Goedere en dienste	11,612	(3,539)	624	8,697	7,450	1,247	85.7%	15,815	15,815
Administratiewe koste	19	(16)	-	3	3	-	100.0%	96	96
Advertering	289	(126)	-	163	163	-	100.0%	333	333
Geringe bates	73	129	-	202	146	56	72.3%	106	106
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	277	(235)	-	42	42	-	100.0%	1,053	1,053
Kommunikasie	658	-	-	658	658	-	100.0%	759	759
Rekenaardienste	36	23	-	59	59	-	100.0%	5	5
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	3,074	(1,099)	-	1,975	1,596	379	80.8%	2,742	2,742
Regsdienste	-	-	-	-	-	-	-	38	38
Kontrakteurs	694	(395)	-	299	299	-	100.0%	578	578
Agentskap- en steun-/uitbestede dienste	6	260	-	266	266	-	100.0%	-	-
Vermaak	7	(6)	-	1	1	-	100.0%	8	8
Vlootdienste	450	(76)	-	374	374	-	100.0%	1,114	1,114

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Verbruiksvorraad	666	(217)	-	449	446	3	99.3%	800	800
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad	253	(82)	-	171	153	18	89.5%	332	332
Bedryfsbruikhuurkontrakte	190	(43)	-	147	147	-	100.0%	140	140
Eiendomsbetalings	2,464	107	-	2,571	2,571	-	100.0%	2,833	2,833
Vervoer verskaf: Departementele aktiwiteit	201	(186)	-	15	15	-	100.0%	443	443
Reis- en verblyfkoste	622	367	-	989	198	791	20.0%	1,546	1,546
Opleiding en ontwikkeling	144	14	-	158	158	-	100.0%	398	398
Bedryfsbetalings	1,369	(1,869)	624	124	124	-	100.0%	2,100	2,100
Lokale en fasiliteite	115	(84)	-	31	31	-	100.0%	390	390
Hurgeld en verhuring	5	(5)	-	-	-	-	-	1	1
Oordragte en subsidies	44,724	3,539	-	48,263	48,263	-	100.0%	41,418	41,418
Departementele agentskappe en rekeninge	3,259	(33)	-	3,226	3,226	-	100.0%	2,920	2,920
Departementele agentskappe (niesake-entiteite)	3,259	(33)	-	3,226	3,226	-	100.0%	2,920	2,920
Instellings sonder winsoogmerk	41,434	910	-	42,344	42,344	-	100.0%	38,295	38,295
Huishoudings	31	2,662	-	2,693	2,693	-	100.0%	203	203
Maatskaplike voordele	31	127	-	158	158	-	100.0%	203	203
Ander oordragte na huishoudings	-	2,535	-	2,535	2,535	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	3,063	79	-	3,142	2,370	772	75.4%	1,923	1,923
Masjinerie en toerusting	3,063	79	-	3,142	2,370	772	75.4%	1,923	1,923
Vervoertoerusting	1,455	167	-	1,622	1,622	-	100.0%	1,565	1,565
Ander masjinerie en toerusting	1,608	(88)	-	1,520	748	772	49.2%	358	358
Betalings vir finansiële bates	-	48	-	48	48	-	100.0%	36	36
Totaal	116,544	-	584	117,128	114,862	2,266	98.1%	119,351	117,903

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

2.1 Bestuur									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	2,828	1,004	-	3,832	3,257	575	85.0%	3,191	3,076
Vergoeding van werknemers	2,554	-	-	2,554	2,516	38	98.5%	2,608	2,493
Goedere en dienste	274	1,004	-	1,278	741	537	58.0%	583	583
Oordragte en subsidies	450	-	-	450	450	-	100.0%	680	680
Instellings sonder winsoogmerk	450	-	-	450	450	-	100.0%	680	680
Betalings vir kapitaalbates	50	(4)	-	46	46	-	100.0%	82	82
Masjinerie en toerusting	50	(4)	-	46	46	-	100.0%	82	82
Totaal	3,328	1,000	-	4,328	3,753	575	86.7%	3,953	3,838

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

2.2 Kuns en kultuur									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	13,262	(467)	-	12,795	12,118	677	94.7%	15,500	15,430
Vergoeding van werknemers	10,923	-	-	10,923	10,834	89	99.2%	10,826	10,756
Goedere en dienste	2,339	(467)	-	1,872	1,284	588	68.6%	4,674	4,674
Oordragte en subsidies	25,246	79	-	25,325	25,325	-	100.0%	19,663	19,663
Departementele agentskappe en rekeninge	2,349	-	-	2,349	2,349	-	100.0%	699	699
Instellings sonder winsoogmerk	22,897	(2,456)	-	20,441	20,441	-	100.0%	18,964	18,964
Huishoudings	-	2,535	-	2,535	2,535	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	1,115	7	-	1,122	1,044	78	93.0%	910	910
Masjinerie en toerusting	1,115	7	-	1,122	1,044	78	93.0%	910	910
Betalings vir finansiële bates	-	28	-	28	28	-	100.0%	8	8
Totaal	39,623	(353)	-	39,270	38,515	755	98.1%	36,081	36,011

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

2.3 Museumdienste									
	2020/21							2019/20	
	Aangesui- werde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	41,462	(3,069)	624	39,017	38,945	72	99.8%	45,866	44,716
Vergoeding van werknemers	34,814	(111)	-	34,703	34,677	26	99.9%	36,784	35,634
Goedere en dienste	6,648	(2,958)	624	4,314	4,268	46	98.9%	9,082	9,082
Oordragte en subsidies	18,226	3,444	-	21,670	21,670	-	100.0%	18,972	18,972
Departementele agentskappe en rekeninge	120	(33)	-	87	87	-	100.0%	119	119
Instellings sonder winsoogmerk	18,087	3,366	-	21,453	21,453	-	100.0%	18,651	18,651
Huishoudings	19	111	-	130	130	-	100.0%	202	202
Betalings vir kapitaalbates	991	(228)	-	763	763	-	100.0%	750	750
Masjinerie en toerusting	991	(228)	-	763	763	-	100.0%	750	750
Betalings vir finansiële bates	-	11	-	11	11	-	100.0%	28	28
Totaal	60,679	158	624	61,461	61,389	72	99.9%	65,616	64,466

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

2.4 Erfenishulpbrondienste									
	2020/21							2019/20	
	Aangesui- werde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	6,955	(1,131)	-	5,824	5,811	13	99.8%	6,767	6,688
Vergoeding van werknemers	4,821	(16)	-	4,805	4,792	13	99.7%	6,131	6,052
Goedere en dienste	2,134	(1,115)	-	1,019	1,019	-	100.0%	636	636
Oordragte en subsidies	550	16	-	566	566	-	100.0%	1,844	1,844
Departementele agentskappe en rekeninge	550	-	-	550	550	-	100.0%	1,844	1,844
Huishoudings	-	16	-	16	16	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	674	302	-	976	469	507	48.1%	123	123
Masjinerie en toerusting	674	302	-	976	469	507	48.1%	123	123
Betalings vir finansiële bates	-	9	-	9	9	-	100.0%	-	-
Totaal	8,179	(804)	-	7,375	6,855	520	92.9%	8,734	8,655

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

2.5 Taaldienste									
	2020/21							2019/20	
	Aangesui- werde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	4,250	(3)	(40)	4,207	4,050	157	96.3%	4,650	4,616
Vergoeding van werknemers	4,033	-	(40)	3,993	3,912	81	98.0%	3,810	3,776
Goedere en dienste	217	(3)	-	214	138	76	64.5%	840	840
Oordragte en subsidies	252	-	-	252	252	-	100.0%	259	259
Departementele agentskappe en rekeninge	240	-	-	240	240	-	100.0%	258	258
Huishoudings	12	-	-	12	12	-	100.0%	1	1
Betalings vir kapitaalbates	233	2	-	235	48	187	20.4%	58	58
Masjinerie en toerusting	233	2	-	235	48	187	20.4%	58	58
Totaal	4,735	(1)	(40)	4,694	4,350	344	92.7%	4,967	4,933

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Program 3: Biblioteek- en Argiefdienste									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Subprogramme									
1. Bestuur	6,855	(67)	(624)	6,164	6,164	-	100.0%	6,706	6,632
2. Biblioteekdienste	329,642	1,281	40	330,963	325,383	5,580	98.3%	370,232	368,965
3. Argiefdienste	22,590	(1,214)	-	21,376	21,376	-	100.0%	20,478	19,719
Totaal vir subprogramme	359,087	-	(584)	358,503	352,923	5,580	98.4%	397,416	395,316
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	109,560	(42)	(584)	108,934	103,937	4,997	95.4%	118,652	116,552
Vergoeding van werknemers	67,889	(387)	40	67,542	66,442	1,100	98.4%	69,821	67,485
Salarisse en lone	56,566	(293)	40	56,313	55,417	896	98.4%	58,454	56,589
Maatskaplike bydraes	11,323	(94)	-	11,229	11,025	204	98.2%	11,367	10,896
Goedere en dienste	41,671	345	(624)	41,392	37,495	3,897	90.6%	48,831	49,067
Administratiewe koste	91	(78)	(9)	4	4	-	100.0%	112	112
Advertering	5	(4)	-	1	1	-	100.0%	368	368
Geringe bates	20,120	2,829	-	22,949	19,185	3,764	83.6%	27,160	27,509
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	493	(484)	-	9	9	-	100.0%	413	413
Kommunikasie	897	530	-	1,427	1,427	-	100.0%	1,983	1,983
Rekenaardienste	3,485	1,227	-	4,712	4,712	-	100.0%	3,084	3,084
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	4,800	(41)	-	4,759	4,759	-	100.0%	1,640	1,527
Kontrakteurs	168	58	-	226	111	115	49.1%	129	129
Vermaak	10	(9)	-	1	1	-	100.0%	6	6
Vlootdienste	1,663	(795)	-	868	868	-	100.0%	2,140	2,140
Verbruiksvoorraad	341	(71)	(29)	241	241	-	100.0%	381	381

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Verbruiksgoedere: drukwerk en kantoorvoorraad	2,419	(663)	-	1,756	1,738	18	99.0%	3,884	3,884
Bedryfsbruikhuurkontrakte	429	(233)	-	196	196	-	100.0%	171	171
Eiendomsbetalings	540	(22)	-	518	518	-	100.0%	492	492
Vervoer verskaf: Departementele aktiwiteit	-	-	-	-	-	-	-	28	28
Reis- en verblyfkoste	1,506	(1,213)	(169)	124	124	-	100.0%	2,299	2,299
Opleiding en ontwikkeling	217	(217)	-	-	-	-	-	130	130
Bedryfsbetalings	4,487	(469)	(417)	3,601	3,601	-	100.0%	4,263	4,263
Lokale en fasiliteite	-	-	-	-	-	-	-	148	148
Oordragte en subsidies	243,917	390	-	244,307	244,307	-	100.0%	266,820	266,820
Provinsies en munisipaliteite	242,667	-	-	242,667	242,667	-	100.0%	265,557	265,557
Munisipaliteite	242,667	-	-	242,667	242,667	-	100.0%	265,557	265,557
Munisipale bankrekeninge	242,667	-	-	242,667	242,667	-	100.0%	265,557	265,557
Instellings sonder winsoogmerk	1,200	-	-	1,200	1,200	-	100.0%	900	900
Huishoudings	50	390	-	440	440	-	100.0%	363	363
Maatskaplike voordele	50	390	-	440	440	-	100.0%	363	363
Betalings vir kapitaalbates	5,610	(398)	-	5,212	4,629	583	88.8%	11,936	11,936
Masjinerie en toerusting	5,610	(432)	-	5,178	4,595	583	88.7%	11,936	11,936
Vervoertoerusting	3,515	(35)	-	3,480	3,480	-	100.0%	3,560	3,560
Ander masjinerie en toerusting	2,095	(397)	-	1,698	1,115	583	65.7%	8,376	8,376
Sagteware en ander ontasbare bates	-	34	-	34	34	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	-	50	-	50	50	-	100.0%	8	8
Totaal	359,087	-	(584)	358,503	352,923	5,580	98.4%	397,416	395,316

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

3.1 Bestuur									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	6,855	(80)	(624)	6,151	6,151	-	100.0%	6,698	6,624
Vergoeding van werknemers	3,561	22	-	3,583	3,583	-	100.0%	3,280	3,206
Goedere en dienste	3,294	(102)	(624)	2,568	2,568	-	100.0%	3,418	3,418
Oordragte en subsidies	-	4	-	4	4	-	100.0%	-	-
Huishoudings	-	4	-	4	4	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	-	9	-	9	9	-	100.0%	8	8
Totaal	6,855	(67)	(624)	6,164	6,164	-	100.0%	6,706	6,632

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

3.2 Biblioteekdienste									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	80,832	1,258	40	82,130	77,133	4,997	93.9%	92,269	91,002
Vergoeding van werknemers	48,608	89	40	48,737	47,637	1,100	97.7%	49,760	48,144
Goedere en dienste	32,224	1,169	-	33,393	29,496	3,897	88.3%	42,509	42,858
Oordragte en subsidies	243,899	387	-	244,286	244,286	-	100.0%	266,811	266,811
Provinsies en munisipaliteite	242,667	-	-	242,667	242,667	-	100.0%	265,557	265,557
Instellings sonder winsoogmerk	1,200	-	-	1,200	1,200	-	100.0%	900	900
Huishoudings	32	387	-	419	419	-	100.0%	354	354
Betalings vir kapitaalbates	4,911	(405)	-	4,506	3,923	583	87.1%	11,152	11,152
Masjinerie en toerusting	4,911	(439)	-	4,472	3,889	583	87.0%	11,152	11,152
Ontasbare bates	-	34	-	34	34	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	-	41	-	41	41	-	100.0%	-	-
Totaal	329,642	1,281	40	330,963	325,383	5,580	98.3%	370,232	368,965

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

3.3 Argiefdienste									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	21,873	(1,220)	-	20,653	20,653	-	100.0%	19,685	18,926
Vergoeding van werknemers	15,720	(498)	-	15,222	15,222	-	100.0%	16,781	16,135
Goedere en dienste	6,153	(722)	-	5,431	5,431	-	100.0%	2,904	2,791
Oordragte en subsidies	18	(1)	-	17	17	-	100.0%	9	9
Huishoudings	18	(1)	-	17	17	-	100.0%	9	9
Betalings vir kapitaalbates	699	7	-	706	706	-	100.0%	784	784
Masjinerie en toerusting	699	7	-	706	706	-	100.0%	784	784
Totaal	22,590	(1,214)	-	21,376	21,376	-	100.0%	20,478	19,719

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Program 4: Sport en Ontspanning									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Subprogramme									
1. Bestuur	74,968	793	-	75,761	75,565	196	99.7%	38,773	36,709
2. Sport	39,911	(213)	-	39,698	39,486	212	99.5%	57,770	56,025
3. Ontspanning	13,807	(334)	-	13,473	13,473	-	100.0%	17,400	17,265
4. Skolesport	28,964	79	-	29,043	27,835	1,208	95.8%	38,540	37,297
5. MGO-Program	47,598	(325)	-	47,273	47,273	-	100.0%	58,167	58,165
Totaal for subprogramme	205,248	-	-	205,248	203,632	1,616	99.2%	210,650	205,461
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	69,868	(3,670)	-	66,198	65,304	894	98.6%	101,516	96,642
Vergoeding van werknemers	30,886	-	-	30,886	31,224	(338)	101.1%	36,048	33,291
Salarisse en lone	27,187	(208)	-	26,979	27,251	(272)	101.0%	32,248	29,568
Maatskaplike bydraes	3,699	208	-	3,907	3,973	(66)	101.7%	3,800	3,723
Goedere en dienste	38,982	(3,670)	-	35,312	34,080	1,232	96.5%	65,468	63,351
Administratiewe koste	603	210	-	813	813	-	100.0%	1,314	1,294
Advertering	1,582	(407)	-	1,175	1,175	-	100.0%	2,832	2,717
Geringe bates	191	83	-	274	242	32	88.3%	499	492
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	3,241	(2,178)	-	1,063	1,063	-	100.0%	7,206	7,064
Kommunikasie	644	11	-	655	655	-	100.0%	822	761
Rekenaardienste	69	(7)	-	62	62	-	100.0%	20	20
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	671	(168)	-	503	503	-	100.0%	544	315
Regsdiens	141	5	-	146	146	-	100.0%	76	76
Kontrakteurs	4,417	(603)	-	3,814	3,461	353	90.7%	2,586	2,586
Agentskap-en ondersteuning/uitbestede-dienste	-	12	-	12	12	-	100.0%	-	-
Vermaak	7	(6)	-	1	1	-	100.0%	7	7

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Vlootdienste	2,324	(323)	-	2,001	1,669	332	83.4%	4,053	4,053
Voorraadlys: Materiaal en voorraad	6,153	7,627	-	13,780	13,780	-	100.0%	11,535	11,456
Verbruiksvoorraad	314	1,053	-	1,367	1,365	2	99.9%	609	452
Verbruiksgoedere:	468	15	-	483	483	-	100.0%	740	740
Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad									
Bedryfsbruikhuurkontrakte	335	(21)	-	314	314	-	100.0%	223	223
Eiendomsbetalings	3,000	(2,622)	-	378	378	-	100.0%	2,195	1,640
Vervoer verskaf: Departementele aktiwiteit	2,283	(536)	-	1,747	1,541	206	88.2%	7,789	7,248
Reis- en verblyfkoste	10,102	(7,413)	-	2,689	2,471	218	91.9%	17,320	17,201
Opleiding en ontwikkeling	84	2,520	-	2,604	2,604	-	100.0%	1,781	1,722
Bedryfsbetalings	1,493	(993)	-	500	500	-	100.0%	662	662
Lokale en fasiliteite	694	73	-	767	678	89	88.4%	2,298	2,279
Huurgeld en verhuring	166	(2)	-	164	164	-	100.0%	357	343
Oordragte en subsidies	130,275	1,679	-	131,954	131,954	-	100.0%	103,108	102,793
Provinsies en munisipaliteite	4,717	-	-	4,717	4,717	-	100.0%	2,384	2,384
Munisipaliteite	4,717	-	-	4,717	4,717	-	100.0%	2,384	2,384
Munisipale bankrekeninge	4,717	-	-	4,717	4,717	-	100.0%	2,384	2,384
Instellings sonder winsoogmerk	125,512	1,679	-	127,191	127,191	-	100.0%	100,694	100,379
Huishoudings	46	-	-	46	46	-	100.0%	30	30
Maatskaplike voordele	46	-	-	46	46	-	100.0%	30	30
Betalings vir kapitaalbates	5,105	1,926	-	7,031	6,309	722	89.7%	5,960	5,960
Masjinerie en toerusting	5,105	1,926	-	7,031	6,309	722	89.7%	5,960	5,960
Vervoertoerusting	4,916	321	-	5,237	5,237	-	100.0%	5,500	5,500
Ander masjinerie en toerusting	189	1,605	-	1,794	1,072	722	59.8%	460	460
Betalings vir finansiële bates	-	65	-	65	65	-	100.0%	66	66
Totaal	205,248	-	-	205,248	203,632	1,616	99.2%	210,650	205,461

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

4.1 Bestuur									
Ekonomiese klassifikasie	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	12,544	(699)	-	11,845	11,722	123	99.0%	17,457	15,393
Vergoeding van werknemers	7,403	-	-	7,403	7,403	-	100.0%	10,717	9,181
Goedere en dienste	5,141	(699)	-	4,442	4,319	123	97.2%	6,740	6,212
Oordragte en subsidies	62,394	1,276	-	63,670	63,670	-	100.0%	21,273	21,273
Instellings sonder winsoogmerk	62,350	1,276	-	63,626	63,626	-	100.0%	21,263	21,263
Huishoudings	44	-	-	44	44	-	100.0%	10	10
Betalings vir kapitaalbates	30	216	-	246	173	73	70.3%	42	42
Masjinerie en toerusting	30	216	-	246	173	73	70.3%	42	42
Betalings vir finansiële bates	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Totaal	74,968	793	-	75,761	75,565	196	99.7%	38,773	36,709

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

4.2 Sport									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	20,339	(619)	-	19,720	19,508	212	98.9%	29,075	27,645
Vergoeding van werknemers	12,660	(195)	-	12,465	12,465	-	100.0%	13,372	12,559
Goedere en dienste	7,679	(424)	-	7,255	7,043	212	97.1%	15,703	15,086
Oordragte en subsidies	18,051	403	-	18,454	18,454	-	100.0%	27,136	26,821
Provinsies en munisipaliteite	4,717	-	-	4,717	4,717	-	100.0%	2,384	2,384
Instellings sonder winsoogmerk	13,333	403	-	13,736	13,736	-	100.0%	24,734	24,419
Huishoudings	1	-	-	1	1	-	100.0%	18	18
Betalings vir kapitaalbates	1,521	(13)	-	1,508	1,508	-	100.0%	1,550	1,550
Masjinerie en toerusting	1,521	(13)	-	1,508	1,508	-	100.0%	1,550	1,550
Betalings vir finansiële bates	-	16	-	16	16	-	100.0%	9	9
Totaal	39,911	(213)	-	39,698	39,486	212	99.5%	57,770	56,025

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

4.3 Ontspanning									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	10,447	(337)	-	10,110	10,110	-	100.0%	14,414	14,279
Vergoeding van werknemers	4,429	227	-	4,656	4,662	(6)	100.1%	4,883	4,824
Goedere en dienste	6,018	(564)	-	5,454	5,448	6	99.9%	9,531	9,455
Oordragte en subsidies	3,360	-	-	3,360	3,360	-	100.0%	2,979	2,979
Instellings sonder winsoogmerk	3,360	-	-	3,360	3,360	-	100.0%	2,979	2,979
Betalings vir finansiële bates	-	3	-	3	3	-	100.0%	7	7
Totaal	13,807	(334)	-	13,473	13,473	-	100.0%	17,400	17,265

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

4.4 Skolesport									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	23,097	(1,028)	-	22,069	21,510	559	97.5%	34,680	33,437
Vergoeding van werknemers	4,931	(38)	-	4,893	5,225	(332)	106.8%	5,658	5,311
Goedere en dienste	18,166	(990)	-	17,176	16,285	891	94.8%	29,022	28,126
Oordragte en subsidies	3,963	-	-	3,963	3,963	-	100.0%	1,478	1,478
Instellings sonder winsoogmerk	3,962	-	-	3,962	3,962	-	100.0%	1,476	1,476
Huishoudings	1	-	-	1	1	-	100.0%	2	2
Betalings vir kapitaalbates	1,904	1,064	-	2,968	2,319	649	78.1%	2,333	2,333
Masjinerie en toerusting	1,904	1,064	-	2,968	2,319	649	78.1%	2,333	2,333
Betalings vir finansiële bates	-	43	-	43	43	-	100.0%	49	49
Totaal	28,964	79	-	29,043	27,835	1,208	95.8%	38,540	37,297

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

4.5 MGO-Program									
	2020/21							2019/20	
	Aangesuiwer- de begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	3,441	(987)	-	2,454	2,454	-	100.0%	5,890	5,888
Vergoeding van werknemers	1,463	6	-	1,469	1,469	-	100.0%	1,418	1,416
Goedere en dienste	1,978	(993)	-	985	985	-	100.0%	4,472	4,472
Oordragte en subsidies	42,507	-	-	42,507	42,507	-	100.0%	50,242	50,242
Instellings sonder winsoogmerk	42,507	-	-	42,507	42,507	-	100.0%	50,242	50,242
Betalings vir kapitaalbates	1,650	659	-	2,309	2,309	-	100.0%	2,035	2,035
Masjinerie en toerusting	1,650	659	-	2,309	2,309	-	100.0%	2,035	2,035
Betalings vir finansiële bates	-	3	-	3	3	-	100.0%	-	-
Totaal	47,598	(325)	-	47,273	47,273	-	100.0%	58,167	58,165

**AANTEKENINGE BY DIE BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

1. Besonderhede van oordragte en subsidies ingevolge die Begrotingswet (ná virement):

Besonderhede van hierdie transaksies kan gevind word in aantekening 7 (Oordragte en subsidies) en Bylae 1 (A - D) by die finansiële jaarstate.

2. Besonderhede van spesifiek en eksklusief bewilligde bedrae toegestaan (ná virement):

Besonderhede van hierdie transaksies kan gevind word in aantekening 1 (Jaarlikse begroting) by die finansiële jaarstate.

3. Besonderhede van betalings vir finansiële bates

Besonderhede van hierdie transaksies per program kan gevind word in aantekening 6 (Finansiële transaksies in bates en laste) by die finansiële jaarstate.

4. Verduidelikings van wesenlike afwykings van bedrae toegestaan (ná virement):

4.1 Per Programme

	Finale Begroting	Werklike besteding	Afwyking	Afwyking as 'n % van finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000

Administrasie	64,926	64,037	889	1.37%
----------------------	--------	--------	-----	-------

Kultuursake	117,128	114,862	2,266	1.93%
--------------------	---------	---------	-------	-------

Biblioteek- en Argiefdienste	358,503	352,923	5,580	1.56%
-------------------------------------	---------	---------	-------	-------

Sport en Ontspanning¹	205,248	203,632	1616	0.79%
---	---------	---------	------	-------

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

4.2 Per ekonomiese klassifikasie	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Afwyking as 'n % van finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000
Lopende betalings:				
Vergoeding van werknemers	203,675	202,579	1,096	0.54%
Goedere en dienste ¹	96,497	89,319	7,178	7.44%
Oordragte en subsidies:				
Provinsies en munisipaliteite	247,384	247,384	-	0.00%
Departementele agentskappe en rekeninge	3,226	3,226	-	0.00%
Instellings sonder winsoogmerk	170,735	170,735	-	0.00%
Huishoudings	3,962	3,962	-	0.00%
Betalings vir kapitaalbates:				
Masjinerie en toerusting ²	20,087	18,010	2,077	10.34%
Sagteware en ander ontasbare bates	34	34	-	0.00%
Betaling vir finansiële bates	205	205	-	0.00%

Die onderbesteding word toegeskryf aan goedere en dienste en kapitaalaankope wat nie teen 31 Maart 2021 gelewer kon word nie as gevolg van die impak van Covid-19 op die betrokke industrieë soos hieronder beskryf. 'n Versoek vir 'n oorplasing van die toegewese fondse is aan Provinsiale Tesourie voorgelê.

¹ **Goedere en Dienste:** Die oorplasingversoeke met betrekking tot goedere en dienste sluit Biblioteekmateriaal (boeke) in; verbruikbare voorrade vir drukkers; kontrakteurs vir onderhoud en herstel van strepieskode skandeerders, en kragopwekkers; Konsultante vir die vestiging van die Weerstand- en Bevryding Erfenisroete (WBE) in die Wes-Kaap; en Vervoer vir die vervoer van kragopwekkers wat vir gedeelde fasiliteite aangekoop is.

² **Kaptiaal:** Die versoek vir oorplasing vir Kapitaal bestaan uit Masjinerie en Gereedskap vir aangekochte rekenaarhardeware (skootrekenaars), kantoormeubels en huishoudelike toerusting (kragopwekkers).

4.3 Per voorwaardelike toekenning	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Afwyking as 'n % van finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000
Toekenning vir Gemeenskapsbiblioteekdienste	151,426	151,426	-	0.00%
Toekenning vir Massadeelname en Sportontwikkeling	60,354	60,353	1	0.00%
Uitgebreide Openbarewerkeprogram se	3,098	3,098	-	0.00%
Aansporingstoekenning vir Provinsies	5,778	5,778	-	0.00%
Maatskaplike Sektor se Aansporingstoekenning vir Provinsies				

Onder-/oorbesteding is minder as 2%.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**STAAT VAN FINANSIËLE PRESTASIE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	Nota	2020/21 R'000	2019/20 R'000
INKOMSTE			
Jaarlikse begroting	<u>1.1</u>	745,805	794,450
Departementele inkomste	<u>2</u>	663	5,786
TOTALE INKOMSTE		746,468	800,236
UITGAWES			
Lopende uitgawes			
Vergoeding van werknemers	<u>4</u>	202,579	210,755
Goedere en dienste	<u>5</u>	89,319	141,365
Totale lopende uitgawes		291,898	352,120
Oordragte en subsidies			
Oordragte en subsidies	<u>7</u>	425,307	411,486
Totale lopende uitgawes		425,307	411,486
Uitgawes vir kapitaalbates			
Tasbare bates	<u>8</u>	18,010	20,816
Ontasbare bates	<u>8</u>	34	-
Totale bates vir kapitaalbates		18,044	20,816
Betalings vir finansiële bates	<u>6</u>	205	149
TOTALE UITGAWES		735,454	784,571
SURPLUS VIR DIE JAAR		11,014	15,665
Rekonsiliasie van netto surplus vir die jaar			
Begrote fondse		10,351	9,879
Jaarlikse begroting		10,350	9,879
Voorwaardelike toekennings		1	-
Departementele inkomste en NIF-ontvangste	<u>13</u>	663	5,786
SURPLUS VIR DIE JAAR		11,014	15,665

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**STAAT VAN FINANSIËLE POSISIE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	<i>Nota</i>	2020/21 R'000	2019/20 R'000
BATES			
Bedryfsbates		9,748	8,677
Kontant en kontantekwivalente	<u>9</u>	9,346	8,194
Vooruitbetalings en voorskotte	<u>10</u>	4	9
Ontvangbare rekeninge	<u>11</u>	398	474
Niebedryfsbates		1,215	1,367
Ontvangbare rekeninge	<u>11</u>	1,215	1,367
TOTALE BATES		10,963	10,044
LASTE			
Bedryfslaste		10,935	10,019
Begrote fondse vir terugstort in die Inkomstefonds	<u>12</u>	10,351	9,879
Departementele inkomste en NIF-ontvangste vir terugstort in die Inkomstefonds	<u>13</u>	497	129
Betaalbare rekeninge	<u>14</u>	87	11
TOTALE LASTE		10,935	10,019
NETTO BATES		28	25
	<i>Note</i>	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Verteenwoordig deur:			
Verhaalbare inkomste		28	25
TOTAAL		28	25

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**STAAT VAN VERANDERINGE IN NETTO BATES
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	<i>Nota</i>	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Verhaalbare inkomste			
Beginsaldo		25	36
Oordragte:		3	(11)
Onverhaalbare bedrae afgeskryf		(5)	(28)
Skuld verhaal (ingesluit by departementele ontvangste)		-	-
Skuld aangegaan		8	17
Eindsaldo		28	25

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**KONTANTVLOEISTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

	<i>Nota</i>	2020/21 R'000	2019/20 R'000
KONTANTVLOEI UIT BEDRYFSAKTIVITEITE			
Ontvangste		747,286	803,753
Jaarlikse begrote fondse ontvang	<u>1.1</u>	745,805	794,450
Departementele inkomste ontvang	<u>2</u>	1,476	9,274
Rente ontvang	<u>2.3</u>	5	29
Netto (afname) in bedryfskapitaal		157	31
Teruggestort in Inkomstefonds		(10,992)	(16,184)
Lopende betalings		(291,898)	(352,120)
Betalings vir finansiële bates		(205)	(149)
Oordragte en subsidies betaal		(425,307)	(411,486)
Netto kontantvloei beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite	<u>15</u>	19,041	23,845
KONTANTVLOEI UIT BELEGGINGSAKTIVITEITE			
Betalings vir kapitaalbate	<u>8</u>	(18,044)	(20,816)
Toename/afname in nie-ontvangbare rekeninge		152	(14)
Netto kontantvloei uit beleggingsaktiwiteite		(17,892)	(20,830)
KONTANTVLOEI UIT FINANSIERINGSAKTIVITEITE			
(Afname)/toename in netto bates		3	(11)
Netto kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite		3	(11)
Netto toename in kontant en kontantekwivalente		1,152	3,004
Kontant en kontantekwivalente aan begin van periode		8,194	5,190
Kontant en kontantekwivalente aan einde van periode	<u>16</u>	9,346	8,194

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

REKENINGKUNDIGE BELEIDE

Opsomming van belangrike rekeningkundige beleide

Die finansiële state is in ooreenstemming met die onderstaande beleide voorberei, wat konsekwent in alle weselike aspekte toegepas is, tensy anders aangedui. Die bestuur het tot die gevolgtrekking gekom dat die finansiële state 'n billike voorstelling is van die Departement se primêre en sekondêre inligting.

Die konvensie van historiese koste is gebruik, behalwe waar anders aangedui word. Die bestuur het gebruik gemaak van assesserings en skattings vir die voorbereiding van die finansiële jaarstate. Dit is gegrond op die beste inligting wat ten tyde van voorbereiding beskikbaar was.

Waar tersaaklik en sinvol, is bykomende inligting openbaar gemaak om die bruikbaarheid van die finansiële state te verbeter en om te voldoen aan die statutêre vereistes van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur (WOFB), Wet 1 van 1999 (soos gewysig deur Wet 29 van 1999), en die Tesourieregulasies uitgereik ingevolge die WOFB en die jaarlikse Wet op die Verdeling van Inkomste.

1 Basis vir voorbereiding

Die finansiële state is volgens die gewysigde kontantstandaard voorberei.

2 Lopende saak

Die finansiële state is volgens die basis van 'n lopende saak voorberei.

3 Aanbiedingsgeldeenheid

Bedrae word in die geldeenheid van Suid-Afrikaanse rand (R) aangegee, wat ook die Departement se funksionele geldeenheid is.

4 Afronding

Tensy anders vermeld, is finansiële syfers tot die naaste eenduisend rand (R'000) afgerond).

5 Omrekening van buitelandse valuta

Kontantvloei wat voortspruit uit buitelandsevalutatransaksies word na Suid-Afrikaanse rand omgerekend deur die heersende sigkoers op die datum van betaling/ontvangs te gebruik.

6 Vergelykende inligting

6.1 Vergelykende inligting vir vorige periode

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Vergelykende inligting vir die vorige periode word in die huidige jaar se finansiële state aangegee. Waar nodig is syfers, wat in die vorige periode se finansiële state ingesluit is, herklassifiseer ten einde te verseker dat die formaat waarin die inligting aangebied word in ooreenstemming is met die formaat van die huidige jaar se finansiële state.

6.2 Vergelyking van huidige jaar met begroting

'n Vergelyking tussen die goedgekeurde, finale begroting en werklike bedrae vir elke program en ekonomiese klassifikasie is by die begrotingstaat ingesluit.

7 Inkomste

7.1 Begrote fondse

Begrote fondse bestaan uit departementele toewysings, sowel as direkte vorderings teen die Inkomstefonds (d.w.s. statutêre toewysing). Begrote fondse word in die staat van finansiële prestasie erken op die datum waarop die begroting in werking tree. Aansuiwerings wat ooreenkomstig die aansuiweringsbegrotingsproses gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie erken op die datum waarop die aansuiwerings in werking tree. Die netto bedrag van enige begrote fondse wat teen die verslagdoeningsdatum aan die/deur die tersaaklike Inkomstefonds verskuldig is, word as 'n betaalbare/ontvangbare rekening in die staat van finansiële posisie erken.

7.2 Departementele inkomste

Departementele inkomste word by ontvangs in die staat van finansiële prestasie erken en word daarna in die tersaaklike Inkomstefonds inbetaal, tensy anders vermeld. Enige bedrag wat teen die verslagdoeningsdatum aan die tersaaklike Inkomstefonds verskuldig is, word as 'n betaalbare rekening in die staat van finansiële posisie erken.

7.3 Opgelope departementele inkomste

Opgelope bedrae ten opsigte van departementele inkomste (belastinginkomste uitgesluit) word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer:

- dit waarskynlik is dat die ekonomiese voordele of dienspotensiaal wat met die transaksie verband hou na die Departement sal vloei; en
- die inkomstebedrag betroubaar bereken kan word.

Die opgelope inkomste word bereken teen die billike waarde van die bedrae wat ontvangbaar is. Opgelope belastinginkomste (en verwante rente en/of boetes) word bereken teen bedrae wat ontvangbaar is vanaf invorderingsagente.

Afskrywings word gedoen ingevolge die Departement se skuldafskrywingsbeleid.

8 Uitgawes

8.1 Vergoeding van werknemers

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

8.1.1 Salarisse en lone

Salarisse en lone word op die betaaldatum in die staat van finansiële prestasie erken.

8.1.2 Maatskaplike bydraes

Maatskaplike bydraes wat deur die Departement ten opsigte van huidige werknemers gemaak is, word op die betaaldatum in die staat van finansiële prestasie erken. Maatskaplike bydraes wat deur die Departement ten opsigte van voormalige werknemers gemaak is, word op die betaaldatum in die staat van finansiële prestasie as oordragte na huishoudings geklassifiseer.

8.2 Ander uitgawes

Ander uitgawes (soos goedere en dienste, oordragte en subsidies en betalings vir kapitaalbates) word op die betaaldatum in die staat van finansiële prestasie erken. Die uitgawe word as 'n kapitaaluitgawe geklassifiseer indien die totale bedrag wat betaal is meer is as die kapitalisasiedrempel.

8.3 Opgelope bedrae en betaalbare rekeninge nie erken nie

Opgelope bedrae en betaalbare rekeninge word teen die verslagdoeningsdatum teen kosprys in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken.

8.4 Bruikhuurkontrakte

8.4.1 Bedryfsbruikhuurkontrakte

Betalings vir bedryfsbruikhuur wat gedurende die verslagdoeningsperiode gemaak is, word op die betaaldatum as lopende uitgawes in die staat van finansiële prestasie erken. Die bedryfsbruikhuurverpligtinge word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken.

8.4.2 Finansiële bruikhuur

Betalings vir finansiële bruikhuur wat gedurende die verslagdoeningsperiode gemaak is, word op die betaaldatum as kapitaaluitgawes in die staat van finansiële prestasie erken. Die finansiële bruikhuurverpligtinge word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken en word nie tussen die kapitaal- en rentegedeeltes verdeel nie. Bates van finansiële bruikhuur wat aan die einde van die huurtermyn bekom is, word aangeteken en bereken teen die laagste van:

- die kosprys, synde die billike waarde van die bate; of
- die som van die minimum bruikhuurbetalings wat gemaak is, insluitend enige betalings om eienaarskap aan die einde van die huurtermyn te bekom, wat rente uitsluit.

9 Bystandshulp

9.1 Bystandshulp ontvang

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Bystandshulp in kontant ontvang, word in die staat van finansiële prestasie erken wanneer dit ontvang word. Bystandshulp in natura ontvang, word in die aantekeninge by die finansiële state op datum van ontvangs aangeteken en teen billike waarde bereken. Bystandshulp wat nie bestee is vir die doel waarvoor dit bestem is nie en enige onbenutte fondse van bystandshulp wat aan die skenker terugbetaal moet word, word as 'n betaalbare rekening in die staat van finansiële posisie erken.

9.2 Bystandshulp betaal

Bystandshulp betaal word op die betaaldatum in die staat van finansiële prestasie erken. Betalings vir bystandshulp wat voor die ontvangs van die fondse gemaak word, word as 'n ontvangbare rekening in die staat van finansiële posisie erken.

10 Kontant en kontantekwivalente

Kontant en kontantekwivalente word teen kosprys in die staat van finansiële posisie verklaar. Bankoortrekkings word afsonderlik in die staat van finansiële posisie as 'n bedryfslas aangedui. Vir die doeleindes van die kontantvloeistaat behels kontant en kontantekwivalente die volgende: kontant voorhande, deposito's gehou, ander hoogs likiede korttermynbeleggings en bankoortrekkings.

11 Vooruitbetalings en voorskotte

Vooruitbetalings en voorskotte word in die staat van finansiële posisie erken wanneer die Departement die kontant ontvang of uitbetaal. Vooruitbetalings en voorskotte word aanvanklik en later teen kosprys bereken.

12 Lenings en ontvangbare rekeninge

Lenings en ontvangbare rekeninge word in die staat van finansiële posisie teen kosprys plus opgelope rente erken, waar rente gehef word, minus bedrae wat reeds betaal of afgeskryf is. Afskrywings word gedoen ingevolge die Departement se afskrywingsbeleid.

13 Beleggings

Beleggings word teen kosprys in die staat van finansiële posisie erken.

14 Finansiële bates

14.1 Finansiële bates (nie elders gedek nie)

'n Finansiële bate word aanvanklik erken teen die kosprys daarvan plus transaksiekoste wat direk toeskryfbaar is aan die verkryging of uitreiking van die finansiële bate. By die verslagdoeningsdatum moet 'n departement sy finansiële bates teen kosprys bereken, minus bedrae wat reeds betaal of afgeskryf is, behalwe vir erkende lenings en

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

ontvangbare rekeninge wat teen kosprys plus opgelope rente bereken word, waar rente gehef word, minus bedrae wat reeds betaal of afgeskryf is.

14.2 Waardedaling van finansiële bates

Waar daar 'n aanduiding is van waardedaling van 'n finansiële bate, word 'n skatting van die vermindering in die aangetekende drawaarde in die aantekeninge by die finansiële state aangedui, ten einde die beste skatting te bied van die bedrag van die toekomstige ekonomiese voordele wat na verwagting uit die bate ontvang sal word.

15 Betaalbare rekeninge

Betaalbare rekeninge word teen kosprys in die staat van finansiële posisie erken.

16 Kapitaalbates

16.1 Roerende kapitaalbates

Roerende kapitaalbates word aanvanklik teen kosprys in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken. Roerende kapitaalbates wat deur 'n nieruiltransaksie verkry is, word teen billike waarde soos op die datum van verkryging bereken. Waar die koste van roerende kapitaalbates nie akkuraat bepaal kan word nie, word die roerende kapitaalbates teen billike waarde bereken en waar billike waarde nie bepaal kan word nie, word die roerende bates teen R1 bereken.

Alle bates wat voor 1 April 2002 verkry is (of 'n latere datum soos deur die OG goedgekeur) mag teen R1 aangeteken word. Roerende kapitaalbates word gevolglik teen kosprys gedra en is nie aan depresiasie of waardedaling onderhewig nie. Biologiese bates word gevolglik teen billike waarde gedra. Latere uitgawes van 'n kapitaalaard vorm deel van die koste van die bestaande bate wanneer dit vir gebruik gereed is.

16.2 Ontasbare bates

Ontasbare bates word aanvanklik teen kosprys in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken. Ontasbare bates wat deur 'n nieruiltransaksie verkry is, word teen billike waarde soos op die datum van verkryging bereken. Ontasbare bates wat intern gegenerereer word, word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer die Departement met die ontwikkelingsfase van die projek begin. Waar die koste van ontasbare bates nie akkuraat bepaal kan word nie, word die ontasbare kapitaalbates teen billike waarde bereken en waar billike waarde nie bepaal kan word nie, word die ontasbare bates teen R1 bereken. Alle bates wat voor 1 April 2002 verkry is (of 'n latere datum soos deur die OG goedgekeur) mag teen R1 aangeteken word. Ontasbare bates word gevolglik teen kosprys gedra en is nie aan depresiasie of waardedaling onderhewig nie. Latere uitgawes van 'n kapitaalaard vorm deel van die koste van die bestaande bate wanneer dit vir gebruik gereed is.

16.3 Erfenisbates

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Erfenisbates is bates van kulturele, historiese, omgewings-, natuurlike, wetenskaplike, tegnologiese of artistieke belang en wat onbepaald tot voordeel van huidige en toekomstige geslagte bewaar word.

17.1 Voorsienings

Voorsienings word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer daar 'n heersende wetlike of afgeleide verpligting is om ekonomiese voordele as gevolg van gebeure in die verlede te verbeur, en dit waarskynlik is dat 'n uitvloei van hulpbronne wat ekonomiese voordele of dienspotensiaal behels, benodig sal word om die verpligting te vereffen en 'n betroubare skatting van die verpligting gemaak kan word. Die voorsiening word bereken as die beste skatting van die fondse wat benodig word om die bestaande verpligting teen die verslagdoeningsdatum te vereffen.

17.2 Voorwaardelike aanspreeklikhede

Voorwaardelike aanspreeklikhede word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer daar 'n moontlike verpligting bestaan wat uit gebeure in die verlede voortspruit, en waarvan die bestaan slegs bevestig kan word deur die voorkoms of nie van een of meer onsekere toekomstige gebeure wat buite die beheer van die Departement is, of wanneer daar 'n bestaande verpligting is wat nie erken word nie omdat dit nie waarskynlik is dat 'n uitvloei van hulpbronne benodig sal word om die verpligting te vereffen nie, of die bedrag van die verpligting nie betroubaar bereken kan word nie.

17.3 Voorwaardelike bates

Voorwaardelike bates word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer 'n moontlike bate uit gebeure in die verlede voortspruit, en waarvan die bestaan bevestig kan word deur die voorkoms of nie van een of meer onsekere toekomstige gebeure wat buite die beheer van die Departement is.

17.4 Kapitaal Verpligtinge

Verpligtinge word teen kosprys in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken.

18 Ongemagtigde uitgawes

Ongemagtigde uitgawes word in die staat van finansiële posisie erken tot die uitgawes óf:

- deur die Parlement of die Provinsiale Wetgewer met befondsing goedgekeur word en die betrokke fondse ontvang word; óf

- deur die Parlement of die Provinsiale Wetgewer sonder befondsing goedgekeur word en teen die toewysing in die staat van finansiële prestasie afgeskryf word; óf
- na ontvangbare rekeninge vir invordering oorgedra word.

Ongemagtigde uitgawes word bereken teen die bedrag van die bevestigde ongemagtigde uitgawes.

19 Vructelose en verkwistende uitgawes

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Vrugtelose en verkwistende uitgawes word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer dit bevestig is. Die bedrag wat aangeteken word, is gelyk aan die totale waarde van die vrugtelose en/of verkwistende uitgawes wat aangegaan is. Vrugtelose en verkwistende uitgawes word uit die aantekeninge by die finansiële state verwyder wanneer opgelos of na ontvangbare rekeninge vir invordering oorgedra. Ontvangbare rekeninge rakende vrugtelose en verkwistende uitgawes word bereken teen die bedrag wat na verwagting verhaalbaar is en word onerken wanneer dit vereffen of gevolglik as onverhaalbaar afgeskryf word.

20 Onreëlmatige uitgawes

Onreëlmatige uitgawes word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer dit bevestig is. Die bedrag wat aangeteken word, is gelyk aan die waarde van die onreëlmatige uitgawes wat aangegaan is, tensy dit onprakties is om te bepaal, in welke geval redes daarvoor in die aantekening verskaf word. Onreëlmatige uitgawes word uit die aantekening verwyder wanneer dit óf deur die betrokke gesag gekondoneer word en na ontvangbare rekeninge vir invordering oorgedra word, óf nie gekondoneer word nie en nie verhaalbaar is nie. Ontvangbare rekeninge rakende onreëlmatige uitgawes word bereken teen die bedrag wat na verwagting verhaalbaar is en word onerken wanneer dit vereffen of later as onverhaalbaar afgeskryf word.

21 Veranderinge in rekeningkundige beleide, rekeningkundige skattings en foute

Veranderinge in rekeningkundige beleide word terugwerkend toegepas ingevolge GKS-vereistes.

Regstelling van foute word terugwerkend toegepas ingevolge GKS-vereistes behalwe in die mate wat dit onprakties is om die tydperkspesifieke gevolge of die kumulatiewe uitwerking van die fout vas te stel. In sulke gevalle sal die Departement die beginsaldo's van bates, laste en netto bates herverklar vir die vroegste tydperk waarvoor terugwerkende herstatering prakties moontlik is.

22 Gebeure ná die verslagdoeningsdatum

Gebeure ná die verslagdoeningsdatum wat as aansuiweringsgebeure geklassifiseer is, is in die finansiële state in berekening gebring. Gebeure ná die verslagdoeningsdatum wat as nieaansuiweringsgebeure geklassifiseer is, word in die aantekeninge by die finansiële state openbaar gemaak.

23 Kapitalisasiereserwe

Die kapitalisasiereserwe bestaan uit finansiële bates en/of laste wat voortspruit uit 'n vorige verslagdoeningsperiode, maar wat vir die eerste keer in die huidige verslagdoeningsperiode in die staat van finansiële posisie erken word. Bedrae word in die kapitalisasiereserwes erken wanneer dit in die huidige periode geïdentifiseer word en

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

word na die Nasionale/Provinsiale Inkomstefonds oorgedra wanneer die onderliggende bate van die hand gesit word en die betrokke fondse ontvang word.

24 Verhaalbare inkomste

Bedrae word as verhaalbare inkomste erken wanneer 'n betaling, wat in 'n vorige boekjaar gemaak is, in die huidige boekjaar van 'n debiteur verhaalbaar word. Bedrae word óf na die Nasionale/Provinsiale Inkomstefonds oorgedra wanneer dit ingevorder is, óf oorgedra na die staat van finansiële prestasie wanneer dit afgeskryf word.

25 Verwantepartytransaksies

Verwantepartytransaksies binne die Minister/LUR se portefeulje word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken wanneer die transaksie nie onder beding van uiterste voorwaardes plaasvind nie. Die getal individue en hul volle vergoeding word in die aantekeninge by die finansiële state aangeteken.

26 Voorraad (met ingang van 'n datum bepaal deur 'n Tesourie-instruksie)

Voorraad word op die datum van verkryging teen kosprys in die prestasiestaat aangeteken. Waar voorraad as deel van 'n nieruiltransaksie verkry is, word die voorraad teen billike waarde soos op die datum van verkryging bereken. Voorraad word gevolglik teen die laagste van kosprys en die netto realiseerbare waarde bereken, of waar vir verspreiding bedoel (of verbruik in die produksie van goedere vir verspreiding) teen geen of 'n nominale koste, die laagste van koste en die heersende vervangingswaarde. Voorraadkoste word vasgestel volgens die kostegronslag van beswaarde gemiddelde.

27 Werknemervoordele

Die waarde van elke hoofklas van verpligting rakende werknemervoordele (opgelope bedrae, betaalbare rekeninge en voorsienings) word in die aantekening by werknemervoordele openbaar gemaak.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Jaarlikse Begroting

1.1 Jaarlikse Begroting

Hierby ingesluit is fondse toegewys ingevolge die Begrotingswet (en die Aansuiweringsbegrotingswet) vir Nasionale Departemente (begrote fondse) en Provinsiale Departemente:

	Finale begroting	2020/21 Werklike fondse ontvang	Fondse nie aangevra/ nie ontvang nie	Finale begroting	2019/20 Begroting ontvang	Fondse nie aangevra/ nie ontvang nie
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	
Administrasie	64,926	64,926	-	67,033	67,033	-
Kultuursake	117,128	117,128	-	119,351	119,351	-
Biblioteek- en Argiefdienste	358,503	358,503	-	397,416	397,416	-
Sport en Ontspanning	205,248	205,248	-	210,650	210,650	-
Totaal	745,805	745,805	-	794,450	794,450	-

1.2 Voorwaardelike toekennings

	Nota	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Totale toekennings ontvang	30	<u>220,656</u>	<u>250,204</u>

1. Departementele inkomste

	Nota	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Verkoop van goedere en dienste buiten kapitaalbates	2.1	436	2,438
Boetes, strafgelde en verbeurings	2.2	186	404
Rente, dividende en huur op grond	2.3	5	29
Transaksies in finansiële bates en laste	2.4	404	5,432
Oordrag ontvang	2.5	450	1,000
Totale inkomste ingevorder		1,481	9,303
Min: Eie inkomste ingesluit by begroting	13	(818)	(3,517)
Departementele inkomste ingevorder		<u>663</u>	<u>5,786</u>

Die totale afname in inkomste word hoofsaaklik toegeskryf aan die impak van Covid-19 en die gevolglike vermindering in die algehele begrotingsinkomste.

Redes vir beduidende stygings en/of dalings word onder die betrokke subaantekening verduidelik.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

2.1 Verkoop van goedere en dienste buiten kapitaalbates

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Verkoop van goedere en dienste gelewer deur die Departement	417	2,386
Ander verkope ¹	417	2,386
Verkoop van skroot, afval en ander gebruikte gebruiksgoedere ²	19	52
Totaal	436	2,438

¹ Ander verkope bestaan hoofsaaklik uit Kommissie op Versekering en Loonbeslag oorbetalings -R97 duisend, Rente op kapitaalbates - R19 duisend, fotokopieë - R13 duisend en Ingangsfooie – R137 duisend en Verkope van geringe bates – R150 duisend. Die vermindering in ander verkope hou verband met verminderde inkomste gevorder op toegangsfooie vir die verslagjaar as gevolg van die nasionale inperking wat 'n invloed gehad het op die aantal besoeke aan die museums en die toerismesektor in die algemeen.

² Die afname is hoofsaaklik as gevolg van die groter inkomste gegeneer uit biblioteekboeke en afvalpapier wat in die vorige finansiële jaar verkoop is.

2.2 Boetes, strafgelde en verbeurings

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Strafgelede ¹	186	404
Totaal	186	404

¹ Boetes bestaan uit verlore biblioteekboeke. Die bedrag wat ontvang is, is gebaseer op die aantal en koste van biblioteekboeke wat deur die munisipaliteite as verlore bevestig is en deur besoekers betaal is. Die afname is hoofsaaklik as gevolg van die sluiting van Openbare Biblioteke vir die grootste deel van die verslagjaar as gevolg van die nasionale inperking.

2.3 Rente, dividende en huur op grond

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Rente ¹	5	29
Totaal	5	29

¹ Rente ontvang het betrekking op skuld wat in die oorsigjaar ontvang is.

2.4 Transaksies in finansiële bates en laste

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Ontvangbare rekeninge	-	1
Ander inkomste insluitend verhaalbare inkomste ¹	404	5,431
Totaal	404	5,432

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

¹ Vorige boekjare se uitgawes het in die huidige finansiële jaar herstel. Die verhoging hou verband met onbenutte toekennings van munisipaliteite in die vorige finansiële jaar (R551 duisend – Beaufort-Wes (BW) Munisipaliteit: Ontwikkeling van Sport en Ontspanningfasiliteite; R228 duisend – George Munisipaliteit: Ontwikkeling van Sport en Ontspanningfasiliteite; R4,428 miljoen – Stad Kaapstad : Voorwaardelike toekenning vir Gemeenskapsbiblioteekdienste.

2.5 Oordragte ontvang

	2020/21	2019/20
	R'000	R'000
Ander regeringseenhede ¹	450	1,000
Totaal	450	1,000

¹ Vir die verslagjaar onder oorsig het die Departement minder befondsing van ander regeringseenhede as die vorige jaar ontvang. Befondsing vir die jaar onder oorsig is van die Nasionale Departement van Sport, Kuns en Kultuur ontvang vir navorsing en dataversameling oor die status van Gemeenskapskuns-en Kultuursentra en Organisasies in die Wes-Kaap.

3. Hulpbystand

3.1 Skenkings in natura ontvang

	2020/21	2019/20
	R'000	R'000
<i>Lys in natura ontvang</i>		
Goedere en Dienste: Korporatiewe items	1	2
Goede en Dienste: Geringe Bates	65	-
Kapitale Bates: Masjinerie en Toerusting	319	-
Totaal	385	2

Ingesluit in die Hulpbystand nota vir die huidige finansiële jaar, word alle donasies in natura ontvang, in verdere detail in Bylae 1E bekend gemaak.

4. Vergoeding van werknemers

4.1 Salarisse en lone

	2020/21	2019/20
	R'000	R'000
Basiese salaris ¹	145,623	150,769
Prestasietoekenning ²	-	1,023
Diensgebaseerd	411	333
Vergoedend/omstandig ³	983	2,504
Ander niepensioengewende toelaes ⁴	25,496	26,386
Totaal	172,513	181,015

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

<p>¹ Die afname is hoofsaaklik as gevolg van bedankings en aftredes gedurende die verslagjaar.</p> <p>² Geen prestasietoekennings is tydens die verslagjaar betaal nie.</p> <p>³ Vergoedings- / omstandigheidskoste bestaan uit oortyd – R136 duisend en Waarnemende toelae (insluitend Rolvertolkingsposte) – R847 duisend. Die afname is hoofsaaklik as gevolg van minder oortyd gewerk tydens die verslagjaar as gevolg van die impak van Covid-19 in die verslagtyd in alle sektore.</p> <p>⁴ Ander niepensionerende toelae bestaan uit kapitaalvergoeding, bv. gesubsidieerde voertuigtoelae – R51 duisend behuisingstoelae – R6,812 miljoen, Nie-pensioendraende toelae – R7,680 miljoen en Diensbonus – R10,952 miljoen. Die afname is verwant aan diensvoordele wat aan personeel gekoppel is wat bedank of afgetree het gedurende die verslagjaar.</p>

4.2 Maatskaplike bydraes

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Werkgewerbydraes		
Pensioen	17,876	18,204
Medies	12,133	11,483
Bedingingsraad	55	53
Versekering	2	-
Totaal	30,066	29,740
Totale vergoeding van werknemers	202,579	210,755
Gemiddelde getal werknemers ¹	538	560

¹ Gemiddelde personeel word bepaal deur die totale getal personeel in diens aan die begin en einde van 'n boekjaar.

5. Goedere en dienste

	<i>Nota</i>	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Administratiewe koste		833	1,564
Advertering		1,352	4,448
Geringe bates	<u>5.1</u>	19,688	28,131
Beurse (werknemers)		436	727
Spyseniering		1,126	8,761
Kommunikasie		3,148	3,896
Rekenaardienste	<u>5.2</u>	5,440	3,662
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste ¹		7,063	4,801
Regsdienste		2,018	1,960
Kontrakteurs ²		3,881	3,342
Agentskap en ander ondersteuning/uitbestedingsdienste ³		278	-
Vermaak		4	40
Ouditkoste – ekstern	5.3	3,214	3,910
Vlootdienste		3,115	8,235
Verbruiksgoedere	5.4	20,470	18,504
Bedryfsbruikhuurkontrakte		938	773
Eiendomsbetalings	5.5	3,466	4,965

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Huurgeld en verhuring		164	350
Vervoer verskaf as deel van die departementele aktiwiteite		1,556	7,719
Reis- en verblyfkoste	5.6	2,959	22,161
Lokale en fasiliteite		709	3,128
Opleiding en ontwikkeling		3,024	2,792
Ander bedryfsbetalings	5.7	4,437	7,496
Totaal		89,319	141,365

Covid-19 het 'n groot impak op die sektore gehad wat deur die Departement ondersteun word. Vanaf 26 Maart 2020 tot 15 September 2020 was ons sektore in algehele inperking, met slegs sedert die tweede datum as amptelike datum waarop ons sektore weer geleidelik kon begin funksioneer met die nodige higiëniese protokolle gereed om die verspreiding van die Coronavirus teë te werk. Ons sektore is opnuut deur die tweede golf geraak (aangepaste vlak 3) vanaf 28 Desember 2020 tot 15 Februarie 2021, wat ons aktiwiteite verder beperk het. As gevolg hiervan is ons begroting verminder en hierdie vermindering word weerspieël in die lynitems in hierdie nota. Hierdie vermindering het die volgende items aansienlik beïnvloed:

- Administrasiefooi – verlaging in reisagentskapfooi as gevolg van beperkings op reis,
- Advertering – vermindering in aanvraag na promosie- en bemarkingsitems as gevolg van gekanselleerde aktiwiteite,
- Geringe bates – begroting is verminder met die gevolg dat minder biblioteekmateriaal aangekoop is,
- Beurse – studente is verhinder om te studeer omdat sommige instellings nie toegerus is vir afstandonderrig nie,
- Spyseniering – minder spyseniering benodig as gevolg van gekanselleerde gebeure,
- Vermaak – begroting is verminder,
- Vlootdienste - het afgeneem as gevolg van kansellering van gebeure, met monitering en implementeringsbesoeke aan terreine, en die sluiting van die naskoolse programme.
- Huur en verhuring – koste verminder as gevolg van gekanselleerde gebeure,
- Vervoer verskaf as deel van departementele aktiwiteite – minder aktiwiteite as gevolg van die inperkings op ons sektore,
- Reis en verblyf – reis was onnodig as gevolg van gekanselleerde aktiwiteite, en
- Lokale en fasiliteite – vermindering in kostes as gevolg van gekanselleerde gebeure.

¹ Die toename in konsultante: Besigheid- en adviesdienste is as gevolg van die implementering en bekendstel van die Ondernemingsinhoudbestuursprojek in die Departement van die Premier en die Departement van Landbou.

² Die toename in Kontrakteurs is as gevolg van die uitbreiding van veiligheidsdienste aan addisionele twee gedeelde fasiliteite wat in die verslagjaar tot stand gekom het.

³ Betalings aan die paneel van beoordelaars wat die aansoeke vir die Kuns en Kultuur Covid-19 Verligtingsfonds in die verslagjaar gekeur het.

5.1 Geringe bates

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Tasbare bates		
Masjinerie en toerusting ¹	19,688	28,131
Totaal	19,688	28,131

¹ Verwys na die verduideliking in nota 4 onder geringe bates.

5.2 Rekenaardienste

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
SITA-rekenaardienste	3,725	3,447
Eksterne rekenaardiensverskaffers ¹	1,715	215
Totaal	5,440	3,662

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

¹ Die toename word hoofsaaklik toegeskryf aan die inskrywingsfooi en dienste vir E-boeke wat in die verslagjaar betaal is. Die diens sal die publiek in staat stel om in al drie amptelike tale toegang te verkry tot elektroniese boeke op enige toestel te kry binne die Provinsie.

5.3 Ouditkoste - ekstern

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Gereeldheidsoudits	3,195	3,734
Rekenaaroudits	19	176
Totaal	3,214	3,910

Die afname is hoofsaaklik as gevolg van die vermindering van die ouditomvang as gevolg van die impak van Covid-19.

5.4 Verbruiksgoedere

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Verbruiksvoorraad	17,917	13,250
Uniforms en kleding ¹	478	153
Huishoudelike voorraad ²	2,149	760
Boumateriaal en -voorraad	6	22
IT-verbruiksgoedere	115	72
Ander verbruiksgoedere ³	15,169	12,243
Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad ⁴	2,553	5,254
Totaal	20,470	18,504

¹ Die toename is as gevolg van uniform aankope vir die YearBeyond tutors wat leerders in die naskoolse programme ondersteun het. Materiaal maskers en gesigskerms is boonop aangekoop om te verseker dat Covid-19 protokolle tydens die verslagjaar toegepas kon word.

² Die toename is hoofsaaklik as gevolg van die aankoop van Persoonlike Beskermdende Toerusting om behoorlike higiëniese protokolle te verseker. Dit het handreinigers, weggoibare papier, en muur- en staalontsmettingtoerusting ingesluit.

³ Ander verbruiksgoedere bestaan hoofsaaklik uit Sport en Ontspanning verbruiksartikels (sporttoerusting en kleding) – R13,780 miljoen, dierekos en mediese voorraad - R144 duisend, tuin- en plaasvoorraad - R962 duisend, Mediese toerusting - R195 duisend. Sport en ontspanning verbruiksartikels het toegeneem as gevolg van toerusting wat vir skole, klubs en spilpunte aangekoop is, sowel as tuin-en plaastoerusting wat toegeneem het as gevolg van die uitbreiding van die gedeelde fasiliteite van drie na vyf tydens die oorsigjaar.

⁴ Die afname is hoofsaaklik as gevolg van die sluiting van Openbare Biblioteke vir 'n groot deel van die finansiële jaar, met as gevolg dat minder ink vir drukkers aangekoop is.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

5.5 Eiendomsbetalings

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Munisipale dienste	1,089	1,372
Eiendomsinstandhouding en -herstelwerk	-	325
Ander ¹	2,377	3,268
Totaal	3,466	4,965

Die algemene afname is as gevolg van die hervestiging van die Museumgeesteswetenskaplikedienste van Ruyterwacht na Queen Victoriastraat in Kaapstad, waardeur die sekuriteit en munisipale dienste deur die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling betaal word, wat ook die gebou beset.

¹ Ander bestaan hoofsaaklik uit Veiligheid en Sekuriteit - R1,929 miljoen en Skoonmaakdienste – R383 duisend.

5.6 Reis- en verblyfkoste

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Plaaslik ¹	2,943	21,819
Buiteland ²	16	342
Totaal	2,959	22,161

¹ Verwys na die verduideliking in nota 4 onder reis en verblyf.

² Die Departement het bygedra tot die kostes van 'n kandidaat om die William Hill World Darts Championship in Londen by te woon.

5.7 Ander bedryfsuitgawes

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Professionele liggame, lidmaatskaps- en inskrywingsgeld ¹	783	165
Hervestigingskoste	31	32
Ander ²	3,623	7,299
Totaal	4,437	7,496

¹ Die toename was hoofsaaklik weens 'n vooruitbetaling vir Sabinet-intekening gedurende die oorsigjaar.

² Ander bestaan hoofsaaklik uit druk- en publikasiedienste – R917 duisend, koerier- en afleweringdienste – R90 duisend, Honoraria (UOWK) R2,543 miljoen. Die afname is hoofsaaklik as gevolg van Honoraria weens die uitvoerende besluit om UOWK-begunstigdes deur implementeringsagentskappe aan te stel, sowel as minder druk- en publikasiedienste gedurende die verslagjaar benodig.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

6. Betalings vir finansiële bates

	Note	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Ander wesentliche verliese afgeskryf	6.1	162	22
Skulde afgeskryf	6.2	43	127
Totaal		205	149

6.1 Ander wesentliche verliese afgeskryf

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Aard van verliese		
Ongelukskade- staatsvoertuie	162	22
Totaal	162	22

Alle verliese is ondersoek en/of na die staatsadvokaat verwys voordat dit afgeskryf is.

6.2 Skulde afgeskryf

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Aard van skulde afgeskryf		
Personeelskulde– slegte skuld ¹	43	127
Totaal	43	127

¹ Die toename in afskrywing hou verband met personeelskulde wat gedurende die verslagjaar goedgekeur en afgeskryf is. Afskrywings personeelskulde hou hoofsaaklik verband met oorbetalings van salarisse as gevolg van die tydsberekening van bedankings. Hierdie sake is na die staatsadvokaat verwys wat aangeraai het dat dit onekonomies is om voort te gaan en het aanbeveel om hierdie sake af te skryf.

7. Oordragte en subsidies

	Note	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Provinsies en munisipaliteite	31, Annex 1A	247,384	267,941
Departementele agentskappe en rekeninge	Annex 1B	3,226	2,936
Instellings sonder winsoogmerk	Annex 1C	170,735	139,574
Huishoudings	Annex 1D	3,962	1,035
Totaal		425,307	411,486

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

8. Besteding vir kapitaalbates

	Note	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Tasbare bates		18,010	20,816
Masjinerie en toerusting ¹	27.1	18,010	20,816
Ontasbare bates		34	-
Sagteware	27.1	34	-
Totaal		18,044	20,816

1 As gevolg van die impak van Covid-19 is die Departement se begroting verklein, met die gevolg dat minder masjinerie en toerusting in die oorsigjaar aangekoop is.

8.1 Ontleding van fondse aangewend om kapitaalbates te bekom – 2020/21

	Voted funds R'000	Total R'000
Tasbare bates	18,010	18,010
Masjinerie en toerusting	18,010	18,010
Ontasbare bates	34	-
Sagteware	34	-
Totaal	18,044	18,044

8.2 Ontleding van fondse aangewend om kapitaalbates te bekom – 2019/20

	Voted funds R'000	Total R'000
Tasbare bates		
Masjinerie en toerusting	20,816	20,816
Totaal	20,816	20,816

8.3 Finansiële bruikhuuruitgawes ingesluit by uitgawes vir kapitaalbates

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Tasbare bates		
Masjinerie en toerusting	11,080	11,402
Totaal	11,080	11,402

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

9. Kontant en kontantekwivalente

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Gekonsolideerde betaalmeester-generaal rekening	9,306	8,154
Kontant voorhande	40	40
Totaal	9,346	8,194

10. Vooruitbetalings en voorskotte

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Reis- en verblyfkoste	4	9
Totaal	4	9

10.1 Vooruitbetalings (as onkoste hanteer)

	Bedrag soos op 1 April 2020 R'000	Min: Ontvang in die huidige jaar R'000	Plus of Min: Ander R'000	Plus: Lopende jaar se vooruitbetalings R'000	Bedrag soos op 31 Maart 2021 R'000
Goedere en dienste ¹	78	(78)	-	103	103
Totaal	78	(78)	-	103	103

¹ MultiChoice-intekengeld vir die tydperk 1 April 2021 tot 31 Augustus 2021 (R28 duisend), SABINET-intekengeld vir die tydperk 01 April 2021 tot 31 Oktober 2021 (R73 duisend) en Suid-Afrikaanse Museumassosiasie (SAMA) vir die tydperk 1 Januarie tot 31 Desember 2021 (R2 duisend).

	Bedrag soos op 1 April 2019 R'000	Min: Ontvang in die huidige jaar R'000	Plus of Min: Ander R'000	Plus: Lopende jaar se vooruitbetalings R'000	Bedrag soos op 31 Maart h 2020 R'000
Goedere en dienste ¹	606	(606)	-	78	78
Totaal	606	(606)	-	78	78

¹ MultiChoice-intekengeld vir die tydperk 1 April 2020 tot 31 Julie 2020 (R11 duisend) en Microbox skandeerder jaarlikse fooi vir die tydperk 01 April 2020 tot 31 Oktober 2020 (R67 duisend).

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

11. Ontvangbare rekeninge

	Nota	2020/21			2019/20		
		Lopend R'000	Nie- lopend R'000	Totaal R'000	Lopend R'000	Nie- lopend R'000	Totaal R'000
Eise verhaalbaar	<u>11.1</u>	3	-	3	-	-	-
Verhaalbare personeelskuld	<u>11.2</u>	144	1,088	1,232	177	1,197	1,374
Personeelskuld	<u>11.3</u>	251	127	378	297	170	467
Totaal		398	1,215	1,613	474	1,367	1,841

11.1 Eise verhaalbaar

	Note	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Provinsiale departemente	<i>Annex 3</i>	3	-
Totaal		3	-

11.2 Verhaalbare uitgawes (afkeuringsrekeninge)

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Salaris: Omswaaibeheer: Ca	1	3
Salaris: Belastingeskuld: Ca	8	-
Skade aan voertuie – Rekening ¹	320	468
Diverse afkeuring	903	903
Totaal	1,232	1,374

¹ Die toename in beskadigde voertuie hou verband met nuwe sake wat gedurende die oorsigjaar aangegaan is..

11.3 Personeelskuld

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Ander – Departementele skuld	183	270
- Indiensskuld	195	197
Totaal	378	467

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

11.4 Waardedaling van ontvangbare rekeninge

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Skatting van waardedaling van personeelskuld	122	156
Skatting van waardedaling van beskadigde staatsvoertuie	113	33
Totaal	235	189

12. Begrote fondse vir terugstort in die Inkomstefonds

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Beginsaldo	9,879	6,864
Oordrag vanaf staat van finansiële prestasie	10,351	9,879
Gedurende die jaar betaal	(9,879)	(6,864)
Eindsaldo	10,351	9,879

13. Departementele inkomste en NIF-ontvangste vir terugstort in die Inkomstefonds

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Beginsaldo	129	146
Oordrag vanaf staat van finansiële prestasie	663	5,786
Eie inkomste ingesluit by begroting	818	3,517
Gedurende die jaar betaal	(1,113)	(9,320)
Eindsaldo	497	129

14. Betaalbare rekeninge – lopend

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Verrekeningsrekeninge	87	11
Totaal	87	11

Note

14.1

14.1 Verrekeningsrekeninge

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Salaris: ACB-herroepingsrekening	33	4
Salaris: Inkomstebelastingrekening	33	7
Salaris Pensioenfondstrekening	21	-
Totaal	87	11

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

15. Netto kontantvloei beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Netto surplus volgens staat van finansiële prestasie	11,014	15,665
Terugtel van niekontant-/kontantbewegings nie beskou as bedryfsaktiwiteite nie	8,027	8,180
Afname/(toename) in ontvangbare rekeninge – lopend	76	(9)
Afname in voorafbetalings en voorskotte	5	47
(Toename)/afname in ontvangbare rekeninge – lopend	76	(7)
Besteding op kapitaalbates	18,044	20,816
Terugstortings in Inkomstefonds	(10,992)	(16,184)
Eie inkomste ingesluit by begroting	818	3,517
Netto kontantvloei gegenereer deur bedryfsaktiwiteite	19,041	23,845

16. Rekonsiliasie van kontant en kontantekwivalente vir kontantvloei doeleindes

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Gekonsolideerde betaalmeester-generaal rekening	9,306	8,154
Kontant voorhande	40	40
Totaal	9,346	8,194

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

17. Voorwaardelike aanspreeklikhede en voorwaardelike bates

17.1 Voorwaardelike aanspreeklikhede

		<i>Nota</i>	2020/21	2019/20
Aanspreeklik vir	Aard		R'000	R'000
Huisleningswaarborges	Werknemers	<i>Anneks 2A</i>	55	55
Eise teen die Departement ¹		<i>Anneks 2B</i>	11,470	11,470
Totaal			11,525	11,525

¹ Eise teen die Departement sluit in:

- Midnight Storm Investments 170 (Pty) Ltd v Minister van Kuns en Kultuur en Andere, wat verband hou met 'n hofspraak wat by 'n Noord-Gautengse Hooggeregshof aanhangig gemaak is. Die saak hou verband met 'n besluit geneem deur EWK om nie die beplande luukse behuisingsontwikkeling, hersonering en onderverdelingsregte van 'n eiendom, wat 'n provinsiale erfenisterrein is, goed te keur nie. EWK word genoem as derde verweerder en die LUR vir die Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport word as vyfde verweerder genoem. Die eienaars het 'n dagvaarding uitgereik om koste te verhaal wat hulle op die grond aangegaan het, aangesien hulle beweer dat die deklarasie hul eiendomsregte beperk en as 'n konstruktiewe onteining gesien moet word. Die saak is in Julie 2019 aangehoor en is afgesluit met die slotbetoë in Januarie 2020. Die hof het die beslissing in die beskuldigdes se guns. Na die uitspraak is 'n bevel van appèl toegestaan. Indien die eis suksesvol is by die Appèlhof, word EWK se aanspreeklikheid op R8,2 miljoen beraam, tensy die Departement die Konstitusionele Hof nader om 'n finale besluit oor die aangeleentheid te maak.
- TRF Sport: Eis vir goedere verkoop en afgelewer wat verband hou met gebrekkige trapmeule wat deur die Departement ontvang is. Aansoek om summier uitspraak gebring en teëgestaan. Eiser het nie geantwoord nie, aangeleentheid hangende en word beraam op R191 duisend.
- TRF Sport: Eis vir substandaard goedere wat afgelewer is, met betrekking tot bordspeletjies wat by die maatskappy bestel is. Skikkingsvoorstel is gemaak ten opsigte van goedere wat voldoen. Eiser het nie geantwoord nie, aangeleentheid hangende en word beraam op R478 duisend.
- Dagvaarding teen die Departement van Onderwys en die Departement van Kultuursake en Sport ingestel vir persoonlike besering en word beraam op R2,6 miljoen.

Voorwaardelike aanspreeklikheid met betrekking tot die hofspraak oor die 2020/21 Salarisbevriesting:

- Die Arbeidsappèlhof het die salarisverhogings vir die 2020/2021 finansiële jaar onwettig en ongeldig verklaar. Daar is appèl teen die uitspraak aangeteken en dit is na die Konstitusionele Hof verwys. Die uitspraak deur die Konstitusionele Hof sal bepaal of die Departement die salarisverhogings in die dispuut moet betaal. Die bedrag kan nie met sekerheid bereken word nie.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

17.2 Voorwaardelike bates

Daar is een PILIR-saak wat ondersoek word wat nie op 31 Maart 2021 deur die Departement van die Premier afgehandel is nie.

In hierdie stadium is die Departement nie in staat om die voorwaardelike bate op betroubare wyse te meet aan die hand van die behuisingskema vir staatsamptenare van die individueel gekoppelde spaarfasiliteit (ILSF) rakende bedankings en diensbeëindiging nie.

18. Kapitaal Verpligtinge

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Kapitaaluitgawes		
Masjinerie en toerusting	1,607	-
Totale verpligtinge	1,607	-

Die Gewysigde Kontantstandaard is in 2019/20 hersien ten opsigte van die openbaarmaking van verpligtinge, wat slegs verpligtinge vir kapitaalbesteding insluit. Die Departement monitor steeds beide lopende- en kapitaalverpligtinge gedurende die oorsigjaar.

19. Opgelope bedrae en betaalbare rekeninge nie erken nie

19.1 Opgelope bedrae

	2020/21 R'000	2019/20 R'000		
Gelys volgens ekonomiese klassifikasie				
	30 Days	30+ Days	Total	Total
Goedere en dienste ¹	1,705	-	1,705	2,367
Oordrag en subsidies	12	-	12	183
Totaal	1,717	-	1,717	2,550

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Gelys volgens programvlak		
Administrasie	142	578
Kultuursake	159	232
Biblioteek- en Argiefdienste	782	1,124
Sport en Ontspanning	634	616
Totaal	1,717	2,550

19.2 Betaalbare rekeninge nie erken nie

	2020/21 R'000	2019/20 R'000		
Gelys volgens ekonomiese klassifikasie				
	30 Dae	30+ Dae	Totaal	Totaal

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Goedere en dienste ¹	486	-	486	72
Totaal	486	-	486	72

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Gelys volgens programvlak		
Administrasie	-	33
Kultuursake	198	33
Biblioteek- en Argiefdienste	293	5
Sport en Ontspanning	5	1
Totaal	486	72

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
<i>Nota</i>		
Ingesluit by totale hierbo is die volgende:		
Bevestigde saldo's met ander departemente	71	7
Totaal	71	7

20. Werknemervoordele

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Verlofgeregtigheid ¹	15,019	6,390
Diensbonus (dertiende tjek)	5,703	5,706
Prestasiebelonings ²	-	1,095
Verpligtinge ten opsigte van beperkte verlof	5,161	5,596
Ander ³	480	1,173
Totaal	26,363	19,960

¹ Ingesluit in verlofgeregtigheid hierbo is 'n kredietbalans van R56 duisend (2020/21) en R416 duisend (2019/20) vir verlof wat vooruit geneem is. Die verhoging is as gevolg van die Nasionale inperking wat in Maart 2020 begin het waardeur personeel tuis of op rotasiebasis moes werk. Dit was 'n bydraende faktor waarom personeel nie hulle 2019 verlof teen Junie 2020 gebruik het nie. DODA het daarop in 'n omsendbrief die gebruik van 2019 verlofkrediete van Junie 2020 tot 31 Desember 2020 verleng. Dit het daarom 'n gevolg gehad dat personeel hul 2020 verlofkrediete later gebruik het. Op 01 Januarie 2021 het die nuwe verlofsiklus boonop begin, waardeur personeel nuwe 2021 verlofkrediete bygekry het by wat hulle nog had wat teen 30 Junie 2021 gebruik moes word.

² Geen prestasietoekennings sal gedurende 2020/21 betaal word nie.

³ Ander het betrekking op langdienstoekennings betaalbaar in 2021/22 (R480 duisend) en die hersiene kontanttoekennings bedrag vir langdienserkenning vir 2021/22 is nog nie vanaf DSDA ontvang nie. Op hierdie stadium is die Departement nie in staat om die langtermyn gedeelte van die langdienstoekennings te bepaal nie.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

21. Bruikhuurverpligtinge

21.1 Bedryfsbruikhuurkontrakte

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Masjinerie en toerusting		
Nie langer as 1 jaar nie	1,069	700
Langer as 1 jaar en nie langer as 5 jaar nie	1,174	745
Totale bruikhuurverpligtinge	2,243	1,445

Die toename hou hoofsaaklik verband met nuwe kontrakte en prysaanpassings (CPA) gedurende die verslagjaar.

21.2 Toekomstige verpligtinge vir finansiële bruikhuur – staatsvoertuie

Soos deur die Nasionale Rekenmeester-Generaal bepaal, behels die ooreenkoms tussen die Departement van Kultuursake en Sport en SMV finansiële bruikhuur. Die verpligting ten opsigte van die finansiële bruikhuur word hieronder aangegee:

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Toekomstige bruikhuurbetalings		
Nie langer as 1 jaar nie	11,902	11,208
Langer as 1 jaar en nie langer as 5 jaar nie	19,185	14,966
Langer as 5 jaar	-	616
Totale bruikhuurverpligtinge	31,087	26,790

Die Departement van Kultuursake en Sport het 132 voertuie by SMV gehuur soos op 31 Maart 2021 (Maart 2020: 129). Daaglikse tariewe is maandeliks betaalbaar en dek bedryfskoste, kapitaalkoste van vervanging van voertuie en die implisiete finansieringskoste ten opsigte van hierdie tipe ooreenkoms.

22. Opgelope departementele inkomste

Opgelope departementele inkomste is in die 2019/20boekjaar ontken as gevolg van 'n bestuursbesluit om die verliese wat verband hou met biblioteekmateriaal hoofsaaklik as gevolg van die onbefondsde mandaat te dra.

22.1 Ontleding van opgelope departementele inkomste

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Beginsaldo	-	2,106
Min: bedrae afgeskryf/teruggeskryf as onverhaalbaar	-	2,106
Eindsaldo	-	-

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

22.2 Opgeloope departementele inkomste afgeskryf

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Aard van verliese		
Verlore biblioteekboeke	-	2,106
Totaal	<u>-</u>	<u>2,106</u>

23. Onreëlmatige uitgawes

23.1 Rekonsiliasie van onreëlmatige uitgawes

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Beginsaldo	183	119
Plus: Onreëlmatige uitgawes – ten opsigte van lopende jaar	-	64
Min: Bedrae van vorige jaar gekondoneer	(128)	-
Eindsaldo¹	<u>55</u>	<u>183</u>

Ontleding van kondonering volgens ouderdomsklassifikasie

Lopende jaar	-	64
Vorige jaar	55	119
Totaal	<u>55</u>	<u>183</u>

¹Die uitslag van die vasstellingstoets is verwys na die Provinsiale Tesourie (PT) wat besig is om die onreëlmatige uitgawes te hersien. Ingevolge die nuwe raamwerk vir onreëlmatige uitgawes, is die PT die betrokke owerheid om onreëlmatige uitgawes goed te keur.

23.2 Besonderhede van onreëlmatige uitgawes gekondoneer.

Insident	Gekondoneer deur (relevante outoriteit)	2020/21 R'000
Nienakoming van verkrygingsvoorskrifte	Gekondoneer deur Provinsiale Tesourie	128
Totaal		<u>128</u>

24. Verwantepartytransaksies

Die Departement dra fondse oor na drie openbare entiteite, naamlik die Wes-Kaapse Kultuurkommissie, Wes-Kaapse Taalkomitee en Erfenis Wes-Kaap. Sien Bylae 1B vir meer besonderhede – DKS verskaf administratiewe en ander funksies in natura.

Die Departement subsidieer 19 provinsiegesteunde museums. Hierdie oordragbetalings vorm deel van die lys oordragte in Bylae 1C. Die Departement verskaf administratiewe en ander funksies in natura. Die Minister stel die bestuurskomitee aan wat 50% van die lede van die museumraad uitmaak.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Die museumbestuurders vorm deel van die Departement se diensstaat. Die koste van die salarisse vir die Departement is soos volg:

	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Vergoeding van museumbestuurders	7,077	6,994
Totaal	7,077	6,994

Die Departement van Kultuursake en Sport het gratis gebruik van 'n gebou wat deur die Departement van Vervoer en Openbare Werke bestuur word. Parkeerplek word ook aan staatsamptenare verskaf teen 'n goedgekeurde tarief wat nie markverwant is nie.

Die Departement van Kultuursake en Sport het met ingang van 1 November 2010 korporatiewe dienste ontvang van die Korporatiewedienstesentrum van die Departement van die Premier in die Wes-Kaap en opsigte van die volgende diensareas:

- Inligting- en kommunikasietegnologie
- Organisasoriese ontwikkeling
- Provinsiale opleiding (transversaal)
- Menslikehulpbronbestuur
- Ondernemingsrisikobestuur
- Interne oudit
- Provinsiale forensiese dienste
- Regsdienste
- Korporatiewe kommunikasie

Die Departement van Kultuursake en Sport maak gebruik van staatsvoertuie wat bestuur word deur Staatsmotorvervoer (SMV) gebaseer op tariewe wat deur die Provinsiale Tesourie goedgekeur is.

Die Departement van Kultuursake en Sport het sekuriteitsadviesdienste en sekuriteitsoptrede van die Departement van Gemeenskapsveiligheid in die Wes-Kaap ontvang.

Die Departement het drie openbare entiteite onder sy beheer:

Wes-Kaapse Kultuurkommissie

Wes-Kaapse Taalkomitee

Erfenis Wes-Kaap

25. Sleutelbestuurspersoneel

	Getal individue	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Politiese ampsdraers ¹	1	1,978	1,978
Amptenare: Bestuur ²	4	5,960	8,491
Totaal		7,938	10,469

¹ Sluit die salaris van die LUR vir die Departement van Kultuursake en Sport in.

² Die bestuur sluit alle amptenare op vlak 14 en hoër in (insluitend op vlak 13) wat 'n beduidende invloed het op die finansiële en operasionele beleidsbesluite van die Departement.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

26. Nie-aanpassende gebeure ná verslagdatum

Die Departement het die impak van die COVID-19-pandemie geëvalueer wat gelei het tot 'n landswye inperking. Geen verdere verslagdoening van inligting in die 2021/22- Finansiële Jaarstaat word as wesenlik geag weens COVID-19 nie.

Bridgton Openbare Biblioteek in Oudtshoorn het op 30 April 2021 'n inbraak gehad. Die Departement het nie enige verliese met betrekking tot biblioteekboeke gehad nie aangesien slegs kables gesteel is.

27. Roerende tasbare Kapitaalbates

BEWEGING IN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES VOLGENS BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Beginsaldo R'000	Waardeaan- passings R'000	Toevoe- gings R'000	Verkope R'000	Eindsaldo R'000
ERFENISBATES	1,200	-			1,200
Erfenisbates ¹	1,200	-	-	-	1,200
MASJINERIE EN TOERUSTING	66,103	-	7,249	1,490	71,862
Vervoerbates ²	213	-	-	-	213
Rekenaartoerusting	44,151	-	5,742	1,354	48,539
Meubels en kantoortoerusting	6,645	-	257	96	6,806
Ander masjinerie en toerusting	15,094	-	1,250	40	16,304
TOTALE ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	67,303	-	7,249	1,490	73,062

¹Erfenisbate bestaan uit lewensgrootte replika van die Karavel (skip) by die Mosselbaai Museum wat deur die Portugese ontdekkingsreisiger, Bartolomeu Dias, gebruik is toe hy in 1488 in Mosselbaai geland het.

²Inligting oor huurbates ten opsigte van voertuigfinansieringsbruikuur van staatsvoertuie vir die huidige en vergelykende jare word in Bylae 7 van die finansiële jaarstate geopenbaar.

Roerende tasbare kapitaalbates wat ondersoek word

	Getar	Waarde R'000
Ingesluit by die totaal hierbo van die roerende tasbare kapitaalbates volgens die bateregister is bates wat ondersoek word:		
Masjinerie en toerusting	64	672

Bates wat nie gedurende die 2020/21-bateverifikasie opgespoor is nie, word verder deur die Eenheid vir Interne Beheer ondersoek.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

27.1 Toevoegings

TOEVOEGINGS TOT ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES VOLGENS BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Kontant	Nie-kontant	(Onvoltooide kapitaalwerk – lopende koste en finansiële bruikhuurbetalings)	Huidige jaar ontvang, nie betaal nie (Huidige jaar betaal, vorige jaar ontvang)	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
MASJINERIE EN TOERUSTING	18,010	319	(11,080)	-	7,249
Vervoerbates	11,080	-	(11,080)	-	-
Rekenaartoerusting	5,494	248	-	-	5,742
Meubels en kantoortoerusting	257	-	-	-	257
Ander masjinerie en toerusting	1,179	71	-	-	1,250
TOTALE TOEVOEGINGS TOT ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	18,010	319	(11,080)	-	7,249

27.2 Verkope

VERKOPE VAN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES VOLGENS BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Verkoop vir kontant	Niekontant-verkoop	Totale verkope	Werklike kontant ontvang
	R'000	R'000	R'000	R'000
MASJINERIE EN TOERUSTING	1,394	96	1,490	70
Vervoerbates	-	-	-	-
Rekenaartoerusting	1,258	96	1,354	65
Meubels en kantoortoerusting	96	-	96	2
Ander masjinerie en toerusting	40	-	40	3
TOTALE VERKOOP VAN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	1,394	96	1,490	70

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

27.3 Beweging vir 2019/20

BEWEGING IN TASBARE KAPITAALBATES VOLGENS BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Beginsaldo	Fout in vorige periode	Toevoegings	Verkope	Eindsaldo
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
ERFENISBATES	1,200	-	-	-	1,200
ERFENISBATES	1,200	-	-	-	1,200
MASJINERIE EN TOERUSTING	56,793	-	9,433	123	66,103
Vervoerbates	213	-	-	-	213
Rekenaartoerusting	35,858	-	8,405	112	44,151
Meubels en kantoortoerusting	6,468	-	177	-	6,645
Ander masjinerie en toerusting	14,254	-	851	11	15,094
TOTALE ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	57,993	-	9,433	123	67,303

27.4 Geringe bates

BEWEGING IN GERINGE BATES VOLGENS DIE BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Gespesialiseerde militêre bates	Ontasbare bates	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Biologiese bates	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Beginsaldo	-	50	-	509,793	-	509,843
Toevoegings	-	-	-	20,146	-	20,146
Verkope	-	-	-	6,211	-	6,211
TOTAAL GERINGE BATES	-	50	-	523,728	-	523,778

	Gespesialiseerde militêre bates	Ontasbare bates	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Biologiese bates	Totaal
Getal geringe R1- bates	-	-	-	15	-	15
Getal geringe bates teen kosprys	-	14	-	5,895,684	-	5,895,698
TOTALE GETAL GERINGE BATES	-	14	-	5,895,699	-	5,895,713

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

Geringe kapitaalbates wat ondersoek word

	Getal	Waarde R'000
Ingesluit by die totaal hierbo van die geringe kapitaalbates volgens die bateregister is bates wat ondersoek word:	30,244	2,324
Masjinerie en toerusting		

Fisiese bates wat nie tydens die 2020/21- jaarlikse batesverifikasie gevind is nie, word tans deur die Interne Beheereenheid ondersoek. Ingevolge die beleid oor batebestuur van biblioteekmateriaal word die biblioteekdienspunte twaalf (12) maande gegee om na verlore biblioteekmateriaal te soek.

BEWEGING IN GERINGE BATES VOLGENS DIE BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Gespesialiseerde militêre bates	Ontasbare bates	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Biologiese bates	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Beginsaldo	-	50	-	498,509	-	498,559
Toevoegings	-	-	-	28,534	-	28,534
Verkope	-	-	-	17,250	-	17,250
TOTALE GERINGE BATES	-	50	-	509,793	-	509,843
<hr/>						
	Gespesialiseerde militêre bates	Ontasbare bates	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Biologiese bates	Totaal
Getal geringe R1-bate	-	-	-	15	-	15
Getal geringe bates teen kosprys	-	14	-	5,877,905	-	5,877,919
TOTALE GETAL GERINGE BATES	-	14	-	5,877,920	-	5,877,934

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

27.5 Roerende bates afgeskryf

ROERENDE BATES AFGESKRYF VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Gespesialiseerde militêre bates	Ontasbare bates	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Biologiese bates	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Bates afgeskryf	-	-	-	71	-	71
TOTALE GETAL ROERENDE BATES AFGESKRYF	-	-	-	71	-	71

28 Ontasbare Kapitaalbates

BEWEGING IN ONTASBARE KAPITAALBATES VOLGENS BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Beginsaldo	Waardeaan- passings	Toevoe- gings	Verkope	Eindsaldo
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
SAGTEWARE	223	-	34	-	257
TOTALE ONTASBARE KAPITAALBATES	223	-	34	-	257

Toevoegings

TOEVOEGINGS TOT ROERENDE ONTASBARE KAPITAALBATES VOLGENS BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Kontant	Niekontant	Onvoltooide kapitaal- werk – lopende koste en finansiële bruikhuur- betalings	Huidige jaar ontvang, nie betaal nie (Huidige jaar betaal, vorige jaar ontvang)	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
TOTALE TOEVOEGINGS TOT ROERENDE	34	-	-	-	34

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**ONTASBARE
KAPITAALBATES**

	34	-	-	-	34
--	----	---	---	---	----

28.2 Beweging vir 2019/20

**BEWEGING IN ONTASBARE KAPITAALBATES VOLGENS BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG
31 MAART**

	Beginsaldo	Fout in vorige periode	Toevoe- gings	Verkope	Sluiting- saldo
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
SAGTEWARE	223	-	-	-	223
TOTALE ROERENDE ONTASBARE KAPITAALBATES	223	-	-	-	223

29 Ander Erfenisbates

Die DKS is verantwoordelik vir die Wes-Kaapse Argief- en Rekorddienste wat weer verantwoordelik is vir die versameling, bestuur en bewaring van rekords wat deel vorm van ons argivale erfenis. Hierdie rekords word bewaar vir gebruik deur die regering en die algemene publiek. Die rekords is verdeel in openbare (staats-rekords), naamlik notules van vergaderings, en nieopenbare (private) rekords, naamlik inligting oor familiegeskiedenis.

Daar is 45 brandkamers met altesaam ongeveer 60km rekords. Weens die groot omvang, aard en kompleksiteit van die argiefversameling, is dit onprakties om te bepaal watter rekord op 'n bate neerkom, om hierdie rekords se waarde te herken en om 'n waarde van R1 aan elke rekord toe te ken. Die waarde van die rekords kan dus nie betroubaar bepaal word wanneer dit ontvang word nie en die Departement kan dus nie 'n waarde aan hierdie rekords koppel nie.

Hierdie rekords is toeganklik vir die publiek en inligting oor die verskillende kategorieë rekords kan op die DKS-webruimte gevind word.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS ONTVANG

NAAM VAN TOEKENNING	TOEWYSING VAN TOEKENNING					BESTEE				2019/20	
	Wet op die Verdeling van Inkomste/ Provinsiale toekennings	Fondse oorgedra	DORA-aansuiwering	Ander aansuiwering	Totaal beskikbaar	Bedrag ontvang deur departement	Bedrag bestee deur departement	Oor- / (onderbesteding)	% van beskikbare fondse deur departement bestee	Wet op die Verdeling van Inkomste	Bedrag bestee deur departement
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Toekenning vir Gemeenskapsbiblioteekdienste	151,426	-	-	-	151,426	151,426	151,426	-	100%	186,763	186,763
Toekenning vir Massadeelname en Sportontwikkeling	60,354	-	-	-	60,354	60,354	60,353	1	100%	56,064	56,063
Uitgebreide Openbarewerkeprogram se Aansparingstoekenning vir Provinsies	3,098	-	-	-	3,098	3,098	3,098	-	100%	2,909	2,909
Maatskaplike Sektor se Uitgebreide Openbarewerkeprogram se Aansparingstoekenning vir Provinsies	5,778	-	-	-	5,778	5,778	5,778	-	100%	4,468	4,469
Totaal	220,656	-	-	-	220,656	220,656	220,655	1		250,204	250,204

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

30 STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS EN ANDER OORDRAGTE AAN MUNISIPALITEITE BETAAL

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	2020/21							2019/20	
	TOEWYSING VAN TOEKENNING				OORDRAG			Wet op die Verdeling van Inkomste	Werklike oordrag
	DORA-en ander oordragte	Fondse oorgedra	Aansuiwings	Totaal beskikbaar	Bedrag ontvang deur departement	Fondse teruggehou	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of Nasionale Departement		
R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%		
Billike deel									
Beaufort-Wes	6,207	-	-	6,207	6,207	-	-	5,856	5,856
Bergriver	4,538	-	-	4,538	4,538	-	-	5,616	5,616
Bitou	9,634	-	-	9,634	9,634	-	-	9,089	9,089
Kaap Agulhas	7,163	-	-	7,163	7,163	-	-	6,003	6,003
Cederberg	5,026	-	-	5,026	5,026	-	-	4,599	4,599
Stad Kaapstad	15,888	-	-	15,888	15,888	-	-	15,929	15,929
Hessequa	6,038	-	-	6,038	6,038	-	-	5,261	5,261
Kannaland	3,049	-	-	3,049	3,049	-	-	2,876	2,876
Knysna	600	-	-	600	600	-	-	-	-
Laingsburg	2,110	-	-	2,110	2,110	-	-	1,251	1,251
Langeberg	7,180	-	-	7,180	7,180	-	-	6,019	6,019
Matzikama	4,787	-	-	4,787	4,787	-	-	4,616	4,616
Prins Albert	779	-	-	779	779	-	-	701	701
Saldanhaabaai	600	-	-	600	600	-	-	250	250
Swartland	5,334	-	-	5,334	5,334	-	-	5,032	5,032
Swellendam	10,845	-	-	10,845	10,845	-	-	5,443	5,443
Theewaterskloof	6,575	-	-	6,575	6,575	-	-	6,319	6,319

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AAANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

31. STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS EN ANDER OORDRAGTE AAN MUNISIPALITEITE BETAAL (vervolg)

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	2020/21							2019/20	
	TOEWYSING VAN TOEKENNING				OORDRAG			Wet op die Verdeling van Inkomste	Werklike oordrag
	DORA-en ander oordragte	Fondse oorgedra	Aansuiwings	Totaal beskikbaar	Bedrag ontvang deur departement	Fondse teruggehou	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of Nasionale Departement		
R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%		
Witzenberg	6,697	-	-	6,697	6,697	-	-	6,318	6,318
Subtotaal	103,050	-	-	103,050	103,050	-	-	91,178	91,178
Voorwaardelike toekennings									
Beaufort-Wes	-	-	-	-	-	-	-	800	800
Bergriver	2,297	-	-	2,297	2,297	-	-	3,196	3,196
Bitou	1,764	-	-	1,764	1,764	-	-	2,022	2,022
Breedevallei	8,214	-	-	8,214	8,214	-	-	9,738	9,738
Stad Kaapstad	44,587	-	-	44,587	44,587	-	-	47,062	47,062
Drakenstein	15,452	-	-	15,452	15,452	-	-	17,071	17,071
George	6,963	-	-	6,963	6,963	-	-	9,793	9,793
Hessequa	3,122	-	-	3,122	3,122	-	-	4,195	4,195
Kannaland	1,000	-	-	1,000	1,000	-	-	650	650
Knysna	8,275	-	-	8,275	8,275	-	-	10,908	10,908
Langeberg	2,907	-	-	2,907	2,907	-	-	3,370	3,370
Matzikama	2,559	-	-	2,559	2,559	-	-	3,272	3,272
Mosselbaai	7,184	-	-	7,184	7,184	-	-	9,512	9,512
Oudtshoorn	5,968	-	-	5,968	5,968	-	-	12,871	12,871
Overstrand	5,335	-	-	5,335	5,335	-	-	7,287	7,287
Prins Albert	840	-	-	840	840	-	-	963	963

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

31. STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS EN ANDER OORDRAGTE AAN MUNISIPALITEITE BETAAL (vervolg)

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	2020/21							2019/20	
	TOEWYSING VAN TOEKENNING				OORDRAG			Wet op die Verdeling van Inkomste	Werklike oordrag
	DORA-en ander oordragte	Fondse oorgedra	Aansuiweringe	Totaal beskikbaar	Bedrag ontvang deur departement	Fondse teruggehou	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of Nasionale Departement		
R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%		
Saldanhabaai	6,056	-	-	6,056	6,056	-	-	7,488	7,488
Stellenbosch	9,650	-	-	9,650	9,650	-	-	12,454	12,454
Swartland	3,776	-	-	3,776	3,776	-	-	4,575	4,575
Swellendam	4,000	-	-	4,000	4,000	-	-	3,000	3,000
Theewaterskloof	1,970	-	-	1,970	1,970	-	-	3,215	3,215
Witzenberg	2,415	-	-	2,415	2,415	-	-	3,321	3,321
Subtotaal	144,334	-	-	144,334	144,334	-	-	176,763	176,763
Totaal	247,384	-	-	247,384	247,384	-	-	267,941	267,941

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**AANTEKENINGE BY DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

32. PRESTASIE VAN BREEDGEBASEERDE SWART EKONOMIESE BEMAGTIGING (BGSEB)

Inligting oor BGSEB-nakoming is opgeneem in die Jaarverslag onder die afdeling Prestasie-inligting oor BGSEB-nakoming.

33. COVID-19 Reaksie Besteding

	<i>Nota</i> <i>Bylae 6</i>	2020/21 R'000	2019/20 R'000
Goedere en Dienste		1,641	-
Oordragte en subsidies		4,970	-
Totaal		6,611	-

Die Departement se reaksie op Covid-19 sluit die volgende in:

Aankoop van PBT om te verseker dat higiëne protokolle toegepas kan word.

Verligtingsbefondsing vir die Sport en Kuns- en Kultuursektore.

Verkryging van Taaldienste vir Gebaretaaltolke vir die Premier se Mediasessies oor Covid-19 opdaterings in die Wes-Kaap.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

BYLAE 1A

STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS EN ANDER OORDRAGTE AAN MUNISIPALITEITE BETAAL

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	TOEWYSING VAN TOEKENNING				OORDRAG			BESTEE				2019/20	
	DORA-en ander oordragte	Fondse oorgedra	Aan- Suiwe- rings	Totaal beskik- baar	Werklike oordrag	Fondse terug- gehou	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of Nasionale Departement	Bedrag ontvang deur munisipa- liteit	Bedrag bestee deur munisipa- liteit	Onbe- stede fondse	% van beskikbare fondse bestee deur munisipaliteit	Wet op die Verdeling van Inkomste	Werklike oordrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000		%	R'000	R'000
Stad Kaapstad	60,475	-	-	60,475	60,475	-	-	60,475	41,302		68%	62,991	62,991
										19,173			
Matzikama	7,346	-	-	7,346	7,346	-	-	7,346	5,798	1,548	79%	7,888	7,888
Cederberg	5,026	-	-	5,026	5,026	-	-	5,026	3,854	1,172	77%	4,599	4,599
Bergrivier	6,835	-	-	6,835	6,835	-	-	6,835	2,675	4,160	39%	8,107	8,107
Saldanhabaai	6,656	-	-	6,656	6,656	-	-	6,656	6,056	600	91%	7,738	7,738
Swartland	9,110	-	-	9,110	9,760	-	-	9,760	1,894	7,866	0%	9,927	9,927
Witzenberg	9,112	-	-	9,112	9,112	-	-	9,112	4,955	4,157	54%	9,639	9,639
Drakenstein	15,452	-	-	15,452	15,452	-	-	15,452	15,452	-	100%	17,071	17,071
Stellenbosch	9,650	-	-	9,650	9,650	-	-	9,650	7,883	1,767	82%	12,454	12,454
Breedevallei	8,214	-	-	8,214	8,214	-	-	8,214	8,214	-	100%	9,738	9,738
Langeberg	10,087	-	-	10,087	10,087	-	-	10,087	5,520	4,567	55%	9,389	9,389
Theewaterskloof	8,545	-	-	8,545	8,545	-	-	8,545	6,045	2,500	71%	9,554	9,554
Overstrand	5,335	-	-	5,335	5,335	-	-	5,335	5,335	-	100%	7,287	7,287
Kaap Agulhas	7,163	-	-	7,163	7,163	-	-	7,163	5,191	1,972	72%	6,003	6,003
Swellendam	14,845	-	-	14,845	14,845	-	-	14,845	3,087		21%	9,608	9,608
										11,758			
Kannaland	4,049	-	-	4,049	4,049	-	-	4,049	2,098	1,951	52%	3,526	3,526
Hessequa	9,160	-	-	9,160	9,160	-	-	9,160	4,848	4,312	53%	8,856	8,856
Mosselbaai	7,184	-	-	7,184	7,184	-	-	7,184	5,686	1,498	79%	9,912	9,912

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

BYLAE 1A (vervolg)

STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS EN ANDER OORDRAGTE AAN MUNISIPALITEITE BETAAL

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	TOEWYSING VAN TOEKENNING				OORDRAG			BESTEE				2019/20	
	DORA-en ander oordragte	Fond- se oorge- dra	Aan- suiwe- rings	Totaal beskik- baar	Werklike oordrag	Fondse terug- gehou	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of Nasionale Departement	Bedrag ontvang deur munisipa- liteit	Bedrag bestee deur munisipa- liteit	Onbe- stede fondse	% van beskikbare fondse bestee deur munisipaliteit	Wet op die Verdeling van Inkomste	Werklike oordrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000		%	R'000	R'000
George	6,963	-	-	6,963	6,963	-	-	6,963	6,963	-	100%	9,993	9,993
Oudtshoorn	5,968	-	-	5,968	5,968	-	-	5,968	5,727	241	96%	12,871	12,871
Bitou	11,398	-	-	11,398	10,659	-	-	10,659	8,469	2,190	79%	11,111	11,111
Knysna	8,875	-	-	8,875	8,875	-	-	8,875	8,275	600	93%	10,908	10,908
Laingsburg	2,110	-	-	2,110	2,199	-	-	2,199	1,420	779	65%	1,251	1,251
Prins Albert	1,619	-	-	1,619	1,619	-	-	1,619	1,139	480	70%	1,664	1,664
Beaufort-Wes	6,207	-	-	6,207	6,207	-	-	6,207	4,347	1,860	70%	5,856	5,856
Totaal	247,384	-	-	247,384	247,384	-	-	247,384	172,233	75,151		267,941	267,941

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

BYLAE 1B

STAAT VAN OORDRAGTE NA DEPARTEMENTELE AGENTSAPPE EN REKENINGE

DEPARTEMENT/ AGENTSKAP/ REKENING	TOEWYSING VAN TOEKENNING				OORDRAG		2019/20
	Aansui- werings- begroting	Fondse oorgedra	Aansuiwe- rings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale aansuiwering
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	2,149	-	-	2,149	2,149	100%	524
Erfenis Wes-Kaap	550	-	-	550	550	100%	1,844
Wes-Kaapse Taalkomitee	240	-	-	240	240	100%	258
Kunstekaap	200	-	-	200	200	100%	175
Suid-Afrikaanse Inkomstediens(SAID)	87	-	-	87	87	100%	35
Suid-Afrikaanse Uitsaaikorporasie (SAUK)	-	-	-	-	-		100
Totaal	3,226	-	-	3,226	3,226	100%	2,936

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 1C
STAAT VAN OORDRAGTE NA INSTELLINGS SONDER WINSOOGMERK**

	TOEWYSING VAN TOEKENNING				UITGAWES		2019/20
	Aansuiwe- rings- begrotings-wet	Fondse oorgedra	Aansuiwe- rings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale aansuiwering
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
INSTELLINGS SONDER WINSOOGMERK							
Oordragte							
Elandsbaai Museum	1,100	-	-	1,100	1,100	100%	375
Beaufort-Wes Museum	742	-	-	742	742	100%	695
Caledon Museum	391	-	-	391	391	100%	422
CP Nel Museum	634	-	-	634	634	100%	1,123
Drostdy Museum	1,674	-	-	1,674	1,674	100%	1,542
Fransie Pienaar Museum	257	-	-	257	257	100%	269
Genadendal Sendingmuseum	1,107	-	-	1,107	1,107	100%	823
Groot-Brakrivier Museum	207	-	-	207	207	100%	207
Houtbaai Museum	2,823	-	-	2,823	2,823	100%	1,364
Huguenote Gedenkmuseum	734	-	-	734	734	100%	1,098
Jan Dankaert Museum	257	-	-	257	257	100%	195
Lwandle Trekarbeidmuseum	657	-	-	657	657	100%	579
Montagu Museum	574	-	-	574	574	100%	684
Ou Hawe Museum	1,027	-	-	1,027	1,027	100%	922
Oude Kerk Volksmuseum (Tulbagh)	802	-	-	802	802	100%	862
Paarl Museum	288	-	-	288	288	100%	320
Robertson Museum	121	-	-	121	121	100%	53
SA Visserye Museum	137	-	-	137	137	100%	137
SA Sendinggestig Museum	3,035	-	-	3,035	3,035	100%	3,042

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

BYLAE 1C

STAAT VAN OORDRAGTE NA INSTELLINGS SONDER WINSOOGMERK (vervolg)

	TOEWYSING VAN OORDRAGTE				UITGAWES		2019/20
	Aansuiwe- rings- begrotings- wet	Fondse oorgedra	Aansui- we- rings	Totaal beskik- baar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale aansuiwering
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
INSTELLINGS SONDER WINSOOGMERK							
Skeepswrakmuseum	594	-	-	594	594	100%	547
Simonstad Museum	313	-	-	313	313	100%	523
Stellenbosch Museum	1,384	-	-	1,384	1,384	100%	1,377
Togryers Museum	263	-	-	263	263	100%	342
Wellington Museum	367	-	-	367	367	100%	397
Koringbedryf Museum	659	-	-	659	659	100%	753
Kuns- en Kultuursteun	19,262	-	-	19,262	19,262	100%	19,144
Biblioteek vir Blindes	1,200	-	-	1,200	1,200	100%	900
Sportfederasies	104,996	-	-	104,996	104,996	100%	90,214
NPI Organisasies-Jeug en Naskoolprogramme				22,195	22,195	100%	10,448
Donasies en Geskenke	2,935	-	-	2,935	2,935	100%	532
Totaal	170,735	-	-	170,735	170,735	100%	139,889

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 1D
STAAT VAN OORDRAGTE NA HUISHOUDINGS**

	TOEWYSING VAN OORDRAGTE				UITGAWES		2019/20
	Aansuiwe- rings- begrotingswet	Fondse oorgedra	Aansuiwe- rings	Totaal beskik- baar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale aansuiwering
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
HUISHOUDINGS							
Oordragte							
Verloftoelaag	800	-	-	800	800	100%	1,007
Besering aan diens	8	-	-	8	8	100%	28
Pensioenboete	619	-	-	619	619	100%	-
Donasies en Geskenke	2,535	-	-	2,535	2,535	100%	-
Totaal	3,962	-	-	3,962	3,962	100%	1,035

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 1E
STAAT VAN GESKENKE, DONASIES EN BORGSKAPPE ONTVANG**

NAAM VAN ORGANISASIE	AARD VAN GESKENK, DONASIE OF BORGSKAP	2020/21	2019/20
		R'000	R'000
Kontant ontvang			
Old Mutual	Dekking van uitgawes ten opsigte van die Beter Tesame Spele	-	99
Subtotaal		<u>-</u>	<u>99</u>
In natura ontvang			
WP Yshokkievereniging	1 X yshokkiehemp	-	1
Universiteit van Noordwes	1 X pennestel (3 penne)	-	1
Old Mutual	1 X Lekkergoedsak met korporatiewe items	1	-
Verskeie donateurs	61 X Buitelandse taalboeke	9	-
Business Connection	9 X Rekenaar + 9 X Monitor	29	-
Business Connection	10 X Rekenaar	13	-
Nasionale Argief van Nederland	1 X Skandeerder	248	-
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	4 X Elektriese blikoopermaker	6	-
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	2 X Oond, ketel	6	-
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	1 X Kettingsaag	2	-
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	5 X Industriële kwassnyer	46	-
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	1 X Mikrogolfoond	8	-
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	1 X Kettingsaag	9	-
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	1 X Heiningskêr	8	-
Subtotaal		<u>385</u>	<u>2</u>
Totaal		<u>385</u>	<u>101</u>

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 1F
STAAT VAN GESKENKE, DONASIES EN BORGSKAPPE GEMAAK**

AARD VAN GESKENK, DONASIE OF BORGSKAP	2020/21	2019/20
	R'000	R'000
In natura gemaak		
Donasie van rekenaartoerusting - subtotaal	107	11
SAO Bras Hoërskool	-	11
Breedevallei Vereniging vir mense WI – Rekenaarhardeware en Sisteme - Lessenaar	58	-
ACVV Kinder- en Jeugsorgsentrum – Rekenaarhardeware & Sisteme - Lessenaar	49	-
Donasie van meubels en kantoortoerusting - subtotaal	8	-
ACVV Kinder- en Jeugsorgsentrum - Kantoormeubels	3	-
Mosselbaai Gemeenskapsleerdersentrum - Kantoormeubels	4	-
Piet Julies VIGS Aksiegroep - Kantoormeubels	1	-
Donasie van ander masjienerie & toerusting - subtotaal	4	-
Breedevallei Vereniging vir mense WI – Huishoudelike toerusting	1	-
Mosselbaai Gemeenskapsleerdersentrum – Huishoudelike toerusting	1	-
St. Blaize Kleuterskool – Audiovisuele toerusting	2	-
Totaal	119	11

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 2A
STAAT VAN FINANSIËLE WAARBORGE UITGEREIK SOOS OP 31 MAART 2021 – PLAASLIK**

WAARBORGGEWER	WAARBORG TEN OPSIGTE VAN	Oorspronklike gewaarborgde kapitaalbedrag	Beginsaldo 1 April 2020	Waarborgonttrekkings gedurende die jaar	Waarborge terugbetaal / gekanselleer / verminder / kwytskeld gedurende die jaar	Herwaardasie as gevolg van buitelandse valuta	Eindsaldo 31 Maart 2021	Herwaardasie as gevolg van inklasiekoers	Opgelope gewaarborgde rente vir die jaar geëindig 2021
		R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
ABSA Bank	Huislening	55	55	-	-	-	55	-	-
	Totaal	55	55	-	-	-	55	-	-

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

BYLAE 2B STAAT VAN VOORWAARDELIKE AANSPREEKLIKHEDE SOOS OP 31 MAART 2021

AARD VAN VERPLIGTINGE	Beginsaldo 1 April 2020 R'000	Verpligtinge aangegaan gedurende die jaar R'000	Verpligtinge betaal/gekan- selleer/ verminder gedurende die jaar R'000	Verpligtinge verhaalbaar (besonder- hede hieronder verskaf) R'000	Eindsaldo 31 Maart 2021 R'000
Eise teen die Departement					
Midnight Storm erfenisvergoedingseis	8,200	-	-	-	8,200
TRF Sport (Trapmeule) – Eis vir goedere verkoop en gelewer	191	-	-	-	191
TRF Sport (Bordspeletjies) – Eis vir goedere verkoop en gelewer	478	-	-	-	478
Persoonlike beseringseis teen die Departement van Onderwys en die Departement van Kultuursake en Sport	2,601	-	-	-	2,601
Totaal	11,470	-	-	-	11,470

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 3
EISE VERHAALBAAR**

STAATS-ENTITEIT	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		Totaal		Kontant in transito teen jaareinde 2020/21	
	31/03/2021	31/03/2020	31/03/2021	31/03/2020	31/03/2021	31/03/2020	Datum van ont- vang tot ses (6) werks-dae ná jaar-einde	Bedrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000		R'000
Departement								
Wes-Kaapse Departement van Gesondheid	1	-	-	-	1	-		-
Wes-Kaapse Departement van die Premier	1	-	1	-	2	-		-
Totaal	2	-	1	-	3	-		-

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 4
INTERREGERING-BETAALBARE REKENINGE**

STAATS- ENTITEIT	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		Totaal		Kontant in transito teen jaareinde 2020/21	
	31/03/2021	31/03/2020	31/03/2021	31/03/2020	31/03/2021	31/03/2020	Datum van ontvangs tot ses (6) werksdae ná jaareinde	Bedrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000		R'000
Departe-mente								
Lopend								
Departe-ment van Vervoer en Openbare Werke (SMV))	71	7	-	-	71	7		-
Totaal	71	7	-	-	71	7		-

WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13

BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021

BYLAE 5
VOORRAAD

VOORRAAD	2020/21	2019/20
	Goedere en dienste	Goedere en dienste
	R'000	R'000
Beginsaldo	-	11
Plus: Toevoegings/Aankope – Kontant	4,622	4,622
(Min): Uitreikings	(4,622)	(4,633)
Eindsaldo	-	-

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 6
COVID-19 REAKSIE BESTEDING
Per kwartaal en totaal**

Besteding per ekonomiese indeling	2020/21					2019/20
	K1	K2	K3	K4	Totaal	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Goedere en Dienste	614	950	60	17	1,641	-
Agentskap & Onderteuning/Uitbestede Dienste	-	-	-	266	266	-
Verbruikbare voorrade	611	761	-	-	1,372	-
Bedryfsbetalings	3	189	60	(249)	3	-
Oordragte en subsidies	-	2,645	1,910	415	4,970	-
NPI: Donasies & Geskenke	-	2,645	1,910	(2,120)	2,435	-
Huishouding – Ander oordragte	-	-	-	2,535	2,535	-
TOTALE COVID-19 REAKSIE BESTEDING	614	3,595	1,970	432	6,611	-

Die Departement se reaksie tot Covid-19 sluit die volgende in:

Verkryging van PBT om te verseker dat higiëne protokolle gehandhaaf word.

Verligtingsbefondsing aan die Sport en Kuns- en Kultuursektore.

Verkryging van Taaldienste vir Gebaretaalolke vir die Mediasessies van die Premier met betrekking tot nuwe Covid-19 inligting in die Wes-Kaap.

**WES-KAAPSE DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT
BEGROTINGSPOS 13**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2021**

**BYLAE 7
VERVOERBATES VOLGENS FINANSIËLE HUURREGISTER**

ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES SOOS OP 31 MAART 2021	Beginsaldo	Huidige jaaraanpassings aan saldo van vorige jaar	Toevoegings	Verkope	Eindsaldo
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Staatsmotorvoertuie (SMV)	34,505	-	5,645	(3,235)	36,915
TOTAAL	34,505	-	5,645	(3,235)	36,915

ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES SOOS OP 31 MAART 2020	Beginsaldo	Huidige jaaraanpassings aan saldo van vorige jaar	Toevoegings	Verkope	Eindsaldo
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Staatsmotorvoertuie (SMV)	34,770	-	1,322	(1,587)	34,505
TOTAAL	34,770	-	1,322	(1,587)	34,505

Op 31 Maart 2021 het die Departement van Kultuursake en Sport 132 Staatsmotors gebruik, en gedurende die vorige jaar tot 31 Maart 2020 is 129 gebruik. Die motors word gehuur onderhewig aan 'n finansieringsooreenkoms uniek aan die Wes-Kaapse Regering en die bylae het ten doel om die minimumvereistes ten opsigte van verslagdoening soos gespesifiseer in die Gewysigde Kontantstandaard, te verbeter.

Kommunikasiehoof
Departement van Kultuursake en Sport
Privaatsak X9067, Kaapstad, 8000
Tel: +27 21 483 9877
www.westerncape.gov.za/cas

Engelse en isiXhosa-weergawes van hierdie publikasie is bekikbaar op aanvraag.
e-pos: Dcas.com@westerncape.gov.za



**Wes-Kaapse
Regering**

Kultuursake en Sport

PR191/2021
ISBN: 978-0-621-49551-5